

Protokoll fra styremøte ved Psykologisk Institutt

Tirsdag 13. juni 2023, klokken 12.15-15:00 i rom N-202

Tilstede: Bjørn Lau, Vibeke Moe, Espen Røysamb, Nikolai Csajkowski, Hanne Oddli, Carsten Bundt, Torgrim Mikal Langleite, Alexandra Sørhoel, Laura Vom Kolke

Forfall:

Fra administrasjonen: Gunnar A. Malmin

Dagsorden ble godkjent.
Protokoll er godkjent på epost tidligere.

Saker til behandling i åpent møte:

Orienteringssaker

O-SAK 07: Orienteringer fra instituttleder

- Arbeidsgruppe for forskningsinfrastruktur ved PSI vil nedsettes og starte arbeidet i august. Mandat for arbeidsgruppen er ferdig utarbeidet. Forslag til strategi vil komme til styret for behandling og godkjenning når den foreligger.

- NFR har invitert til evaluering av medisin og helsefaglige miljøer. Fagavdelingene og forskningssentre er meldt inn til denne evalueringen. Sist gang en tilsvarende evaluering ble foretatt var i 2011.

- Sommeravslutning for PSI den 15. juni. To temaer vil bli drøftet: 1. Innsynsbegjæringer og forskeres frihet/faglige autonomi. 2. AI i undervisning og forskning - Pedagogikk og digitalisering. Hvordan forholder vi oss til dette?

- Kjernefasiliteter. PSI har en per i dag en kjernefasilitet – CTNC. LCBC har en søknad inne om en ny kjernefasilitet. Kommer en snarlig avklaring på dette.

- Nærings PhD; PSI har ca 150 PhD studenter. NFR har mulighet til en offentlig- og nærings-PhD. NFR gjør ikke en vurdering av det faglige, og vi trenger et bedre system for å håndtere dette.

- 'Nyhetsbrevet' ved PSI vil bli relansert fra høsten av.

Diskusjonssaker

D-SAK 05: Revisjon av Styrings- og administrasjonsreglementet for PSI

Instituttleder gikk gjennom forslag til justering av Styrings- og administrasjonsreglementet for PSI. Forslagene ble drøftet i styret og tilbakemeldingene vil bli oversendt dekan og fakultetsdirektør ved SV-fakultetet for videre behandling.

Vedtaksaker

V-SAK 48: Etablering av Promenta som forskingssenter ved PSI

Instituttleder gikk gjennom saken slik den er fremlagt for styret og instituttstyret drøftet forslaget om å opprette Promenta som forskingssenter ved PSI. I forkant av diskusjonen ble habilitet blant styrets medlemmer vurdert. Objektivt sett var det enighet om at ingen av styrets medlemmer var inhabile, men Espen Røysamb ønsket allikevel å melde seg inhabil grunnet sin rolle som leder av Promenta. Røysamb deltok derfor ikke i saken når den gikk over til drøftelse og beslutning i styret.

Etter drøftelse av saken vedtok styret etter avstemming enstemmig opprettelse av Promenta som forskingssenter ved PSI.

Vedtak:

Styret støtter å opprette Promenta som et senter ved PSI. Senteret etableres for en periode på fem år med mulighet for forlengelse, gitt positiv evaluering etter fire års drift.

Instituttstyret oppnevner en leder av senteret i forståelse med de fast ansatte ved senteret. Leder oppnevnes for fire år av gangen, og får personalansvar for de ansatte ved senteret og skal være medlem i instituttets ledergruppe.

Senteres videreføres med et konsortium med et eget styre, hvor instituttleder og forskningsleder ved PSI inngår.

Administrativ støtte og økonomiske forhold og undervisningsvirksomheten knyttet til senteret er regulert som beskrevet i styrenotatet.

Saken oversendes SV-fakultetet og organisasjonene for videre behandling og eventuelt endelig vedtak i saken.

V-SAK 49: Årsplan for Psykologisk Institutt, 2023

Instituttleder gikk gjennom årsplanens punkter som beskrevet i styrenotatet.

Vedtak:

Instituttstyret ved PSI godkjenner og vedtar den forelagte årsplanen for 2023. Styret ønsker at forbedring av ventilasjonsanlegg for bedre inneklime i Harald Scheldrups hus legges til som et HMS-punkt.

V-SAK 50: Utlysning av 1-4 midlertidige stillinger (20-60 %) som vitenskapelig assistent (SKO 1019/1020) knyttet til forskningsstøtte ved Psykologisk institutt

Vedtak:

Styret ved Psykologisk institutt vedtar å lyse ut 1-4 midlertidige stillinger (20-60 %) som vitenskapelig assistent (SKO 1019/1020) og godkjenner den vedlagte utlysningsteksten.

Ansettelsen vil gjelde for en periode på 1-2 år avhengig av tidligere ansettelsesforhold som vitenskapelig assistent ved UiO.

V-SAK 51: Utlysning av midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), forskningssenteret PROMENTA

Vedtak:

Styret ved Psykologisk institutt vedtar å lyse ut midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), forskningssenteret PROMENTA, og godkjenner den vedlagte utlysningsteksten.

Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt 4 år med 25 % pliktarbeid. Ansettelsen forutsetter ekstern finansiering.

Saker til behandling i lukket møte: *(disse sakene er unntatt offentlighet og kan ikke diskuteres med andre enn styrets medlemmer):*

V-SAK 52: Innstilling til stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), forskningssenteret PROMENTA

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansettes Mathias Valstad i midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), forskningssenteret PROMENTA.

Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt 4 år med 25 % pliktarbeid. Ansettelsen forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Mathias Valstad takker nei til stillingen, går saken tilbake til fagavdelingen for å vurdere ny utlysning.

V-SAK 53: Ansettelse i midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), forskningssenteret PROMENTA

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansettes Perline Demange i midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), forskningssenteret PROMENTA.

Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt 4 år med 25% pliktarbeid. Ansettelsen forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Perline Demange takker nei til stillingen, går saken tilbake til fagavdelingen for å vurdere ny utlysning.

V-SAK 54: Ansettelse i midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for klinisk psykologi (FKP)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Yizhou Wang i midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for klinisk psykologi.

Ansettelsen vil gjelde for en periode på 2 år. Ansettelse forutsetter ekstern finansiering. Dersom takker nei til stillingen, går tilbudet til den neste innstilte, og så videre.

Styret bemerker at alder ikke skal vektlegges som et kriterium for å vurdere kandidaters fremtidige potensiale ved ansettelser.

V-SAK 55: Ansettelse i midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for klinisk psykologi (FKP)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Haagen Kierulf i midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for klinisk psykologi.

Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt 4 år med 25% pliktarbeid. Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Haagen Kierulf takker nei til stillingen, går tilbudet til neste innstilte.

V-SAK 56: Ansettelse i 3 stillinger (100 %) som vitenskapelige assistenter (SKO 1020) tilknyttet Senter for livsløpsendringer i hjerne og kognisjon (LCBC)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Martine Moen, Ane-Kristine Øien Dyrvik og Sara Wicksell Torp i en 100 % midlertidig som vitenskapelige assistenter (SKO 1020) tilknyttet Senter for livsløpsendringer i hjerne og kognisjon (LCBC).

Stillingene er for en periode på 1-2 år avhengig av kandidatens tidligere ansettelsesperiode som vitenskapelig assistent. Ansettelsene forutsetter ekstern finansiering via LCBC.

V-SAK 57: Ansettelse uten utlysning i midlertidig stilling (50 %) som universitetslektor (SKO 1009) ved Fagavdeling for klinisk psykologi

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Tonje Moe Thompson i midlertidig stilling (50 %) som universitetslektor (SKO 1009) ved Fagavdeling for klinisk psykologi i perioden 15.08.2023-14.08.2024.

Ansettelsesforhold uten forutgående offentlig utlysning kan ikke forlenges ut over grensen på ett år.

V-SAK 58: Ansettelse uten utlysning i en midlertidig stilling (40 %) som universitetslektor (SKO 1009) ved Fagavdeling for Helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Sidsel L. Schaller i midlertidig stilling (40 %) som universitetslektor (SKO 1009) for en periode på inntil ett år ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi.

Ansettelsesforhold uten forutgående offentlig utlysning kan ikke forlenges ut over grensen på ett år.

V-SAK 59: Ansettelse uten kunngjøring i midlertidig bistilling (20 %) som førsteamanuensis II (SKO 1011) ved Psykologisk institutt, tilknyttet Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Karine Maria Porpino Viana i en midlertidig bistilling (20 %) som førsteamanuensis II (SKO 1011) for en periode på inntil ett år ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi.

V-SAK 60: Ansettelse uten utlysning i midlertidige undervisningsstillinger (inntil 20 %) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt støtter at det ansettes aktuelle kvalifiserte kandidater i midlertidige undervisningsstillinger (opptil 20 %) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi.

Ansettelsene vil gjelde for en periode på inntil ett år og ansettelsesforhold uten forutgående offentlig utlysning kan ikke forlenges ut over grensen på ett år.

V-SAK 61: Ansettelse uten utlysning i bistilling (20 %) som forsker II (SKO 1108) ved Fagavdeling for metode, arbeids-, kultur- og sosialpsykologi (MAKS)

Vedtak:

Instituttstyret ansetter Gernot Ernst i bistilling (20 %) som forsker II (SKO 1108) ved Psykologisk institutt. Ansettelsen gjelder for en periode på 3 år med mulighet for forlengelse i ytterligere tre år forutsatt at de samme kravene som lå til grunn for den opprinnelige ansettelsen er oppfylt.

Ansettelsen forutsetter ekstern finansiering.

V-SAK 62: Ansettelse uten utlysning i midlertidig stilling (100 %) som forsker (SKO 1109) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), forskningscenteret PROMENTA

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Kristine Haftorn i midlertidig stilling (100 %) som forsker (SKO 1109) ved Psykologisk institutt for en periode på inntil ett år.

Ansettelsen forutsetter ekstern finansiering. Ansettelsesforhold uten forutgående offentlig utlysning kan ikke forlenges ut over grensen på ett år.

V-SAK 63: Ansettelse uten utlysning i midlertidig stilling (100 %) som førsteamanuensis (SKO 1011) i kultur- og samfunnspsykologi ved Fagavdeling for metode, arbeids-, kultur- og sosialpsykologi (MAKS)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Mudassar Aziz i midlertidig stilling (100 %) som førsteamanuensis (SKO 1011) i kultur- og samfunnspsykologi ved Fagavdeling for metode, arbeids-, kultur- og sosialpsykologi (MAKS) for en periode på inntil ett år.

Ansettelsesforhold uten forutgående offentlig utlysning kan ikke forlenges ut over grensen på ett år.

V-SAK 64: Forlenget midlertidig ansettelse i stilling (10 %) som professor II (SKO 1013) ved Senter for livsløpsendringer i hjerne og kognisjon (LCBC)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt anbefaler overfor dekanen, på fullmakt fra Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, å forlenge Lars Nybergs ansettelse i stilling (10 %) som professor II (SKO 1013) ved LCBC i to år.

V-SAK 65: Finansiering av en midlertidig toerstilling (20%) for professor Siri Graff Leknes ved Oslo universitetssykehus for en periode på to år, fra og med 01.09.2023 til og med 31.08.2025.

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt vedtar finansiering av en midlertidig II-er stilling (20%) for professor Siri Graff Leknes ved Oslo universitetssykehus (OUS) for en periode på to år, fra og med 01.09.2023 til og med 31.08.2025.

Finansiering av denne toerstillingen forutsetter at PSI mottar en signert samarbeidsavtale fra OUS som grunnlag for videreansettelse.

Eventuelt