

Til: Styret ved TIK Senter for teknologi, innovasjon og kultur
Fra: Senterleder
Sakstype: Orienteringssak
Saksnr: 24/2021
ePhortesak:
Møtedato: 23. november 2021
Notatdato: 12. oktober 2021
Saksbehandler: Inger-Johanne Ullern

Pliktarbeid for stipendiater

Henvisning til lovverk og regelverk:

Personalreglementet ved UiO

Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat

Bakgrunn for saken:

Vi viser til spørsmål fra styret under Eventuelt i styremøtet 21. september i år, der styret ba til neste møte om å få en orientering om stipendiater som er ansatt uten mulighet til pliktarbeid etter en viss ansettelsestid kan gis tilbud om forlengelse med pliktarbeid selv om stillingen ikke er kunngjort med denne muligheten.

Senterledelsen har forelagt spørsmålet for fakultetets jurist i personalgruppa. Vurderingen derfra er som følger:

Det følger av forskriften til vitenskapelige utdanningsstillinger at "Fordelingen av arbeidsplikten mellom doktorgradsutdanning og pliktarbeid skal framgå av arbeidsavtalen", jfr. § 1-3 (11) ledd. Dersom det ikke er kunngjort med mulighet for pliktarbeid og avtalt pliktarbeid i arbeidsavtalen, så vil man ikke ha hjemmel for å forlenge på bakgrunn av pliktarbeid.

Hjemmelen i § 2-3(6) er for "særskilte tilfeller [som kan] gi forlengelse av ansettelsesperioden for forhold som har vært til hinder for progresjonen i doktorgradsutdanningen. Slike forhold kan være særlige omsorgsbelastninger og uforutsette hindringer av arbeidsmessig art som ikke kan lastes stipendiaten".

Pliktarbeid omfattes ikke av denne bestemmelsen.

Alternativet er å gi permisjon til stipendiaten, og tilby en forskerstilling i stillingskode 1108. Dette fordrer imidlertid at man har en stor mengde arbeid som skal gjøres innenfor en periode på inntil 6 måneder. Denne løsningen krever at man har arbeid



tilgjengelig for perioden og det fordrer en god del administrativt arbeid for prosjektleder, kontorsjef og HR.

Til det siste avsnittet vil vi presisere at en slik løsning vil gjelde permisjon for å gjøre oppgaver for et forskningsprosjekt. Hvis det er tale om undervisning vil det være mer relevant med en tidsbegrenset stilling som universitetslektor, og det må i så fall foreligge et vikarbehov.

Videre oppfølging av denne saken vil skje i styrets tilsettingsutvalg ved behandling av kunngjøring av stillinger.

Fulvio Castellacci
Senterleder

Inger-Johanne Ullern
Kontorsjef

Dokumentet er elektronisk produsert og godkjent ved UiO i tråd med UiOs reglement for elektronisk godkjenning.