



UNIVERSITETET I OSLO
DET SAMFUNNSVITENSKAPELIGE FAKULTET

Årsrapport 2005

Vedtatt i fakultetsstyret 30.3.2006

Faglig ledelse, forskningsprofilering og studiekvalitet

INNHOOLD:

REFLEKSJONER FRA DEKAN.....	3
MÅLSETTINGER OG RESULTATER.....	4
FORSKNING	4
FORSKERUTDANNING	5
UTDANNING LAVERE OG HØGERE GRAD	6
PERSONAL, ORGANISASJON OG AREAL	8
ØKONOMI.....	8
VEDLEGG: AKTIVITETER, HENDELSER OG NØKKELTALL.....	10
FORSKNING	10
Aktiviteter og hendelser.....	10
Nøkkeltall	12
UTDANNING LAVERE OG HØGERE GRAD.....	14
Aktiviteter og hendelser.....	14
Endringer i programporteføljen.....	14
Nøkkeltall	14
FORSKERUTDANNING	17
Aktiviteter og hendelser.....	17
Nøkkeltall	18
FORMIDLING.....	18
Aktiviteter og hendelser.....	18
PERSONAL, ORGANISASJON OG AREAL	19
Aktiviteter og hendelser.....	19
ØKONOMI.....	22
Aktiviteter og hendelser.....	22
Nøkkeltall	22
FAKULTETETS STYRING OG LEDELSE I 2005	23
Ledelse ved fakultet og enheter.....	23
Programledere.....	24
Medlemmer av fakultetsstyret 2005.....	25

REFLEKSJONER FRA DEKAN

For fakultetet var 2005 eit år der det gjekk jamt framover på fleire frontar utan store omveltingar. Studiepoengproduksjonen gjekk litt opp trass i ein liten reduksjon i opptaksrammene. Heile 457 kandidatar fullførte høgare grad, og det er ny rekord. Det var særleg mange som fullførte hovudfag eller mastergrad i statsvitskap. Av det første kullet som blei tatt opp på master i sosialantropologi, fullførte førti prosent på normert tid. Før kunne det gå år mellom kvar gong ein student fullførte hovudfag på normert tid. Etter fleire år med sterk vekst heldt talet på vitenskaplege publikasjonar seg godt oppe. Den nedgangen som var frykta etter den travlaste reformperioden, har ikkje vist seg. Samtidig opna det seg spennande perspektiv for forskinga ved at det ser ut som at psykologi skal få tilgang til nytt avbildingsutstyr for aktivitet i hjernen. I Eilert Sundts hus blei to nyoppussa etasjar tatt i bruk samtidig med at TIK-senteret flytta dit frå Forskningsparken. Byggjetrinn 2 i Harald Schjelderups hus blei fullført ved årsskiftet.

Fakultetet brukte i 2005 16,4 millionar kroner mindre enn vi hadde til disposisjon og budsjettet med. I næringslivet jublar dei over store overskott. For oss gir overskottet heller grunn til uro og sjølvransaking. Nesten heile innsparinga gjeld lønnskostnader. Institutta har i varierende grad hatt færre vitenskapleg tilsette enn planlagt. Difor har vi fått gjort vesentleg mindre forskning enn vi burde. Færre stipendiatar har fått forskaropplæring. Studentane har også blitt ramma, sjølv om det meste av undervisninga har gått som planlagt, til dels med ekstra innsats frå dei faste lærarane. Vi slit på personalet meir enn vi burde. Tilbodet til studentane er likevel dårlegare enn dei hadde fortent, og dårlegare enn det som trengst om intensjonane i kvalitetsreforma skal bli oppfylt. Paradokset er at vi burde hatt større budsjett for å løysa oppgåvene våre tilfredsstillande, men likevel ikkje brukte det budsjettet vi faktisk hadde.

Dei 16,4 millionane er overført til 2006 og kan brukast seinare. Men overføringa sår tvil om vår evne til å bruka godt og effektivt dei midlane vi får. Resultatet kan bli mindre løyvingar. Vi har alt tapt to stipendiatstillingar. I 2006 er det nødvendig å auka aktivitetsnivået slik at vi løyser oppgåvene våre betre. Dette betyr fleire vitenskaplege tilsette, fleire stipendiatar, eit betre tilbod til studentane og meir forskning.

Fakultetet står midt oppe i eit generasjonsskifte. Det vil bli mange avgangar, mange nyttilsettingar og mange permisjonar. Tendensen i 2005 var at fleire går av før aldersgrensa og at fleire professorar går over i anna arbeid. Stipendiatstillingane blir fleire og må stadig fyllast på nytt. Skal vi halda bemanninga på det nivået som budsjettet gir rom for, så stiller det ei rekke krav til oss. For det første må vi ha ein klar strategi for fagutvikling og ein ide om korleis staben skal vera sett saman i framtida. Utpeikinga av kjerneområde, som starta i 2005, er eit steg på vegen. Vidare må vi vera i forkant med utlysing av vitenskaplege stillingar. Ventar vi til folk faktisk går av, blir det store gap og meir eller mindre permanent underbemanning. Vi må rekruttera internasjonalt, og vi må prøva å skaffa fram fleire postdoktorstillingar. Vi må tilsetja fleire vikarar, eller tilsetja fleire permanent for å ivareta normale vikarbehov. Alle må ta i eit tak for at tilsettingsprosessane skal gå raskt unna. Vår evne til å ta avgjerder vil bli sett på prøve. Dersom utlysingane kjem for seint på grunn av interne konflikter eller rekrutteringa blir for tilfeldig fordi ein ikkje klarer å semjast om strategien, så vil det på nytt bli stilt spørsmål om styringsordningane våre.

Det tar tid å snu skuta, men prosessen er i gang og vona er at vi etter kvart skal ha fleire folk i arbeid, mindre belastning og meir tid til forskning for den enkelte og eit betre tilbod til studentane.

MÅLSETTINGER OG RESULTATER

FORSKNING

Fakultetet hadde to hovedmålsettinger innen forskning for 2005, opprettholde publiseringsnivået fra 2003 da fakultetet gjorde et hopp i antall publikasjoner, og etablere en mer bevisst forskningsprofil ved enhetene på fakultetet.

Gode sammenligninger med publikasjonsnivået i 2003 er ikke mulig da registreringsrutinene er endret i perioden. Resultater for 2005 viser at fakultetet har opprettholdt nivået fra 2004 og trolig forbedret resultatene i forhold til 2003. Tall fra 2004 viser at fakultetets publiseringsnivå per ansatt ligger dobbelt så høyt som for SV-miljøene ved UiB og NTNU, mens andelen publikasjoner på nivå 2 er fire ganger høyere ved vårt fakultet. Dette er resultat fakultetet må si seg godt fornøyd med.

Noe av forklaringen er at fakultetet hevder seg godt i konkurransen om de beste forskerne og vurderes som en attraktiv arbeidsplass. Fakultetet tiltrekker seg søkere som allerede er vel etablerte forskere. Av fakultetets ansatte i faste vitenskapelige stillinger er 40 % i aldersgruppen 55-64 år, og 70 % sitter i professorater. Professorandelen har økt med 30 % de siste 15 årene. De samfunnsvitenskapelige miljøene ved UiB og NTNU har en helt annen sammensetning av staben både med hensyn til alder og andel professorer. Stabens sammensetning gir fakultetet både muligheter og utfordringer. Vi står overfor utfordringer i forhold til å opprettholde kvaliteten og dagens publikasjonsnivå når mange slutter i løpet av et relativt kort tidsrom. Samtidig gir avgang de neste ti årene, særlig ved psykologi og samfunnsøkonomi, handlingsrom for faglig fornyelse.

Den positive utviklingen når det gjelder publisering de siste årene skyldes nok også at fakultetet siden 2001 har iverksatt tiltak for å stimulere til økt publisering, blant annet gjennom fordeling av midler på bakgrunn av publiseringspoeng og fastsetting av måltall for publisering. Ledelsen ved enhetene har som følge av dette hatt fokus på at ansatte skal publisere, og på at publisering skal skje i høyt rangerte publiseringskanaler. De foreløpige publiseringstallene for 2005 viser at ARENA har en klar økning, mens TIK og samfunnsøkonomi har en nedgang i forhold til 2004.

Fakultetets strategi er å øke publiseringsaktiviteten ytterligere. Kritiske faktorer i forhold til å oppnå dette er sammenhengende tid til forskning og god rekruttering til ledige stillinger. Styrking av det interne forskningsmiljøet og posisjonering i forhold til innhenting av eksterne forskningsmidler er også viktig. Dette er bakgrunnen for fakultetets andre målsetting for 2005; etablering en mer bevisst forskningsprofil.

Arbeid med forskningsprofil har i 2005 vært preget av igangsetting av ulike prosesser. Det har resultert i en strategisk plan med hovedmålsettingen *"Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal være det fremste samfunnsvitenskapelige fagmiljøet i Norge, og hevde seg sterkt i internasjonal sammenheng"*.

Fakultetet skal utvikle en tydeligere forskningsprofil gjennom definering av kjerneområder. Etablering av flere forskerinitierte forskningsgrupper kombinert med mer aktiv rekrutteringspolitikk er sentrale elementer i strategien. Fakultetet har bedt enhetene begynne å arbeide med etablering av kjerneområder, dette arbeidet fortsetter i 2006. Vi ser at denne oppgaven gir utfordringer og løses ulikt ved enhetene. Særlig sosiologi og psykologi er kommet godt i gang. I 2005 nedsatte dekanen en evalueringskomité til å gjennomgå virksomheten ved TIK-senteret. Komiteen foreslo å definere to kjerneområder for senterets forskningsvirksomhet: Innovasjon og teknologi og Vitenskap og kultur. Fakultetsstyret sluttet seg i desember 2005 til forslaget, og fakultetet vil i 2006 arbeide for implementering av vedtaket. ARENA har tidligere definert sitt kjerneområde som "Politisk integrasjon i Europa". Ved forskningssentrene skal normalt alle ansattes forskning foregå innenfor kjerneområdene. Ved instituttene som forvalter en fagdisiplin vil forskning og undervisning favne videre enn kjerneområdene.

Fakultetet har også på andre måter arbeidet med å styrke grunnlaget for fremtidig forskning. Ved psykologi og statsvitenskap har det vært gjennomført en rekke aktiviteter for å styrke det interne forskningssamarbeidet. Økonomisk institutt, Psykologisk institutt og ARENA har nedlagt betydelig arbeid i tre søknader til Norges forskningsråd om å bli Senter for fremragende forskning. De fleste enheter har etablert interne instituttseminarer der ansatte presenterer egen forskning og gis anledning til å kommentere og diskutere hverandres arbeider. Dette er en av hovedforutsetningene for å skape gode forskningsmiljøer.

FORSKERUTDANNING

I årsplanen for 2005 tok fakultetet sikte på å "*Øke volumet, bedre kvaliteten og gjennomstrømningen i forskerutdanningen*". Dette er langsiktige mål som tilsier grundige analyser av de fleste sidene ved forskerutdanningen. Fakultetet igangsatte derfor våren 2005 et omfattende Kvalitetssikringsprosjekt for forskeropplæringen ved SV-fakultetet, se beskrivelse i del 2.

Gjennomgangen med enhetene og kandidatene viste ingen alvorlig kvalitetssvikt i forskerutdanningen ved fakultetet. Det er imidlertid et bredt spekter av utfordringer å ta fatt på som kan gjøre utdanningen bedre når det gjelder rekruttering, veiledning, faglig integrering i forskningsmiljøer, materielle og økonomiske forhold, forskerkurs og utdanningsdelen for øvrig, arbeidsbetingelser (pliktarbeid), publisering, bedømmelse og disputas, og ikke minst gjennomføringen av og gjennomstrømning i utdanningen.

Opptaket av 56 kandidater på Phd-programmet ved fakultetet i 2005 er en klar økning i forhold til de to foregående årene. En betydelig del av økningen skyldes tilstrømning av kandidater finansiert av helseforetak til programmet innen psykologi, men også bedre utnyttelse av egne stipendiatstillinger har gitt effekt. Gjennomgangen av studieretningene viser at fakultetet fortsatt har en rekke utfordringer med små opptakskull innen enkelte studieretninger, og med den faglige innretningen av rekrutteringen i noen fag, selv om opptakstallet for 2005 totalt sett er akseptabelt.

Utnyttelsesgraden av stipendiatstillingene var i 2005 94 % i forhold til måltallet på 60 stillinger. Selv om det er en økning fra 2004, ble ikke målet på 100 % nådd. Det skyldes i første rekke forsinkelser i forbindelse med tilsetninger.

Kandidatproduksjonen har vært 36-37 ved fakultetet de siste fire årene, og 36 disputerte i 2005. Ved fakultetet og i fagmiljøene arbeides det for å få flere av de som har avsluttet sin opptaksperiode på programmet til å fullføre avhandlingen. Hvis vi lykkes med det, betyr det at vi får registrert flere doktorander med dårlig gjennomstrømning, på tross av at bedret gjennomstrømning er et sentralt mål med kvalitetssikringsprosjektet og for fakultetet. I 2005 var det bare 20 % som fullførte på normert tid.

Forskerskolen for arbeidslivsstudier ble etablert som den første forskerskolen ved fakultetet i 2005, og igangsatt fra og med høsten 2005. Den er et samarbeid mellom Økonomisk institutt (UiO), Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO), det frittstående Frischsenteret og Institutt for samfunnsforskning. I 2005 er 9 kandidater knyttet til forskerskolen.

UTDANNING LAVERE OG HØGERE GRAD

En hovedmålsetting for utdanningsvirksomheten i 2005 har vært å forbedre kvaliteten på studieprogrammene og emneporteføljen som ble etablert gjennom kvalitetsreformen. Et gjennomgående kvalitetssikringssystem er viktig for utvikling og forbedring av studietilbudene på fakultetet. På enheter og studieprogrammer er kvalitetssikring gjennom studentevalueringer og faglige vurderinger ingen nyhet, men dette er nå satt i et helhetlig system, og alle leverte en studiekvalitetsrapport til fakultetsledelsen høsten 2005. Nødvendige forbedringstiltak er fulgt opp i løpet av året, eksempelvis tydeliggjøring av de tverrfaglige bachelorprogrammenes struktur og innhold. Høsten 2005 ble det også satt i gang periodiske programevalueringer av utvalgte masterprogram. Læringsmål og arbeidslivsrelevans er viktige satsinger i fakultetets strategiske plan, og skal vies spesiell oppmerksomhet i evalueringene.

Fakultetet har fastsatt nøkkeltall og resultatmål for utdanningsvirksomheten for planperioden frem mot 2009. Særlig viktig er tallmateriale som bidrar til å gi informasjon om søkning til og gjennomføring av studieprogrammene.

Søkertallene til lavere grads studier er noe redusert fra 2004 til 2005, men dette kan forklares gjennom at fakultetet hadde to færre søkeralternativer. For øvrig er søkningen i tråd med fakultetets målsettinger om at de gjennomsnittlige poengkravene skal holde seg på et høyt nivå, mens fordelingen mellom programmene jevner seg noe mer ut. Det var en nedgang i karaktergrensen for opptak til flere av masterprogrammene. Dette *kan* være forbigående. I 2003-2004 var det uvanlig mange som fullførte lavere grad fordi studietiden ble forkortet med ett år. I 2006, når de første kullene fra de nye bachelorprogrammene er klare for å begynne på master er det ventet en økning igjen. Det er likevel viktig å følge med på utviklingen, og sikre at masterprogrammene er attraktive for uteksaminerte bachelorkandidater, både fra disiplinære og tverrfaglige bachelorprogrammer.

Den samlede studiepoengproduksjonen ved fakultetet økte med 90 årsheter fra 2004 til 2005. Økningen fordeler seg på alle enhetene. Alle har en videreføring eller liten nedgang i studiepoengproduksjonene på lavere grad, og en økning på høyere grad. Denne justeringen mellom nivåene er i samsvar med fakultetets strategiske plan. Statsvitenskap, sosialantropologi og sosiologi hadde alle en reduksjon i opptaksrammen på lavere grad, som har gitt utslag i færre avlagte studiepoeng.

Med kvalitetsreformen har det vært et økt fokus på studentenes gjennomføring av studieprogrammene. For bachelorprogrammene har det foreløpig vist seg vanskelig å finne gode tall over frafall og gjennomføring. En analyse gjort i forbindelse med studiekvalitetsrapporteringen viser at en femtedel av de registrerte bachelorstudentene ved fakultetet avlegger null nye studiepoeng. Årsakene til dette kan være flere. En del av studentene kan ha avbrutt eller fullført studiene. Tallene inkluderer også studenter på utvekslingsopphold. Når vi holder den passive andelen utenfor i beregningen av antall studiepoeng per student får vi 27 poeng per semester. Nitti prosent progresjon blant de aktive bachelorstudentene er tall vi kan være meget godt fornøyd med. I strategiperioden har fakultetet en målsetting om å opprettholde den gode gjennomføringen blant de aktive studentene, og redusere andelen passive studenter.

Våren 2005 skulle det første kullet masterstudenter etter planen uteksamineres. Generelt er det skuffende lav gjennomføringsgrad for de nye masterprogrammene, men ved Sosialantropologisk institutt er det gjennomført en snuoperasjon. Fra en forsvinnende liten andel som fullførte et 2,5-årig hovedfag på normert tid fullfører nå hele 40 % av det første masterkullet programmet på 2 år. Både programstruktur, tettere oppfølging, tydelige krav til studentene, og holdningsendring blant studenter og ansatte har vært nødvendige for å lykkes. Flere masterprogram er allerede i gang med arbeidet for å bedre gjennomføringen. Statsvitenskap har gjort omlegginger i programmet med virkning fra høsten 2005. Sosiologi arbeider nå aktivt for å bedre det svake gjennomføringsresultatet, gjennom å utvikle bedre studieløp og sikre god oppfølging av studentene underveis. 457 uteksaminerte høyere grads kandidater i 2005 viser en gledelig økning på over hundre fra 2004. Ved Institutt for statsvitenskap er økningen særlig stor. Dette kan tyde på at hovedfagsstudenter merker et press om å fullføre studiene innen overgangsperioden er over, samtidig som masterstudentene blir ferdig på kortere tid. Opptaket i 2003 var også uvanlig stort.

Satsingen på internasjonalisering av studieprogrammene er opprettholdt i 2005, gjennom å sette av ressurser til å etablere flere utvekslingsavtaler på bachelornivå og gjennom bedre informasjon om utvekslingsavtalene. Dette har ført til en kraftig økning i antall utreisende og innreisende studenter, fra 250 i 2004 til 364 i 2005. Av disse er 211 utreisende og 153 innreisende studenter. I tillegg har studieprogrammene en betydelig internasjonal komponent gjennom internasjonale søkere til særlig de engelskspråklige masterprogrammene, og integrerte feltopphold i utlandet i flere av masterprogrammene. Høsten 2005 ble det satt i gang et arbeid for å koordinere engelskspråklige emner som kan inngå i et helhetlig tilbud til innreisende studenter på bachelornivå, som ventes å profilere fakultetet bedre overfor potensielle innreisende studenter.

FORMIDLING

Fakultetets aktivitet på dette området har alltid vært høy, men registrering av utredninger, evalueringer, uttalelser som sakkyndige, medlemskap i styrer og råd, foredrag, bøker rettet mot allmennheten og mot skoleverket, faste spalter og kronikker i avisene, annen mediedeltakelse og arrangementer for allmennheten har de siste par årene vært nedprioritert til fordel for registrering av forskningspublisering i FRIDA. For fakultetet er formidlingsaktiviteten meget positiv, og på sikt vil også denne aktiviteten bli registrert i FRIDA. På bakgrunn av at vi alt er meget gode på dette området, valgte fakultetet ikke å prioritere aktivitetsøkning i 2005.

Samfunnsfagene har vært i medvind når det gjelder etterspørselen etter forskning, tilgang på studenter og offentlige bevilgninger, men det stilles også kritiske spørsmål til den posisjonen samfunnsfagene har fått. Enkelte andre fakulteter har arbeidet systematisk for å styrke egne fags stilling i samfunnet, gjerne gjennom nasjonalt fakultetssamarbeid. Fakultetet har ambisjoner om å øke slike aktiviteter for å styrke også samfunnsfagenes posisjon, i første omgang særlig forskningens.

PERSONAL, ORGANISASJON OG AREAL

Fakultetet hadde to hovedmålsettinger innenfor disse områdene i 2005: Utvikle en mer målrettet rekrutteringspolitikk, som støtter opp under hovedprioriteringer innen forskning og undervisning, og styrke faglig ledelse.

I løpet av de neste fem til ti årene vil i overkant av 50 professorer og førsteamanuenser ved fakultetet gå av for aldersgrensen. Dette gir enhetene utfordringer i forhold til nyrekruttering, men også muligheter for strategiske valg i forhold til faglig fornyelse. Til tross for økte budsjetter og målsettinger om tilsvarende økning av aktivitetene, hadde fakultetet i 2005 en svak nedgang i antall vitenskapelige årsverk i forhold til året før. Ved avgang ble det i liten grad gjort strategiske vurderinger i forhold til fakultetets totale framtidige forsknings- og undervisningsbehov, og ingen enheter har så langt utviklet langsiktige stillingsplaner koblet til kjerneområder. Fakultetet ba i 2005 enhetene starte arbeidet med å definere egne kjerneområder. I 2006 vil det bli lagt vesentlig større vekt på å se rekruttering i lys av vedtatte kjerneområder og strategiske prioriteringer.

Kvinner fyller i dag ca. 45 % av mellomgruppestillingene ved fakultetet, samt hele 59 % av rekrutteringsstillingene. Dette er en økning på 10 % for stipendiat- og postdoktorstillinger og 5 % for mellomgruppestillinger i løpet av tre år. Med tanke på avgangen i årene som kommer, og kvinneandelen i rekrutterings- og mellomgruppestillinger, bør fakultetet kunne ha realistiske forhåpninger om endring i retning av en mer balansert kjønnsfordeling, også for professorstillinger, i løpet av strategiperioden.

Psykologisk institutt fikk gjennom sitt nye tilbygg i Forskningsveien 3 en arealtilvekst på ca 3.000 m². Tilbygget rommer kontorer, samt auditorier, lesesaler og pc-stuer. I forbindelse med oppussing av 7. og 8. etasje i Eilert Sundts hus i 2005 reservertet fakultetet 20 kontorer som en felles buffer med tanke på forskningsprosjekter og andre midlertidige behov. Fakultetet opererer med interne leiesatser for enhetenes bruk av kontorer i buffer. Ved utgangen av 2005 var samtlige kontorer i bufferen tatt i bruk.

ØKONOMI

Basisvirksomheten

Inntekter til basisvirksomhet utgjorde 280 millioner, en økning på 12,5 millioner fra 2004. Kostnadene knyttet til basisvirksomheten for 2005 var marginalt høyere enn for 2004. Dette medførte at fakultetet overfører 16,4 millioner av bevilgningen til 2006. Tilsvarende beløp for 2005 var 5,8 millioner.

Hovedårsaken til aktivitetssvikten er at nytilsetninger innen faste stillinger og rekrutteringsstillinger har tatt lenger tid enn forutsatt, og at fakultetet ved flere enheter har hatt uforutsette avganger. I tillegg har enhetene engasjert færre time-/hjelpelærer enn

budsjettert. Samt at det har vært satt av for store kostnader til lønnsøkninger og for lite i sykepenge- og svangerskapsrefusjoner.

Fakultetets utfordringer for 2006 er å bedre ressursstyringen på kort og lang sikt. Det innebærer bedre balanse mellom inntekter og kostnader, og at man sikrer at ressursene utnyttes til å gi best mulig effekt for kjerneaktivitetene: undervisning og forskning. Det er gjennomført betydelige tiltak for å forbedre årsbudsjettene, rapportene og arbeid med prognoser. Men det gjenstår fortsatt mye i forhold til langtidsbudsjettering og justering av aktivitetsnivået. Førende for dette arbeidet er fakultetets målsetting om å øke driftsmidler pr ansatt, og ikke minst ha flere vitenskapelige stillinger pr student.

Eksternt finansiert virksomhet

Fakultetets prosjektportefølje er på 115 aktive prosjekter med inntekter på til sammen nærmere 64 millioner, som utgjør ca 16 % av fakultetets virksomhet. Ved årsskiftet viste balansen 16,9 millioner i overskudd som i hovedsak skyldes forskuddsinnbetalinger. Resultat for avsluttede prosjekter i 2005 er netto 178 000 kroner i underskudd fordelt på 30 prosjekter.

Målsettingen for fakultetet er at eksterne prosjekter innen 2009 skal utgjøre 25 % av de samlede inntektene. Det er avgjørende at de eksterne prosjektene støtter oppunder enhetens egne forskningsinnsatsninger og bidrar til å finansiere disse. Økning av eksterne inntekter vil skape behov for både større arealer og mer profesjonelle forskningsadministrative tjenester.

VEDLEGG: AKTIVITETER, HENDELSER OG NØKKELTALL

FORSKNING

Aktiviteter og hendelser

Tre SFF-søknader

Fakultetet satte av midler fra den strategisk reserven i 2005 til søknadsstøtte til miljøer som har muligheter til å få eksternt finansiering til større eksterne prosjekter, som EU mv. Det ble lagt ned et betydelig forarbeid i 2005 i fagmiljøer ved fakultetet for å fremme gode SFF-søknader. Tre søknader ble i oktober sendt inn fra fakultetet:

- ”Human cognition”, ledet av Svein Magnussen ved Psykologisk institutt
- ”Economics, Institutions and Social Forces”, ledet av Karl Ove Moene ved Økonomisk institutt, og
- EURODEM ved ARENA-senteret

Faglige priser

Professor Ole Jørgen Skog ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, ble tildelt professor Ragnar Vogts gullmedalje for rusmiddelforskning.

Etter forslag fra fakultetet ble Dr. polit. Jo Thori Lind ved Økonomisk institutt tildelt H.M. Kongens gullmedalje for 2005. Fakultetets forslag baserer seg på avhandlinger bedømt i perioden 1.5.2004 – 30.4.2005. Tittelen på Linds avhandling er: ”Division and Distribution: Three Essays on the Political Economy of Redistribution”.

Fagevalueringer

Institutt for statsvitenskap

Norges forskningsråd gjennomførte i 2001 og 2002 en evaluering av statsvitenskapelig forskning i Norge. Evalueringen har vært fulgt opp med en fagplan og et større instituttprosjekt med bevilgning fra Norges Forskningsråd. Store deler av staben har medvirket i prosjektet. Instituttprosjektets formål har vært faglig fornyelse, samarbeid på tvers innad i miljøet og internasjonal publisering. Instituttprosjektet har ført til større grad av integrasjon internt, spesielt som følge av etablering av instituttseminaret ”lang lunsj”.

Psykologisk institutt

Forskningen ved Psykologisk institutt (PSI) ble, som en del av den kliniske forskningen i Norge, vurdert i 2002-2003. Evalueringsrapporten kom i januar 2004, og har i 2004 og 2005 vært fulgt opp av instituttet, fakultetet og NFR i form av ombygging og utvikling av laboratoriemiljøene og bruk av startpakkemidler. I tillegg har kognitiv nevropsykologi, som kom meget godt ut av evalueringen, fremmet en søknad om SFF i 2005 (se over).

Senter for teknologi, innovasjon og kultur

Senter for teknologi, innovasjon og kultur ble evaluert av et eksternt evalueringsutvalg på oppdrag fra fakultetet. Utvalget leverte sin innstilling høsten 2005. Rapporten konkluderte med at senteret trenger en konsolidering og en sterkere faglig fokusering. I samarbeid med fakultetet utarbeidet senterleder en tett framdriftsplan for oppfølging av fagevalueringen. Tre arbeidsgrupper ble nedsatt for å følge opp ulike sider ved rapporten:

- definering og avgrensning av kjerneområder, mandat, organisering og ledelsesstruktur og personalpolitikk. Fakultetsstyret behandlet oppfølging av TIK-evalueringen i møte 3. november 2005. Det ble vedtatt å konsolidere virksomheten ved TIK innenfor to kjerneområder: 1) Teknologi, vitenskap og kultur og 2) Innovasjon. Stillingen som ny senterleder lyses ut i forbindelse med at nåværende senterleder fratrer i juni 2006.

Større prosjekter som er avsluttet i 2005

CIDEL - Citizenship and Democratic Legitimacy in the EU

CIDEL var et treårig prosjekt (november 2002 til oktober 2005) som var finansiert av EU-kommisjonens 5. rammeprogram for forskning. Prosjektet var koordinert av ARENA, med Professor Erik O. Eriksen som vitenskapelig leder. Prosjektet hadde 10 partnere i seks europeiske land, og involverte en rekke forskere innen politisk teori, statsvitenskap, juss, sosiologi og medievitenskap. Prosjektet avholdt en rekke konferanser og seminarer over hele Europa, og har utgitt en mengde bøker, artikler og andre publikasjoner. Publikasjoner fra prosjektet vil komme ut også i 2006 og 2007, og en oppdatert liste finnes på hjemmesiden: <http://www.arena.uio.no/cidel/index.html>

Norsk Hydros historie

Hovedresultatet fra arbeidet med Norsk Hydros historie er et trebinds verk om selskapets hundreårshistorie, som ble utgitt i september 2005. Prosjektet ble formelt igangsatt i 1994. Universitetet i Oslo ved TIK-senteret har hatt hovedansvar for prosjektet, og to av senterets forskere har skrevet hvert sitt bind (Ketil G. Andersen bind 1 og Einar Lie bind 3). Forskere ved Handelshøyskolen BI har skrevet ett av bindene, formelt har denne institusjonen vært en underleverandør for UiO i forhold til Hydro. Samlet budsjett har vært på omkring 11,5 millioner 2003 kroner.

Nye større forskningsprosjekter

Prosjektet "Expertise and consumer-power. A project on the technologies of the politics of nature" ledes av forsker Kristin Asdal ved TIK-senteret. Prosjektet går over fireårsperioden 2005-2008, med et totalt finansieringsbeløp på 3 millioner.

Prosjektet "Informal Child Migration in Europe" ledes av professor Elisabeth L'Orange Fürst ved Sosialantropologisk institutt. Prosjektet går over en toårsperiode fra 2006-2008, med et totalt finansieringsbeløp fra NFR på 6,6 millioner.

Internasjonale nettverk

To internasjonale forskernettverk, Childwatch og GECHS "Global Environment Change and Human Security" har for tiden sekretariat ved fakultetet. Førsteamanuensis II Karen O'Brien ble valgt til leder av GECHS for perioden 1.7.2005 til 31.6.2008.

Forskningsrådet vil finansiere sekretariatsfunksjonen i samme periode. NORAD har bevilget forskningsmidler som sammen med midler fra fakultetet har gjort det mulig å tilsette O'Brien på fulltid for den perioden hun er leder av nettverket.

Children and Youth in Emerging and Transforming Societies var tittelen på den internasjonale barne- og ungdomskonferanse som ble arrangert av en gruppe forskere ved Universitetet i Oslo, NOVA og Childwatch International Research Network i perioden 29. juni til 3. juli. Konferansen hadde svært god oppslutning med deltakere fra 95 land med interessante bidrag og diskusjoner omkring moderne barndom og oppvekst.

Se <http://childhoods2005.uio.no/>

Nøkkeltall

Tabell 1.1: Antall publikasjoner ved enhetene i 2005

Enhet	Publikasjons- poeng	Endring poeng, %	Publiseringsnivå		Publikasjonsform		
			Nivå 1	Nivå 2	Periodika artikler	Antologi artikler	Mono- grafier
<i>Totalt:</i>	354,64		75.1 %	24.9 %	65.8 %	29.2 %	5.0 %
(Uspesifisert enhet)	1	-94.54 %	100.0 %	0.0 %	100.0 %	0.0 %	0.0 %
Felles	2	100.00 %	100.0 %	0.0 %	100.0 %	0.0 %	0.0 %
ØI	36,6	-32.74 %	70.8 %	29.2 %	72.8 %	26.2 %	1.0 %
PSI	68,9	-8.83 %	85.0 %	15.0 %	81.7 %	18.3 %	0.0 %
ISV	59,5	11.90 %	69.2 %	30.8 %	49.8 %	47.9 %	2.4 %
ISS	62,8	7.37 %	85.2 %	14.8 %	63.9 %	25.8 %	10.3 %
SAI	36,2	-7.81 %	79.6 %	20.4 %	59.1 %	28.1 %	12.8 %
ARENA	38	∞ %	43.3 %	56.7 %	50.7 %	45.3 %	4.1 %
TIK	49,6	-30.28 %	73.1 %	26.9 %	67.7 %	21.6 %	10.8 %

Tabell 1.2: Eksternt finansierte prosjekter (forskning) ved enhetene (tall i hele tusen kr)

Enhet	Kostnader eksternt finansiert i 2005	Totale kostnader i 2005	Prosentandel eksternt (av totalen)
ARENA	7,857	11,785	67
TIK	12,943	25,836	50
ØI	6,259	38,229	16
ISS	5,807	45,643	13
PSI	8,413	83,074	10
ISV	2,889	40,522	7
SAI	1,566	20,991	7
Sum fakultetet*	48,972	310,440	16

* Summen inkluderer også fakultetsadministrasjonen

Tabell 1.3: Regnskapsoversikt 2005 for eksternt finansierte prosjekter fordelt på finansieringskilde

<i>Finansieringskilde</i>	<i>Antall prosjekt</i>	<i>Kostnader 2005 (i hele tusen kr)</i>	<i>Dekningsbidrag (i %)</i>
NFR individuelle prosjekt	28	7 000	8 - 15
NFR andre prosjekt	62	24 200	14 - 15
Andre departementer og direktorater	18	6 200	0 - 40
Øvrig statlig	8	3 200	0 - 40
Norge privat	5	1 700	0 - 20
Norge Non profit org.	8	2 100	0 - 40
Utland – Nordisk Ministerråd	3	200	0 - 20
Utland – EU-kommisjonen/program	8	2 200	0 - 20
Sum alle poster	140	46 800	15 (snitt)

Tabell 1.4: EU-prosjekter ved SV-fakultetet i 2005

Tabellen under er et utdrag fra en UiO-oversikt over deltagelse i EU sitt 5. og 6. rammeprogram ved utgangen av 2005, og viser deltakere fra SV-fakultetet.

<i>Prosjektnavn</i>	<i>Prosjektleder</i>	<i>Koordinator</i>	<i>År fra</i>	<i>År til</i>
Citizenship and Democratic Legitimacy in the European Union - CIDEL	Eriksen, Erik Oddvar	Universitetet i Oslo	2002	2005
PUG - Public Understanding of Genetics: a cross-structural and ethnographical study of the 'new genetics' and social identity	Howell, Signe	The Victoria University of Manchester	2002	2005
Identifying Trends in European Medical Space, contribution of European social and human sciences - ITEMS	Nielsen, Hviid Torben	ARMINES	2003	2005
Changing Knowledge and Disciplinary Boundaries Through Integrative Research Methods in Social Sciences and Humanities	Widerberg, Karin	University of Hull	2004	2007
New Modes of Governance in Europe - NEWGOV	Føllesdal, Andreas	European University Institute	2004	2008
Efficient and Democratic Governance in a Multi-Level Europe - CONNEX	Egeberg, Morten	Universitaet Mannheim	2004	2008

UTDANNING LAVERE OG HØGERE GRAD

Aktiviteter og hendelser

Kvalitetssikring av utdanningsvirksomheten

Fakultetets systembeskrivelse for kvalitetssikring av utdanningsvirksomheten ble godkjent av Rektor 30. mars 2005. Kvalitetssikringsarbeidet på enheter og studieprogrammer er godt i gang. Fakultetet utarbeidet en fyldig rapport over studie kvaliteten for studieåret 2004/2005, som sammen med strategisk plan la føringer for videre satsinger på studie kvalitet ved fakultetet. Rapporten kan leses i sin helhet på http://www.sv.uio.no/ansatt/documents/rapport_2004_5.doc

Som ledd i kvalitetssystemet ble det høsten 2005 også satt i gang periodiske programevalueringer av masterprogrammet i Peace and Conflict Studies og de tre masterprogrammene i samfunnsøkonomi. Disse slutføres våren 2006, sammen med evalueringen av profesjonsstudiet i psykologi som har pågått gjennom hele 2005.

Endringer i programporteføljen

Grunnet kutt i studieplasser ved fakultetet, ble det ikke tatt opp studenter til de tverrfaglige årsenhetene i *etnisitet og flerkulturelle samfunn og utvikling og miljø*. At deler av fakultetets studieplasskutt ble tatt her, ble begrunnet i satsing på hele studieløp, arbeidsmarkedsrelevans, samt at det ga umiddelbare kutt i kostnader til programadministrasjon og faglige ledelse. I samme retning pekte en faglig vurdering av emnesammensetningen i årsenheten i *etnisitet og flerkulturelle samfunn*, og den lave inntakskvaliteten på årsenheten i *utvikling og miljø*. De tematiske områdene er knyttet til sentrale forskningstema ved fakultetet, men fakultetsstyret foreslår at disse fremheves på en annen måte enn gjennom egne årsenheter. Det ble høsten 2005 vedtatt at årsenhetene skulle legges ned permanent som søknadsalternativ i samordna opptak.

Nøkkeltall

Tabell 2.1: Opptak til lavere grads studier 2005/2006

Studium	Ramme	1.pri søkere	Tilbud	Ja-svar	Poenggrense primær vm
Europastudier (EU)	60	118	99	77	49,8
Internasjonale studier	60	514	96	72	58,1
Kultur og kommunikasjon	60	241	97	77	49,9
Offentlig administrasjon og ledelse	60	176	103	72	46,2
Psykologi	120	716	230	185	49,4
Psykologi, årsenhet	330	1367	542	409	49,0
Samfunnsgeografi	60	111	96	77	43,6
Samfunnsøkonomi	120	291	210	168	47,0
Samfunnsøkonomi, 5-årig	50	172	85	70	52,3
Sosialantropologi	115	251	187	149	44,0
Sosiologi	150	317	245	188	43,6
Statsvitenskap	180	363	293	224	47,2
Utviklingsstudier	60	185	97	73	52,6

Tabell 2.2: Opptak til høyere grads studier 2005/2006

Studium	Ramme 05/06	HØST 05			VÅR 06		
		Søkere	Ja- svar	Poenggrense (avrundet)	Søkere	Ja- svar	Poenggrense (avrundet)
Development Geography	4	75	3	Individuell vurdering	-	-	-
Environmental and Development Economics	30	138	27	Individuell vurdering	-	-	-
ESST	20	46	22	Individuell vurdering	-	-	-
Peace and Conflict Studies	15	283	21	B / individuell vurdering	-	-	-
Psykologi	30	103*	35	B	-	-	-
Profesjonsstudiet psykologi	88	234*	44	A/B	(se høst)	44	B/A
Samfunnsgeografi	27	34*	18	C	15*	8	B/C
Samfunnsøkonomi	50	183	28	B/C	72	27	C
Sosialantropologi	60	78*	54	C	-	-	-
Sosiologi	80	75*	52	C	38*	31	C
Statsvitenskap	120	134*	63	C	91*	54	C

*kvalifiserte søkere

- åpne ruter: ikke opptak våsemesteret

Tabell 2.3: Studiepoengproduksjon 2005 (årsenheter)

Institutt	Lavere grad	Profesjon	Mastergrad	Videreutdanning	Høyere grad	Total
SV felles	271	.*	-	-	-	271
Økonomisk institutt	354	-	203	-	-	556
Psykologisk institutt	550	401	33	21	-	1005
Institutt for statsvitenskap	408	-	217	-	75	699
Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi	498	-	155	-	48	701
Sosialantropologisk institutt	216	-	76	-	25	317
Senter for teknologi, innovasjon og kultur	28	-	26	-	-	53
Sum	2323	401	710	21	148	3603

Kilde: DBH-rapport over studiepoengproduksjon

*Åpne ruter; ikke tilbud ved SV-fakultetet

Tabell 2.4: Studiepoeng per bachelorstudent

BACHELORPROGRAM	Vår 05				
	Antall registrerte studenter	Antall som har avlagt null nye studiepoeng	% 'aktive' studenter	Nye studiepoeng pr. registrert stud.	Nye studiepoeng per aktiv stud
Europastudier	110	22	80%	21.9	27.3
Internasjonale studier	135	13	90%	26.8	29.7
Kultur og kommunikasjon	110	9	92%	32.3	35.1
Offentlig adm. og ledelse	79	15	81%	21.8	26.9
Psykologi	497	118	76%	21.2	27.8
Samfunnsgeografi	176	42	76%	20	26.3
Samfunnsøkonomi	323	70	78%	20	25.5
Sosialantropologi	329	78	76%	20.4	26.8
Sosiologi	347	60	83%	20.9	25.3
Statsvitenskap	563	118	79%	20.8	26.3
Utviklingsstudier	117	17	85%	24.5	28.8
<i>total</i>	<i>2786</i>	<i>562</i>	<i>80%</i>	<i>22.8</i>	<i>27.8</i>

Masterprogram	Antall studenter fullført på normert tid (start h03, fullført v05)	Omtrentlig andel fullført på normert tid
Development Geography	4	100%
Samfunnsøkonomi	9	25%
Environmental and Development Economics	9	40%
Peace and Conflict	7	30%
Sosialantropologi	19	40%
Samfunnsgeografi	1	3%
Sosiologi	0	0%
Statsvitenskap	14	10%

Tabell 2.5: Kandidater 2005

	Bachelor ¹	Master	Cand.polit	Profesjon
SV-Fakultet felles	204	-	-	-
Psykologi	22	-	-	75
Sosialantropologi	19	28	22	
Samfunnsøkonomi	12	16 (EDEC) 28 (ECON) 8 (ECON 5ÅR)	3	15
Sosiologi	12	17	33	-
Statsvitenskap	27	87 (STATSV) 14 (PECOS)	69	-
Samfunnsgeografi	11	10 (SGEO) 5 (DEVG)	15	-
TIK	-	12	-	-
Totalt 2005	307	225	142	90
Totalt 2004				

Kilde: DBH-rapport over kandidater

¹ Kandidattall for høst 2005 er ikke fullstendige, det meste for høst 05 rapporteres til DBH okt 06

FORSKERUTDANNING

Aktiviteter og hendelser

Forskerskolen i arbeidslivsstudier etableres høsten 2005

Forskningskomiteen ved UiO godkjente fakultetets søknad om opprettelse av en forskerskole i arbeidslivsstudier, og gir en årlig støtte på kr 315 000.

Forskerskolen representerer en tverrfaglig tilnærming til arbeidslivsforskning. Fokus er på arbeidsmarkedet i vid forstand, inkludert utdanning og pensjonering, med sentrale temaer som lønnsdannelse, mobilitet, sosial ulikhet og fordeling.

Oslo Summer School in Comparative Social Science Studies 2005

Fakultetets internasjonale sommerskole for doktorgradsstudenter ble i år avholdt i perioden 25. juli – 5. august, og hadde totalt 213 doktorgradsstudenter, forskerrekrutter og unge forskere fra ca. 30 forskjellige land fordelt på de til sammen 9 doktorgradskursene innen fagene økonomi, sosialantropologi, sosiologi, pedagogikk, statsvitenskap, samfunnsgeografi og teknologi- og vitenskapsstudier. Den positive tendensen med høy andel europeisk deltakelse, særlig representert ved Italia, Spania og Storbritannia i år, vedvarer. Dette kan ikke tolkes på annen måte enn at Sommerskolen er viden kjent og nyter høy anerkjennelse ute i Europa og øvrige Norden. I tillegg får et lite antall doktorgradskandidater fra Baltikum og Nordvest Russland finansiell støtte fra NordForsk for delta på våre sommerkurs. Tabellen nedenfor viser utvikling i antall deltakere de siste årene.

Deltakertall for Sommerskolen de siste årene:

Tidligere år:	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Søkerantall	316	456	444	276	399	305
Deltakerantall	154	204	145	134	249	213
På dr.grad	99	157	105	89	201	179
Essays	46	96	55	66	128	*(pr. 19.10) 77

* Siste frist for innlevering av essays er satt til 7. november 2005.

Kvalitetssikring av forskerutdanningen

Leder og sekretær for Programstyret for ph.d.-programmet ved fakultetet gjennomførte i perioden 18.-25. mai en møteserie med de faglige og administrativt ansvarlige ved de syv studieretningene under ph.d.-programmet (instituttene, samfunnsgeografi og TIK-senteret). Hensikten med møtene var blant annet å få kartlagt hva de enkelte studieretningene opplever som særlig problematisk i forskerutdanningen, og hvordan de møter enkelte generelle utfordringer. Etter planen vil det bli gjennomført gruppeintervjuer med doktorgradskandidater i begynnelsen av høstsemesteret, før Programstyret høsten 2005 drøfter hvordan erfaringene og synspunktene bør følges opp.

Delprosjektet om registrering av data i FS viste at informasjonen i databasen om våre kandidater var mer mangelfull enn antatt. Skal FS bli et brukbart forvaltnings- og styringsverktøy må dataene kvalitetssikres bedre. Arbeidet har også vært hemmet av manglende eller sene tilbakemeldinger fra de systemansvarlige for FS på sentrale spørsmål angående doktorgradsmodulen i FS (bruksdefinisjoner mv).

Prosjektet består av tre overlappende delprosjekter:

1. *Registrering og oppfølging av doktorgradskandidatene i FS*, med sikte på at våre lokale databaser skal bli overflødige, og som skal gjøre data i FS bedre tilpasset våre forvaltnings- og analysebehov. Delprosjektet innebærer også endringer og nødvendige presiseringer av oppgaveansvar innad på fakultetet.
2. Hovedprosjektet med *kvalitetsutvikling av forskeropplæringen*, der målet i 2005 i første rekke har vært å få identifisert utfordringer og problemer slik ulike aktører ser det. Det er gjennomført intervjuer med ansvarlige for forskerutdanningen og med kandidatene ved alle de seks studieretningene. Synspunktene ble oppsummert rundt årsskiftet, og vil bli fulgt opp med tiltak i 2006.
3. *Systematisere kvalitetssikringen av forskerutdanningen ved fakultetet*, som en del av kvalitetssystemet for utdanningen ved UiO og tilpasset de nasjonale kravene for akkreditering av utdanninger. Denne delen gjennomføres i sin helhet 2006.

Nøkkeltall

Tabell 3.1: Kandidatproduksjon - ph.d.

<i>Studium/Grad</i>	<i>Ph.d.-graden*</i>	<i>Dr.polit.</i>	<i>Dr.psychol.</i>	<i>Dr.philos.</i>	<i>Alle grader</i>
Sosialantropologi					
Psykologi					
Økonomi					
Sosiologi, samfunnsgeografi					
Statsvitenskap					
TIK-senteret					
Alle enheter					

* Ph.d.-graden ble etablert ved fakultetet i 2003. De som nå disputerer for denne graden er overført fra de "gamle" gradene dr.polit. og dr.psychol.

En oversikt over avlagte doktorgrader ved SV-fakultetet i 2004 finnes på nettadressen: <http://www.sv.uio.no/studier/forskerutdanning/Disputaser/disputaser2004.html>

FORMIDLING

Aktiviteter og hendelser

Fakultetet har høy formidlingsaktivitet, samtidig som den er vanskelig å tallfeste. Aktiviteten tar mange former: utredninger, evalueringer, uttalelser som sakkyndige, medlemskap i styrer og råd, foredrag, bøker rettet mot allmennheten og mot skoleverket, faste spalter og kronikker i avisene, annen mediedeltakelse, arrangementer for allmennheten ved enhetene. Av større tiltak i 2005 nevnes:

Konferanse om pensjoner og velferdsstaten

Økonomisk institutts årlige seminar for Stortingets Finanskomite ble i 2005 utvidet til en større konferanse hvor man i tillegg inviterte utvalgte representanter for Regjeringen,

Stortinget, de politiske partier, offentlig forvaltning, næringslivet, arbeids- og næringslivsorganisasjoner, forskere, samt media. Konferansen ble avholdt den 18. januar og temaet i år var pensjoner, offentlige finanser og arbeidstilbud. Dette er dagsaktuelle saker som avgjør fremtiden for den norske velferdsstaten. Temaene står også sentralt i forskningen ved Økonomisk Institutt. Konferansen hadde 120 deltakere og Økonomisk institutt ønsker å gjøre dette til en årlig konferanse.

Eilert Sundt forelesningen

Fakultetets årlige Eilert Sundt forelesning går på omgang mellom instituttene, og ble i 2005 arrangert i regi av Økonomisk institutt.

Eilert Sundt forelesningen ble holdt tirsdag 27. oktober av professor John Sutton (London School of Economics, UK) over temaet ”*Competing in Capabilities: Globalization and Industrial Development*”.

Psykologidagene

Det årlige arrangementet ved Psykologisk institutt hadde i år temaet *Barn, familie og samfunn*, som et ledd i 100-årsmarkeringen for Åse Gruda Skard. Ved siden av populærvitenskapelige foredrag som presenterte deler av den forskning som drives ved instituttet innen temaområdet, var det bokmesse, og studentgruppen Kreativ Psykologi presenterte ”Mor Åses Stue” og hennes dokumentarseriefigur Mathis fra 1970-tallet. Oppslutningen om arrangementet var dessverre litt svakere enn tidligere år.

PERSONAL ORGANISASJON OG AREAL

Aktiviteter og hendelser

Fakultetets personale

Fakultetet hadde i 2005 totalt 396 ansatteårsverk, hvorav 109 årsverk i tekniske- og administrative stillinger. Det har vært en svak økning fra 2004 til 2005 i antall administrative årsverk, mens det har vært en svak nedgang i vitenskapelige årsverk.

Gjennomsnittsalderen for undervisnings- og forskerstillinger ved fakultetet er 52 år. I 2005 var 31 % i denne gruppen over 60 år, mens bare 25 % var under 45 år. Fakultet vil følgelig måtte regne med en betydelig avgang i undervisnings- og forskerstillinger de neste ti årene. Avgangen er ikke likt fordelt på enhetene. Psykologisk institutt vil alene stå for nesten halvparten av denne avgangen. Flere av fakultetets enheter har også en skjev kjønns sammensetning, særlig gjelder dette Institutt for statsvitenskap og Økonomisk institutt. Fakultetets rekrutteringspolitikk skal sikre og videreutvikle hovedprioriteringene innen forskning og utdanning, men også bidra til å rette opp kjønnsmessig og aldersmessige skjevheter.

Styrking av faglig ledelse

Fakultetet vedtok i juni 2005 en ny strategisk plan for perioden 2005-2009. Arbeidet med utforming av strategisk plan har foregått i nær dialog med ledelsen ved enhetene og forutsetter eksplisitt aktiv involvering og oppfølging fra disse. Dekanen har etter invitasjon deltatt i flere instituttstyremøter der temaet har vært arbeidsdelingen mellom instituttleder og instituttstyre. Dette har også vært tema i de faste møtene mellom dekan og instituttledere og i styringsdialogmøter med enhetene. Instituttlederne har i løpet av

sommeren og høsten 2005 deltatt i et felles opplæringsprogram i regi av UiO. Fakultetet forventer at instituttlederne, gjerne ved hjelp av gruppeledere eller andre i instituttets ledelse, gjennomfører systematiske medarbeidersamtaler. Instituttlederne har fulgt opp dette i varierende grad og har blant annet vist til manglende realistiske opplegg og verktøy for slike samtaler. Dette vil bli fulgt opp i instituttledermøtene i 2006. Målsettingen bør være å utvikle enklere rutiner og maler for mer systematisk gjennomføring av slike samtaler.

Rekruttering

Til tross for økte budsjetter og målsetting om tilsvarende økning av aktivitetene, hadde fakultetet i 2005 en svak nedgang i antall vitenskapelige årsverk i forhold til året før. Ved avgang ble det i liten grad gjort strategiske vurderinger i forhold til fakultetets totale, framtidige forsknings- og undervisningsbehov. Ingen enheter har så langt utviklet langsiktige stillingsplaner koblet til kjerneområder. I løpet av de neste fem til ti årene vil rundt 50 av fakultetets ansatte gå av for aldergrensen. Noen enheter, som Psykologisk institutt og Økonomisk institutt vil ha vesentlig større avgang enn andre.

Tid fra kunngjøring til tiltredelse i stilling ble redusert i 2005 i forbindelse med at tilsetting i professorater ble delegert til fakultetene, og tilsetting i stipendiatstillinger ble delegert til grunnenhetene. Delegering til grunnenhetene har bydd på utfordringer i forhold til å opprettholde en felles personal- og lønnspolitikk ved fakultetet.

Et av fakultetets enheter (ØI) forsøkte seg i 2005 med en mer offensiv rekrutteringsform, der de gikk aktivt ut i et internasjonalt stillingsmarked for å rekruttere yngre forskere. Rekruttering av yngre forskere i et internasjonalt marked gav nyttige erfaringer, men viste seg også å by på utfordringer i forhold til egne administrative rutiner og regelverk når det gjelder tilsetting i vitenskapelige stillinger.

Økonomisk institutt har hatt en dobling i antall postdoktorstillinger til 8 i 2005, 5 av stillingene er eksternt finansiert.

Likestilling

Fakultetet har hatt høy bevissthet omkring rekruttering av kvinner til vitenskapelige stillinger i 2005. Fakultetet lyser som hovedregel ut førsteamanuensisstillinger, og av 8 utlyste førsteamanuensisstillinger ble 6 besatt av kvinner i løpet av 2005. Det ble lyst ut kun ett professorat og dette ble besatt av en kvinne.

Med tanke på avgang i årene som kommer, kvinneandelen i rekrutterings- og mellomgruppestillinger, og forutsatt at opprykksordningen videreføres, burde fakultetet ha muligheter for å være kommet et langt skritt nærmere målsettingen om en balansert kjønnsfordeling innen utgangen av strategiperioden.

Fakultetet har særlig rettet likestillingstiltakene mot to enheter med særlige utfordringer på dette området, ØI og ISV. Disse har vært tilført midler øremerket frikjøp av kvinner for videre kvalifisering og tidsavgrenset støtte til rekruttering.

Utvikling av administrative tjenester

Nettverk for administrative ledere har, etter oppdrag fra fakultetets ledergruppe, utarbeidet et forslag til videre utvikling av de administrative tjenestene på fakultetet.

Bakgrunnen for arbeidet er at de administrative tjenestene stadig må tilpasse seg nye interne behov og eksterne krav.

De siste 10 årene har administrasjonen på fakultetsnivå og instituttnivå blitt mer integrert. En mer integrert administrasjon skal bidra til å kvalitetssikre og effektivisere administrative oppgaver, og ikke til reduksjon av enhetens faglige autonomi. Prinsippene for arbeidsdeling mellom nivåene er: effektivitet og prioritering av nærhet til brukerne. Behov for administrativ spesialkompetanse og stordriftsfordeler taler for sentral organisering, mens oppgaver som er tett knyttet til undervisning og forskning taler for lokal organisering. Prinsippene for organisering endres ikke, men det gjør rammebetingelsene. Det stilles stadig nye eksterne krav til forvaltning og styring, samtidig stilles det interne krav om en forenkling av byråkratiet. Eksternt finansierte prosjekter blir større og mer komplekse, og skaper interne behov for bedre forskningsstøtte. UiO vil innføre flere nye administrative verktøy som nytt lønns- og personalsystem, elektronisk fakturering og elektronisk arkiv. Disse systemene vil kreve at man tilpasser organisasjonen til systemene, men det er for tidlig å se hvilke konkrete konsekvenser det får.

Det foreslås få endringer i organisering av de administrative tjenestene. De mest vesentlige forslagene er: Det foreslås at fakultetet får det tekniske ansvar for budsjett, regnskap og økonomisk analysearbeid. Bakgrunnen er å styrke økonomi- og ressursstyringen ved fakultetet. TIK administrasjonen foreslås endret for å tilpasse tjenestene bedre til enhetens faglige oppgaver og redusere sårbarheten. Det igangsettes nå arbeid som skal konkretisere forslagene før det fattes beslutninger.

Videre foreslås det arbeid med samordning av rutiner, tydeliggjøring og utvikling av ansvars- og oppgavedeling, informasjonsflyt og bruk av beste praksis på tvers av enhetene intensivers.

Fakultetet skal arrangere seminar for hele fakultetets administrasjon 10. – 11. januar 2006. Dette for å kartlegge utviklingsområder innen de administrative støttetjenestene og igangsette konkrete utviklingsoppgaver i samarbeid mellom enhetene. Et premiss for arbeidet vil være brukerorientering og effektiv organisering av arbeidshverdagen.

Areal

Julen 2005 ferdigstilte Statsbygg det nye tilbygget til Psykologisk institutt i Forskningsveien 3. Lunde & Løvseth Arkitekter AS vant prosjektkonkurransen med mottoet "EVIG JUNG". Tilbygget gir Psykologisk institutt en arealtilvekst på ca 3.000 m² og huser kontorer, auditorier, lesesaler og pc-stuer. Offisiell åpning av tilbygget finner sted i mars 2006.

Psykologisk institutt fikk i 2005 også midler til ferdigstilling av laboratorier. Et nytt felleslaboratorium for Kognitiv psykologi på til sammen 150 m² i Harald Schjelderups hus ble ferdigstilt i 2005.

I februar 2005 ble en omfattende rehabilitering av flere etasjer i Eilert Sundts hus. TIK-senteret flyttet fra Forskningsparken til Eilert Sundts hus.

Fakultetet reserverte ca 20 kontorer som en felles buffer reservert for forskningsprosjekter og andre midlertidige behov. Fakultetet opererer med interne

leiesatser for bruk av kontorer i buffer. Inntektene refunderes til instituttene gjennom budsjettmodellen. Ved utgangen av 2005 var så godt som alle kontorene i bufferen tatt i bruk. Fakultetet vil i løpet av 2006 gå gjennom arealsituasjonen på nytt.

ØKONOMI

Aktiviteter og hendelser

I 2004 avdekket fakultetet problemer med den økonomiske styringen av eksterne prosjekter ved TIK-senteret. I løpet av 2005 er det utviklet et verktøy for økonomisk oppfølging av eksterne prosjekter og alle prosjektene ved denne enheten er gjennomgått og aktivitetsnivået er justert ved flere prosjekter. Enheten har nå god kontroll over prosjektporteføljen, men vil de to nærmeste årene avslutte enkelte prosjekter som går i underskudd. I 2006 vil prosjektporteføljen ved øvrige enheter gjennomgås på samme måte.

Nøkkeltall

Tabell 4.1 viser en regnskapsoversikt for SV-fakultetet for regnskapsåret 2004 og 2005. Dette er fakultetets totalregnskap der alle inntekter og kostnader fremgår.

Tabell 4.1: Totalvirksomhet

Totalt	Regnskap 2005	Regnskap 2004	Endring 04-05
Sum inntekter	343 777	323 829	6 %
Sum investeringer	6 418	2 742	
Sum lønn	222 687	218 703	2 %
Andre driftskostnader	81 499	84 370	-3 %
Avsluttede prosjekter EFV-b	0	0	
Avsluttede prosjekter EFV-o	-164	996	-117 %
Sum kostnader (inkl. inv.)	310 440	306 811	1 %
Resultat	33 337	17 017	96 %

For intern økonomistyring er det hensiktsmessig å dele virksomheten ved Det samfunnsvitenskaplige fakultet inn i to deler:

- *Basisvirksomheten* – Inntekter fra UFD over statsbudsjettet knyttet til primæraktivitetene innen undervisning, forskning og formidling. Inntektene baserer seg på UFD og UiOs finansieringsmodell.
- *Eksternt finansierte prosjekter* – Inntekter til enkeltprosjekter etter søknad eller mottatt oppdrag. Finansieringskildene kan være NFR, departementer, andre offentlige og private virksomheter nasjonalt og internasjonalt.

Tabell 4.2: Basisvirksomheten

Totalt	Budsjett	Regnskap	Avvik	Regnskap 2004	Endring fra 2004
Overført fra i fjor	5 876	5 876	0	7 132	-1 256
Sum inntekter	278 949	280 068	-1 119	267 483	12 585
Sum investeringer	1 522	6 350	-4 828	2 742	3 608

Sum lønn	202 939	192 996	9 943	192 890	105
Andre driftskostnader	70 039	64 309	5 730	65 318	-1 009
Avsluttede prosjekter EFV-b	0	14	-14	657	-643
Sum kostnader (inkl. inv.)	274 499	263 668	10 832	261 607	2 061
Resultat	4 450	16 400	-11 951	5 876	10 525

Tabell 4.3: Eksternt finansierte prosjekter

Totalt	Regnskap 2005	Regnskap 2004	Endring 04-05
Sum inntekter	63 709	56 346	13 %
Sum investeringer	68	0	
Sum lønn	29 692	25 813	15 %
Andre driftskostnader	17 190	19 053	-10 %
Avsluttede prosjekter EFV-b	-14	-657	
Avsluttede prosjekter EFV-o	-164	996	
Sum kostnader (inkl. inv.)	46 772	45 204	3 %
Resultat	16 937	11 142	52 %

FAKULTETETS STYRING OG LEDELSE I 2005

Ledelse ved fakultet og enheter

Dekan: Professor Asbjørn Rødseth

Prodekan: Professor Hanne Haavind

Fakultetsdirektør: Marianne Gjesvik Mancini

Assisterende fakultetsdirektør: Gudleik Grimstad

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi

Instituttleder: Professor Geir Høgsnes

Kontorsjef: Tori Norheim Sandlie

Institutt for statsvitenskap

Instituttleder: Professor Per Kristen Mydske

Kontorsjef: Beate Kværnes Langset

Psykologisk institutt

Instituttleder: Professor Fanny Duckert

Kontorsjef: Kristin Nordseth

Sosialantropologisk institutt

Instituttleder: Professor Aud Talle

Kontorsjef: Max Demuth

Økonomisk institutt

Instituttleder: Professor Diderik Lund

Kontorsjef: Merethe Aase

Senter for teknologi, innovasjon og kultur

Senterleder: Professor Helge Hveem

Avdelingsleder: Irene Sandlie

ARENA – Senter for europaforskning

Senterleder: Professor Morten Egeberg

Avdelingsleder: Ragnar Lie

Programledere

ÅRSENHETER:	
ETNISITET OG FLERKULTURELLE SAMFUNN	Programleder: Professor Dag Album (ISS/SV)
UTVIKLING OG MILJØ	Programleder: Professor Halvor Mehlum (ØI/SV)
PSYKOLOGI	Programleder: Professor Karl Halvor Teigen
BACHELORPROGRAMMER – TVERRFAGLIGE:	
EUROPASTUDIER (EU)	Programleder: Førsteamanuensis Elisabeth Bakke (ISV/SV)
INTERNASJONALE STUDIER	Programleder: Professor Janne Haaland Matlary (ISV/SV)
KULTUR OG KOMMUNIKASJON	Programleder: Professor Ivar Frønes (ISS/SV)
OFFENTLIG ADMINISTRASJON OG LEDELSE	Programleder: Professor Harald Baldersheim (ISV/SV)
UTVIKLINGSSTUDIER	Programleder: Professor Halvor Mehlum (ØI/SV)
BACHELORPROGRAMMER - DISIPLINÆRE:	
PSYKOLOGI	Programleder: Professor Karl Halvor Teigen
SAMFUNNSGEOGRAFI	Programleder: Professor Jan Hesselberg
SAMFUNNSØKONOMI	Programleder: Professor Jon Vislie
SOSIALANTROPOLOGI	Programleder: Professor Arne Kalland
SOSIOLOGI	Programleder: Professor Dag Album
STATSVITENSKAP	Programleder: Professor Bjørn Erik Rasch
MASTERPROGRAMMER:	
PEACE AND CONFLICT STUDIES	Programleder: Førsteamanuensis Anne Julie Semb (ISV)
PSYKOLOGI	Programleder: Professor Tim Brennen
SAMFUNNSØKONOMI (2-årig)	Programleder: Førsteamanuensis Tone Ognedal
SAMFUNNSØKONOMISK ANALYSE (5-	Programleder: Førsteamanuensis Tone Ognedal

årig)	
M.SC. PROGRAMME IN ENVIRONMENTAL AND DEVELOPMENT ECONOMICS	Programleder: Professor Olav Bjerkholt
SOSIALANTROPOLOGI	Programleder: Professor Halvard Vike
SOSIOLOGI	Programleder: Professor Dag Album
SAMFUNNSGEOGRAFI	Programleder: Professor Jan Hesselberg
DEVELOPMENT GEOGRAPHY	Programleder: Professor Jan Hesselberg
STATSVITENSKAP	Programleder: Professor Bjørn Erik Rasch
SOCIETY, SCIENCE AND TECHNOLOGY IN EUROPE (ESST)	Programleder: Førsteamanuensis Olav Wicken
PROFESJONSPROGRAMMER:	
PSYKOLOGI	Programleder førsteavdeling: Professor Margarete Vollrath Programleder andreavdeling: Professor Ellen Hartmann

Medlemmer av fakultetsstyret 2005

Medlemmer	Varamedlemmer
<p>Dekan Asbjørn Rødseth Prodekan Hanne Haavind</p> <p>Fast vitenskapeleg personale: Marianne Lien Ivar Reinvang</p> <p>Teknisk/administrativt personale: Else Karin Skjønhaug</p> <p>Studentar: Vår 2005: Torstein Schiøtz Worren Berit Indset Høst 2005: Caroline Khoury Heine Skipenes Eksterne medlemmer (utenfor UiO) Tor Saglie Birgit Skaldehaug</p>	<p>1. Harald Baldersheim 2. Tone Sommerfelt 3. Ellen Wessel</p> <p>1. Harald Botha 2. Aud-Jorunn Sandal 3. Håkon Skogli</p> <p>Vår 2005: 1. Ole Totland 2. Anders Wittrup Høst 2005: Ellen Etholm Joakim M. Bakke</p> <p>1. Per Magnus Mæhle 2. Lillian Hatling</p>

