



Protokoll fra styremøte ved Psykologisk Institutt **Tirsdag 10. mai 2022 klokken 12.15-15:00**

Tilstede: Bjørn Lau, Vibeke Moe, Viktor Parkrud, Nora Rose Serres, Espen Røysamb, Thomas Espeseth, Hanne Oddli, Anne-Marie Fluit, Torgrim Mikal Langleite

Fra administrasjonen: Kristine Jacobsen stedfortreder for Joakim Dyrnes

Dagsorden ble godkjent. Protokoll er godkjent på epost tidligere.

Saker til behandling i åpent møte:

Orienteringssaker

O-SAK 10: Orienteringer fra instituttleder

- Timeregnskap – det skal ny ordning på plass. Man anser at en person er i balanse med timeregnskapet ved 449 timer, og det skal ikke gjøres noen tiltak. I følge vedtak fra Dekan skal det ved 449-900 timer pluss i timeregnskapet bygges ned i løpet av ett år, og er gjeldende fra august 2022. Må i praksis bygges ned vår 2023. Timer over 900 legges til en bank, det skal diskuteres hva man skal gjøres med dette. Dekanen skal se nærmere på å gjøre dette om til driftsmidler og lage en nøkkel for å konvertere plusstimer til driftsmidler. Dette skal man komme tilbake når saken skal opp til diskusjon på fakultet.
- Tilbakemelding fra Økonomi på SV: PSI må få utlyst flere rekrutteringsstillinger, da det er rom for 5 stillinger på instituttet. Dette skal drøftes på ledermøte på fredag 13.05.22. Vi burde få ut utlysninger før sommeren med tanke på budsjett for 2022.
- PSI har ett prosjekt med ett universitet i der PSI lager 6 videoer på hvordan man kan bistå mennesker som opplever krig. Det publiseres en video i uken, med påfølgende seminar. Studentene ved PSI har lignende prosjekt for studenter ved universitet i Ukraina.
- Er i dialog med avdelingsledere ved PSI, da stillingen tar mer tid enn 50 % tid, og krever mye. Dialog om å få en nestleder som kan bistå inn i problemstillinger på fagavdelingene. Det vil kunne bli en organisasjonsendring ved en slik ordning, så en slik sak må opp styret og til organisasjonene. Må også se nærmere på rekrutteringsprosessen for nye ledere som skal inn etter denne perioden.
- Nedsetter mange arbeidsgrupper som skal jobbe med ulike prosjekter: Muligheten for observasjonspraksis; Hvordan få bredere rekruttering til profesjonsstudie; Opprette og utvikle ett senter for fremragende utdanning; Utvidelse av profesjonsstudie; Etablere etter og videreutdanning ved PSI; Økt bruk av innstegsstillinger; Utrede fordeler og ulemper for å opprette PSI som eget fakultet; Utrede språkbruken ved PSI - språkpolitikk.



Diskusjonssaker

D-sak 3: Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering ved psykologisk institutt 2022 – 2025

Til diskusjon:

1. Hva betyr mangfold ved PSI?
 - Hva med politisk mangfold, akademisk frihet, faglig mangfold. Kan man dele opp i: Tilrettelegge for; ikke til hinder for; kvotering. Viktig at det kommer frem at det er forslag til hva som kan inngå i definisjonen av mangfold, og at det ikke er en uttømmende liste slik at man ikke ekskluderer.
2. Hva kan vi pålegge ledere å gjennomføre?
 - Fint slik det står. En klar forventning.
3. Hvilke elementer fra DORA skal PSI velge å legge vekt på i vurdering av søkere?
 - Prosjektgruppen bes skrive om dette og komme med forslag til ordlyd der man kan henvise til Dora og Norcam. Viktig at man brukes dette som ett kvalitetssikringssystem der man legger til rette for rettferdig behandling av søkerne i ulike fagfelt, og presentere dette mer fleksibelt enn Dora oppleves. Viktig at man ikke ser helt bort fra metrics, og vitenskapelig produksjon skal vektlegges da kvaliteten fortsatt skal være høy. Viktig at utlyste stillinger skal være i tråd med feltet, og at kvalifikasjonskravene er dekkende for de ulike fagfeltene.
4. Er Handlingsplanen dekkende?
 - Ja.

Prosjektgruppen bes gjøre endringer som foreslått.

Vedtaksaker

V-SAK 46: Utlysning av stilling som vitenskapelig assistent (SKO 1019/1020) i 80% stilling ved Fagavdeling for Helse-, utviklings- og personlighetspsykologi

Vedtak: Saken sendes tilbake grunnet feil i forslag til vedtak – 40 % og 80 % i tittel og utlysning, samt feil fagavdeling. Hvis saken haster kan den sendes på sirkulasjon.

V-SAK 47: Utlysning av stilling som postdoktor (SKO 1352) tilknyttet fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi og forskningscenteret Promenta.

Vedtak: Styret ved Psykologisk institutt vedtar å lyse ut midlertidig 100 % stilling som postdoktor (SKO 1352) i tilknyttet fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi og forskningscenteret Promenta, og godkjenner den vedlagte utlysningsteksten.

Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt 4 år med 25% pliktarbeid. Ansettelse forutsetter ekstern finansiering.

Kommentar: Vedtas med endring: Sneket seg inn ett norsk ord – endre til engelsk.

V-SAK 48: Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) innen personlighetspsykologi tilknyttet fagavdeling for Helse-, Utviklings- og Personlighetspsykologi



Vedtak: Psykologisk institutt foreslår for Det samfunnsvitenskapelige fakultet at det lyses ut en fast 100% stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) innen personlighetspsykologi ved Psykologisk institutt tilknyttet fagavdeling for Helse-, Utviklings- og Personlighetspsykologi og godkjenner den vedlagte utlysningsteksten.

Saken oversendes fakultetets ansettelsesutvalg for videre behandling.

Vedtatt med endringer under kvalifikasjonskrav pk.t2, og pk.5 som skal godkjennes av Bjørn før det sendes til AU og før publisering.

Saker til behandling i lukket møte:

(disse sakene er unntatt offentlighet og kan ikke diskuteres med andre enn styrets medlemmer):

Vedtaksaker

V-SAK 49: Innstilling av søkere til stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) i kvalitativ forskningsmetode ved Fagavdeling for metode, arbeids-, kultur- og sosialpsykologi (MAKS)

Vedtak: *Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor det Det samfunnsvitenskapelige fakultet at Guro Brokke Omland ansettes i fast 100 % stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) i kvalitativ forskningsmetode, den profesjonsrettede stillingen, og Åshild Lappégard Hauge ansettes i fast 100% stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) i kvalitativ forskningsmetode, den generelle stillingen, ved Psykologisk institutt. Det forutsettes at Omland i løpet av en toårsperiode deltar på universitetspedagogisk kurs eller legger frem dokumentasjon på at tilsvarende kurs er gjennomført.*

Dersom Omland eller Hauge takker nei til stillingen går tilbudet videre til neste rangerte for henholdsvis den profesjonsrettede eller den generelle stillingen. Det samme gjelder hvis innstilte nummer 2 takker nei.

V-SAK 50: Ansettelse i stilling som postdoktor (SKO 1352) ved Fagavdeling for kognitiv og klinisk nevrovitenskap

Vedtak: *Styret ved Psykologisk institutt finner ikke at noen av søkerne kan innstilles til den utlyste stillingen.*

V-SAK 51: Forlenget midlertidig ansettelse i stilling som professor II (SKO 8013) ved Fagavdeling for kognitiv og klinisk nevrovitenskap

Vedtak: *Instituttstyret ved Psykologisk institutt anbefaler overfor dekanen, på fullmakt fra fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, at Jens Egeland's ansettelse i stilling som professor II ved Psykologisk institutt forlenges for en periode på to år. Ansettelsen forutsetter ekstern finansiering.*

Eventuelt