

# Protokoll fra styremøte ved Psykologisk Institutt

Tirsdag 10. desember klokken 12.15-14:00

**Til stede:** Pål Kraft, Trine Waaktaar, Tine Jensen, Pål Ulleberg, Frøydis Gjerpe Bekkedal, Erling Rognli, Christian Andres Palacios Haugestad, Andreas Larsen

**Forfall:** Evalill Karevold

**Fra administrasjonen:** Birgitte Bøgh-Olsen (sekretær) og Fredrik Olsbu (V-sak 136)

Godkjenning av protokoll fra møtet 12. november 2019. Protokollen ble godkjent.

Godkjenning av dagsorden. Dagsorden ble godkjent. Trine Waaktaar meldte seg inhabil i Vsak 144, mens Pål Ulleberg meldte seg inhabil i Vsak 153. De forlot møtet under behandlingen av disse sakene.

## Saker til behandling i åpent møte:

### Orienteringssaker

**O-SAK 18:** Rapport fra komite som har arbeidet med tiltak for bedret kjønnsbalanse i rekruttering til vitenskapelige stillinger ved PSI.

Rapporten var den første av to rapporter, og presenterte tall og sammendrag fra intervjuer med avdelingsledere. Den neste rapporten vil komme med forslag til tiltak. Styret ba styrets sekretær om å gi komiteen noen tilbakemeldinger. Instituttleder ønsket en protokolltilførsel, som ligger sist i denne protokollen.

### Vedtaksaker

**V-SAK 136:** Budsjett Psykologisk institutt 2020

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk stiller seg bak det foreslåtte budsjettet for 2020 og tar langtidsbudsjettet til etterretning.

**V-SAK 137:** Møtedatoer for instituttstyret våren 2020

**Vedtak:** Instituttstyret har følgende tidspunkter for møter i instituttstyret ved Psykologisk institutt vårsemesteret 2020: 21. januar kl. 12.15-15.00 og 18. februar kl. 12.15-15.00. Siden styret nå er nytt foreslås det at det nye styret lager resten av møteplanen når de har konstituert seg.

**V-SAK 138:** Kunngjøring av stipendiatstilling tilknyttet MAKS-avdelingen og eksternt finansiert prosjekt

**Vedtak:** Styret ved Psykologisk institutt vedtar å lyse ut en stilling som PhD stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for metode- arbeid- kultur og samfunnspsykologi, og godkjenner den vedlagte utlysningsteksten. Stillingen forutsetter ekstern finansiering.

**V-SAK 139:** Kunngjøring postdoktor tilknyttet MAKS-avdelingen

**Vedtak:** Instituttstyret vedtar å lyse ut en stilling som postdoktor for en periode på tre-fire år ved avdeling for metode, arbeids-, kultur- og sosialpsykologi, og godkjenner den vedlagte kunngjøringsteksten. Stillingen forutsetter ekstern finansiering.

**V-SAK 140:** Kunngjøring av stilling som forsker tilknyttet HUP og eksternt finansiert prosjekt  
*Saken ble trukket*

**V-SAK 141:** Kunngjøring av stilling som universitetslektor (50 % stilling) tilknyttet Klinisk avdeling

**Vedtak:** Instituttstyret foreslår overfor det Det samfunnsvitenskapelige fakultet å lyse ut en 50% stilling som universitetslektor SKO 1009 Avdeling for klinisk psykologi og godkjenner den vedlagte kunngjøringsteksten.

**V-SAK 142:** Kunngjøring av stilling som universitetslektor (50 % stilling) tilknyttet Klinisk avdeling

**Vedtak:** Instituttstyret foreslår overfor det Det samfunnsvitenskapelige fakultet å lyse ut en 50% stilling som universitetslektor SKO 1009 Avdeling for klinisk psykologi og godkjenner den vedlagte kunngjøringsteksten.

**V-SAK 143:** Kunngjøring av stilling som universitetslektor (50 % stilling) tilknyttet MAKS-avdelingen

*Saken utsettes til et senere møte*

#### **Saker til behandling i lukket møte:**

##### **Vedtaksaker:**

**V-SAK 144:** Innstilling til stilling som førsteamanuensis i arbeids- og organisasjonspsykologi, tilknyttet MAKS-avdelingen

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor Det samfunnsvitenskapelige fakultet at Bjørn Lau i stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) ved Fagavdeling metode, arbeids-, kultur- og sosialpsykologi (MAKS). Dersom Lau takker nei til stillingen, går saken tilbake til videre behandling ved instituttet.

**V-SAK 145:** Tilsetting stipendiat i helsepsykologi, tilknyttet HUP-avdelingen og eksternt finansiert prosjekt

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt tilsetter Stine Nygård i stilling som stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for Helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP). Tilsettingen gjelder for en periode på 3 eller 4 år. Dersom Nygård takker nei til stillingen, går tilbudet til neste rangerte kandidat osv.

**V-SAK 146:** Tilsetting av førsteamanuensis II tilknyttet HUP-avdelingen

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt tilsetter å tilsette Alexandra Havdahl i 20 % stilling som førsteamanuensis knyttet til Avdeling for Helse-, Utviklings- og Personlighetspsykologi ved

Psykologisk Institutt. Tilsettingen gjelder for en periode på tre år med mulighet for forlengelse til fem år.

**V-SAK 147:** Tilsetting av førsteamanuensis II tilknyttet HUP-avdelingen  
*Saken ble trukket*

**V-SAK 148:** Innstilling av forsker tilknyttet RITMO

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor Tilsettingsutvalget ved det samfunnsvitenskapelige fakultet at Alejandro Omar Blenkman tilsettes som forsker SKO 1109 ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, tilknyttet RITMO og Psykologisk institutt for en periode på to år.

**V-SAK 149:** Tilsetting av postdoktor tilknyttet Klinisk avdeling og UiO Norden

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt tilsetter Line Indrevoll Stänicke i stilling som postdoktor (SKO 1352) knyttet til prosjektet «Living the Nordic Model» (UiO:Norden). Tilsettingen gjelder for en periode på 3 år. Dersom Indrevoll Stänicke takker nei til stillingen, går saken tilbake til instituttet for videre behandling. Stänicke må få godkjent din disputas før hun kan tilbys stillingen.

**V-SAK 150:** Tilsetting av forsker tilknyttet HUP/MAKS og «Scolar at risk»-ordningen

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor Det samfunnsvitenskapelige fakultet å tilsette kandidaten i stilling som forsker (SKO 1108) ved Fagavdeling for Helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP). Tilsettingen gjelder fra 3. februar 2020 med varighet på ett år.

**V-SAK 151:** Tilsetting av førsteamanuensis II tilknyttet Klinisk avdeling

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor Det Samfunnsvitenskapelige fakultet å tilsette Kari Anne Vrabel i 20 % stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) knyttet til Klinisk fagavdeling ved Psykologisk institutt. Tilsettingen gjelder for en periode på fire år.

**V-SAK 152:** Tilsetting av førsteamanuensis II tilknyttet Klinisk avdeling

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor Det Samfunnsvitenskapelige fakultet å tilsette Pål Gunnar Ulvenes i 20 % stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) knyttet til Klinisk fagavdeling ved Psykologisk institutt. Tilsettingen gjelder for en periode på fire år.

**V-SAK 153:** Tilsetting av førsteamanuensis II tilknyttet Klinisk avdeling

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor Det Samfunnsvitenskapelige fakultet å tilsette Anne Cecilie Skule i 20 % stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) knyttet til Klinisk fagavdeling ved Psykologisk institutt.

**V-SAK 154:** Tilsetting av førsteamanuensis II tilknyttet HUP-avdelingen

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt tilsetter å tilsette Ragnhild Bang Nes i 20 % stilling som førsteamanuensis knyttet til Avdeling for Helse-, Utviklings- og Personlighetspsykologi og forskningssenteret PROMENTA ved Psykologisk Institutt. Tilsettingen gjelder for en periode på to år med mulighet for forlengelse til fem år.

**V-SAK 155:** Tilsetting av førsteamanuensis II tilknyttet HUP-avdelingen

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt tilsetter å tilsette Kristin Gustavson i 20 % stilling som førsteamanuensis knyttet til Avdeling for Helse-, Utviklings- og Personlighetspsykologi og

forskningscenteret PROMENTA ved Psykologisk Institutt. Tilsettingen gjelder for en periode på to år med mulighet for forlengelse til fem år.

**V-SAK 156:** Forlengelse i stilling som postdoktor tilknyttet Avdeling for kognitiv og klinisk nevropsykologi

**Vedtak:** Styret ved Psykologisk institutt forlenger Ylva Østby sin tilsetting som postdoktor ved PSI for en periode på seks måneder, for perioden 01.09.2020 – 28.02.2021.

**V-SAK 157:** Tilsetting av stipendiat tilknyttet HUP-avdelingen

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk institutt tilsetter Eirunn Skaug i stilling som stipendiat (SKO 1017) knyttet til prosjektet «Tvillingundersøkelsen Ungdom» ved Fagavdeling for Fagavdeling for helse-, utvikling og personlighetspsykologi. Tilsettingen gjelder for en periode på 3 år. Dersom Skaug takker nei til stillingen går saken tilbake til instituttet for videre behandling.

**V-SAK 158:** Forlengelse i stilling som stipendiat tilknyttet LCBC

**Vedtak:** Styret ved Psykologisk institutt forlenger Nathalie Bodd Halaas sin tilsetting som stipendiat ved PSI med ett år.

**V-SAK 159:** Tilsetting i stilling som dobbelkompetansestipendiat i samarbeid med Modum sykehus HF

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk tilsetter Omid Ebrahimi som stipendiat tilknyttet prosjekt dobbelkompetanse. Tilsettingen ved PSI gjelder for en periode på tre år, mens tilsettingen ved Modum Bad gjelder for en periode på fire år. Hvis Ebrahimi takker nei til stillingen går tilbudet videre til neste innstilte. Hvis han også takker nei går saken tilbake til instituttet for videre behandling.

**V-SAK 160:** Tilsetting i stilling som dobbelkompetansestipendiat i samarbeid med Lovisenberg diakonale sykehus HF

**Vedtak:** Instituttstyret ved Psykologisk tilsetter Bjarne Husum Øverland som stipendiat (SKO 1017) tilknyttet prosjekt dobbelkompetanse. Tilsettingen ved PSI gjelder for en periode på tre år, mens tilsettingen ved Lovisenberg Diakonale sykehus gjelder for en periode på fire år. Hvis Husum Øverland takker nei til stillingen går tilbudet videre til neste innstilte. Hvis hun også takker nei går saken tilbake til instituttet for videre behandling.

**V-SAK 161:** Forlengelse i stilling som stipendiat tilknyttet MAKS-avdelingen

**Vedtak:** Styret ved Psykologisk institutt godkjenner ikke stipendiatens søknad om forlengelse i sin stilling.

#### **Protokolltilførsel, O-sak 18:**

#### **Protokolltilførsel vedr. utredning om kjønnsfordeling ved tilsettinger ved PSI**

Utredningen gir ingen **empirisk** belagte svar på hvorfor flere menn enn kvinner har blitt tilsatt ved PSI i faste vitenskapelige stillinger de siste årene. I stedet brukes mye plass til å diskutere synspunkter og ideer som utvalgets medlemmer har, men som ikke belegges med empiri.

Utredningen er dessverre svekket av en stor mangel og flere mindre unøyaktigheter og misforståelser.

Unøyaktighetene og misforståelsene er trolig knyttet til manglende innsikt i styringssystemer og ansvarsroller ved universitetet. Disse svekker inntrykket av utredningens troverdighet, men er ikke av avgjørende betydning for at utvalget ikke klarer å svare på mandatet.

Mer problematisk er imidlertid den store mangelen ved rapporten. Utvalget diskuterer ikke den mest åpenbare forklaringen på den problemstillingen de er satt til å utrede, nemlig hvorfor flere menn enn kvinner er tilsatt.

Utvalget viser selv til tallgrunnlag som viser at

- 63 % av søkerne er menn
- 71 % av dem som er selektert som særlig kompetente er menn
- 91 % av dem som er tilsatt er menn

Utvalget har tydeligvis ikke forstått hva disse tallene forteller. Når en høyere andel av de kortlistede særlig kompetente søkerne er menn og menns andel er høyere blant de kortlistede enn blant søkerne, indikerer dette at den gjennomsnittlige mannlige søker har høyere kompetanse enn den gjennomsnittlige kvinnelige søker. I to (normal-) fordelinger av henholdsvis mannlige og kvinnelige søkere, vil altså kompetanse-gjennomsnittet være høyere blant menn, og fordelingen til menn vil være høyreforskjøvet på kompetanse i forhold til kvinnene sin kompetansefordeling. **Gitt en slik fordeling, vil andelen menn relativ til kvinner bli høyere jo høyere opp i kompetansefordelingen man går.**

Dette får store utslag når bare den mest kompetente skal velges til en stilling. Dersom man f. eks. har 20 søkere til en stilling og disse fordeles etter kompetanse, vil man blant dem som er rangert etter kompetanse i 90. percentil eller høyere, finne en svært høy overvekt av menn. Når det kun skal ansettes 1 person blant for eksempel 20 søkere vil man altså rekruttere blant de(m) som er i 90. percentil eller høyere. Fordi det i denne delen av fordelingen finnes nesten bare menn (gitt kompetansefordelingen i søkergrunnlaget), vil man rent statistisk forvente at den som ansettes svært ofte vil være en mann.

Når utvalget ikke diskuterer denne mekanismen svekker det rapporten og inntrykket av utvalgets kompetanse. Utvalget går da glipp av å diskutere den mest sannsynlige forklaringen på det spørsmålet de skal utrede.

Utvalget diskuterer ikke i denne rapporten eventuelle tiltak for å øke andelen kvinnelige tilsetninger, det skal komme i en senere rapport.

Det er imidlertid åpenbart at bare to mulige tiltak kan ha effekt:

1. Utvalget påpeker at «bare» 37% av søkerne til stillingene er kvinner, og at denne andelen bør opp. Men flere kvinnelige søkere løser ikke automatisk problemet; det som skal til er (flere) kvinnelige søkere med høyere kompetanse. Dersom man i forbindelse med kunngjøringene klarer å finne og motivere flere kvinnelige søkere med høyere kompetanse vil det være flere kvinner som kan konkurrere mot kompetente menn. Dette vil heve det gjennomsnittlige nivået blant kvinnelige søkere, men også utjevne kjønnsforskjellene i tilsetting. Dette vil være et svært godt tiltak fordi det vil heve det generelle konkurranseivået ved rekrutteringen og bidra til at PSI vil kunne heve kvaliteten på de utvalgte kvinner og menn som til slutt tilsettes.

2. Det andre mulige tiltaket er å praktisere radikal kjønnskvoltering, dvs. å ansette en kvinne fremfor en mann, til tross for at hun av en uavhengig vitenskapelig komite er vurdert å ha lavere faglig kompetanse enn den mest kompetente mannlige søker. Dette vil være i strid med UiO og PSI sin målsetting om å fremme kvalitet og evne til å delta i den internasjonale forskningsfronten. En slik praksis vil også representere en direkte diskriminering av kompetente menn. Man flytter da fokus fra at likestilling skal være mulighetslikhet mellom kvinner og menn, altså like vilkår til å være med og konkurrere om en stilling, til et fokus der likestilling er basert på resultatlikhet som oppnås ved at man ansetter flere kvinner ved å aktivt diskriminere de mest kompetente mennene.

Oslo, 9.12.2019

Pål Kraft, instituttleder