

Protokoll til styremøte ved Psykologisk Institutt

Tirsdag 12. mai 2026, klokken 12.15-15:00 i rom N-202

Til stede: Bjørn Lau, Vibeke Moe, Hanne Oddli, Christian Krog Tamnes, Tim Brennen, Torgrim Mikal Langleite, Iver Nathaniel Sletten,

Forfall: Luis Eduardo Munoz, Zuhayra Abdi

Fra administrasjonen: Gunnar A. Malmin

Godkjenning av protokoll fra møte 7. april 2026 – Tidligere godkjent på e-post.

Dagsorden ble godkjent. En sak meldt inn til eventuelt.

Saker til behandling i åpent møte:

Orienteringssaker

O-SAK 08: Orienteringer fra instituttleder

- Rehabilitering av fasaden: Ledelsen ved PSI har jevnlige møter med Eiendomsavdelingen og Statsbygg om fasaderehabiliteringen. Det legges til grunn at prosjektet skal gjennomføres slik at arbeidsmiljøet til enhver tid er fullt forsvarlig.

- Utfordring knyttet til veiledning av masterstudenter; PSI opplever utfordringer med å finne interne veiledere for MA-kandidater, særlig ved HUS. Bruken av eksterne veiledere har økt utover det retningslinjene åpner for, til tross for at disse er tydelige. Vi må derfor gjøre en felles innsats («dugnad») for å sikre tilstrekkelig intern veiledningskapasitet. MA-programmet er nå under revisjon, noe som på sikt forventes å lempe på disse utfordringene.

- Redegjorde for at det sannsynligvis vil komme to ansettelsessaker for sirkulasjonsbehandling til styret før neste styremøte i juni.

Diskusjonssaker

D-SAK 01: Plan for videre rekruttering til basis-finansierte rekrutteringsstillinger ved PSI

Forskningsleder Espen Røysamb presenterte nøkkeltall for PhD-programmet ved PSI, herunder programmets oppbygging, antall kandidater, gjennomføring og inntekter. Prognosene viser rekordmange disputaser i 2026 (anslagsvis rundt 40). Samtidig har søkermassen til PhD-stillinger gått ned de siste årene, som følge av både færre eksternfinansierte stipendiater og midlertidig stillingsstopp for internfinansierte PhD-stillinger ved PSI de siste to årene.

Styret uttrykte i påfølgende diskusjon at det bør være et strategisk mål for PSI å opprettholde og styrke PhD-programmet, både av hensyn til forskningskvalitet, rekruttering og instituttets langsiktige bærekraft. I de økonomiske prognosene for 2027 anslås det å være 11–14 ledige KD-finansierte rekrutteringsstillinger (hovedsakelig PhD) som kan besettes for å opprettholde måltallet fra fakultetet.

Ledelsen bes om til neste styremøte å legge frem en konkret anbefaling til:

- fordeling av de ledige PhD-stillingene fra og med 2027 mellom avdelinger/sentre, og
- hvordan ambisjonen om 11–14 stillinger bør operasjonaliseres innenfor de økonomiske rammene.

D-SAK 02: Ressursrammer for BA- og profesjonsprogrammet i psykologi

Nestleder ved MAKS, Pål Ulleberg, presenterte vedtatt anbefaling fra Programrådet en beregning av øvre ressursrammer for emner på årsenheten, bachelorprogrammet og profesjonsstudiet (til og med 10.semester) i psykologi.

Bakgrunnen for dette arbeidet har vært at det omfattende timeoverskuddet blant instituttets ansatte har skapt en vanskelig situasjon både for den enkelte og for instituttet som helhet.

Styret drøftet de foreslåtte ressursrammene og var positiv til å få på plass klare, realistiske og forutsigbare ressursrammer, og mente at dette kan bidra til å gi den enkelte ansatte en mer levelig arbeidssituasjon og redusere den samlede belastningen ved omfattende undervisnings- og arbeidsoppgaver. Videre vil dette også på sikt kunne frigjøre kapasitet til andre undervisningsoppgaver der PSI i dag mangler interne ressurser.

Det legges opp til at saken behandles som en vedtakssak på styremøtet i juni 2026.

Vedtakssaker

V-SAK 26: Utlysning av midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved Fagavdeling for metode arbeids- kultur- og sosialpsykologi (MAKS)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt vedtar å utlyse en 100 % stilling som stipendiat (SKO 1017) knyttet til prosjektet «UiO Life Science: Decoding addiction».

Vedtaket gjøres under forutsetning av at de påpekte korrigeringene i utlysningsteksten innarbeides, og at den korrigerte utlysningsteksten godkjennes på sirkulasjon til styret.

Ansettelsen vil gjelde for en åremålsperiode på 4 år, derav 25 % forbeholdt karrierefremmende arbeid. Ansettelsen forutsetter finansiering fra UiO Life Science.

Saker til behandling i lukket møte: (disse sakene er unntatt offentlighet og kan ikke diskuteres med andre enn styrets medlemmer):

V-SAK 27: Ansettelse i stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved Psykologisk institutt, Fagavdeling for kognitiv og klinisk nevrovitenskap (KKN)

Vedtak:

Tamnes erklærte seg inhabil og deltok derfor ikke i behandlingen av saken.

Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår å ansette Henrik Normannseth i en midlertidig stilling som stipendiat (SKO 1017) i 100 % stilling ved Fagavdeling for kognitiv og klinisk nevrovitenskap.

Vedtaket gjøres under forutsetning av at de påpekte merknadene til innstillingen følges opp av komiteen, og at den reviderte innstillingen godkjennes på sirkulasjon til styret.

Ansettelsen vil gjelde for 3 år, eventuelt inntil 4 år med opptil 25 % karrierefremmende arbeid. Ansettelsen forutsetter ekstern finansiering.

Dersom Normannseth takker nei til stillingen går tilbudet videre til neste rangerte, og så videre.

V-SAK 28: Innstilling av søkere til fast stilling (100%) som førsteamanuensis (SKO 1011) ved Psykologisk institutt, Fagavdeling for metode, arbeids,- kultur- og sosialpsykologi (MAKS)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor det Det samfunnsvitenskapelige fakultet at Asbjørn Følstad ansettes i fast 100 % stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) i arbeids- og organisasjonspsykologi ved Psykologisk institutt. Det forutsettes at den som ansettes i løpet av en toårsperiode deltar på universitetspedagogisk kurs eller legger frem dokumentasjon på at tilsvarende kurs er gjennomført.

Dersom Følstad takker nei til stillingen går tilbudet videre til neste rangerte, og så videre.

Eventuelt

Brennen: Arbeidsforholdene for stipendiater har vært aktualisert den senere tiden gjennom artikler fra PSI-ansatte. Styret tok dette til etterretning og instituttleder redegjorde for hvordan dette ble fulgt opp.