

Protokoll fra styremøte ved Psykologisk Institutt

Tirsdag 7. november 2023, klokken 12.15-15:00 i rom N-202

Tilstede: Bjørn Lau, Vibeke Moe, Espen Røysamb, Hanne Oddli, Nikolai Csajkowski, Carsten Bundt, Torgrim Mikal Langleite, Alexandra Sjøhoel, Sunniva Henrikke Svendsen

Forfall: Gunnar A. Malmin

Fra administrasjonen: Kamila Cholti

Dagsorden ble godkjent.

Protokoll fra møtet 10.10.23 er godkjent på epost tidligere.

Saker til behandling i åpent møte:

Orienteringssaker

O-SAK 17: Orienteringer fra instituttleder

Instituttleder orienterte om følgende saker i møtet:

- **Endring i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat:** Instituttleder orienterte styret kort om at fra 1. juli 2023 vil stipendiater og postdoktorer ha rett på forlengelse for lov- og tariffestet fravær fra og med første fraværsdag. Det er uklart hvorvidt endringen vil ha betydning for lov- og tariffestet fravær før 1. juli 2023. Problemstillingen vurderes nærmere av UiO sentralt og det vil komme mer informasjon om dette på et senere tidspunkt.
- **Orientering om mulig ny finansieringsordning:** Det er usikkert hvilken finansieringsmodell vi har i vente ved UiO (og ved vårt fakultet). Nye finansieringskriterier fra Departementet, inkludert fjerning av EU-insentivmidler og endret finansiering av profesjonsstudiet, kan være en utfordring for PSI. Det ble understreket at detaljer rundt den nye finansieringsordningen fortsatt er under utarbeidelse ved UiO, og at styret vil bli holdt oppdatert om utviklingen.
- **EVAMEDHELSE:** Instituttleder ga en statusoppdatering angående den omfattende evalueringen av forskningen ved Psykologisk Institutt. Denne evalueringen vil kunne gi verdifull innsikt i instituttets forskningsaktiviteter og -retninger, og at ytterligere informasjon vil bli gitt i takt med at evalueringen skrider frem.

O-SAK 18: Forskningsstrategi for PSI

Det er et ønske om å utarbeide en forskningsstrategi som skal vedtas av styret. Et utkast har allerede blitt distribuert til fagavdelingene, og instituttledelsen har mottatt flere tilbakemeldinger og innspill på dette. Målet er at strategien skal tjene som et overordnet dokument. Det vurderes å sende strategiutkastet på intern høring ved instituttet for å innhente ytterligere tilbakemeldinger. Man ser for seg å utvikle en dedikert PSI-strategi fremfor å kun forholde seg til fakultetets generelle strategi. En slik spesifikk strategi anses som relevant, spesielt i forbindelse med den kommende evalueringen i regi av EVAMEDHELSE.

Diskusjonssaker

D-SAK 07: Budsjett for 2024

Krastina Georgieva Georgieva-Ilkova fra SV-fakultetet er basisøkonom for PSI og presenterte PSIs langtidsbudsjett for perioden 2024-2028. Det ble fokusert på regnskap for 2022, regnskap for 2023 (per okt.2023), budsjett for 2024, samt prognose for tidsperioden 2026-2028.

D-SAK 08: Evaluering av nestlederrollen på avdelingene

Instituttleder presenterte kort bakgrunn for evalueringen. Styret drøfter følgende momenter:

- Nestlederordningen vurderes som en god ordning da den gir mulighet for bedre oppfølging og koordinering av undervisningen. Det er tydelig at nestlederfunksjonen har blitt positivt mottatt og ønskes videreført av fagavdelingslederne.
- Administrasjonsreglementet sier at instituttlederen utpeker slike roller, men det er ønskelig med en god prosess og rom for autonomi på fagavdelingene angående denne rollen. Alternativt kan fagavdelingslederne stille sammen med nestlederne.
- Prinsipielt ønsker Styret at fagavdelingene kan videreføre denne ordningen for den kommende lederperioden (4 år). Styret drøfter betydningen av klare retningslinjer for nestlederne, sikre god forståelse av rollene og god kommunikasjon mellom rollene som fagavdelingsleder og nestleder. Dette gjelder spesielt i forhold til personal og programrådet.
- Styret støtter forslaget til vedtak.

D-SAK 09: Tiltak for reduksjon av karbonfotavtrykk ved reisevirksomhet i regi av PSI

Styret ser positivt på forenklingen av bestilling av togreiser for å redusere flyreiser blant de ansatte. Slike tiltak og insentiver kan være mer effektive enn å pålegge ansatte å ta tog istedenfor fly. Visse spørsmål knyttet til administreringen av tiltaket må avklares før styret kan fatte et vedtak. Styret ønsker mer innspill fra Klimautvalget angående administreringen av dette. Styret diskuterer følgende aspekter:

- Hva innebærer "kortere reiser"?
- Gjelder tiltaket kun innenlandsreiser eller også kortere utenlandsreiser?
- Kan det utarbeides et klimaregnskap for PSI som konkretiserer denne problemstillingen for enheten?
- Det må spesifiseres en prosedyre for hvordan dette skal administreres og følges opp i praksis.
- Hvordan skal dette synliggjøres? Kan det profileres gjennom nyhetsbrevet og andre kanaler?

Styret er positivt innstilt til å sette av midler til dette, men det må undersøkes om det er økonomisk rom for tiltaket i budsjettet for 2024.

Vedtaksaker

V-SAK 80: Utlysning av midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), tilknyttet forskningssenteret PROMENTA

Vedtak:

Styret ved Psykologisk institutt vedtar å lyse ut midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), tilknyttet forskningssenteret PROMENTA, og godkjenner den vedlagte utlysningsteksten med følgende endringer; formulering i utlysningsteksten om ansettelsesperiode endres får å kunne tilby opptil 12 måneder (25 %) pliktarbeid.

Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt opptil 4 år (25 %) ved pliktarbeid, avhengig av behovene til instituttet og kvalifikasjonene til den som tilsettes.

Saker til behandling i lukket møte: (*disse sakene er unntatt offentlighet og kan ikke diskuteres med andre enn styrets medlemmer*):

V-SAK 81: Innstilling av søkere til stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) i arbeids- og organisasjonspsykologi ved fagavdeling for metode, arbeids-, sosial- og kulturpsykologi (MAKS).

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor det Det samfunnsvitenskapelige fakultet at Kyriaki Fousiani ansettes i fast 100 % stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) i arbeids- og organisasjonspsykologi ved Psykologisk institutt. Det forutsettes at Kyriaki Fousiani i løpet av en toårsperiode deltar på universitetspedagogisk kurs eller legger frem dokumentasjon på at tilsvarende kurs er gjennomført.

Dersom Kyriaki Fousiani og/eller María Josefina Peláez Zuberbühler takker nei til stillingen går tilbudet videre til Asbjørn Følstad. Det var dissens i styret knyttet til rangering av kandidatene under nr. 1.

V-SAK 82: Ansettelse i stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Kjersti Mæhlum Walle i midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP). Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3 år, eventuelt 4 år med 25% pliktarbeid. Dersom det blir aktuelt med en fireårsperiode så må det tas stilling til krav å skaffe pedagogisk basiskompetanse i løpet av ansettelsesperioden

Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Mæhlum Walle takker nei, stillingen må lyses ut på nytt.

V-SAK 83: Ansettelse i midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), tilknyttet forskningscenteret PROMENTA

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Christine Sundgot-Borgen i midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), forskningscenteret PROMENTA. Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3 år, eventuelt 4 år med 25% pliktarbeid. Dersom det blir aktuelt med en fireårsperiode så må det tas stilling til krav å skaffe pedagogisk basiskompetanse i løpet av ansettelsesperioden

Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Sundgot-Borgen takker nei til stillingen, går tilbudet til neste innstilte kandidat, osv.

V-SAK 84: Ansettelse i midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) i psykologi ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), tilknyttet forskningscenteret PROMENTA

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Libor Potočár i midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), forskningscenteret PROMENTA. Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt 4 år med 25% pliktarbeid. Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Libor Potočár takker nei til stillingen, går stillingen tilbake til fagavdelingen for å vurdere ny utlysning.

V-SAK 85: Ansettelse i midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), tilknyttet forskningscenteret PROMENTA

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Ofstad, Sverre i midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), tilknyttet forskningscenteret PROMENTA.

Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt 4 år med 25% pliktarbeid. Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Ofstad, Sverre takker nei til stillingen, går tilbudet til neste innstilte.

V-SAK 86: Forlenget midlertidig ansettelse i bistilling (20 %) som førsteamanuensis (SKO 1011) ved Fagavdeling for klinisk psykologi

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt forlenger midlertidig ansettelse av Cecilie Skule i bistilling (20 %) som førsteamanuensis II (SKO 1011) for en periode på fire år.

V-SAK 87: Forlenget midlertidige ansettelse av to stipendiater (SKO 1017) ved Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP), forskningssenteret PROMENTA

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt forlenger Siri H. Folstads og Maud Edvolls ansettelse i midlertidige stillinger (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved HUP, PROMENTA med (4) måneder hver. Forlengelsene legges til på slutten av stipendiatenes ansettelsesperiode.

Espen Røysamb erklærte seg inhabil i behandlingen av hensyn til sin rolle i saken og tilknytning til PROMENTA.

Eventuelt