

UiO : Senter for teknologi, innovasjon og kultur

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Turkis farge = tiltak som delvis ble gjennomført i 2012 og som skal føres videre i 2013

Årsplan for 2013-2015

1. Innledning

Hensikten med TIKs treårige plan er å løfte fram hvilke mål som er viktige for senteret i treårsperioden samt å konkretisere de tiltak som vil tas i bruk for å oppnå disse målene. Årsplanen baseres på et kontinuerlig arbeid med å videreutvikle TIK innenfor rammen av Det samfunnsvitenskapelige fakultet ved Universitetet i Oslo. Planen vedtas av senterets styre og revideres årlig.

Universitetsstyrets overordnede prioriteringer er styrende for prioriteringene på fakultets- og institutt-/senternivå. Universitetsstyret har vedtatt at innovasjon skal være hovedprioritering i 2013, mens *grunnverdier* og *tverrfaglighet* skal være hovedprioriteringer i henholdsvis 2014 og 2015.

Hovedmål/visjon

TIKs hovedmål er å hevde seg sterkt som et nasjonalt og internasjonalt ledende senter for forskning, forsker- og masterutdanning samt for formidling innen innovasjonsstudier og teknologi- og vitenskapsstudier.

TIKs hovedprioriteringer i perioden:

1. Bedrive forskning og publisering av høy internasjonal kvalitet og styrke den internasjonale publiseringen av senterets forskningsresultater
2. Utøve forskningsbasert ph.d.-, master og bachelorutdanning med høy vitenskapelig kvalitet og høy gjennomstrømning samt å uteksaminere forskere og kandidater som er attraktive på arbeidsmarkedet
3. Gjøre senteret og dets resultater bedre kjent innenfor academia, næringsliv/offentlig forvaltning og i samfunnet generelt
4. Sikre at senteret har en sterk økonomi til å drive, utvikle og utvide virksomheten på kort og lang sikt
5. Styrke senteret som en effektiv organisasjon med et kreativt og stimulerende arbeidsmiljø, hvor alle ansatte, studenter og gjesteforskere trives og utvikles

Status pr. 1. januar 2013 – styrker, utfordringer og satsninger

Virksomheten ved senteret har fortsatt en svært positiv utvikling i 2012. Senterets to forskningsprogrammer innenfor Innovasjon og Vitenskap, teknologi og kultur fungerer godt

og er internasjonalt anerkjente. Forskningsprogrammene fungerer også som gode møteplasser for vitenskapelig utveksling og aktiviteter på senteret. TIKs forskningsresultater ble publisert i mange antologikapitler og i artikler i internasjonale tidsskrifter i 2012. Flere forskere og stipendiater har også hatt lengre utenlandsopphold ved ledende europeiske, asiatiske og nordamerikanske universiteter med høy relevans for senterets forskningsaktivitet.

Tilsvarende har TIK tre velfungerende programmer for forsker- og masterutdanning. Totalt har senterets ph.d.-program 20 kandidater hvorav 12 er ansatt som stipendiater på TIK, mens 8 er eksterne kandidater. I 2012 skal én stipendiat fra TIK forsvare sin ph.d.-avhandling (desember 2012). TIK har også overtatt det vitenskapelige og administrative ansvaret for å planlegge og drive SV-fakultets obligatoriske kurs for stipendiater i vitenskapsteori. Senteret har også deltatt i UiOs satsning for å utvikle universitets forskerutdanning, hvilket har gitt gode innspill til forbedring av senterets eget ph.d. program.

På senterets to masterprogrammer startet 30 nye studenter høsten 2012 (11 på ESST- og 19 på TIK-masterprogrammet). Masterstudentenes tidsskrift *Teknovatøren* publiserte to engelskspråklige nummer som distribueres internasjonalt. Tidsskriftet ble utnevnt som en av tre finalister i konkurransen om utmerkelsen "Årets studentpublikasjon ved UiO".

I 2012 har senteret styrket det internasjonale forskningssamarbeidet gjennom blant annet aktiv deltakelse i en ny internasjonal forskerskole innenfor innovasjon, nye initiativer i samarbeid med professor II, og mange internasjonale forelesere i forbindelse med senterets seminarserie.

Senteret har styrket sin forskningskapasitet og administrasjon gjennom ansettelse av tre nye postdoktorer, tre stipendiater og to administrativt ansatte i fast stilling. Videre har senteret fått langtidsbudsjettet i balanse og tatt flere initiativer for å sikre den langsiktige forskningsledelsen ved senteret. Blant annet ble det opprettet to nye prosjekter i samarbeid med Telenor. Det ene av disse er et langsiktig forskningssamarbeid med London School of Economics og forskningspartnere ved UiO.

Aktivitetene i 2013 bør fokusere på

- *fordype* forskningsvirksomheten i forbindelse med senterets mange eksterntfinansierte prosjekter;
- stimulere og styrke *internasjonal publisering* av senterets forskningsresultater;
- videreutvikle *det internasjonale forskningssamarbeidet* med utvalgte fremstående miljøer, blant annet gjennom minst én ny professor II-stilling;
- vurdere og fornye senterets to masterprogrammer, TIK og ESST, i nært samarbeid med SV-fakultetet;
- ta initiativ og gi gode innspill til aktiviteter i forbindelse med Innovasjonsåret ved UiO 2013.

Nye, langsiktige forskningssamarbeid og -allianser bør søkes med ledende forskergrupper innenfor norske universiteter og institutter. Senteret skal også ta initiativ til økt samarbeid med relevante aktører, primært innenfor instituttsektoren, som oppfølging av de nye initiativer og kontakter som ble opprettet i 2012. TIK skal også organisere en nordisk STS-konferanse i samarbeid med NTNU samt initiere nye forskernettverk (for eksempel e-

postbaserte nettverk) innenfor STS og innovasjon. Blant annet skal TIK delta aktivt i det internasjonale EU-SPRI nettverket som er rettet mot innovasjonsfeltet.

Administrativt skal senteret fortsette å utvikle verktøy og rutiner som skal utgjøre en sterk støtte til forskere, stipendiater og studenter. Senterets langtidsbudsjett skal være i balanse.

For å klare disse utfordringene må senteret tilby sine forskere, studenter og administrativt ansatte et stimulerende, støttende og kreativt arbeidsmiljø med mange vitenskapelige og sosiale møteplasser. En viktig utfordring i forbindelse med dette er å sørge for å forbedre arbeidssituasjonen for de av de vitenskapelig ansatte som i dag har for stor arbeidsbelastning og høye overskudd på timeregnskapet. Senteret skal også sikre langsiktig stabilitet for ledelse av forsknings- og utdanningsaktiviteter innenfor innovasjonsfeltet.

Et grensesprengende universitet

Hovedmål: befeste senterets sterke publiseringstradisjon innenfor sine kjerneområder og hevde seg i internasjonal sammenheng

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Opprettholde en høy forsknings- og publiseringsaktivitet, samt etablere senteret som et internasjonalt ledende miljø innen følgende kjerneområder: Studier av vitenskap, ekspertise og politikk Studier av naturpolitikk Studier av ressursbasert innovasjon Studier av universitetenes rolle i innovasjon	1. Fortsette å utvikle teoretiske og empiriske retninger for senterets framtidige forskning	2013-2014	Senterleder, Forskningslederne
	2. Fortsette med et høyt og regelmessig nivå av vitenskapelige aktiviteter innenfor de to forskningsprogrammene VTK og Innovasjon (for eks gjennom programseminarer, felles prosjekter)	2013	Forskningsledere Innovasjon og Vitenskap, teknologi og innovasjon
	3. Delta aktivt i innovasjonsåret 2013 ved UiO	2013	Senterleder, Forskningsleder Innovasjon
	4. Planlegge og gjennomføre et nytt bokprosjekt om vitenskap og politikk	2013	Forskningsleder Vitenskap, teknologi og innovasjon
	5. Fortsette å utvikle seminarserien gjennom flere internasjonale forelesninger innenfor områder med relevans for senterets virksomhet	2013-2014	Senterleder
	6. Arbeide for å øke og styrke gode prosjektsøknader gjennom sterkere former for insentiv og kvalitetssikring	2013	Senterleder
	7. Fortsette å styrke den internasjonale forskningspubliseringen; oppmuntre aktivt til slik publisering gjennom	2013-2014	Senterleder

	blant annet bruk av medarbeidersamtaler, stimuleringsmidler, sampublisering med prof. II osv. 8. Øke senterets langsiktige forskningskapasitet 9. Planlegge og gjennomføre, i samarbeid med SV-fakultetet og andre relevante aktører ved UiO, nye initiativer og satsninger som utvikler, profilerer og sprer kunnskap om senterets kompetanser innenfor innovasjonsfaget i forbindelse med UiOs innovasjonsår 2013 10. Legge til rette for evaluering av TIKs innovasjonsforskningsmiljø i tråd med UiOs handlingsplan for innovasjon	2013 2013-2014 2013	Senterleder Senterleder, Forskningsleder Innovasjon Forskningsleder innovasjon
2. Utvikle senterets internasjonale samarbeid	1. Bruke og integrere senterets professor II og internasjonale gjester som strategiske ressurser i miljøet gjennom undervisning, felles forskningsprosjekter og publisering, seminarer, veiledning, uformelle samtaler m.m. 2. Planlegge og gjennomføre en til to internasjonale workshops/konferanser/ boklanseringer årlig innenfor strategiske forskningsområder 3. Arbeide for at en forsker ved senteret søker ERC midler (Starting Grant, Consolidator)	2013-2014 2013-2014 2013	Senterleder, Forskningslederne Senterleder, Forskningslederne Senterleder, Adm.leder

	4. Fremme utenlandsopphold for forskere og ph.d.-studenter	2013-2014	Senterleder, ph.d.leder
	5. Avsette såkornmidler til prosjektutvikling og drift av internasjonalt forskningssamarbeid	2013	Senterleder
	6. Initiere, planlegge og gjennomføre en nordisk konferanse innenfor STS eller innovasjon	2013	Senterleder, forskningslederne
	7. Undersøke forutsetninger for langsiktig vitenskapelig samarbeid med ledende internasjonale miljøer innen våre områder (for eks Harvard, Berkeley, Goldsmith, Aalborg, KTH)	2013-2014	Senterleder, forskningslederne
	8. Arbeide for å styrke den internasjonale studentutvekslingen (innen ESST-Masterprogrammet) og kvalitetssikre utvekslingsavtaler	2013	Programansvarlig masterprogrammer
	9. Fortsette å støtte publisering og distribusjon av studenttidsskriftet <i>Teknovatøren</i> i engelsk utgave	2013	Programansvarlig masterprogrammer
	10. Planlegge og avsette/søke midler for å gjennomføre nye internasjonale initiativer, blant annet gjennom å tilsette minst én ny professor II	2013	Senterleder
	10. Delta i det internasjonale EU-SPRI nettverket	2013-2014	Senterleder, Forskningslederne
3. Utvikle nye langsiktige allianser med nasjonale	1. Utvikle og fordype strategisk forskningssamarbeid	2013-2014	Senterleder, Forskningslederne

aktører	med relevante aktører i næringslivet og forvaltningen (f.eks. Statkraft, Veritas, Telenor) samt instituttsektoren (f.eks. CICERO, SIFO, CIENS, TØI, NIFU, NUPI)		
	2. Fortsette å utvikle og fordype langsiktige samarbeid med relevante forskningsmiljøer ved UiO og andre norske universiteter	2013-2014	Senterleder, Forskningslederne
	3. Videreutvikle nasjonale nettverk for innovasjonsstudier og STS gjennom blant annet gjennom minst en nasjonal konferanse/et kurs.	2013	Senterleder
	4. Fortsatt å bidra til ledelse og aktiviteter innenfor de tverrfaglige satsningene MILEN og KULTRANS.	2013	Forskningsleder og seniorforskere innenfor Vitenskap, teknologi og kultur,
	5. Fortsette å bidra til ledelse og aktiviteter innenfor FME Center for Sustainable Energy Studies, CenSES, Norwegian School of Innovation (NORSI) og Virkemidler for regional FoU og innovasjon (VRI)	2013-2014	Senterleder, Seniorforskere innenfor Innovasjon

Læringsuniversitetet

Hovedmål: utøve en forskningsbasert forsker- og masterutdanning med høy vitenskapelig kvalitet og høy gjennomstrømning, samt å uteksaminere forskere og kandidater som er attraktive på arbeidsmarkedet.

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Styrke forskerutdanningen som internasjonalt ledende	1. Arbeide offensivt for å få flere stipendiater inn i miljøet gjennom blant annet samarbeid med	2013-2014	Senterleder, forskningslederne

innen innovasjonsstudier og STS	instituttsektoren, høgskoler med flere		
	2. Gjennomfør et samlet opptak av minst to stipendiater	2013	Ph.d.-leder, Forskningslederne
	3. Undersøke forutsetninger for utveksling av stipendiater med internasjonale samarbeidspartnere	2013	Ph.d.-leder
	3. Planlegge Oslo Summer School for å få en profilert sommerskole innenfor våre kjerneområder	2013- 2014	Senterleder
	4. Delta i planleggingen og ledelsen av den nye nasjonale forskerskolen innenfor innovasjonsstudier	2013	Forskningsleder innovasjon
	5. Fortsette arbeidet med å tydeliggjøre og utvikle ph.d.-veileders rolle i forhold til framdrift, omfang og kvalitet	2013	Senterleder, ph.d.-leder
	6. Gjennomgå oppbygning og gjennomføring av ph.d.programmet med utgangspunkt i endringer grunnet TIKs deltakelse i Norwegian School of Innovation (NORSI)	2013	Ph.d.-leder
	7. Søke om å arrangere et STS-kurs i samarbeid med Fransk-Norsk senter for humaniora og samfunnsvitenskap	2013	Ph.d.-leder
	8. Videreutvikle fakultetets vitenskapsteorikurs	2013	Senterleder, Professorer VTK

2. Styrke senterets to masterutdanninger som internasjonalt ledende innen sine fagområder	1. Intensivere aktivitet for å markedsføre programmene og rekruttere flere internasjonale studenter	2013	Programansvarlig TIK- og ESST-masterprogrammene
	2. Videreutvikle "ESST-håndboka" for både TIK- og ESST-programmene	2013	Senterleder, Programansvarlig
	3. Videreutvikle det pedagogiske fellesskapet og kvalitetsarbeidet knyttet til masterprogrammene gjennom et forum for senterets lærergruppe	2013	Programansvarlig
	4. Bidra aktivt med vitenskapelige og økonomisk støtte til tidsskriftet Teknovatøren; støtte nominering til Årets studentpublikasjon 2013	2013	Senterleder, Programansvarlig
	5. Videreutvikle møteplasser for vitenskapelige samtaler mellom senterets masterstudenter og forskere (seminarer, "mastermingling")	2013	Programansvarlig
	6. Jobbe med å opprettholde høy kvalitet på søkerne til studiet	2013-2015	Programansvarlig
	7. Gjennomføre periodisk evaluering av masterprogrammene	2013	Programansvarlig
	8. Gjennomføre revisjon av masterprogrammene på grunnlag av resultater fra periodisk evaluering	2013-2014	Senterleder, Programansvarlig
	9. Innføre kvalitetssikringsrutiner på emne og programnivå	2013	Programansvarlig
	10. Få tilsynssensor på TIKs emner	2013	Programansvarlig

	11. Knytte studentene tettere til TIKs forskningsprosjekter, blant annet gjennom studentstipend	2013	Programansvarlig, Forskningslederne
	12. Bedre studieadministrative rutiner	2013	Programansvarlig, Adm. leder

Et samfunnsengasjert universitet

Hovedmål: formidle forskningsbasert kunnskap og gjøre senteret og resultatene mer kjente innen forvaltning, bedrifter og i samfunnet generelt.

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Styrke kunnskaps-spredning og utvikle strategiske nettverk til hjelp i slik formidling	1. Planlegge og gjennomføre seminarer/workshops for å formidle forskningsresultater, blant annet i form av boklanseringer og offentlige prosjektseminarer	2013-2014	Senterleder, forskningslederne
	2. Synliggjøre forskningsaktiviteter på websidene og i media, blant annet gjennom å legge til rette for å synliggjøre vitenskapelig ansattes foredragsaktivitet for eksterne interessenter	2013	Admin.leder Senterleder
	3. Utarbeide nettbasert årsrapport til bred distribusjon	2013	Senterleder
	4. Bruke styret aktivt for å markedsføre miljøet	2013	Senterleder
	5. Fortsette å fremme en kollegial kultur for forskningsbasert	2013	Senterleder

	formidling		
	6. Samarbeide med Teknovatøren om forskningsstoff til TIKs nettsider	2013	Senterleder, Admin. leder

Et handlekraftig universitet

Hovedmål: sikre at senteret har en sterk økonomi til å drive og ekspandere virksomheten på lang sikt.

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Styrke senterets langtidsbudsjett	1. Sikre at eksterne prosjektsøknader prioriteres høyt; etablere søknadsarbeidet som kollektive prosesser i miljøet	2013	Senterleder
	2. Sikre at forskere i eksternt finansierte prosjekter frikjøpes	2013	Senterleder, Admin. leder
2. Styrke senterets økonomiske og administrative oppfølging	3. Forbedre rutiner for senterets økonomiske oppfølging av eksterne forskningsprosjekter	2013	Admin. leder
	4. Arbeide for å bedre tildeling og/eller rammebetingelsene fra UiO/SV-fakultetet	2013	Senterleder
	5. Være proaktiv i forhold til nye finansieringskilder, også innenfor oppdragsforskningsfeltet	2013	Senterleder, Forskningslederne
	6. Gjennomgang av tidsbruk og tilpassing av aktivitetsnivå til senterets ressurser	2013	Senterleder

Det gode universitetet

Hovedmål: styrke senteret som en effektiv organisasjon med et kreativt og stimulerende arbeidsmiljø; sikre at TIKs nåværende forskere får en langsiktig stabil plattform.

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Forbedre arbeidsmiljøet for ansatte og for senteret som helhet	1. Følge opp arbeidsmiljøundersøkelsen	2013	Senterleder
	2. Medarbeidersamtaler gjennomføres med alle ansatte med vekt på profesjonell utvikling	2013	Senterleder
	3. Legge til rette for forbedring av arbeidssituasjonen for ansatte med høy belastning/høyt overskudd i timeregnskapssystemet	2013	Senterleder
	4. Sikre at TIKs eksternt finansierte forskere og professorer i vikariater får stabile langsiktige forutsetninger for sitt arbeid	2013	Senterleder
	5. Fortsette arbeidet med å utvikle de administrative tjenestene i samarbeid med fakultetet	2013-2014	Admin. leder
	6. Fortsette arbeidet for å øke forskernes sammenhengende forskningstid	2013	Senterleder
	7. Følge opp fakultetet sin handlingsplan for likestilling for perioden 2012-2020.	2013	Admin. leder
	8. Utarbeide en policy for senterets lederverv på en måte som sikrer fornyelse og kontinuitet	2013	Senterleder
	8. Fortsett arbeidet med forbedring av det fysiske arbeidsmiljøet; få satt	2014-2015	Admin. leder, Senterleder

	inn nye kontordører med glass i og nytt lys i gangen		
	9. Utrede mulighet for nye kontorarealer	2013	Admin. leder, Senterleder
2. Styrke TIK-identiteten og øke de vitenskapelige ansattes nærvær, deltagelse og engasjement i fellesaktiviteter i hverdagen	1. Styrke senterets faglige møteplasser på tvers av forskningsgrupper, blant annet gjennom seminarer	2013-2014	Senterleder
	2. Gjennomfør konkrete tiltak for å styrke TIK-identiteten og medarbeidernes sosiale trivsel (<i>afterwork</i> , fester etc.)	2013-2014	Senterleder, Admin. leder
	3. Sørge for at nyansatte (stipendiater, postdoktorer, prof. II) integreres godt i senterets vitenskapelige og sosiale virksomheter	2013-2014	Senterleder, Forskningslederne
	4. Oppfordre (i medarbeidersamtaler osv.) til at TIK-ansatte bidrar aktivt i miljøet og er fysisk til stede oftere enn det har vært tradisjon for	2013-2014	Senterleder, Forskningslederne