

Innkalling til styremøte ved Psykologisk Institutt

Tirsdag 15. januar klokken 12.15-13:00

Til stede: Pål Kraft, Trine Waaktaar, Tine Jensen, Erik Stänicke. Svein Harald Milde, Evalill Karevold, Erling Rognli, Sigurd Alnæs, Andreas Larsen

Godkjenning av protokoll fra møtet 11. desember 2018. Protokollen ble godkjent.

Godkjenning av dagsorden. Dagsorden ble godkjent med følgende endringer: Vsak 5 utsettes til et senere møte, Vsak 7 trekkes.

Saker til behandling i åpent møte:

Orienteringssaker

O-SAK 1: Orienteringer fra instituttleder

Ingen saker

O-SAK 2: Kunngjøring av stillinger som veiledere på praktikum

Styret ble orientert om at det nå lyses ut faste stillinger som veiledere på praktikum.

Vedtaksaker

V-SAK 1: Handlingsplan 2019, Psykologisk institutt

Vedtak: Saken ble utsatt til neste møte, da det var ønskelig at den ble diskutert i ledermøtet på PSI før vedtak.

V-SAK 2: Revidert administrasjonsreglement, Psykologisk institutt

Vedtak: Instituttstyret vedtar forslaget til nytt administrasjonsreglement for Psykologisk institutt. Instituttstyret ba administrasjonen finne ut av om avdelingsledernes funksjon skal omtales i administrasjonsreglementet.

V-SAK 3: Utlysning av postdoktorstilling tilknyttet ERC-prosjekt og LCBC

Vedtak: Instituttstyret vedtar å lyse ut en stilling som postdoktor for en periode på tre til fire år ved Senter for livsløpsendringer i hjerne og kognisjon, knyttet til ERC-prosjektet *Set to change: early life factors restricting and promoting neurocognitive plasticity through life* og godkjenner den vedlagte kunngjøringsteksten.

V-SAK 4: Kunngjøring førsteamanuensis i klinisk nevropsykologi, tilknyttet Avdeling for kognitiv og klinisk nevrovitenskap

Vedtak: Instituttstyret foreslår overfor Det samfunnsvitenskapelige fakultet å lyse ut stilling som førsteamanuensis i klinisk nevropsykologi og godkjenner den vedlagte kunngjøringsteksten.

V-SAK 5: Kunngjøring av stipendiat, tilknyttet MAKS-avdelingen (UiO Norden)
Saken utsettes.

Saker til behandling i lukket møte:

Vedtakssaker:

V-SAK 6: Tilsetting av forsker tilknyttet Norment og Avdeling for kognitiv og klinisk nevrovitenskap

Vedtak: Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor det Det samfunnsvitenskapelige fakultet at Torgeir Moberget tilsettes i stilling som forsker (SKO 1109) 1109 tilknyttet Avdeling for kognitiv og klinisk nevrovitenskap og eksternt finansiert prosjekt ved NORMENT. Hvis Moberget takker nei til stillingen går saken tilbake til instituttet for videre behandling.

V-SAK 8: Tilsetting av forsker i midlertidig stilling tilknyttet LCBC

Vedtak: Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor det Det samfunnsvitenskapelige fakultet at Knut Øverbye tilsettes i stilling som forsker SKO 1108 ved Psykologisk institutt for en periode på fem måneder i perioden 01.12.2018 -30.04.2019 i tilknytning til ERC-prosjektet «Set to change» ved Senter for Livsløpsendringer i hjerne og kognisjon, Psykologisk institutt.

V-SAK 9: Tilsetting av førsteamanuensis i barne- og familiepsykologi, tilknyttet Klinisk avdeling

Vedtak: Instituttstyret ved Psykologisk institutt innstiller ingen søkere til stillingen som førsteamanuensis i klinisk barne- og familiepsykologi. Stillingen lyses ut på nytt, og ny kunngjøringstekst behandles av instituttstyret på et senere møte.

V-SAK 10: Tilsetting av vitenskapelig assistent tilknyttet LCBC

Vedtak: Instituttstyret ved Psykologisk institutt tilsetter Kaja Liebenberg som vitenskapelig assistent. Tilsettingen gjelder for en periode på 1 år med mulighet for forlengelse. Dersom Liebenberg takker nei, går tilbudet videre til neste innstilte osv.

V-SAK 11: Forlengelse i stilling som stipendiat

Vedtak: Eivor Fredriksen gis forlengelse i sin stilling som stipendiat ved Psykologisk institutt tilsvarende den tiden hun har søkt om permisjon fra.

V-SAK 12: Tilsetting av stipendiat tilknyttet MAKS-avdelingen og UiO Norden

Vedtak: Instituttstyret ved Psykologisk institutt innstiller ingen søkere til stillingen som stipendiat tilknyttet prosjektet Living the Nordic Model. Det er ønskelig med et bredere grunnlag for rekruttering til stillingen, og det foreslås derfor at stillingen lyses ut på nytt.