

# Årsplan 2010

## *Innledning*

Fakultetets årsplan beskriver de områder der fakultetet skal sette inn spesielle tiltak for å nå strategiske mål. Planen omhandler derfor bare et fåtall av de mange aktiviteter som utføres av fakultetets tilsatte.

## *Mål og prioriteringer*

Fakultetets hovedmålsetting i 2010 er å konsentrere forskningsinnsatsen, stimulere til samarbeid og skape sterke forskningsmiljøer, blant annet gjennom oppfølging av faglige prioriteringer. Fakultetets vedtatte faglige prioriteringer vil bli brukt både til å profilere og om mulig styrke gode fagområder, men også til å skjerme områder hvis fakultetet må redusere aktiviteten.

Fakultetets andre hovedmålsetting er å sikre at vi har en effektiv og profesjonell forvaltning, og at bemanning, administrative rutiner og ansvarsdeling mellom nivåene er hensiktsmessig i forhold til effektiv ressursbruk. I samarbeid med UiO sentralt og enhetene skal fakultetet arbeide for å heve kvaliteten på de administrative funksjonene ved å forenkle og standardisere tjenestene uavhengig av nivå.

Fakultetet har videre en målsetting om å reetablere de tverrfaglige studieprogrammene med en sunnere basis, samt gi våre studenter tettere oppfølging så langt de økonomiske rammene tillater.

Fakultetet arbeider med en ny strategisk plan som skal vedtas i juni 2010.

## *Forskning*

Hovedmål: **Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal være et av de fremste samfunnsvitenskapelige fagmiljø i Norden og hevde seg sterkt i internasjonal sammenheng**

Delmål: **Fakultetet skal fremme forskningssamarbeid og vitenskapelig publisering, og bidra til å skape bærekraftige forskningsmiljøer**

	<i>Resultat/År</i>						
	<b>07</b>	<b>08</b>	<b>09</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
Vitenskapelige årsverk <sup>1</sup>	334	367	326	334	340	345	350
Publikasjonspoeng	374	413	420	400	430	440	450
Publikasjonspoeng per vitenskapelige årsverk <sup>1</sup>	1,1	1,1	1,3	1,2	1,3	1,3	1,4
NFR-tildeling per vitenskapelige årsverk	159 000	135 000	159 000	160 000	190 000	190 000	190 000
EU-tildeling per vitenskapelige årsverk	11 000	9 300	15 900	16 000	26 000	26 000	26 000
Antall dr. grader per vitenskapelige årsverk (ekskl. stipendiater)	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,4

<sup>1</sup>) DBH: Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling. Alle finansieringsformer.

*Risikoelementer: En stram økonomi vil begrense handlingsrommet i satsingen på faglige prioriteringer. De fleste tiltakene er avhengige av enhetenes bidrag, og forutsetter en bevisst forskningsstrategi og evne til synliggjøring av prioriteringene på enhetsnivå. Dette stiller store krav til strategisk forskningsledelse. Flere enheter har gjort en stor innsats for å redusere kostnader i løpet av 2009. Noe av kostnadsreduksjonen skyldes mindre bruk av timelærere og utsatt tilsetning i ledige stillinger. Fakultetets prognose og måltall for publikasjonspoeng og innhenting av eksterne midler må ses i lys av dette. Fakultetet regner med en bedring fra og med 2011.*

- Tiltak 1: I samarbeid med enhetene skal fakultetet konsentrere forskningsinnsatsen, styrke publisering, fremme samarbeid og forskningsgrupper innenfor forskning, styrke forskningsledelse og bidra til å skape sterke forskningsmiljøer blant annet gjennom oppfølging av faglige prioriteringer.
- Tiltak 1.1: Fakultetet skal følge opp faglige prioriteringer gjennom styringsdialoger med enhetene.
- Ansvarlig: Dekan og prodekan  
Frist: 1.5.2010
- Tiltak 1.2: Fakultetet skal styrke strategisk internasjonalt forskningssamarbeid.
- Ansvarlig: Dekan og prodekan  
Frist: 1.5.2010
- Tiltak 1.3: Fakultetet skal sammen med enhetene eksplisitt vurdere kunngjøringer av ledige stillinger i forhold til vedtatte faglige prioriteringer.
- Ansvarlig: Dekan og prodekan  
Frist: 1.5.2010
- Tiltak 1.4: Fakultetet skal videreføre satsingen på de tverrfakultære forskningsprogrammene.
- Ansvarlig: Dekan og prodekan  
Frist: 1.5.2010
- Tiltak 2: Fakultetet skal utlyse strategiske midler til posisjonering og utvikling av søknader om ekstern finansiering fra større nasjonale og internasjonale forskningsprogrammer og satsinger, som SFF søknader, andre store NFR-programmer og EUs 7. rammeprogram
- Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.1.2010
- Tiltak 3: Fakultetet skal støtte opp om forskningsaktivitet gjennom videreføring og om mulig styrking av ordningen med småforskmidler.
- Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.12.2010

## Utdanning

Hovedmål: **Fakultetet skal gi studenter fagkompetanse på nivå med de beste europeiske universiteter, og gi studentene et godt grunnlag for videre utvikling som samfunnsmedlem og fagperson**

Delmål: **Fakultetet skal følge opp arbeidet med faglige prioriteringer innen studier**

Resultat/År							
	07	08	09	10	11	12	13
Antall nye studiepoeng per student	38	39	39	40	41	41	42

*Risikoelementer: Fakultetet har en vanskelig budsjettsituasjon. Dette vil på sikt kunne svekke studiekvaliteten. De tverrfaglige og tverrfakultære studietilbudene baserer seg i stor grad på frivillighet fra de ansattes side ved at de påtar seg dette arbeidet i tillegg til ordinær plikt. Bortfall av særavtalen gjør det umulig for fakultetet å gi egne ansatte økonomisk kompensasjon for denne ekstrainsatsen slik det tidligere har vært praktisert. Opprettholdelse av fakultetets tverrfaglige undervisningstilbud forutsetter enten at fakultetets totale tilbud reduseres eller at man finner fram til institusjonelle og økonomiske løsninger som forplikter enheter og fakulteter til å levere timeressurser til tverrfaglige og tverrfakultære tilbud uten at slike studieprogrammer blir mer kostbare enn de disiplinære.*

*Fakultetet vurderer det som vanskelig å opprette nye studietilbud uten nedleggelse av andre eller uten tilføring av friske midler.*

Tiltak 1: Fakultetet skal gjennomgå emneporteføljen med tanke på eventuelle innsparinger. Fakultetet skal arbeide for å etablere masterprogrammet i Organisering, Læring og Arbeid (OLA) fra og med høsten 2011.

Ansvarlig: Dekan  
Frist: 31.12.2010

Tiltak 2: Fakultetet skal som et midlertidig tiltak gi en særskilt støtte til finansiering av tverrfaglige studieprogrammer for å hindre nedleggelse som følge av særavtalens bortfall. Fakultetet skal arbeide for bedre administrativ og faglig forankring av de tverrfaglige studieprogrammene.

Fakultetet skal vurdere de tverrfaglige programmenes omfang og profil og tilpasse porteføljen etter økonomiske og faglige rammevilkår.

Ansvarlig: Dekan  
Frist: 31.12.2010

Tiltak 3: Fakultetet ønsker å gi egne studenter en tettere faglig oppfølging og skal arbeide for et bedre samsvar mellom studenttall og finansierte studieplasser

Ansvarlig: Dekan  
Frist: 31.12.2010

- Tiltak 4: Fakultetet skal utnytte kontakten med arbeidslivet systematisk for å forbedre studieprogrammene og formidle en bedre forståelse av læringsmålene for våre BA- og MA-programmer.
- Fakultetet skal gjennomføre en arbeidsgiverundersøkelse i samarbeid med andre fakulteter ved UiO
- Ansvarlig: Dekan  
Frist: 31.12.2010
- Tiltak 5: Fakultetet skal videreutvikle ordningene for internasjonal studentutveksling og vurdere integrering av utenlandsstudier i enkelte studieprogram
- Ansvarlig: Dekan  
Frist: 31.12.2010
- Tiltak 6 Fakultetet skal styrke rekrutteringen til master gjennom synliggjøring av tilbudet generelt, gjennom utvikling av studieretninger og gjennom rekrutteringstiltak rettet mot egne bachelorstudenter. Fakultetet skal følge opp frafallsundersøkelsen som ble gjennomført i 2009 og vurdere tiltak som kan bidra til å begrense frafall ved våre bachelorprogrammer.
- Ansvarlig: Dekan  
Frist: 31.12.2010
- Tiltak 7: Fakultetet har som ambisjon at studentgruppen skal reflektere befolkningssammensetningen og vil iverksette særlige rekrutteringstiltak for å bedre kjønnsbalansen på studieprogrammer med svært skjev rekruttering. Fakultetet skal iverksette egen skolebesøksordning i samarbeid med UiOs sentrale skolebesøksordning.
- Ansvarlig: Dekan  
Frist: 31.12.2010
- Tiltak 8: Fakultetet skal arbeide for at fakultetets forskerskole Oslo Summer School in Comparative Social Science Studies etableres enda sterkere som fakultetets bidrag til internasjonal forskerutdanning.
- Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.12.2010
- Tiltak 9: Fakultetet skal fremme tiltak som kan bidra til bedre integrering av PhD-kandidatene i gode forskningsmiljøer. Tiltaket gjelder både egne kandidater, og kandidater med ekstern arbeidsplass. Fakultetet skal gjennomgå felleskurset i Vitenskapsteori for PhD -kandidater, med sikte på å styrke kursets kvalitet og relevans på tvers av fagene.
- Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.12.2010

## ***Kunnskap i bruk***

- Hovedmål:** Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal spille en sentral rolle som leverandør av uavhengig faglig innsikt til samfunnet.
- Delmål:** Fakultetet skal bidra aktivt til formidling av forskningsbasert kunnskap, gi allmennheten innsikt i vitenskapelig tenkning og gjøre oppdatert kunnskap innen samfunnsvitenskapelig forskning tilgjengelig for aktuelle brukere.
- Risikoelementer:** *Fakultetet har som målsetting å forbedre intern kommunikasjon og formidling, særlig forskningsformidling. Nye UiO.NO vil gi aktuelle brukere av forskningsbasert kunnskap lettere tilgang til forskningens resultater. Innføringen av UiO.NO krever oppfølging av ledelsen på alle nivåer. Avsetting av tilstrekkelig med administrative og faglige ressurser i innføringsperioden anses kritisk for en god prosess og et vellykket resultat.*
- Hvis fakultetet skal nå sine mål må arbeidet med å heve den administrative kompetanse på dette området videreføres i 2010. Her spiller FANE-nettverket en sentral rolle.*
- Tiltak 1:** Fakultetet skal i forbindelse med utarbeidelse av ny Strategisk plan i 2010 innarbeide en strategi for samfunnskontakt, egenprofilering og informasjon. Fakultetet skal videreutvikle kontakten med sentrale formidlingskanaler som forskning.no, dagspressen, tv/radio, og andre formidlingskanaler
- Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.12.2010
- Tiltak 2:** Fakultetet skal gjennom FANE-nettverket bidra til å heve forsknings- og informasjonskonsulenters kompetanse med hensyn til formidling og samfunnskontakt
- Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.12.2010
- Tiltak 3:** Fakultetets nettsider skal gjennomgås og oppgraderes i forbindelse med innføring av ny UiO.NO. Fakultetet skal i samarbeid med prosjektledelse og enheter lage plan for innføringen, samt sette av nødvendige administrative og faglige ressurser
- Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.12.2010
- Tiltak 4:** Fakultetet skal forberede eget bidrag til UiOs 200-års jubileum i 2011, samt starte planleggingen av fakultetets 50-årsjubileum i 2013
- Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.12.2010

Tiltak 5: Fakultetet skal legge til rette for økt formidling av forskningsresultater via åpne web-løsninger (Open access) og synliggjøre ansattes formidlingsinnsats ved hjelp av medieovervåking og publisering på web

Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.12.2010

## ***Organisasjon og ressurser***

Hovedmål: **Fakultetet skal ha attraktive og konkurransedyktige fagmiljøer med godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte.**

**Delmål: Sikre godt arbeidsmiljø**  
Et godt arbeids- og læringsmiljø er et mål i seg selv og en kritisk suksessfaktor for både forskning, formidling og undervisning. Arbeid for likestilling og tiltak for bedre oppfølging av egne ansatte fremmer opplevelsen av godt arbeidsmiljø, og gjør fakultetet til en attraktiv arbeidsplass.

*Risikoelementer: De økonomiske innstramningene i 2009 har gitt økt press på de ansatte. Den planlagte arbeidsmiljøundersøkelsen vil, sammen med de rutinemessige studieevalueringene, gi et godt grunnlag for konkrete tiltak rettet mot ytterligere tiltak for å skape et godt arbeids- og læringsmiljø.*

Tiltak 1: Fakultetet skal i samarbeid med enhetene utarbeide ny strategisk plan. Fakultetet skal arrangere en strategisamling for dekanene ved de samfunnsvitenskapelige fakultetene ved de nordiske hovedstads-universitetene for å utveksle erfaringer og se på potensial for samarbeid.

Ansvarlig: Dekan  
Frist: 30.6.2010

Tiltak 2: Fakultetet skal bygge opp om en handlekraftig ledelseskultur og en ryddig organisasjonsstruktur. Fakultetet skal gi alle ledere tilbud om lederopplæring og øvrige tilsatte kompetanse gjennom kurs, intern opplæring og aktiv bruk av beste praksis.

Ansvarlig: Dekan/Fakultetsdirektør  
Frist: 31.12.2010

Tiltak 3: Fakultetet skal i samarbeid med UiO sentralt gjennomføre en arbeidsmiljøundersøkelse som skal brukes som verktøy for å fremme utvikling av fakultetet – det vil si at hovedvekten skal legges på gjennomføring og oppfølging av de tiltakene som undersøkelsen frambringer

Ansvarlig: Dekan/Fakultetsdirektør  
Frist: 31.12.2010

- Tiltak 4: Fakultetet skal evaluere oppnådde resultater av likestillingsarbeidet i perioden 2005-2009, samt vurdere behovet for justeringer i forhold til ny Handlingsplan for likestilling som skal vedtas for perioden 2010-2014.
- Ansvarlig: Fakultetsdirektør  
Frist: 1.6.2010
- Tiltak 5: For å sikre effektiv utnyttelse av ressurser og god kvalitet på tjenestene skal fakultetet gjennomgå stillingsressursene innenfor de tekniske og administrative tjenestene. Fakultetet skal etablere nye administrative funksjoner innen økonomi og IT-støtte uavhengig av nivå.
- Ansvarlig: Fakultetsdirektør  
Frist: 31.12.2010
- Tiltak 6: Fakultetet skal videreutvikle FANE-nettverket, blant annet gjennom ytterligere kompetanseheving av forskningskonsulenter og tydeliggjøring av roller og ansvar. Den administrative del av søknadsutvikling og prosjekthåndtering skal profesjonaliseres og fakultetet skal utvikle prinsipper og rutiner for å se ekstern- og egenfinansiering i sammenheng.
- Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.12.2010
- Tiltak 7: Fakultetet skal vurdere enhetenes dimensjonering/plantall på bakgrunn av utviklingen innen forsknings- og studieaktivitetene.
- Ansvarlig: Dekan  
Frist: 31.12.2010