

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Årsplan 2021-2023

Vedtatt i fakultetsstyret 17. desember 2021.

Innledning

Årsplanen tar utgangspunkt i universitetsstyrets overordnede prioriteringer (strategisk plan, årsplan, handlingsplaner og utviklingsplan) og inneholder også fakultetsspesifikke mål og prioriteringer.

Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig.

Årsplanen er delt inn i fire kapitler:

1. Forskning
2. Utdanning og læringsmiljø
3. Kunnskap i bruk
4. Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

1 Forskning

Fakultetet skal ivareta grunnforskning så vel som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk forskning av høy relevans og kvalitet. Fakultetet skal verne om akademisk frihet, troverdighet og vitenskapelig uavhengighet.

Fakultetet skal tilby et attraktivt forskningsmiljø, tiltrekke seg høyt kvalifiserte forskere og delta i gjesteutvekslinger og samarbeidsavtaler med andre fremragende universiteter.

Mål 1: Tilslag på forskningsmidler som finansierer forskning av spesielt høy kvalitet

Fakultetet vil stimulere ansatte til å søke forskningsmidler fra EUs rammeprogram, med særlig vekt på ERC, og andre finansieringskilder der forskningskvalitet vektlegges ved tildeling.

Tiltak:

- Sette av strategiske ressurser for å hjelpe søkere, særlig til utvikling av EU-søknader

- Søkere og støtteapparatet gjøres kjent med og benytter seg av tilbudene knyttet til søknadsutvikling og den eksternfinansierte virksomheten

Ansvar: Forskningsdekan

Mål 2: God vitenskapelig praksis

Fakultetets forskning skal være forankret i god forskningspraksis og utøves i henhold til forskningsetikkloven, helseforskningsloven og regler for personvern i forskning

Tiltak:

- Obligatoriske seminarer for PhD-veiledere og kurs for de ansatte i ny lov om personvern (GDPR)
- Ta i bruk Forskpro, slik at fakultetet har løpende oversikt over alle forskningsprosjekter
- Gjøre retningslinjene til de nasjonale forskningsetiske komiteene kjent blant fakultetets ansatte

Ansvar: Forskningsdekan

Mål 3: Relevant og moderne forskningsinfrastruktur

Fakultetet skal arbeide aktivt for at det utvikles plattformer for god forskningsinfrastruktur ved UiO. Dette omfatter digitale plattformer ved Universitetsbiblioteket, brukervennlige og sikre tungregnings- og lagringsløsninger, muligheter for å få ut relevante data fra nasjonale registre og databaser til et rimelig kostnadsnivå, samt gode rutiner for oppdatering av datasett.

Tiltak:

- Være representert i relevante utvalg og organer ved UiO som arbeider med forskningsinfrastruktur og IT i forskning
- Sørge for at fakultetets forskere tilbys god og oppdatert forskningsinfrastruktur tilpasset samfunnsforskningens behov
- Legge til rette for kompetanseheving av forskere, slik at mulighetene som åpnes med ny teknologi kan benyttes i størst mulig grad

Ansvar: Forskningsdekan

2 Utdanning og læringsmiljø

Fakultetet skal være et naturlig førstevalg for studenter som ønsker en utdanning innenfor samfunnsvitenskap, basert på et solid teoretisk og metodisk fundament.

Fakultetets studieprogrammer skal være fremtidsrettede og forberede studentene for arbeidslivet gjennom studentaktive og varierte læringsformer.

Mål 4: Gode lærings- og vurderingsformer

Fakultetets undervisning skal ha en god integrasjon mellom det faglige, sosiale, fysiske og digitale læringsmiljøet. Den skal bidra til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og tilby forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.

Tiltak:

- Elementer av studentaktivitet skal vurderes anvendt for å øke læringsutbyttet i all undervisning, både digital og fysisk. Utvikling av nye, fagnære undervisningsformer som fremmer oppnåelse av de enkelte programmer og emners læringsutbytter skal stimuleres
- Utnytte potensialet digital eksamen gir til å videreutvikle eksisterende vurderingsformer
- Bruke UiOs læringsplattform Canvas til å utvikle nye undervisningsformer
- Sette av strategiske midler til å utvikle digitale hjelpemidler i undervisningen
- Bruke sensorveiledninger aktivt i undervisningsopplegget
- Bruke UiOs LINK: Senter for læring og utdanning som en ressurs i arbeidet med å utvikle egnede lærings- og vurderingsformer
- Oppfordre og stimulere fagmiljøer til å etablere undervisningsaktiviteter på tvers av fag og fakulteter Delta i UiOs søknadsprosesser om midler til studentaktiv læring og læringsfremmende vurdering. Kartlegge strukturelle hindre og arbeide for å finne enkle administrative løsninger som kan bidra til mer tverrfaglighet
- Kartlegge muligheter og begrensninger i personvernlovgivningen for nye undervisnings- og vurderingsformer
- Implementere UiOs system for merittering av undervisning

Ansvar: Studiedekan

Mål 5: Samfunns- og arbeidslivsrelevante studier

Fakultetets programportefølje skal være relevant for samfunnets og arbeidslivets behov for samfunnsvitenskapelig kunnskap og kompetanse

Tiltak:

- Være en pådriver for strategiske diskusjoner om samfunnets behov for kompetanse innen fakultetets fag, og bruke samfunnsrelevans aktivt i arbeidet med kvalitetssystemer og porteføljeutvikling
- Arbeidslivsrelevans skal framgå tydelig av program-, emnebeskrivelser og læringsmål. Utvikle og implementere en strategi for bruk av alumni både i strategiprosesser, evalueringer, undervisning og studentkontakt
- Fakultetet skal bidra til økte muligheter for praksis for studentene, og inngå avtaler om undervisningssamarbeid med relevante organisasjoner og bedrifter
- Samarbeide med Karrieresenteret og studentorganisasjonene for å tydeliggjøre arbeidslivsrelevans og karrieremuligheter gjennom hele studieløpet
- Øke vitenskapelige ansattes kompetanse om studentaktive læringsformer som bidrag til fagenes samfunns- og arbeidslivsrelevans

Ansvar: Studiedekan

Mål 6: Effektiv organisering av utdanningen

Fakultetets utdanningsvirksomhet skal ha en organisering som sikrer oppdaterte og forskningsbaserte studieprogrammer. Kvalitet skal gå foran kvantitet i studietilbudet.

Tiltak:

- Gjennomgå fakultetets studieportefølje for å sikre best mulig utnyttelse av faglig kompetanse, både innenfor og på tvers av faggrensene
- Følge opp UiOs revisjon av kvalitetssystemet med sikte på en effektiv og hensiktsmessig organisering av studievirksomheten
- Utvikle samarbeidet mellom vitenskapelige ansatte og administrasjonen og mellom fakultet og enhetsnivå, for å understøtte det strategiske arbeidet med utvikling av undervisning og studiekvalitet
- Gjennomgå organiseringen av pedagogisk kompetanse og IT/AV-kompetanse for å sikre samhandling til beste for digital og hybrid undervisning

Ansvar: Studiedekan

Mål 7: Et godt læringsmiljø, med særlig ivaretagelse av førsteårsstudentene

Fakultetets studenter skal integreres i fagmiljøet og få god oppfølging underveis i studiene.

Tiltak:

- Styrke integreringen av førsteårsstudentene i fagmiljøene og legge til rette for godt læringsmiljø og faglig samarbeid mellom studentene allerede i introduksjonsopplegget og mottaket.
- Stimulere læringsmiljøet i emner som undervises digitalt, for å sikre god kontakt og dialog mellom studentene og mellom underviserne og studentene.
- Samarbeid og dialog med studentene, bl.a. gjennom SV-info, SVSU og Forum for studiespørsmål for å legge til rette for et godt fysisk og psykososialt læringsmiljø
- Følge opp måltallet for utdannede kandidater ved profesjonsstudiet i psykologi

Ansvar: Studiedekan

Mål 8: Tilrettelegge for internasjonalisering av studietilbudet

Fakultetet skal tilrettelegge for studentutveksling og et styrket internasjonalt utdanningssamarbeid. UiO er en del av universitetsalliansen Circle U, og fakultetet skal forberede seg på å legge til rette for integrerte studieløp i tråd med planene for Circle U.

Tiltak:

- Tilby et tilstrekkelig antall engelskspråklige bacheloremner hvert semester for å kunne være en aktiv bidragsyter i Circle U-samarbeidet og eventuelle andre strategiske internasjonale utdanningssamarbeid.

Ansvar: Studiedekan

Mål 9: Sikre god rekruttering til fakultetets studieprogrammer

Fakultetet skal videreføre sin kommunikasjonsstrategi og langsiktige rekrutteringsplan med konkrete mål for å sikre god rekruttering, kjønnsbalanse og kulturelt mangfold i studieprogrammene.

Tiltak:

- Styrke kontakten med videregående skole gjennom satsing blant annet på skolebesøksordningen, med budskap som også kan profileres mot særskilte målgrupper som er fokus for enkelte programmer (for eksempel minoritetslever og underrepresentert kjønn)

- Gjennomgå programporteføljen for å sikre at fakultetet har relevante, attraktive og oppdaterte studieprogrammer
- Sørge for oppdaterte karriereintervjuer med uteksaminerte kandidater

Ansvar: Studiedekan

Mål 10: Styrke fakultetets etter- og videreutdanningstilbud

Fakultetet skal kartlegge hvordan tilbudet innenfor etter- og videreutdanning (EVU) kan utvikles.

Tiltak:

- Kartlegge etterspørsel og pågående EVU
- Planlegge fremtidige EVU-tilbud i lys av kartleggingen.
- Delta i UiOs arbeid med å utvikle EVU-tilbud for lærere.
- Sikre at arbeidet med fakultetets EVU-tilbud er hensiktsmessig organisert og dimensjonert.

Ansvar: Studiedekan

Mål 11: Bidra til utviklingen av Lektorprogrammet

Fakultetet skal ha et faglig forsvarlig emnetilbud innenfor rammene av den samfunnsvitenskapelige varianten av Lektorprogrammet.

Tiltak:

- Videreføre fakultetets representasjon i Lektorprogrammets styre
- Sikre en god dimensjonering og en riktig balanse mellom valgfrihet for studentene og forutsigbarhet for enhetene i Lektorprogrammet i samfunnsvitenskap

Ansvar: Studiedekan

Mål 12: Videreutvikle PhD-utdanningen

Fakultetet skal tilby en PhD-utdanning av høy kvalitet.

Tiltak:

- Videreutvikle kurs i forskningsetikk for PhD-veiledere.
- Videreutvikle PhD-programmets fellesemner.
- Utvikle ulike frivillige redskapskurs for PhD-kandidatene
- Styrke de eksterntfinansierte PhD-kandidatenes integrering i fakultetets fagmiljøer
- Vurdere tiltak for å styrke PhD-kandidatenes psykososiale arbeidsmiljø

Ansvar: Forskningsdekan

3 Kunnskap i bruk

Forskningsformidling og bidrag til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt er en viktig del av fakultetets samfunnsoppdrag. Fakultetets forskere oppfordres til aktiv deltakelse i det offentlige ordskiftet med deling av forskningsbasert viten.

Mål 13: Fakultetet vil legge til rette for at forskerne tar initiativ til, deltar i og blir hørt i viktige samfunnsdebatter

I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi vil fakultetet synliggjøre forskningen ved fakultet og synliggjøre den samfunnsvitenskapelige forskningens samfunnsbidrag.

Tiltak:

- Målrettet arbeid i tråd med kommunikasjonsstrategiens mål og tiltak

Ansvar: Forskningsdekan

Mål 14: Bidra til samfunnsinnovasjon, entreprenørskap og formidling.

Tiltak:

- Sikre god kontakt med det nyopprettede innovasjonsdistriktet Oslo Science City
- Fornye og utvikle nyskapende undervisningsprogrammer og emner.
- Legge til rette for møteplasser mellom arbeidsliv og studenter fokusert på muligheter og karrierevalg.
- Synliggjøre bidragene forskningen ved fakultetet gir til innovasjon, særlig samfunnsinnovasjon.

Ansvar: Dekan

4 Administrasjon, organisasjon og infrastruktur

Fakultetet skal være kjent som en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere.

Mål 15: Måltrettet rekruttering

Fakultetet skal drive måltrettet rekruttering av og utvikle fremragende forskere og forskningsmiljøer. Fakultetet vil særlig ha som målsetting å rekruttere flere kvinner til faste vitenskapelige stillinger.

Tiltak:

- Gjennomgå rekrutteringsprosesser med tanke på å kunne tiltrekke konkurranseutsatte søkere
- Vedta ny handlingsplan for likestilling 2021-2023
- Kartlegge hvordan stillingsstruktur og måten rekrutteringsprosesser gjennomføres på, påvirker rekrutteringen av kvinner til faste vitenskapelige stillinger.
- Utvikle praksiser og rutiner for ansettelse i vitenskapelige stillinger som også hensyntar mangfold, kjønnsbalanse, pedagogisk kompetanse og personlig egnethet for stillingen.
- Følge opp forskriftens vektlegging av utdanningsfaglige kvalifikasjoner ved ansettelse og opprykk til professorat.
- Styrke karrierestøtten til forskere i tidlig karrierefase (jf. Universitetsstyrevedtak av 10. mars 2020).
- Etterstrebe at det inngår undervisning i alle PhD- og postdoktorstillinger

Ansvar: Dekan og forskningsdekan

Mål 16: Utvikle en tydelig ledelse.

Fakultetet skal på alle nivåer ha en tydelig ledelse som tar ansvar og bidrar til å utvikle medarbeiderne og organisasjonen.

Tiltak:

- Øke kompetansen hos alle ledere om ansvar og rolle i rekrutteringsprosesser, særlig rekruttering til vitenskapelige førstestillinger
- Utvikle gode rutiner for gjennomføring av medarbeidersamtaler og øke kompetansen hos ledere om hvordan medarbeidersamtalen kan brukes til utvikling av medarbeidere og organisasjon.
- Legge til rette for deltakelse på lederkurs i regi av UiO, særlig utdannelsesleder- og forskningslederprogrammene.
- Gi alle ledere tilbud om kompetanseutvikling i konflikthåndtering og oppfølging og forebygging av trakassering

- Følge opp fakultetets internkontrollsystem og sikre målrettet og effektiv drift, overholdelse av lover og regler og pålitelig rapportering.

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Mål 17: Sikre et godt samsvar mellom fakultetets økonomiske rammer og det faglige aktivitetsnivået på enhetene

Tiltak:

- Gjennomføre budsjettsamtaler med alle enhetene
- Vedta strategisk plan for fakultetet for perioden 2021-2030

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Mål 18: Tilbud om kompetanseutvikling til alle ansatte

Tiltak:

- Sikre at alle enheter har introduksjonsprogram for nyansatte
- Arrangere seminar for nyansatte faste vitenskapelige ansatte
- Tilby alle ansatte medarbeidersamtale og kompetanseutvikling

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Mål 19: Et trygt og godt arbeids- og studiemiljø

Tiltak:

- Gjennomføre en arbeidsmiljøundersøkelse (ARK) for hele fakultetet
- Kartlegge fakultetets bruk av midlertidige stillinger med tanke på å redusere midlertidighet

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Mål 20: En formålstjenlig infrastruktur.

Fakultetet skal ha arealer og en infrastruktur med en standard som bygger opp om våre ambisjoner for forskning, utdanning og formidling

Tiltak:

- Utvikle en forskningsinfrastrukturstrategi og fremme HUMSAM-fagenes behov for forskningsinfrastruktur overfor UiOs organer og besluttede myndigheter.
- Sikre at ledere og ansatte har god kompetanse om fakultetets internkontrollsystem

- Kartlegge arealbehovet i tråd med den langsiktige utviklingen i forsknings- og studieaktivitetene ved fakultetet, herunder eventuelt senter for fremragende forskning
- Rehabiliterer Eilert Sundts hus i tråd med vedtak i UiOs masterplan for bygg og tilby ansatte som berøres midlertidige arbeidsplasser i erstatningslokaler
- Sikre en digital infrastruktur i alle fakultetets seminarrom og auditorier som dekker studenters og forskeres behov og muliggjør hybrid undervisning.
- Legge til rette for universell utforming av fakultetets bygninger (toalett, heiser, ramper, skilting etc.)

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Mål 21: Bidra til å understøtte kjernevirksomheten.

Fakultetet skal forvalte sine samlede ressurser slik at de bidrar til å understøtte kjernevirksomheten. Det skal arbeides for å skape en enklere hverdag og et godt arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte.

Tiltak:

- Tilby administrative ansatte kurs og kompetanseheving tilpasset nye behov og krav til økt digitalisering av arbeidsoppgaver.
- Se på muligheter for forenkling, forbedring og fornyelse av administrative prosesser og tjenester (samt følge opp og delta i iverksettelsen av BOTT Økonomi/HR og BOTT Arkiv/Saksbehandling, samt organisering av UiOs IT-tjenester).

Ansvar: Fakultetsdirektør