



## Det samfunnsvitenskapelige fakultet

---

Hovedresultater 2008.....	1
Forskning .....	1
Utdanning.....	2
Kunnskap i bruk .....	2
Organisasjon og ressursar .....	2
Rekneskap 2008.....	3
Vedlegg .....	3

### Hovedresultater 2008

---

For fakultetsleiinga har året som gjekk har vore prega av budsjettkutt og arbeid med faglege prioriteringar. Trass i dette kan vi ved årsslutt glede oss over gode resultat både når det gjeld publisering, avlagte doktorgrader, studiepoeng og studentutveksling. Rekrutteringa til programma våre er god og det har vore gjort mykje godt arbeid med arbeidslivsrelevans, kvalitetsutvikling og utvikling av læringsmål på dei ulike programma. Fakultetet har framleis utfordringar når det gjeld gjennomstrøyming på enkelte masterprogram og på PhD. Likevel: Når ein tenkjer på at fakultetet har dei dårlegaste studieføresetnadane ved UiO målt i studentar per lærar, er det grunn til å seie seg godt nøgde med resultatata for 2008. Det kan likevel vere grunn til å rope eit lite varsko om at det ikkje kan forventast liknande resultat dei komande åra. Resultata i 2008 er konsekvensar av arbeid gjort i åra før. Ettersom fakultetet frå og med 2008 reduserer aktivitetane vil dette kunne slå negativt ut i forhold til framtidige resultat.

### Forskning

---

SV-fakultetet har i løpet av 2008 lagt ned betydeleg planarbeid i prosessen kring *faglege prioriteringar*. Seks prioriterte forskingstema er valde ut. Utfordringa i tida framover blir å sikre gode føresetnader for desse, samstundes som fakultetet si breie disiplinære forankring blir vedlikehalden.

Ei anna viktig satsing i 2008 var etableringa av *ForskingsAdministrativt NEttverk for finansiering (FANE)*. FANE skal vere ein reiskap for forskarar ved SV, og gi forskarane administrativ bistand i arbeidet med forskingsprosjekt.

Fleire års satsing på å styrke *gjennomstrøyminga i doktorgradsutdanninga* har bært frukter. 55 avlagte doktorgradar i 2008 er det høgste talet nokon gong, og samstundes har tida kandidatane brukar på avhandlinga gått ned. Publikasjonsaktiviteten har auka med ti prosent frå året før, og fakultetet er stadig det samfunnsvitenskapelige fakultetet med flest publikasjonspoeng per tilsett.

Mindre målbare, men ikkje mindre viktige, tiltak er sette i gang for å sikre tilsette meir samanhengande tid til forskning og stimulere til etablering av forskargrupper og forskningssamarbeid både internt og eksternt. Situasjonen på dette området blir likevel ikkje tilfredsstillande før vi har fått eit betre samsvar mellom generelt aktivitetsnivå i undervisninga og tilgjengelege lærarressursar. Det er også blitt jobba med å styrke forskingsleiinga ved fakultet og dei ulike einingane. I tillegg har det blitt jobba med å auke andelen kvinnelege, vitenskapleg tilsette, spesielt ved Institutt for statsvitenskap og Økonomisk institutt, men også her har vi nokre fleire steg å gå.

## Utdanning

---

Det har vore ein del endringar på fakultetet sine studieprogram i 2008. Endringane er i hovudsak ei oppfølging av periodiske programevalueringar og budsjettkutt. Fakultetet er nøgde med at det går mot ein strammare struktur på bachelorprogramma. Fleire einingar melder at bortfall av særavtalen og budsjettkutt skaper utfordringar når det gjeld å oppretthalde god undervisningskvalitet.

Det ser ut til at fakultetet er på rett veg i forhold til ei betre forankring av kvalitetsarbeid og kvalitetssystemet hos vitenskaplege tilsette, og at evalueringar ligg lett tilgjengeleg for studentane. Einingane har jobba med å få på plass gode nettsider, eigne fora for kvalitetsarbeid og kvalitetssystem, og sterkare involvering av emneansvarlege. Fakultetet held fram med å auke talet på utreisande studentar, og dei aktive studentane produserer bra med studiepoeng.

## Kunnskap i bruk

---

Fakultetet har vedteke seks prioriterte formidlingstiltak for perioden 2008-2010. Dette inneber å styrke administrasjonen med ein informasjonsmedarbeidar, etablere eit nettverk for formidling mellom informasjonskonsulentane på fakultetet, utvikle og forbetre fakultetet sine heimesider og legge betre til rette for forskingsformidling.

Fakultetet har oppretta ei ny kommunikasjonsstilling i samband med etableringa av FANE. Fakultetet sitt arbeidet med interninformasjon, samfunnskontakt og forskingsformidling vil ligge til denne stillinga. Fakultetet har òg tilsett ein webmedarbeidar, som vil få det overordna ansvaret med å etablere ein felles informasjonsstruktur for nettsidene og legge til rette for betre profilering av forskinga på nett. Webmedarbeidaren vil også få ansvaret for å følgje opp arbeidet med nye UiO-web.

## Organisasjon og ressursar

---

Fakultetet opplever ein straum av nye krav både til fagleg og administrativt personale. Dette gjeld mellom anna innføring av nye IT-system og nye krav til kontrollar og rapportering. Dei tilsette har vist ein imponerende vilje og evne til tilpassing, i tillegg til å vere pådrivarar for forbetringar som kjem heile UiO til gode. Fakultetet har vore pilot for utprøving av fleire system, og kan mellom anna vise til ei vellukka innføring av eSak i samarbeid med Sentral arkivteneste. Fakultetet ser det som ei utfordring å dra full nytte av systema som blir innførte. Det er høg brukarterskel på fleire av systema, og utfordringa blir å vege ressursbruken opp mot gevinsten. Fakultetet ser på dette som ei utfordring for heile UiO.

Eit utval oppnevnt av dekanen fekk i oppdrag å vurdere ei modifisering av fakultetet sin interne fordelingsmodell. Utvalet leverte innstillinga si 23.1.09, og denne skal handsamast i fakultetsstyret 3. april 2009.

Dei økonomiske kutta i 2008 og reduksjon av aktivitetar har vore utfordrande for einingane. Forskarane, undervisningspersonalet og studentane har vist stort engasjement i leiinga sitt arbeid for å gjennomføre kutta, men det har likevel vore vanskeleg å få gjennomført store kutttiltak som gir økonomisk effekt på kort tid. Effekten av tiltaka vil først gi synlege resultat i 2009. Forholdstalet mellom lærarar og studentar bør bli betre, men dette har på grunn av stillingsstopp ved dei fleste einingane ikkje vore mogeleg å få gjennomført i 2008.

Den vanskelege økonomiske situasjonen har tvinga både fagleg og administrativ leiging til å ha fokus på budsjettarbeidet. Dette har igjen ført til at det no ligg føre eit godt kvalitetssikra langtidsbudsjett fram til 2013. Det er ei utfordring å finne tiltak for å betre den økonomiske situasjonen utan at det går utover kvaliteten dei komande åra. Fakultetet får på ny handlingsrom tidlegast i løpet av 2011.

## Rekneskap 2008

---

Som følge av bedre kvalitet i budsjettarbeidet har det berre vore mindre avvik i rekneskapstala. Eit positivt avvik i refusjonar viser at einingane er meir medvitne bruken av frikjøp av den faste staben i samband med eksternt finansierte prosjekt.

Det blei lagt ned eit stort arbeid i samband med UiO si uforutsette rekning for ti års underrapportering av MVA, og som førte til ekstrautgifter for SV på 1,4 mkr. Andel kostnader som er dekkja av eksterne finansieringskjelder har auka med to prosent fra 2007. Og midlar frå EU har auka med 2.7 mkr.

### Målintikatorer

---

	resultat 2007	resultat 2008	måltall 2009
Publikasjonspoeng per vit årsverk	1, 7	1, 8	1, 9
NFR-tildeling per vit årsverk	159 000	135 000	159 000
EU-tildeling per vit årsverk	11 000	9 000	15 000
Antall dr. grader per vit årsverk <sup>1</sup>	0, 19	0, 23	0, 23

<sup>1</sup>) Alle vitenskapelige årsverk, alle finansieringsformer, ekskl. stipendiater. Kilde DBH.

Publiseringen ved fakultetet økte både i antall publikasjonspoeng totalt (11 %) og i antall publikasjonspoeng per ansatt. Det er stor variasjon mellom enhetene. Det er ikke sannsynlig at vi vil oppleve noen stor økning fra 2008 til 2009 siden vi er over de fleste barnesykdommer som skyldtes manglende registrering av forskningspublikasjoner. Doktorgradsproduksjonen er sterkt økende. Fakultetet har begrensede veiledningsressurser, så her bør det muligens vurderes å sette et lavere måltall. Fakultetet har en relativt høy andel eksternt finansiering (20 % av totale regnskapsførte kostnader i 2008). Omfanget av eksternt finansiering bygger på enhetenes langtidsbudsjetter. Grunnet tildeling av flere store prosjekter mot slutten av 2008 forventes det en økning i 2009.

---

## Vedlegg

---

1. Årsrapporten inndelt i hovedmål, delmål og gjennomførte tiltak, side 4 til 24
  2. [Oversikt over målintikatorer](#)
  3. [Studiekvalitetsrapport for bachelor-, master-, profesjonsprogrammer og videreutdanning](#)
  4. [Aktiviteter, hendelser og nøkkeltall ved SV-fakultetet i 2008](#)
-

## Forskning

---

### Hovedmål

---

**UiOs hovedmål:** UiO skal styrke sin stilling som forskningsuniversitet av høy internasjonal standard

**Fakultetets hovedmål:** *Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal være det fremste samfunnsvitenskapelige fagmiljø i Norge og hevde seg sterkt i internasjonal sammenheng.*

### Måleindikatorer:

---

Se tabell foregående side.

**SV- fakultetets delmål nr 1** Gjennomføre fase 2 og 3 av faglig prioritering og forberede implementeringen

---

### Tiltak:

---

1. Levere innstilling vedrørende fase 1 *Forskning* til rektor.

#### Gjennomført:

*Fakultetet har prioritert følgende forskningstema:*

- Kognitiv nevropsykologi
- Sosial likhet og økonomisk ytelse: den nordiske modellen
- Europeisk demokrati i forvandling
- Demokrati og styring
- Globalisering og lokalisering
- Sosial ulikhet

Fakultetets innstilling ble oversendt rektor 25. april. Forslaget ble behandlet i Universitetsstyret 6. mai, og fakultetet fikk tilbakemelding på videre oppfølging. Fase 3 med arbeid og ferdigstilling av fakultetsprioriteringene ble avsluttet i oktober. Dialogmøte med samfunnspanelet ble gjennomført i mai og juni. Presentasjon for nordisk panel ble gjennomført 16. juni. Et revidert, forkortet prioriteringsnotat ble vedtatt av Universitetsstyret 14. oktober

#### Gjenstår:

Fakultetet skal innen 1. april 2009 utarbeide en plan for gjennomføring av de faglige prioriteringene.

#### Utfordringer i arbeidet fremover:

- Redegjøre for hvordan de faglige prioriteringene innen forskning og utdanning skal følges opp. Virkemidler og tidsplan for oppfølgingen beskrives der dette er mulig og naturlig. Det skal redegjøres for hvordan framdriften skal måles.

- Utarbeide stillingsplaner. Dette er grove skisser som viser kapasitet og kompetansetype. Disse vil synliggjøre hvordan de faglige prioriteringene er tenkt fulgt opp ved rekruttering og tilsetninger. Planene skal ha et femårs perspektiv, og revideres jevnlig, anslagsvis hvert annet år.
- Redegjøre for hvordan de faglige prioriteringene følges opp i 2009-budsjettet. Det forventes at en dreining av ressursinnsatsen inn mot prioriteringene gjøres tydelig fra og med budsjettåret 2010.

## 2. Fullføre fase 2 Undervisning (Studieporteføljen)

### **Gjennomført**

*Fakultetet har gjort følgende utdanningsprioriteringer:*

- Heve kvaliteten på det eksisterende utdanningstilbudet
- Utforske muligheten for en master innen arbeid og organisasjon
- Videreføre den disiplinære orienteringen med et variert tilbud av disiplinære og tematiske studieprogrammer
- Prioritere masternivået

Kvalitetsreformen i 2003 førte til en rekke nye programmer, og tiden er ikke inne for nye, omfattende endringer i studieporteføljen. Fakultetets ambisjon på studiesiden handler derfor primært om forbedringer og fornyelse på emne- og emnegruppenivå. Masternivået prioriteres og en begrenset utvidelse av tilbudet vurderes.

Fakultetets langsiktige utdanningsprioriteringer ble oversendt rektor 25. april og ble behandlet i Universitetsstyret 6. mai.

### **Gjenstår:**

Flere programmer arbeider nå med å lage et strammere og mer strukturert løp. Fakultetet skal i 2009 sette i gang en utredning av en mulig master i arbeid og organisasjon.

### **Utfordringer i arbeidet fremover:**

Fakultetet vil fortsette arbeidet med å tilpasse utdanningsvirksomheten de områdene som er utpekt som særlig forskningstunge. Arbeidet med å videreutvikle mulighetene til større grad av tverrgående studieprogrammer, samt vurdere aktuelle samarbeidspartnere innen forskning, vil fortsette.

---

## Fakultetets delmål nr 2 Mer offensiv rekruttering av vitenskapelig personale

---

### Tiltak:

---

3. Implementere nye rutiner for en mer smidig prosess ved utlysning og tilsetning i stipendiat- og vitenskapelige stillinger

#### Gjennomført:

Elektronisk søknadsprosess via e-post er innført og tatt i bruk ved enkelte enheter (bl.a. TIK, Arena og Fakadm). Etter påtrykk fra SV er det innført en tostegsprosess ved søknad på vitenskapelige stillinger ved hele UiO.

#### Gjenstår:

Fakultetet har gjennom høsten 2008 vært pådriver for innføring av e-rekrutteringssystem ved UiO, men opplevd at dette har blitt utsatt. SV avventer fremdeles avgjørelsen fra UiO-ledelsen.

#### Utfordringer i arbeidet fremover:

Intensivere arbeidet med å skaffe de best kvalifiserte kandidatene til fremtidige stillinger.

4. Kunngjøringer og tilsetninger skal bidra til å utjevne skjev kjønnsseleksjon

#### Gjennomført:

Tilsetningsutvalget returnerer innstillinger som ikke er i samsvar med fakultetets *Handlingsplan for likestilling*. Ved utlysning av professor II må enhetene godtgjøre at det finnes kvalifiserte kvinnelige potensielle søkere innen det aktuelle fagområdet. Ved valg mellom flere fagområder, skal man utlyse innenfor det eller de områder der man vet det finnes kvalifiserte kvinnelige potensielle søkere. Avvik fra hovedregelen kan bare skje når det finnes særskilte faglige eller personalmessige årsaker, og slike avvik må begrunnes i hvert enkelt tilfelle.

#### Gjenstår:

Tall fra DBH viser at tiltakene så langt ser ut til å ha virkning for rekruttering til førsteamanuensisstillinger ved fakultetet. Kvinneandelen her er gått opp fra 36 % i 2004 til 47 % i 2008. Opprykksordningen gjør at stadig flere blir professor. En oppgang her kan m.a.o. skyldes at flere menn har fått opprykk til professor. Kvinneandelen i professorstillinger fakultetet sett under ett ligger på 25 %, en økning på 3-4 % siden 2004. Lavest kvinnenandel i professorstillinger har ØI med bare 4 % og ISV med 14 %. Kvinneandelen i professor II-stillinger har på tross av tilsetningsutvalgets iherdige innsats gått ned ytterligere fra 21 % i 2004 til 19 % i 2008.

#### Utfordringer i arbeidet fremover:

Fakultetet må sørge for at enhetene har sikret seg at det finnes kvalifiserte kvinnelige kandidater, nasjonalt og internasjonalt, før det er bestemt hvilket tema stillingen skal lyses ut i. På grunn av den økonomiske situasjonen fakultetet befinner seg i, er det færre nytilsetninger og dermed reduserte muligheter til å nå fakultetets likestillingsmål.

---

**Fakultetets delmål nr 3** Bruke internasjonalisering forskningsstrategisk

---

**Tiltak:**

---

**5. Rekruttere kvinner til professor II-stillinger fra internasjonalt anerkjente samarbeidspartnere som kan bidra til å løfte forskningen****Gjennomført:**

Fakultetet hadde i 2007 4,6 årsverk i professor II-stillinger, hvorav 21,7 prosentandel var kvinner. I 2008 var prosentandelen 19 prosent kvinner av 4,2 årsverk. Økonomisk institutt har opprettholdt andelen på 20 prosent.

**Gjenstår:**

Det gjenstår fremdeles å ansette kvinner i professor II-stillinger ved Institutt for statsvitenskap.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Professor II -stillinger rekrutteres i stor grad ved tilsetting uten kunngjøring. Hittil har dette medført en overrepresentasjon av menn. Fakultetet arbeider for å endre tradisjonen ved å påvirke enhetene til å lyse ut stillingene, og/eller aktivt å søke etter kvalifiserte kvinnelige kandidater .

**6. Styrke mottaksapparatet for internasjonale forskere og rekrutter****Gjennomført:**

Fakultetet har benyttet seg av FAs kompetanse på området, og benytter seg av UiOs personalside på nettet med beskrivelse av rutiner for mottak av internasjonale forskere og rekrutter. I tillegg har Økonomisk institutt ved SFF ESOP ansatt en medarbeider som primært har dette som sin oppgave.

OPA har utarbeidet en god vertskapshåndbok om støtte for mottak av internasjonale forskere. Fakultetet inviterte OPAs representant til å presentere rutinene på instituttleder møtet i mai 2008.

**Gjenstår:**

Kartlegge i hvilken grad fakultetets enheter benytter seg av eksisterende kompetanse og rutiner, og oppnevne en kontaktperson for et lokalt mottaksapparat.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Styrke rekrutteringen av internasjonale forskere og rekrutter.

**SV- fakultetets delmål nr 4** Utnytte eksterne finansieringskilder på en bedre måte

---

**Tiltak:**

---

**7. Intensivere arbeidet med innhenting av eksterne midler ved å:**

- Skape arenaer for kompetanseheving og erfaringsutveksling
- Styrke nettverket for forskningsadministrativt personale for å bistå med å utvikle forskningsprosjekter og innhente eksterne midler. Dette skal bidra til å bygge opp om fakultetets forskningsmessige målsettinger
- Fullbudsjettere all eksternt finansiert virksomhet, og sikre at beslutning om egenandel fattes etter en samlet vurdering av ressursituasjon og forskningsmessige målsettinger.
- Avlaste vårt ordinære lønnsbudsjett ved å intensivere bruk av frikjøp av eget personale ved eksternt finansierte prosjekter.

**Gjennomført:**

Fakultetet opprettet en arbeidsgruppe som utarbeidet forslag til organisering av "Prosjektservice" i forbindelse med administrasjon av eksternt finansierte prosjekter fra søknadsprosessen til drift og avslutning. Forslaget om organisering av Forskningsadministrativt nettverk for eksterntfinansiering (FANE) ble vedtatt av fakultetsstyret 12. juni 2008. Tre stillinger ble kunngjort og tiltrer i mars 2009. En prosjektøkonom ble midlertidig ansatt i 2008.

**Gjenstår:**

Tiltredelse i tre stillinger: Koordinator for FANE, kommunikasjonsrådgiver og webredaktør. Kunngjøring av stillingen som prosjektøkonom.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Implementere FANE-nettverket slik at fakultetets forskere får nytte av kompetansen i den hensikt å øke kvaliteten på søknader om finansiering og hjelpe til å sikre at prosjekter bidrar til enhetenes forskningsmessige målsettinger.

**Fakultetets delmål nr 5** Sikre mer sammenhengende tid til forskning

---

**Tiltak:**

---

8. Skape større forutsigbarhet og muligheter for planlegging av sammenhengende tid til forskingsaktiviteter gjennom mer langsiktige undervisningsplaner.

**Gjennomført:**

Flere enheter (bl.a. ØI og SAI) har laget undervisningsplaner for flere semestre. Flere enheter deler undervisningen i bolker og mellom flere personer. Dermed blir det muligheter for sammenhengende tid til forskning. Fakultetet sprer kunnskap om beste praksis gjennom instituttleder møter og i administrativt ledernetverk.



Fakultetet iverksatte et pilotprosjekt med innføring av et verktøy for styrings- og ressursplanlegging (SRP) ved Sosialantropologisk institutt. Dette for å få et verktøy for å planlegge undervisningen og en bedre oversikt over enhetenes interne ressurser og samlet studieportefølje.

**Gjenstår:**

Full implementering av verktøy for styrings- og ressursplanlegging (SRP) ved alle enhetene.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Utarbeide hensiktsmessige rapporter som viser tilgjengelige ressurser til forskning og undervisning, samt behov for kjøp av eksterne ressurser. I 2009 skal alle enhetene benytte seg av SRP, men de fleste vil nok bruke året som et overgangsår med en gradvis innføring av verktøyet.

---

**Fakultetets delmål nr 6 Styrke faglig ledelse**

---

**Tiltak:**

---

9. Oppfordre forskningsledere til å delta på UiOs kursopplegg i forskningsledelse og påse at kompetansen aktivt blir tatt i bruk og integreres i forskningsprosessene

**Gjennomført:**

Kurstilbudet ved UiO er gjort kjent hos forskningslederne og det var seks deltakere fra SV (ISS, ISV, PSI og TIK) ved forskningslederprogrammet for 2007 – 2008.

**Gjenstår:**

Evaluering av kursopplegget i forskningsledelse og tilby eget lederkurs for instituttledere.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Sørge for at flere av våre forskere, og spesielt kvinnelige forskere, deltar på kurset. Styrke deltakernes forståelse av lederrollen.

---

**Fakultetets delmål nr 7 Styrke forskerutdanningen**

---

**Tiltak:**

---

10. Bedre gjennomføringsgraden og korte ned gjennomføringstid ved å:

- Tilby bedre oppfølging av kandidatene gjennom veiledning og administrativ støtte
- Styrke integreringen i fagmiljøene, inklusive de eksterne kandidatene

**Gjennomført:**

Fakultetet har i flere år arbeidet med flere tiltak for å bedre gjennomføringsgraden og gjennomstrømningstall for 2008 viser at kandidatene dette året leverte avhandlingen kortere tid etter avtaleperiodens utløp enn årene før.

Det er i større grad blitt tatt i bruk to veiledere, og kandidatene legger oftere fram opplegg eller utkast til avhandlingen i forskerseminarer. I tillegg er det innført fremdriftsrapportering via nettskjema samt oppsummering av rapportene i Programstyret.

Nye, interne stipendiater integreres sterkere i forskningsgrupper ved tiltredelse. Økonomisk institutt har innført residensplikt for eksterne stipendiater med virkning fra høsten 2009. De fleste enhetene inkluderer nå eksterne kandidater i forskningsseminarene for stipendiater.

**Gjenstår:**

Innføring av medarbeidersamtaler for stipendiater ved alle enhetene, med sikte på forbedring av arbeidsmiljøet og gjennomstrømningen i forskerutdanningen.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Oppfølging av kandidatene med ekstern arbeidsplasser en stor utfordring. Disse utgjør nær 60 % av våre ph.d.-kandidater. Enkelte enheter, bl.a. PSI, har hatt en kraftig økning i antall kandidater, noe som stiller store krav både til administrativ oppfølging og veiledningskapasitet.

## 11. Større forutsigbarhet og nasjonal samordning av kurstilbud

**Gjennomført:**

Nasjonal innstilling om samordning av kurstilbud ble levert i mai til Det nasjonale fakultetsmøtet. Vedtak i fakultetsmøtet høsten i 2008 vil bli fulgt opp i 2009. Et par av enhetene arbeider med nordisk samordning av kurstilbud.

**Gjenstår:**

Sikring av forutsigbarheten slik at kandidater tidlig får informasjon om de nasjonale, eventuelt nordiske kurstilbudene.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Få de nasjonale fagrådene til å ta et større ansvar for samordningen av kurstilbud.

## Utdanning

---

### Hovedmål

---

**UiOs hovedmål:** UiO skal utdanne kandidater med fagkompetanse på høyt europeisk nivå og gi studentene et godt grunnlag for videre utvikling – både som fagpersoner og samfunnsborgere.

**Fakultetets hovedmål:** *Gi studenter fagkompetanse på nivå med de beste europeiske universiteter og gi studentene et godt grunnlag for videre utvikling som borgere og fagpersoner.*

**Fakultetets delmål nr 1** Gjennomføre fase 2 og 3 av faglig prioritering og forberede implementeringen

---

### Tiltak:

---

#### 1. Helhetlig gjennomgang av dagens utdanningstilbud for å:

- Identifisere hvilke områder som bør prioriteres og derved stå i sentrum for langsiktig programutvikling

#### Gjennomført

Fakultetets langsiktige utdanningsprioriteringer ble oversendt rektor 25. april og ble behandlet i Universitetsstyret 6. mai. Fakultetet har fokusert på å heve kvaliteten på det eksisterende tilbudet og utforske mulighetene for å utvikle en master innen arbeid og organisasjon. Den disiplinære orienteringen videreføres med et variert tilbud av disiplinære og tematiske studieprogrammer. Kvalitetsreformen i 2003 førte til en rekke nye programmer, og tiden er ikke inne for nye, omfattende endringer i studieporteføljen. Fakultetets ambisjon på studiesiden handler derfor primært om forbedringer og fornyelse på emne- og emnegruppenivå. Masternivået prioriteres og en begrenset utvidelse av tilbudet vurderes.

**Gjenstår:** Flere programmer arbeider nå med å lage et mer strammere og strukturert løp. Fakultetet skal i 2009 sette i gang en utredning av en mulig master i arbeid og organisasjon.

#### Utfordringer i arbeidet fremover:

Fakultetet vil fortsette arbeidet med å tilpasse utdanningsvirksomheten i lys av de områdene som er utpekt som særlig forskningstunge og å jobbe med å lage strammere og mer strukturerte studieprogrammer. En utfordring fremover er økonomiske ressurser til en eventuell ny master i arbeid og organisasjon.

## **Fakultetets delmål nr 2** Økt læringsutbytte og bedre studiekvalitet

---

### **Tiltak:**

---

2. Enhetene skal følge opp arbeidet med læringsmål på emnene slik at pensum, undervisning og eksamen understøtter læringsmålene i emnet.

#### **Gjennomført:**

Arbeidet med læringsmål på emnene er gjennomført. Nye fellestekster er blitt lagt inn på alle emner. For de fleste emnene er informasjon om læringsmål, undervisning og eksamen blitt gjennomgått og oppdatert. Tilsynsensorene melder at det er gode sammenhenger mellom læringsmål og de eksamensoppgavene som gis på emnene våre.

#### **Utfordringer i arbeidet fremover:**

Utfordringer i dette arbeidet er å lage gode koblinger mellom mål, undervisning og eksamen. Enhetene melder inn at arbeidet er med på å bevisstgjøre innhold og struktur i programmet for både ansatte og studenter, men flere er usikre på hvordan dette arbeidet påvirker utdanningskvaliteten direkte.

3. Fakultetet skal kartlegge frafall og gjennomstrømming på bachelor, og se på mulige årsaker til frafall.

#### **Gjennomført:**

Fakultetet har inngått et samarbeid med Studieavdelingen om en frafallsundersøkelse for fire av bachelorprogrammene ved fakultetet (internasjonale studier, sosiologi, statsvitenskap og psykologi). Det er blitt oppnevnt en styringsgruppe med programlederne og representanter fra fakultetet og studieavdelingen sentralt. Arbeidet med undersøkelsen er godt i gang.

#### **Utfordringer i arbeidet fremover:**

Vurdere hvordan vi skal bruke den informasjonen vi får i frafallsundersøkelsen i det videre arbeidet for å forhindre stort frafall på våre bachelorprogrammer.

4. Masterprogrammene skal følge opp studentene, slik at andelen som gjennomfører på normert tid øker.

#### **Gjennomført:**

I 2008 er det blant annet gjennomført innstramming av rutiner for inndragning av studieretter på masterprogrammene. Dette vil bidra til å gi et bedre bilde over aktive studenter, fullføring av kvalifikasjon og bidra til økt gjennomføring på normert tid. ØI melder om tiltak for å hjelpe studentene med å raskere komme i gang med skriving av masteroppgaven, og ser igjennom rutiner for tildeling av veileder for at de raskere kan komme i gang med innhenting av data og skriving av oppgaven. Samfunnsgeografi har endret på strukturen på programmet med tanke på å forbedre gjennomstrømmingen

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Få gjennomført flere tiltak som kan påvirke gjennomstrømmingen. Dette er et kontinuerlig arbeid, og det er vanskelig å se hvor godt allerede innførte tiltak fungerer før det har gått noen år. Flere enheter planlegger tiltak fra 2009.

**5. Fakultetet skal vurdere innføring av fast studieplan/løp det første året på bachelorprogrammene.****Gjennomført:**

Tema er diskutert i ulike fora på fakultetet. Bachelorprogrammet i psykologi har i stor grad gjennomført dette arbeidet med innføring av en fordypning på 120 studiepoeng. Flere av de andre bachelorprogrammene vurderer endringer fra 2009.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Endringer av emner i et program påvirker flere programmer, og det er derfor viktig med et godt samarbeid for å få til en utvikling i riktig retning. Ved endringer er det alltid en utfordring med gode overgangsordninger og informasjon til studentene.

**6. Enhetene skal fortsette arbeidet med å utvikle alternative eksamensformer.****Gjennomført:**

Dette har vært et tungt arbeid på flere enheter, men det meldes om flere endringer. Institutt for statsvitenskap har laget en manual for valgfrie masteremner der det skisseres fem ulike evaluering- og undervisningsformer som skal reflektere kunnskaps- og ferdighetsmålene for masterstudiet. Profesjonsstudiet i psykologi har flere nye eksamensformer (refleksjonsnotat, muntlig framlegg, åpen bok- eksamen). PECOS har bl.a. innført et emne med prøveforelesning knyttet til masteroppgaven. Statsvitenskap og Internasjonale studier har emner der semesteroppgaven nå teller med i karakteren på emnet. Sosiologi melder om endringer på 3000-nivå: Bacheloroppgave, skriftlig skoleeksamen og obligatorisk aktivitet. Sosialantropologi har innført bacheloressay og prøver ut multiple choice.

**Gjenstår/Utfordringer i arbeidet fremover:**

Dette er et kontinuerlig arbeid, og påvirkes av en presset ressursituasjon. En oppgave fremover vil være å bedre kartlegge kostnader ved de ulike vurderingsformene.

**7. Fakultetet skal arbeide for å utnytte semesterets lengde ved planlegging av eksamen, og finne alternative lokaler for skoleeksamen for å frigjøre lesesalene.****Gjennomført:**

Fakultetet har undersøkt mulighetene for å bruke andre lokaler (bl.a. lesesalen ved psykologi), men har ikke funnet egnede lokaler. Fakultetet har lagt inn to eksamensfrie dager i eksamensperioden, slik at lesesalen kan benyttes disse dagene.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Det har vist seg vanskelig å avholde eksamener over lengre periode enn i dag, bla. pga. forholdet til undervisningens lengde og krav til tidlig sensurering med tanke på opptak til master.

8. Enhetene og programmene skal ha en gjennomgang av bruken av seminarer i forhold til:

- omfang
- frafall av studenter
- kvalitetssikring av seminarledere
- pedagogisk opplegg
- læringsutbytte for studentene.

**Gjennomført:**

Tema er diskutert i ulike fora på fakultetet. Fakultetet har i samarbeid med UV arrangert seminarlederkurs for nye seminarledere, og startet med å diskutere tiltak for å styrke samarbeidet med UV.

**Gjenstår:**

Det gjenstår å ha en skikkelig gjennomgang av seminarundervisningen på fakultetet og opplæringen av seminarledere. Dette er satt på agendaen i 2009.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Fakultetet må sette klare mål og tiltak i forhold til hva vi ønsker å oppnå, og hva som er hensikten med bruk av seminarundervisning.

---

**Fakultetets delmål nr 3** Rekruttere dyktige og motiverte studenter til UiOs studietilbud

**Tiltak:**

---

9. Bedre rekrutteringsgrunnlaget for masterstudiene ved fakultetet.

- Masterprogrammene skal tydeliggjøre sitt mastertilbud og de mulighetene som finnes innenfor programmets rammer for studenter fra tverrfaglige bachelorprogram til disiplinære masterprogram.
- Masterprogrammene skal være offensive i sin rekruttering internt på UiO, nasjonalt og internasjonalt.

**Gjennomført:**

ISS, ØI og ISV arrangerte i vår informasjonsmøter for bachelorstudentene med tanke på intern rekruttering til masterprogrammene. TIK arrangerte stand i 1. etasje hvor de reklamerte for ESST-programmet. Ellers skjer det meste av rekrutteringen via nettet. Når det gjelder rekruttering fra de tverrfaglige bachelorprogrammene har det tidligere vært holdt egne informasjonsmøter fra instituttens side, da dette er noe programmene ikke selv kan gjøre. Det har dessverre ikke vært god oppslutning de gangene man har invitert de tverrfaglige studentene på informasjonsmøter om dette, selv om det er noe de oppgir å savne informasjon om. ISV og ØI har laget tydeligere studieløp på master.

**Gjenstår:**

Ferdigstille handlingsplan for rekruttering på master.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Det er behov for en mer helhetlig strategi på rekrutteringsarbeidet for å kunne rekruttere de studentene vi ønsker. Utfordringen fremover blir å implementere handlingsplan for rekruttering til master som ble påbegynt i 2008, og som ferdigstilles i 2009.

**Fakultetets delmål nr 4** Fakultetet skal videreføre den internasjonale dimensjonen i utdanningen

---

**Tiltak:**

---

## 10. Fortsette arbeidet med internasjonalisering av studier.

- Videreutvikle tilbudet og sammensetningen av emnepakkene på engelsk.
- Gi bedre informasjonen om emnepakkene.
- Instituttene skal tilby flere engelskspråklige emner på bachelornivå.
- Fakultetet skal arbeide med å få flere utvekslingsmuligheter i Asia.

**Gjennomført:**

- Nettsidene om emnepakkene er gjennomgått og oppdatert
- Fakultetet har deltatt i en delegasjonsreise til Kina. Ny avtale med Hong Kong University er inngått.

**Gjenstår:**

- Videreutvikle tilbudet og sammensetningen av emnepakkene på engelsk.
- lage en "flyer" som kan distribueres til partnere og potensielle studenter
- sende ut informasjon på e-post til alle samarbeidspartnere om emnepakkene.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Lage mer formaliserte emnepakker enn de som finnes i dag. Utviklingen av nye engelskspråklige emner på bachelornivå har stagnert noe grunnet en vanskelig budsjettsituasjon i 2008.

**Fakultetets delmål nr 5** Fakultetet skal arbeide aktivt med videreutvikling av kvalitetssystemet for utdanningen

---

**Tiltak:**

---

11. Arbeide for en forenkling og forbedring av kvalitetssikringsrutiner både på emne – og programnivå.

12. Fortsette arbeidet med forebygging av fusk. Fakultetet skal utarbeide et opplegg for bruk av plagiatskontrollprogrammet Ephorus, og lage ressursnettside for innlevering av oppgaver for studentene.

### 13. Fullføre og følge opp periodisk programevaluering av følgende studieprogram:

- a) Bachelor- og masterprogrammet i sosialantropologi
- b) Bachelor- og masterprogrammet i samfunnsgeografi
- c) Masterprogrammet i Development Geography
- d) Masterprogrammet i Teknologi, innovasjon og kunnskap
- e) Masterprogrammet ESST: Education in Society, Science and Technology

#### **Gjennomført:**

- Alle de planlagte periodiske programevalueringene er gjennomført.
- Fakultetet har laget en ny nettside om kvalitetssystemet og tidligere informasjon om kvalitetssystemet har blitt revidert. Det er blitt foretatt en gjennomgang av rutiner og sett på muligheter for systematisk publisering av evalueringsresultater på nett. En forenkling har vært å integrere rapporten fra årlig programevaluering inn i studiekvalitetsrapport.
- Laget tidsplan for arbeid med rutiner og rapporter tilknyttet kvalitetssystemet som inngår i årshjulet for studieadministrasjonen ved fakultetet.
- Flere enheter har laget egne ressursnettsider for kvalitetsarbeid og kvalitetssystemet.
- Det er utarbeidet en ressursnettside knyttet til sitat- og kildehenvisning og en egen nettside med informasjon om fusk.
- Fakultetet har begynt å bruke Ephorus.

#### **Utfordringer i arbeidet fremover:**

Videre forenkling og forankring av kvalitetssystemet er fortsatt viktig, og få utnyttet evalueringene vi gjør. Frekvensen på evalueringene må evalueres i 2009. Frekvensen på en del av de obligatoriske evalueringene er nå så ofte at nye strukturer og tilbud ikke får "satt seg" før det er på tide å evaluere igjen.

**Fakultetets delmål nr 6** Bedre koblingen mellom utdanning og arbeidsmarked og bevisstgjøre studentene i forhold til egen kompetanse og relevans

---

#### **Tiltak:**

---

14. Programmene skal arbeide med tiltak for å kvalifisere studentene bedre for arbeidslivet.

15. Arrangere karriereuke for studentene våren 2008 i samarbeid med Det humanistiske fakultet.

16. Profesjonalisering og omorganisering av Vitenskapsbutikken for å øke antall formidlede prosjekter og bruke erfaringer og kontakter systematisk i arbeidet med økt arbeidslivsrelevans.



17. Gjennomføre kurs i masteroppgaveformidling for å bidra til å gjøre våre kandidaters kompetanse mer kjent.

**Gjennomført:**

- Karriereuke
- 2 kurs i masteroppgaveformidling
- Inngått samarbeid med HF på Vitenskapsbutikken med felles koordinator
- Startet arbeid med en ny kandidatundersøkelse
- Arrangert ulike temadager i samarbeid med eksterne aktører, f. eks Petroleumsdagen
- Planlegging av temadag om arbeidsmuligheter i offentlig sektor
- Målrettet jobbing for å styrke kontakter med organisasjoner i arbeidslivet
- Inngått samarbeid med Hartmark Consulting om masteroppgavestipender

**Gjenstår:**

- Etablere en felles Vitenskapsbutikk med HF
- Arbeide med "Veien videre" sidene på programmene
- Videreutvikle tilbudet om masteroppgaveformidling

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

- Profesjonalisere Vitenskapsbutikken og øke antall masteroppgaveprosjekter som skrives gjennom Vitenskapsbutikken
- Implementere resultater fra kandidatundersøkelsen
- Utrede muligheten for og finne ressursene til å gjennomføre en ny arbeidsgiverundersøkelse

## Kunnskap i bruk

---

### Hovedmål

---

**UiOs hovedmål:** UiO vil bidra aktivt til at forskningsbasert kunnskap nyttiggjøres i samfunnet og arbeide for å gi allmennheten innsikt i vitenskapelig tenkning og oppdatert kunnskap om forskningens resultater.

**Fakultetets hovedmål:** *Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal spille en sentral rolle som leverandør av uavhengig faglig innsikt til samfunnet.*

**Fakultetets delmål nr 1** Ta et mer samlet grep om SVs samfunnskontakt

---

**Tiltak:**

---

1. Fakultetet skal oppnevne en kontaktperson for samfunnskontakt.

- a. Denne inngår i Forum for samfunnskontakt - en ressursgruppe for en rådgivende gruppe ved UiO sentralt som ledes av kommunikasjonsdirektøren. Kontaktpersonen skal bistå institutter og enheter i samfunnskontaktarbeidet.

**Gjennomført:**

Kontaktpersonen er tilsatt i FANE-nettverket og tiltrer medio mars 2009.

**Gjenstår:**

Tiltredelse og implementering.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Oppfølging av kontaktpersonen og FANE-nettverket slik at fakultetets forskere får nytte av kompetansen i den hensikt å styrke samfunnskontakten.

## 2. Vedta en handlingsplan for formidling

**Gjennomført:**

Fakultetsstyret vedtok på møtet 11.9.08 seks prioriterte formidlingstiltak for perioden 2008-2010. Tiltakene henger nøye sammen med etablering av FANE-nettverket og tiltakene vil inngå som en del av kommunikasjonsrådgiverens oppgaver.

**Gjenstår:**

Tiltredelse i FANE-nettverket

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Få fakultetets forskere til å benytte seg av kompetansen i FANE-nettverket for å få full effekt av tiltakene i handlingsplanen.

**Fakultetets delmål nr2** Utvikle SVs nettsider slik at de gjenspeiler UiOs ambisjon om å være et forskningsuniversitet på høyt internasjonalt nivå

---

**Tiltak:**

1. Oppnevne egen webansvarlig ved fakultetet og enhetene for å etablere en felles informasjonsarkitektur for nettsidene og utarbeide en organisasjonsmodell for webarbeidet

**Gjennomført:**

Tilsetting av webredaktør i FANE-nettverket.

**Gjenstår:**

Tiltredelse av webredaktør medio mars 2009

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

- Lage internavis på nett
- etablere egne nettsider for alle forskningsprosjekter av et visst omfang
- tydeliggjøre ansvaret for oppdatering av nettsider
- etablere en hensiktsmessig portal
- følger opp nettarbeidet som er satt i gang av UiO sentralt

## Organisasjon og ressurser

---

### Hovedmål

---

**UiOs hovedmål**

- Medarbeiderne:** UiO skal søke, og selv bidra til å utvikle, medarbeidere som kombinerer kompetanse, engasjement, selvstendighet og ansvarsbevissthet. Som arbeidsplass skal UiO preges av likeverd, respekt, deltagelse og medbestemmelse.
- Organisasjonen:** UiO skal være en utviklings- og handlingsdyktig organisasjon, som aktivt søker impulser fra samfunnet, nyttiggjør seg ideer og innspill fra medarbeidere og studenter, og evner å prioritere for å innfri faglige ambisjoner.
- Økonomien:** UiO skal ha et økonomisk grunnlag som gjør det mulig å realisere egne faglige ambisjoner, og bruke de midler universitetet selv disponerer målrettet og effektivt.
- Infrastruktur:** UiOs infrastruktur skal holde en standard som bygger opp under det faglige ambisjonsnivået for forskning, utdanning og formidling og sikre ansatte og studenter et godt og funksjonelt arbeidsmiljø der trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivaretatt.

**SV -fakultetets hovedmål**

*Fakultetet skal ha attraktive og konkurransedyktige fagmiljøer med godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte.*

**Infrastruktur:** *Fakultetets infrastruktur skal holde en standard som bygger opp under det faglige ambisjonsnivået for forskning, utdanning og formidling og sikre ansatte og studenter et godt og funksjonelt arbeidsmiljø der trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivaretatt.*

### Fakultetets delmål nr 1 Sikre vellykket innføring av administrative IT-systemer

---

#### Tiltak:

---

1. Kompetanseheving av administrativt personale i forbindelse med implementering av nye administrative IT-systemer:

- Lønns- og personalsystem
- Elektronisk arkiv- og saksbehandlersystem
- Innkjøpssystem
- Verktøy for prosjektøkonomistyring
- Ledelses- og informasjonssystem

**Gjennomført:**

SV-fakultetet har gjennomført en vellykket innføring av eSak i samarbeid med Sentral arkivtjeneste. UiO hadde en vellykket eieroverføring av SAP-UiO.

**Gjenstår:**

De øvrige systemene er fremdeles kun piloter ved UiO og SV avventer implementering i løpet av 2009.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

Fakultetet ser det som en utfordring å dra full nytte av systemene som innføres. Det er høy brukerterskel på flere av systemene og utfordringen blir få en avveining av ressursbruken sett opp mot gevinst. Fakultetet anser at dette er en utfordring for hele UiO.

**Fakultetets delmål nr 2** Styrking og kvalitetssikring av kontroll og forvaltning av økonomiområdet

---

**Tiltak:**

---

**2. Fortsette arbeidet med kvalitetssikring av:**

- Forbedre styring av eksterne prosjekter gjennom kompetansenettverk
- Innkjøpsrutiner
- Tilpasse fakultetets fordelingsmodell til UiOs nye finansieringsmodell

Prosjektøkonomen har gjennomgått flere eksternt finansierte prosjekter – NFR og EU for kvalitetssikring. Dette arbeidet vil intensiveres når FANE er på plass mars 2009.

Dekanen nedsatte en arbeidsgruppe for utarbeidelse av ny fordelingsmodell ved SV. Arbeidsgruppen leverte sitt forslag 30.12.2008 og fakultetsstyret vil behandle forslaget i 3. april 2009.

**Gjenstår:**

Implementering av ny finansieringsmodell for intern fordeling for budsjettåret 2010.

**Utfordringer i arbeidet fremover:**

I tillegg til at enhetene skal sørge for at inntektene økes skal det også sørges for å drive kostnadseffektiv forskning og undervisning samtidig som kvaliteten skal opprettholdes og styrkes.

**Fakultetets delmål nr 3** Forvalte egne ressurser målrettet og effektivt

---

**Tiltak:**

---

1. Økonomistyring ved fakultetet skal vektlegge langtidsbudsjettering og prognosearbeid. I arbeidet skal vurdering av økonomisk utvikling og fleksibilitet stå sentralt.

Gjennomgang av hver enhets budsjett har ført til økt kvalitet og styrket kompetanse innen økonomiarbeidet.

## 2. Arbeide for å bedre forholdstallet mellom lærere og studenter

Fakultetet fikk et større kutt i tildelingen fra 2008 som i praksis medfører stillingsstopp ved de fleste enhetene og som vanskeliggjør å gjennomføre tiltaket.

## 3. Gjennomgang av administrative oppgaver med fokus på prioritering, nivå og ressursbehov

Oppgavene vurderes fortløpende. Ses i sammenheng med FANE. Fakultetet omdisponerer stillinger for å kunne satse på forskningsadministrativ oppfølging og samtidig holde ressursbruken på ansvarlig nivå

## 4. Fakultetet skal i samarbeid med masterprogrammene se på mulighetene for bedre samordning av administrative rutiner på masternivå.

Det har blitt opprettet en mastergruppe bestående av studiekonsulenter fra masterprogrammene som har sett på administrative rutiner (bl.a. opptak, permisjon, inndragning av studierett og hospitantordning).

### **Gjenstår:**

Implementering av verktøy for Styrings- og ressursplanlegging ved alle enhetene.

### **Utfordringer i arbeidet fremover:**

Bortfall av særavtalen er en kompliserende faktor for å opprettholde kvaliteten i undervisningen, og fakultetet må vurdere nøye om muligheten til å opprettholde omfanget er tilstede.

## **Fakultetets delmål nr 4 Sikre planmessig arealdisponering**

---

### **Tiltak:**

---

#### 1. Fremme fakultetets arealbehov i lys av aktivitetsøkning innen forskning

Punkt på temamøter med Teknisk avdeling og dialogmøte med rektoratet.

#### 2. Prosjektere og ferdigstille 4. etasje i Eilert Sundts hus for masterstudentene i samarbeid med Teknisk avdeling.

Prosjektering i gang, men finansiering mangler. Ny romplan utarbeides i 2009.

#### 3. Prosjektere og ferdigstille universell utforming av 2. et. i Eilert Sundts hus i samarbeid med Teknisk avdeling

Prosjektering i gang, men finansiering mangler.

#### 4. Prosjektere ombygning av studentkantin i Eilert Sundts hus i samarbeid med SiO og Teknisk avdeling.

Prosjektering ferdig og ombygning iverksettes sommeren 2009 med ferdigstillelse november 2009.

## Regnskap 2008

---

### Oppsummering regnskap 2008

---

Fakultetets resultat for basisvirksomheten 2008 avviker marginalt fra budsjett.

Inntektene er 8 mkr høyere enn budsjettet. De største bidragene til avviket er 2,25 mkr som fakultetet fikk i en ekstraordinær tilleggsbevilgning i desember, samt tilleggsbevilgningen på 2,7 mkr som vi fikk ifm revidert statsbudsjett. Pengene som er overført ISV ifm. overføringen av de tverrfaglige programmene ligger også her med ca 0,7 mkr. For øvrig skyldes avviket i noen grad at enhetene generelt er forsiktede med å budsjettere inn antatte "andre inntekter".

Kostnadene var også høyere enn budsjettet. Fastlønn (eks. sosiale kostnader) viser et overforbruk på 4,9 mkr. Avviket kan i all hovedsak forklares med lønnsoppgjøret, som kostet fakultetet ca. 4,6 mkr mer enn budsjettet lønnsøkning. Variabel lønn viser et overforbruk på 2 mkr som hovedsaklig skyldes utsatt omstilling i forbindelse med kutt ved ISV.

Fakultetets enheter er blitt flinkere til å frikjøpe egne ansattes tid til prosjekter. Her viser regnskapet et positivt avvik ifht. budsjett på 1,2 mkr i underbudsjettering av refusjoner/frikjøp og nye prosjekter som er kommet til gjennom året.

På grunn av uforutsett regning for MVA-gjennomgangen er andre driftskostnader påført 1,4 mkr som ikke var budsjettet.

Inntektene for den *bevilgningsfinansierte prosjektvirksomheten* er lavere enn budsjettet, i hovedsak pga. at NFR nå holder tilbake inntekter på prosjekter som ikke har tilstrekkelig kostnadspådrag. *Investeringer* avviker marginalt og kan føres mot underforbruk på andre driftskostnader. *Lønn* viser et overforbruk på 4,8 mkr, hvorav det meste kan tilskrives økte kostnader til refusjoner ifht. budsjett.

### Økonomiske utfordringer

---

Ved budsjettinnleggelse for 2008 var det tatt med kutt i utgiftene til variabel lønn på grunn av tiltak som skulle iverksettes i høstsemesteret. Det har vært vanskelig å få gjennomført store kuttiltak som gir økonomisk effekt på forholdsvis kort tid. Effekten av tiltakene vil først gi synlige resultater i 2009.

De økonomiske kuttene i 2008 og påtvunget reduksjon av aktiviteter har vært utfordrende for enhetene. Forskere, undervisningspersonalet og studentene har vist stort engasjement i ledelsens arbeid for å imøtekomme kuttene. Arbeidet med tiltak for å bedre den økonomiske situasjonen uten at det går utover kvaliteten vil fortsette også i 2009.

## Resultatoversikt

---

Post	Budsjett 2008	Resultat 2008
<b>Basisvirksomheten</b>		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	1.023'	-944'
Bundne midler og forhåndsdisponeringer (vedtak)	0'	267'
Sum årlig inntekt (isolert)	328.221'	336.201'
Sum årlig kostnad (isolert)	334.430'	340.444'
<b>Eksternt finansierte prosjekter</b>		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	-29.382'	-26.013'
Sum årlig inntekt (isolert)	81.989'	80.911'
Sum årlig kostnad (isolert)	82.120'	84.411
<b>Totalt</b>		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	-28.359'	-26.957'
Sum årlig inntekt (isolert)	410.210'	411.112'
Sum årlig kostnad (isolert)	416.550'	424.855'

## Vedlegg

---

1. Årsrapporten inndelt i hovedmål, delmål og gjennomførte tiltak, side 4 til 24
2. [Oversikt over målintikatorer](#)
3. [Studiekvalitetsrapport for bachelor-, master-, profesjonsprogrammer og videreutdanning](#)
4. [Aktiviteter, hendelser og nøkkeltall ved SV-fakultetet i 2008](#)