

Protokoll fra styremøte ved Psykologisk Institutt

Tirsdag 7. februar 2023, klokken 12.15-15:00 i rom N-202

Tilstede: Bjørn Lau, Vibeke Moe, Espen Røysamb, Nikolai Csajkowski, Hanne Oddli, Carsten Bundt, Torgrim Mikal Langleite (deltok ikke på V-sak 09-14, men hadde ingen innsigelser), Alexandra Søhoel, Laura Vom Kolke

Forfall:

Fra administrasjonen: Gunnar A. Malmin

Dagsorden ble godkjent.

Protokoll er godkjent på epost tidligere.

Saker til behandling i åpent møte:

Orienteringssaker

O-SAK 02: Orienteringer fra instituttleder

- Norsk språkkrav for alle faste vitenskapelige ansatte. Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet vedtok 15.12.22 retningslinjer for praktisering av språkkravet ved ansettelse i faste vitenskapelige stillinger; <https://www-int.uio.no/for-ansatte/enhetssider/sv/sprakpolicy/index.html>
Ledelsen ved instituttet ønsker en god allianse med våre internasjonale ansatte i oppfølgingen av hvordan PSI kan fremme og legge til rette for en vellykket norskopplæring.

- Arbeidsgruppe eksterne campuser. Informasjon og status fra den nedsatts arbeidsgruppen som skal utrede muligheten for å etablere eksterne campuser i Agder og på Innlandet for studenter på profesjonsprogrammet.

- Orientering om initiativ for nedsettelse av en arbeidsgruppe som skal utarbeide en strategi for forskningsinfrastruktur ved PSI. Dette vil være første gang instituttet formulerer en overordnet strategi for infrastrukturbehov. Målet er å skape et oversiktsbilde av disse behovene og formulere en gjennomføringsplan for de kommende fem årene.

- Etter forespørsel fra UiOs sentrale studieavdeling er PSI bedt om å melde inn en kvote over hvor mange flyktninger vi kan ta i mot på våre programmer.

O-SAK 03: Regnskapsrapport for 2022

Fredrik Emil Olsbu fra økonomiseksjonen på SV-fakultetet la frem Regnskapsrapport for Psykologisk Institutt per 3. tertial 2022 for instituttstyret.

Diskusjonssaker

D-SAK 03: Organisering: HUP og Promenta (videreføring fra styremøte 17.01.23)

Instituttleder presenterte en oppsummering av momenter som har kommet i felles dokument fra

HUP og Promenta, samt noen prinsipielle og overordnede momenter knyttet til opprettelse av forskningsentre.

Instituttstyret drøftet saken og besluttet å gi tentativ støtte til å opprette Promenta som egen organisatorisk enhet ved instituttet adskilt fra HUP. Instituttledelsen gis mandat til å følge opp dette videre og utarbeide forslag til styringsdokument for Promenta, der fagforeninger, SV-fakultetet og eventuelt andre relevante aktører inkluderes i dette arbeidet.

D-SAK 04: Karbonfotavtrykk ved reisevirksomhet

Styret drøftet mottatt forslag fra Klimakomiteen ved PSI om tiltak for å redusere utslipp knyttet til ansattes jobbrelevante flyreiser.

Styret ønsker ikke nå å sette noen begrensning på antall jobbrelevante flyreiser, men forholde oss til og minne på UiOs grønne reisetips; [Tenk miljø når du reiseplanlegger - For ansatte - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#) Styret ønsker at Klimakomiteen ved PSI ser på muligheter for å synliggjøre og promotere disse på en bedre måte.

I tillegg er det ønskelig fra styrets side at Klimakomiteen ved PSI tar initiativ til og gjennomfører en spørreundersøkelse blant instituttets ansatte for å få innspill og anbefalinger til hvilke tiltak våre ansatte mener kan bidra til i større grad å opptre miljøvennlig i tilknytning til jobbreiser.

V-SAK 09: Utlysning av midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) tilknyttet Fagavdeling for klinisk psykologi

Vedtak:

Styret ved Psykologisk institutt vedtar å lyse ut midlertidig (100 %) stilling som postdoktor (SKO 1352) tilknyttet Fagavdeling for klinisk psykologi og godkjenner den vedlagte utlysningsteksten. Ansettelsen vil gjelde for en periode på 2 år. Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

V-SAK 10: Utlysning av midlertidig (100 %) stilling som stipendiat (SKO 1017) tilknyttet Fagavdeling for klinisk psykologi

Vedtak:

Styret ved Psykologisk institutt vedtar å lyse ut midlertidig (100 %) stilling som stipendiat (SKO 1017) i psykologi tilknyttet Fagavdeling for klinisk psykologi, og godkjenner den vedlagte utlysningsteksten. Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt 4 år med 25 % pliktarbeid. Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

Saker til behandling i lukket møte: *(disse sakene er unntatt offentlighet og kan ikke diskuteres med andre enn styrets medlemmer):*

Vedtaksaker:

V-SAK 11: Ansettelse i to midlertidige stillinger (100 %) som vitenskapelige assistenter (SKO 1020) tilknyttet Senter for livsløpsendringer i hjerne og kognisjon (LCBC)

Vedtak:

Styret ved Psykologisk ansetter Eirin Sabel og Sarjo Kuvateh i 100 % midlertidige stillinger som

vitenskapelig assistenter (SKO 1020) tilknyttet Senter for livsløpsendringer i hjerne og kognisjon (LCBC). Ansettelsesperioden i stillingene er på 1-2 år avhengig av kandidatens tidligere ansettelsesperiode som vitenskapelig assistent. Stillingene forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Sabel og eller Kuvateh takker nei til stillingen, går tilbudet videre til den neste innstilte kandidaten.

V-SAK 12: Ansettelse i midlertidig stilling (100 %) som stipendiat - dobbeltkompetanse (SKO 1017) i psykologi, tilknyttet Fagavdeling for klinisk psykologi

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Agnete Dyresen i midlertidig stilling (100 %) som dobbeltkompetansestipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for klinisk psykologi. Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3 år, eventuelt 4 år med 25 % pliktarbeid.

Dersom Agnete Dyresen takker nei til stillingen, går tilbudet videre til den neste innstilte kandidaten og så videre.

V-SAK 13: Ansettelse i midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) innen helsepsykologi tilknyttet Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Sophia Engel i midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) innen helsepsykologi tilknyttet Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi. Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt 4 år med 25% pliktarbeid.

Dersom Sophia Engel takker nei til stillingen, går tilbudet videre til Bjørn Holmøry.

V-SAK 14: Ansettelse i stilling som lab manager (forsker SKO 1108) tilknyttet Social and Intergroup Relations labben (SIRL) ved Fagavdeling for Metode-, Arbeids-, Kultur og Sosialpsykologi (MAKS)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor det Det samfunnsvitenskapelige fakultet at Erik Kjos Fonn ansettes i fast stilling (100 %) som forsker (SKO 1108) ved Fagavdeling for Metode-, Arbeids-, Kultur og Sosialpsykologi. Ansettelsen forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Erik Kjos Fonn takker nei til stillingen, går tilbudet videre til kandidaten som er innstilt som nummer 2 og så videre.

Saken oversendes fakultetets ansettelsesutvalg for videre behandling.

V-SAK 15: Forslag til nedsettelse av valgkomite for valg av instituttledelse ved PSI 2024-2027

Vedtak:

Styret ved Psykologisk institutt vedtok følgende forslag til sammensetning, og endelig bekreftet på sirkulasjon til styrets medlemmer 21.02.23, av valgkomite for valg av instituttleder og nestleder ved PSI 2024-2027:

Valgkomiteens faste medlemmer:

- Henning Bang (MAKS)
- Helene Nissen-Lie (KLINISK)
- Simen Gudbrandsson (ADMIN)
- Hedvig Sudland Rønning (STUDENT - Prof)

Varamedlemmer til valgkomiteen:

- Stein Andersson (KOG.NEV.)
- Mona Bekkhus (HUP)
- Anica Munir (ADMIN)
- Ida Krohn Sjursen (STUDENT – BaMa)

Vedtak fra instituttstyret om forslag til sammensetning av valgkomite oversendes til behandling i fakultetsstyret, som formelt nedsetter valgkomité for instituttledelse ved PSI.

Eventuelt