

Protokoll til styremøte ved Psykologisk Institutt

Tirsdag 9. juni 2026, klokken 12.15-16:00 i rom N-202

Til stede: Bjørn Lau, Vibeke Moe, Hanne Oddli, Christian Krog Tamnes, Tim Brennen, Ludvig Daae Bjørndal, Torgrim Mikal Langleite, Iver Nathaniel Sletten, Zuhayra Abdi

Forfall:

Fra administrasjonen: Gunnar A. Malmin

Godkjenning av protokoll fra møte 12. mai 2026 – Tidligere godkjent på e-post.

Dagsorden ble godkjent.

Saker til behandling i åpent møte:

Orienteringssaker

O-SAK 09: Orienteringer fra instituttleder

- **Lønnsforhandlinger og streik:** Det ble ikke streik i årets lønnsoppgjør. Alle organisasjonene vil sannsynligvis gjennomføre egne, individuelle forhandlinger. Instituttet vil informere om lønnsforhandlingene når nærmere informasjon om dette foreligger.
- **Søknad om ny kjernefasilitet – PROFILE:** PSI har sendt søknad til instituttet om opprettelse av en ny kjernefasilitet med navnet PROFILE.
- **SFF-søknader og ledelsesendringer ved Promenta:** PSI har sendt inn tre SFF-søknader. En av søknadene, fra Promenta, er innvilget videre til andre runde. Senterleder Tilmann von Soest innvilges permisjon ut året grunnet arbeid med SFF-søknaden. Christian Tamnes trer inn som midlertidig leder i denne perioden. En vara vil erstatte Tamnes i instituttstyret frem til 31.12.2026.
- **Fasaderehabilitering:** Instituttledelsen har pågående samtaler med Eiendomsavdelingen og Statsbygg knyttet til planlagt fasaderehabilitering av Harald Schjeldrups hus om omfang, tidsplan og erstatningslokaler.
- **Valg av ny instituttledelse og instituttstyre:** Ny instituttledelse tiltrer fra og med 2028. Det nedsettes en valgkomité i løpet av høsten 2026. Det skal også velges nytt instituttstyre for den samme perioden.
- **Kronprinsesse Ingrid Alexandra student ved UiO:** H.K.H. Kronprinsesse Ingrid Alexandra blir student ved Universitetet i Oslo fra og med høsten 2026, som utvekslingsstudent fra University of Sydney.

O-SAK 10: Regnskapsrapport 1 tertial 2026

Krastina Georgieva Georgieva-Ilkova fra økonomiseksjonen på SV-fakultetet la frem Regnskapsrapport for Psykologisk Institutt per 1. tertial 2025 for instituttstyret. Styret tok regnskapsrapport per 1. tertial 2026 til etterretning.

O-SAK 11: Valg fra gruppen midlertidige vitenskapelige ansatte til instituttstyret for perioden juni-desember 2026

Ludvig Daae Bjørndal (postdoktor ved PROMENTA) er valgt som ny representanten for gruppen av midlertidig ansatte i instituttstyret ved PSI for perioden juni til desember 2026. Erstatte Luis Eduardo Munoz. Et nytt valg vil bli avholdt mot slutten av året for denne ansattegruppen for perioden 2027.

1. vara: Anni Sofie Myrtveit Gundersen (stipendiat HUP)
2. vara: Wietske van der Ent (forsker ved HUP)

Diskusjonssaker

Vedtakssaker

V-SAK 31: Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) innen kvantitativ forskningsmetode ved Psykologisk institutt, Fagavdeling for metode, arbeids-, kultur- og sosialpsykologi (MAKS)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt foreslår overfor Det Samfunnsvitenskapelige fakultet at det lyses ut en fast stilling (100 %) som førsteamanuensis (SKO 1011) innen kvantitativ forskningsmetode ved Psykologisk institutt, Fagavdeling for metode, arbeids-, kultur- og sosialpsykologi (MAKS) og at den vedlagte utlysningsteksten godkjennes.

Saksen oversendes fakultetets ansettelsesutvalg for videre behandling.

V-SAK 32: Utlysning av KD-rekrutteringsstillinger ved PSI — plan for 2026–2027

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt vedtar følgende:

1. PSI lyser ut 14 nye rekrutteringsstillinger høsten 2026, med tiltredelse så snart som mulig i 2027. Dette er nødvendig for å opprettholde kvoten på 34(36) KD-stillinger og dermed utnytte de øremerkede midlene i rammen fra SV-fakultetet. Dersom fakultetet åpner for økt kvote, eller økonomien utvikler seg positivt på annen måte, kan antallet økes. En slik avklaring bør skje tidlig høst 2026. Styret vil i løpet av høsten 2026 vurdere hvor mange nye stillinger som kan utlyses i 2027.
2. Inngåtte avtaler om rekrutteringsstillinger til avdelingsledere, senterledere og valgt ledelse (10 stillinger), samt to stillingene det tidligere er gitt særskilte tilsagn om, prioriteres innenfor denne rammen. Men ettersom flere ledere ikke ønsker sin tildelte stilling tilsatt før våren 2028/høsten 2028 vil første runde utlysninger også inkludere avdelingsstillinger.
3. Fordeling av øvrige stillinger til avdelinger og sentre følger en modell, i første omgang, der hver enhet tildeles én rekrutteringsstilling (Vedtatt med dissens i styret). Styret understreker at dette gjelder fordeling til høsten 2026, og styret ønsker å ta opp mer prinsipielt diskusjonen om fordeling til avdelinger og sentre ved en senere anledning.

4. To stillinger reserveres til dobbelkompetanseløp som en særskilt strategisk prioritering. Disse stillingene holdes utenfor den ordinære fordelingen til avdelinger og sentre.
5. Ph.d.-stillinger er hovedregelen. Postdoktorstillinger kan unntaksvis fremmes for styret

V-SAK 33: Ressursrammer for emner BA- og profesjonsprogrammet i psykologi

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt vedtar de foreslåtte ressursrammene, og at disse implementeres fra og med 1.1.2027. En sentral føring som arbeidsgruppen som har foreslått disse ressursrammene legger til grunn, og som instituttstyret stiller seg bak, er at emner som i dag bruker mindre enn den foreslåtte rammen, ikke uten videre kan øke ressursbruken. Instituttstyret ønsker også at det gjennomføres en evaluering av de innførte ressursrammene i løpet av våren 2028.

Saker til behandling i lukket møte: *(disse sakene er unntatt offentlighet og kan ikke diskuteres med andre enn styrets medlemmer):*

V-SAK 34: Ansettelse i stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved PROMENTA

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Anna Ivanova i midlertidig stilling (100 %) som postdoktor (SKO 1352) ved PROMENTA. Ansettelsen vil gjelde for en periode på 3, eventuelt opp til 4 år med inntil 25 % pliktarbeid. Ansettelse forutsetter ekstern finansiering. Det gis ordinær prøvetid i stillingen.

Dersom Anna Ivanova takker nei til stillingen, går saken tilbake til PROMENTA som må vurdere om stillingen skal lyses ut på nytt.

V-SAK 35: Ansettelse i stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved PROMENTA

Vedtak:

Christian Tamnes anså seg som inhabil og deltok ikke i behandlingen av saken.

Instituttstyret ved Psykologisk institutt vedtar å ansette Taleah Dumoulin i midlertidig stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved PROMENTA. Ansettelsen vil gjelde for en åremålsperiode på 4 år. Ansettelsen forutsetter finansiering fra UiO:Life Science. Dersom Taleah Dumoulin takker nei til stillingen, går tilbudet videre til neste rangerte, osv.

Det gis ordinær prøvetid i stillingen.

V-SAK 36: Ansettelse i midlertidig ekstraervert (20 %) som førsteamanuensis (SKO 1011) ved Fagavdeling for metode, arbeids-, kultur og sosialpsykologi (MAKS)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Gernot Ernst i midlertidig ekstraervert (20 %) som førsteamanuensis (SKO 1011) ved Fagavdeling for metode, arbeids-, kultur- og sosialpsykologi

(MAKS) for en åremålsperiode på 3 år. Dersom den som ansettes i ekstraervert ved PSI sier opp hovedstillingen, blir oppsagt fra denne eller hovedstilling bortfaller av andre årsaker, anses dette som egenoppsigelse av ekstraervert. Arbeidstaker er forpliktet til å orientere UiO om at arbeidsforholdet hos hovedarbeidsgiver opphører.

Ansettelsen forutsetter ekstern finansiering.

V-SAK 37: Ansettelse i ny åremålsperiode i ekstraervert (10 %) som førsteamanuensis II (SKO 1011) ved Fagavdeling for klinisk og kognitiv nevrovitenskap (KKN)

Vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt ansetter Annette Holth Skogan i ny åremålsperiode i et ekstraervert (10 %) som førsteamanuensis II (1011) ved Fagavdeling for klinisk og kognitiv nevrovitenskap. Ansettelsen vil gjelde for en åremålsperiode på 2 år. Ansettelsen forutsetter ekstern finansiering.

Dersom den som ansettes i ekstraervert ved PSI sier opp hovedstillingen, blir oppsagt fra denne eller hovedstilling bortfaller av andre årsaker, anses dette som egenoppsigelse av ekstraervert. Arbeidstaker er forpliktet til å orientere UiO om at arbeidsforholdet hos hovedarbeidsgiver opphører.

V-SAK 38: Ansettelse uten utlysning i en eksternt finansiert stilling som forsker (SKO 1109) ved Psykologisk institutt, Fagavdeling for helse-, utviklings- og personlighetspsykologi (HUP)

Vedtak:

Slik saken foreligger nå ser ikke instituttstyret ved Psykologisk institutt at det er grunnlag for vedtaket.

V-SAK 39: Forlengelse av åremålsperioden i stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved PSI - LCBC

Vedtak:

Instituttstyret vedtar å forlenge åremålsperioden til Martine Kaarbø Moen i stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017), på grunnlag av vesentlig økning i karrierefremmende arbeid etter oppstart i stillingen, med 3 måneder. Forlengelsen forutsetter ekstern finansiering.

V-SAK 40: Forlengelse av åremålsperioden i stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017) ved PSI - LCBC

Vedtak:

Instituttstyret vedtar å forlenge åremålsperioden til Maksim Slivka i stilling (100 %) som stipendiat (SKO 1017), på grunnlag av vesentlig økning i karrierefremmende arbeid etter oppstart i stillingen, med 6 måneder. Forlengelsen forutsetter ekstern finansiering.

Eventuelt