

Innspill til sak 17/21 – Innstilling om utlysning av faste vitenskapelige stillinger

Innovasjonsgruppen stiller seg bak senterleders vurderinger av behovet for nye faste stillinger på TIK. Innovasjonsgruppen har i lang tid hatt store kapasitetsproblemer med et svært høyt frikjøp for gruppens to faste ansatte samt en stort omfang av undervisnings- og veiledningsoppgaver. Vi er derfor svært positive til at senteret nå vurderer å lyse ut nye faste stillinger, og håper dette kan avhjelpe gruppens store og langsiktig kapasitetsproblemer.

Innstillingen fra senterleder er også i tråd med innovasjonsgruppens tidligere synspunkt om at utlysning av nye stillinger bør føre til en styrkning av utdanningsprogrammene på TIK, og at det med fordel kan tilknyttes et tematisk område.

Gitt innovasjonsgruppens store portefølje av prosjekter innen bærekraftsomstilling, vil det være vært ønske at stillingen knyttes til bærekraftig omstilling. Dette er også et tema med relevans for begge forskningsgruppene, og noe som vil være relevant med tanke på fornyelse og videreutvikling av utdanningsporteføljen på TIK-senteret.

Vi vil også påpeke at kapasitetsutfordringene i innovasjonsgruppen fortsatt vil være svært store med kun én utlyst stilling. Vi har fortsatt de neste årene (frem til minst 2026) en stort portefølje av eksternfinansierte prosjekter og forskningssentre (OSIRIS, INTRANSIT og NTRANS). I tillegg skal tre av de faste vitenskapelig ansatte i gruppen (Taran, Fulvio og Magnus) ha forskningstermin ila de neste to-tre årene. Det er derfor et stort behov for å styrke innovasjonsgruppens kapasitet de neste årene.

Vi vil derfor også spille inn at det kunne være ønskelig av kapasitetsmessige grunner samt for faglig fornyelse at det også vurderes å ansettes to personer i professor II-stillinger de neste årene i tillegg til en ny fast stilling.