

Protokoll til styremøte ved Psykologisk Institutt

Tirsdag 4. februar 2025, klokken 12.15-15:00 i rom N-202

Tilstede: Bjørn Lau, Vibeke Moe, Hanne Oddli, Christian Krog Tamnes, Tim Brennen, Sophia Humps, Torgrim Mikal Langleite, Iver Nathaniel Sletten, Sunniva Henrikke Svendsen,

Forfall: Gunnar A. Malmin,

Fra administrasjonen: Håvard Norgård Berger

Protokoll fra møte 7. januar 2025 ble godkjent.

Dagsorden ble godkjent.

Saker til behandling i åpent møte:

Orienteringssaker

O-SAK 02: Orienteringer fra instituttleder

- Rapport om gjennomføring av desentralisert utdanning kommer i starten av april 2025.
- PSI er i sluttforhandlinger med BUFdir angående opprettelse av videreutdanning i 'barnefaglig sakkyndighet'.
- Midler til fordeling til avdelingene er fjernet i budsjettprognosen fra 2026. Imidlertid må dette vurderes og drøftes i forbindelse med utarbeidelse av PSIs 2026-budsjett.

O-SAK 03: Regnskapsrapport for 2024

Totalt sett har instituttet en sunn økonomi, men det vil være behov for å kartlegge ressursbruk knyttet til undervisningen og forskningsvirksomheten, samt inntekter fra BOA virksomheten. Instituttstyret tok årsrapporten for 2024 til etterretning.

Diskusjonssaker

D-SAK 01: Søknader til DAM og andre finansiører som ikke dekker overhead

Ledelsen ved PSI er varsomme med å tillate søknader om ekstern forsknings finansiering fra Stiftelsen Dam og andre andre finansieringskilder som ikke dekker overhead.

Ledelsen ved de psykologiske institutene (og fakultet) ved BOTT-universitetene planlegger et felles initiativ overfor DAM for å adressere utfordringen med manglende overheadsdekning.

Instituttstyret erkjenner at manglende overheaddekning skaper en uheldig økonomisk situasjon, samtidig som det innenfor noen underdisipliner vil være en særlig utfordring å finne ekstern finansiering fra andre finansieringskilder. I tillegg har fakultetet gitt føringer som gjør det vanskelig å ansette postdoktorer og ph.d.-kandidater direkte i slike prosjekter.

På denne bakgrunn kan en generell begrensning på søknader til DAM være uheldig, ettersom slike midler kan representere en av få muligheter for yngre forskere å skaffe finansiering og bygge karriere. Instituttstyret tar saken til etterretning og ønsker en videre løpende diskusjon om problemstillingen.

D-SAK 02: Uttelling i timeregnskapet for medlemmer av instituttstyret

Styret tok til etterretning de nye satsende for timeuttelling for medlemmene i instituttstyret.

Det ble i forlengelse av denne saken drøftet en mulighet for at man oppretter et eget ansettelsesutvalg (AU) for PSI hvor enten alle ansettelser eller ansettelser av rekrutteringsstillingene behandles. Styret var etter drøftelse positive til å se nærmere på muligheten for opprettelse av et slikt ansettelsesutvalg ved PSI, og ønsker at saken settes opp til videre drøftelse på et senere tidspunkt, hvor det i saksfremlegget beskrives hvordan en slik ordning vil kunne være.

D-SAK 03: Innføring av leiestedsorganisering for infrastruktur/lab ved PSI

PSI har to kjernefasiliteter som er pålagt å benytte en leiestedsordning hvor instituttet skal operere som en utleier. Dette har i liten grad blitt håndhevet, og styret drøftet om det skal gis en formell instruks/prosedyre på hvordan denne ordningen skal innføres.

Styret støtter at PSI utformer en formell instruks slik at økonomien rundt laboratoriedrift og øvrig spesifikk infrastruktur organiseres etter leiestedmodellen. Selv om det ble stilt spørsmål om alle kjernefasilitetene er modne for å være selvdrevet på denne måten, ble det vurdert at leiestedsordningen må innføres så langt det går og så raskt som mulig. Videre bør PSI utvikle prosedyrer slik at nødvendige driftsinntekter regnskapsføres på en måte som viser i hvilken grad de dekker driftsutgifter i form av personalutgifter, vedlikehold/drift og avskrivning av utstyr (det vil si selvfinansiert drift). På den måten kan man sikre at midler betalt inn for leie av disse fasilitetene benyttes til å dekke utstyr, personale og vedlikehold/drift.

En innføring av leiestedsorganisering ved kjernefasilitetene og logging av all bruk, vil ikke være til hinder for at mastergradsprosjekter kan gjennomføres i tilknytning til laboratoriene ved PSI, men det vil gjøre det mer transparent hvem som betaler for utgiftene knyttet til slike prosjekter.

Vedtakssaker

V-SAK 07: Utlysning av en stilling (20-30 %) som vitenskapelige assistent (SKO 1019) tilknyttet Fagavdeling for klinisk psykologi

Vedtak:

Instituttstyret ønsker at det skrives inn tydeligere i utlysningen at stillingen er eksternt finansiert.

Styret ved Psykologisk institutt vedtar med denne presiseringen å lyse ut en midlertidig stilling (20-30 %) som vitenskapelig assistent (SKO 1019) tilknyttet Fagavdeling for klinisk psykologi, og godkjenner den vedlagte utlysningsteksten.

Ansettelsen vil gjelde for inntil to år. Ansettelsen forutsetter ekstern finansiering.

V-SAK 08: Utlysning av midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for kognitiv og klinisk nevrovitenskap (KKN)

Vedtak:

Styret ved Psykologisk institutt godkjenner den vedlagte utlysningsteksten og vedtar å lyse ut midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for kognitiv og klinisk nevrovitenskap (KKN).

Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3 år, eventuelt opp til 4 år med inntil 25 % karrierefremmende arbeid. Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

V-SAK 09: Utlysning av midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) tilknyttet Fagavdeling for klinisk psykologi (FKP)

Vedtak:

Styret ved Psykologisk institutt vedtar å lyse ut midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) tilknyttet Fagavdeling for klinisk psykologi og godkjenner den vedlagte utlysningsteksten. Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3 år.

Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

V-SAK 10: Utlysning av midlertidig stilling (100%) som forsker (SKO 1108) tilknyttet PROMENTA

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor Det samfunnsvitenskapelige fakultet at det lyses ut midlertidig stilling (100 %) som forsker (SKO 1108) ved Psykologisk institutt tilknyttet PROMENTA, og godkjenner den vedlagte utlysningsteksten. Ansettelsen vil gjelde for en periode på 1,5 år, med mulighet for forlengelse.

Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

Saken sendes videre til fakultetets ansettelsesutvalg (AU) for videre behandling.

Styret bemerket at det i sakspapirene var forskjellige opplysninger om tidsperioden som utlysningen dekker. Dette må avklares og korrigeres før saken oversendes til AU.

V-SAK 11: Utlysning av åremålsstilling som førsteamanuensis II (SKO 1011) i ekstraervert ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt godkjenner den vedlagte utlysningsteksten og vedtar at det lyses ut to stillinger (20 %) som førsteamanuensis II (SKO 1011) i ekstraervert ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), Psykologisk institutt.

Ansettelsene blir i åremål for en periode på ca 2,5 år.

Styret ønsker at det i utlysningen konkretiseres fordelingen mellom forskning og undervisning i denne stillingen.

Saker til behandling i lukket møte: (disse sakene er unntatt offentlighet og kan ikke diskuteres med andre enn styrets medlemmer):

V-SAK 12: Ansettelse i stilling (100%) som stipendiat (SKO 1017) ved Senter for Livsløpsendringer i hjerne og kognisjon (LCBC)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Martine Kaarbø Moen i midlertidig stilling (100%) som stipendiat (SKO 1017) ved Senter for Livsløpsendringer i hjerne og kognisjon (LCBC). Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt «opp til» 4 år med 25% karrierefremmende arbeid.

Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Martine Kaarbø Moen takker nei til stillingen, vil ikke stillingen bli besatt.

V-SAK 13: Ansettelse i midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) i ved Forskningscenteret PROMENTA

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Jacob Evje i midlertidig stilling som stipendiat (SKO 1017) ved Forskningscenteret PROMENTA. Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3 år, eventuelt opp til 4 år med pliktarbeid (opp til 25 %). Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Jacob Evje takker nei til stillingen, går saken tilbake til PROMENTA som må vurdere å lyse stillingen ut på nytt.

V-SAK 14: Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor (SKO 1352) ved PROMENTA

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Aurora Oftedal i midlertidig stilling som postdoktor (SKO 1352) ved PROMENTA. Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3 år, eventuelt opp til 4 år med inntil 25 % karrierefremmende arbeid. Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Aurora Oftedal takker nei til stillingen, går saken tilbake til PROMENTA for ny vurdering.

V-SAK 15: Ansettelse uten utlysning i en deltidsstilling (20 %) som forsker (SKO 1109) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi – prosjektet HOMME

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor det Det samfunnsvitenskapelige fakultet at Martin Flatø ansettes i en fast stilling (20 %) som forsker (SKO 1109) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), Psykologisk institutt.

Stillingen blir knyttet til prosjektet HOMME og ansettelsen er avhengig av prosjektets eksterne finansiering.

Saken oversendes fakultetets ansettelsesutvalg for videre behandling.

Eventuelt