



## Årsplan 2009 - Det samfunnsvitenskapelige fakultet

### Sammendrag

---

Fakultetet har to hovedmålsettinger for 2009. Fakultetet skal for det første starte oppfølging og gjennomføring av vedtatte faglige prioriteringer. For det andre skal fakultetet ha en effektiv og profesjonell forvaltning som sikrer etterlevelse av lovpålagte krav. Fakultetet ser disse to målene i sammenheng og etablerer i 2009 et nytt forskningsadministrativt nettverk (*FANE*), med den hensikt å tilby en mer effektiv og profesjonell administrativ støtte til forskning og forskningsformidling ved fakultetet.

### Innhold

---

Sammendrag .....	1
Innhold.....	1
Dokumentegenskaper .....	1
Mål og prioriteringer 2009 .....	2
1 Forskning .....	3
Hovedmål .....	3
Fakultetets delmål.....	3
2 Utdanning .....	5
Hovedmål .....	5
Fakultetets delmål.....	5
3 Kunnskap i bruk .....	8
Hovedmål .....	8
4 Medarbeidere .....	9
Hovedmål .....	9
5 Organisasjon .....	9
Hovedmål .....	9
6 Økonomi .....	10
Hovedmål .....	10
7 Infrastruktur .....	11
Hovedmål .....	11
Årsbudsjett 2009 .....	12
Endringer i forhold til fjoråret .....	12
Forutsetninger .....	12
Budsjettoversikt .....	12

### Dokumentegenskaper

---

Forfattere: ggr

Dato: Vedtatt i fakultetsstyret 11.12.2008

Versjon: 5

Status: Endelig

## Mål og prioriteringer 2009

---

Fakultetets overordnede mål er å styrke sin stilling som det fremste samfunnsvitenskapelige fagmiljø i Norge og hevde seg sterkt i internasjonal sammenheng.

I oktober 2008 vedtok universitetsstyret fakultetets forslag til faglige prioriteringer, der fakultetet har definert seks prioriterte forskningsområder og medvirker i flere tverrfakultære satsinger. En hovedmålsetting for 2009 er å starte oppfølging og **gjennomføring av faglige prioriteringer**.

Fakultetets andre hovedmålsetting er å sikre en effektiv og profesjonell forvaltning og sikre etterlevelse av lovpålagte krav. Fakultetet skal i 2009 etablere et nytt **forskningsadministrativt nettverk (FANE)** for å gi mer effektiv og profesjonell administrativ støtte til forskning og forskningsformidling.

Grunnfinansieringen av universitetet er svekket vesentlig de siste årene, noe som også har hatt store konsekvenser for fakultetet og enhetene. Flere av fakultetets enheter har store økonomiske utfordringer og hvis vi skal greie å komme i balanse må aktiviteter tilpasses tilgjengelige ressurser. Dette kan bety at det kan bli aktuelt å revidere årsplanen i lys av økonomisk situasjon og faglige prioriteringer i løpet av 2009. Fakultetet vil uansett samarbeide med enhetene for å finne ut om det er mulig å konsentrere seg om færre oppgaver og opprettholde og øke kvaliteten på det vi velger å satse på. Fakultetets vedtatte faglige prioriteringer vil bli brukt både til å profilere og om mulig styrke gode fagområder, men også til å skjerme områder når fakultetet skal nedprioritere.

Oppfølging av faglige prioriteringer stiller store krav til faglig ledelse. Fakultetet vil prioritere en styrking av ledelseskompetansen på grunnenhetene.

Fakultetet skal i samarbeid med egne enheter og UiO sentralt også vurdere om dagens administrative rutiner og ansvarsdeling mellom nivåene er hensiktsmessig i forhold til effektiv ressursbruk.

Fakultetet har som målsetting å rekruttere og beholde de beste studenter og ansatte. I 2009 skal fakultetet utarbeide felles rutiner for mottak av nyansatte ved fakultetet, samt integrere arbeidslivsrelevans og utarbeide tydelige læringsmål i våre studieprogrammer.

## 1 Forskning

---

### Hovedmål

---

UiOs hovedmål: UiO skal styrke sin stilling som forskningsuniversitet av høy internasjonal standard

**Fakultetets hovedmål: Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal være det fremste samfunnsvitenskapelige fagmiljø i Norge og hevde seg sterkt i internasjonal sammenheng**

### Fakultetets delmål

---

**Fakultetet skal arbeide for å styrke publiseringen og følge opp arbeidet med faglige prioriteringer innen forskning**

### Målintikatorer:

---

	måltall 2009	resultat 2008	resultat 2007
Publikasjonspoeng per vit årsverk	1,11	1,04*	1,12
NFR-tildeling per vit årsverk	159 000	135 000	159 000
EU-tildeling per vit årsverk	15 000	9 000	11 000
Antall dr. grader per vit årsverk <sup>1</sup>	0,24	0,23	0,19

<sup>1</sup>) vitenskapelige årsverk ekskl. stipendiater

\*) Kun prognose, tall foreligger ikke ennå

### Risikoelementer:

---

Fakultetet har en vanskelig budsjettsituasjon. En konsekvens av dette er at det i liten grad kan settes av friske midler til faglige satsinger. En stadig større del av fakultetets midler går til å lønne faste tilsatte samtidig som fakultetet ikke har midler til å erstatte avganger. Det vil derfor ta tid før nytilsetninger speiler retning og faglige prioriteringer. Fakultetets tverrfakultære engasjementer vil også påvirkes av budsjettsituasjonen. Suksessen til FANE-nettverket vil i stor grad avhenge av medvirkning fra enhetene og hvordan fakultet og enheter lykkes med å heve lokal forskningsadministrativ kompetanse.

### Tiltak 1 A:

---

**Fakultetet skal innen 1. april 2009 ferdigstille plan for iverksetting av faglige prioriteringer ved fakultetet.**

Ansvarlig: Dekan

Frist: 1.4.2009

**Tiltak 1 B:**

---

**Fakultetet skal legge til rette for utnytting av mulighetene til innhenting av eksterne midler gjennom bedre administrativ støtte til forskning**

**Fakultetet skal opprette en ny administrativ støtteenhet for forskning og forskningsprofilering under ledelse av en forskningskoordinator**

Ansvarlig: Prodekan/Fakultetsdirektør

Frist: 30.6.2009

**Tiltak 1 C:**

---

**Fakultetets enheter skal drive mer langsiktig planlegging av undervisningsaktiviteter (f. eks. tre semestre) for å sikre sammenhengende tid til forskning. Jf. erfaringer fra bl.a. Sosialantropologisk institutt**

**Alle fakultetets enheter skal ta i bruk felles ressursstyringsverktøy for undervisning**

Ansvarlig: Dekan/Fakultetsdirektør

Frist: 1.5.2009

**Tiltak 1 D:**

---

**Fakultetets enheter skal utarbeide bemanningsplaner som viser nåværende og fremtidig bemanning innen ulike fagområder i perioden 2009-2013. Bemanningsplanene skal vise hvordan enhetene realiserer faglige prioriteringer, sikrer hensynet til oppfølging av fakultetets likestillingsmål (jfr. Handlingsplan for likestilling) og forskningsbasert undervisning.**

Ansvarlig: Dekan/Fakultetsdirektør

Frist: 1.5.2009

**Tiltak 1 E:**

---

**Fakultetet skal arrangere et seminar/workshop om publisering i løpet av 2009 for å styrke vitenskapelig publisering. Seminaret er delvis finansiert av likestillingsmidler (jf UiOs og fakultetets Handlingsplan for likestilling) og skal særlig rettes mot kvinnelige forskere.**

Ansvarlig: Prodekan

Frist: 15. oktober 2009

## 2 Utdanning

---

### Hovedmål

---

**UiOs hovedmål:** UiO skal utdanne kandidater med fagkompetanse på høyt europeisk nivå og gi studentene et godt grunnlag for videre utvikling – både som fagpersoner og samfunnsborgere

**Fakultetets hovedmål:** SV-fakultetet skal gi studenter fagkompetanse på nivå med de beste europeiske universiteter, og gi studentene et godt grunnlag for videre utvikling som borger og fagperson

### Fakultetets delmål

---

**Fakultetet skal følge opp arbeidet med faglige prioriteringer innen studier**

#### Måleindikatorer:

---

Måleindikator	Måltall 2007	Resultat 2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Antall nye studiepoeng per student	n/a	38	39	40	40	42	42	43

#### Risikoelementer:

---

Konsekvensene av fakultetets vanskelige budsjettsituasjon har vært kutt i emneporteføljen, omlegging av eksamen, overgang til studentstyrte grupper osv. Fakultetets tverrfaglige og tverrfakultære tilbud baserer seg i stor grad på frivillighet fra de ansattes side ved at de påtar seg dette arbeidet i tillegg til ordinær plikt. Bortfall av særavtalen gjør det umulig for fakultetet å gi egne ansatte økonomisk kompensasjon for denne ektstrainnsatsen slik det tidligere har vært praktisert. Opprettholdelse av fakultetets tverrfaglige undervisningstilbud forutsetter enten at fakultetets totale tilbud reduseres eller at man finner fram til institusjonelle løsninger som forplikter enheter og fakulteter til å levere timeressurser til tverrfaglige og tverrfakultære tilbud.

Fakultetet vurderer det som vanskelig å opprette nye studietilbud uten nedleggelse av andre eller uten tilføring av friske midler.

### **Tiltak 2 A**

---

**Fakultetet skal vurdere løsninger som kan bidra til å sikre opprettholdelse av tverrfakultære og tverrfaglige studietilbud etter særavtalens bortfall**

Ansvarlig: Dekan

Frist: 31.12.2009

### **Tiltak 2 B**

---

**Fakultetet skal styrke rekrutteringen til bachelor gjennom bedre profilering av studietilbud og egne rekrutteringstiltak**

**I tråd med UiOs rekrutteringsmål ønsker SV-fakultetet å tiltrekke seg dyktige og motiverte studenter. Det er slik sett viktigere å tiltrekke seg de riktige søkerne enn å tiltrekke seg flest mulig søkere. Fakultetet skal opprettholde dagens inntakskvalitet. Minimum to primærsøkere per studieplass på alle programmer bør være et realistisk mål. Fakultetet ser det også som en målsetting å bedre kjønnsbalansen blant våre studenter**

**Fakultetet skal bygge opp en skolebesøksordning i samarbeid med UiOs sentrale skolebesøksordning**

**Fakultetet skal bli mer synlig under arrangementer som Åpen dag og Faglig pedagogisk dag**

**Fakultetet skal være representert på utvalgte utdanningsmesser**

Ansvarlig: Dekan

Frist: 31.12.2009

### **Tiltak 2 C**

---

**Fakultetet skal styrke rekrutteringen til master gjennom synliggjøring av tilbudet, særlig overfor egne bachelorstudenter, og vurdere utvikling av studieretninger som virkemiddel for å oppnå dette**

Ansvarlig: Dekan

Frist: 31.12.2009

### **Tiltak 2 D**

---

**Fakultetet skal bedre bachelor- og masterkandidatenes kvalifisering for arbeidslivet og tydeliggjøre kandidatenes kompetanse etter endt utdanning**

**Fakultetet skal slutføre arbeidet med læringsmål og læringsutbytte**

**Fakultetet skal øke formidlingen av masteroppgaver gjennom Vitenskapsbutikken**

**Fakultetet skal arrangere karriereuke**

**Fakultetet skal arrangere kurs i masteroppgaveformidling**

**Fakultetet skal styrke informasjon på nett om våre kandidaters kompetanse rettet både mot potensielle arbeidsgivere og egne studenter, herunder legge ut karriereintervjuer på programsidene**

Ansvarlig: Dekan  
Frist: 31.12.2009

### **Tiltak 2 E**

---

**Fakultetet skal forenkle studiestrukturen. Bachelorprogrammene har i dag en forholdsvis komplisert struktur med mange valg. En forenkling er et viktig tiltak for blant annet å begrense frafall, skape forutsigbarhet i studiene, lette undervisningsplanlegging og skape helhet i de enkelte programmene**

Ansvarlig: Dekan  
Frist: 31.12.2009

### **Tiltak 2 F**

---

**Fakultetet skal følge opp kandidatundersøkelsen og frafallsundersøkelser som gjennomføres i 2008/2009**

Ansvarlig: Dekan  
Frist: 31.12.2009

### **Tiltak 2 F**

---

**Fakultetets enheter skal bedre gjennomføringstiden for doktorandene gjennom tettere oppfølging og bedre integrering av kandidatene i forskningsmiljøet**

**Fakultetets enheter skal bidra til sterkere nasjonal samordning av og forutsigbarhet ved kurstilbudene for kandidatene i forskerutdanningen**

Ansvarlig: Dekan/Prodekan  
Frist: 31.12.2009

### **Tiltak 2 G**

---

**Fakultetet skal arrangere en workshop i forskningsetikk for doktorander i løpet av våren 2009**

Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 30.6.2009

### 3 Kunnskap i bruk

#### Hovedmål

---

**UiOs hovedmål:** UiO vil bidra aktivt til at forskningsbasert kunnskap nyttiggjøres i samfunnet og arbeide for å gi allmennheten innsikt i vitenskapelig tenkning og oppdatert kunnskap om forskningens resultater.

**Fakultetets hovedmål: Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal spille en sentral rolle som leverandør av uavhengig faglig innsikt til samfunnet.**

#### Risikoelementer:

---

Opprettelse av FANE-nettverket er en bevisst strategi for å styrke og profesjonalisere forskningsassistanse og forskningsformidling ved fakultetet. Risikoelementet ligger først og fremst i at våre egne forventninger til raske resultater på alle områder leder oss til ikke å gjøre tydelige prioriteringer. Fakultetet vil med denne satsingen fortsatt ha begrensede ressurser for detaljert oppfølging av enkeltprosjekter. Både i forhold til forskningsassistanse, formidling og profilering må det gjøres klare prioriteringer mellom arbeidsoppgaver og fordeles ansvar mellom fakultet og enheter hvis man skal lykkes.

#### Tiltak 3 A:

---

**Fakultetet skal utarbeide en strategi i forhold til samfunnskontakt, egenprofilering og informasjon.**

**Fakultetet skal følge opp fakultetsstyrets vedtak om forskningsformidling (herunder en plan for profilering av forskningen internt og eksternt via egne websider)**

Ansvarlig: Prodekan/ Fakultetsdirektør  
Frist: 31.12.2009

#### Tiltak 3 C:

---

**Fakultetet skal arbeide for at forskningsresultater gjøres tilgjengelige uten begrensninger for brukere nasjonalt og internasjonalt gjennom system for åpen vitenskapelig kommunikasjon (Open Access)**

Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.12.2009



## 4 Medarbeidere

### Hovedmål

---

**UiOs hovedmål:** UiO skal søke, og selv bidra til å utvikle, medarbeidere som kombinerer kompetanse, engasjement, selvstendighet og ansvarsbevissthet. Som arbeidsplass skal UiO preges av likeverd, respekt, deltakelse og medbestemmelse.

### Risikoelementer:

---

Forutsetningen for gjennomføring av medarbeiderprosjekt er at det utarbeides et felles opplegg for hele UiO og at det gis tilstrekkelig rom til å gjennomføre dette på en forsvarlig måte med hensyn til ressurser til planlegging, utførelse og oppfølging/etterarbeid

### Tiltak 4 A:

---

**Fakultetet skal i samarbeid med UiO sentralt arbeide for at det gjennomføres medarbeiderprosjekt som bidrar til å sikre at fakultetet har et godt arbeidsmiljø.**

Ansvarlig: Fakultetsdirektør  
Frist: 31.12.2009

## 5 Organisasjon

### Hovedmål

---

**UiOs hovedmål:** UiO skal være en utviklings- og handlingsdyktig organisasjon, som aktivt søker impulser fra samfunnet, nyttiggjør seg ideer og innspill fra medarbeidere og studenter, og evner å prioritere for å innfri faglige ambisjoner.

**Fakultetets hovedmål: Fakultetet skal ha en handlekraftig ledelses- og organisasjonsstruktur med en hensiktsmessig arbeidsfordeling mellom nivåene og mellom instituttledelse og valgte organer.**

### Risikoelementer:

---

Fakultetet vil være en pådriver for at det tilbys ledelsesprogram både for administrativ og faglige ledere i regi av UiO. Våre instituttledere har ved inngangen til 2009 fungert i et år uten slik oppfølging. Fakultetet må vurdere å finne alternative løsninger hvis ikke et opplegg er utarbeidet i løpet av våren 2008. Fakultetet har rammestyring med internt selvstyre. Omlegging av administrative rutiner og omdisponering av ressurser forutsetter vilje og medvirkning fra enhetene.

---

### **Tiltak 5 A:**

---

**Fakultetet skal gi alle sine ledere tilbud om lederopplæring slik at de settes i stand til å lede og følge opp egne medarbeidere, samt enhetens mål, prioriteringer og strategier innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter og regler**

Ansvarlig: Fakultetsdirektør  
Frist: 31.12.2009

### **Tiltak 5 B:**

---

**Fakultetet skal gjennomgå stillingsplan for teknisk- og administrative stillinger med tanke på vurdering av behov for nyansettelser ved avgang og se på mulighetene for omdisponering av ressurser.**

Ansvarlig: Fakultetsdirektør  
Frist: 31.12.2009

### **Tiltak 5 C:**

---

**Fakultetet skal i samarbeid med enhetene utarbeide en strategisk plan for perioden 2010-2014**

Ansvarlig: Prodekan  
Frist: 31.12.2009

## **6 Økonomi**

### **Hovedmål**

---

**UiOs hovedmål:** UiO skal ha et økonomisk grunnlag som gjør det mulig å realisere egne faglige ambisjoner, og bruke de midler universitetet selv disponerer målrettet og effektivt

**Fakultetets hovedmål:** Fakultetet skal sikre god økonomistyring og et aktivitetsnivå tilpasset økonomiske rammer gjennom tettere samarbeid mellom enhetenes ledelse og fakultetet

### **Risikoelementer:**

---

Fakultetet har en desentralisert økonomifunksjon med økonomimedarbeidere ved alle sju enheter, samt fellestjenester ved fakultetsadministrasjonen. Det innføres stadige nye og kompliserte regler og systemer som stiller høye krav til økonomimedarbeidernes kompetanse. Nåværende organisering kan være et risikomoment i forhold til fakultetets muligheter for å oppfylle UiOs krav til god forvaltning og økonomistyring.

### Tiltak 6 A:

---

**Fakultetet skal i samarbeid med enhetene vurdere om dagens administrative rutiner og ansvarsdeling mellom nivåene er hensiktsmessig i forhold til effektiv ressursbruk og god forvaltning herunder vurdere en sterkere samordning/samløkalisering av økonomifunksjonen**

Ansvarlig: Fakultetsdirektøren  
Frist: 31.12.2009

## 7 Infrastruktur

### Hovedmål

---

**UiOs hovedmål:** UiOs infrastruktur skal holde en standard som bygger opp under det faglige ambisjonsnivået for forskning, utdanning og formidling og sikre ansatte og studenter et godt og funksjonelt arbeidsmiljø der trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivaretatt.

**Fakultetets hovedmål:** Fakultetet skal arbeide for å få tilført arealer tilpasset fakultetets faglige prioriteringer og satsing på eksterne prosjekter. Andre, tredje og fjerde etasje i Eilert Sundts hus skal rustes opp og kantineforholdene for ansatte og studenter forbedres

### Risikoelementer:

---

Kantinen i Eilert Sundts hus rustes opp sommeren 2009. Oppussing av 2., 3. og 4. etasje har en foreløpig kostnadsramme på rundt 30 mkr og står ikke øverst på Teknisk avdelings prioriteringslister for 2009. Fakultetet har foreslått en løsning som innebærer at fakultetsadministrasjonen ved SV og andre berørte miljøer flytter midlertidig inn i det ferdig oppussede Preklinisk odontologibyget som er tiltenkt HF mens våre egne arealer pusses opp. Fakultetet skal vurdere disponering av 2., 3. og 4. etasje på nytt i lys både av økt ekstern finansiering og forsvarlig utnyttelse av arealer avsatt til studieformål.

### Tiltak 7 A:

---

**Fakultetet skal lage en ny romplan for utnyttelse av arealene i 2, 3, og 4. etasje Eilert Sundt hus**

Ansvarlig: Fakultetsdirektøren  
Frist: 31.12.2009

## Årsbudsjett 2009

### Endringer i forhold til fjoråret

Fakultetet hadde en kraftig økning i eksterne inntekter fra og med 2007 og forventer at dette øker ytterligere i 2009. Det kan komme tilleggsmidler i løpet av 2009 som følge av regjeringens satsing for å begrense konsekvensene av finanskrisen, men ved eventuell opprettelse av nye studieplasser må det tas hensyn til at fakultetet allerede har et høyt antall studenter per lærer sammenlignet med andre fakulteter.

### Forutsetninger

Årsbudsjettet for fakultetet er stramt og universitetsstyret forutsetter budsjettbalanse i 2013. Det gir lite rom for nye kostnadskrevende tiltak. Fakultetet prioriterer oppfølging av tverrfakultære satsinger og styrking av administrativ forskningsstøtte. Enhetene må fortsette arbeidet med å tilpasse aktivitetsnivået til bevilging og prioriteringer.

### Budsjettoversikt

Post	Regnskap 2008	Budsjett 2009
<b>Basisvirksomheten</b>		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	-944'	14.549'
Bundne midler og forhåndsdisponeringer (vedtak)	267'	0'
Sum årlig inntekt (isolert)	336.201'	326.994'
Sum årlig kostnad (isolert)	340.444'	342.486'
<b>Eksternt finansierte prosjekter</b>		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	-26.013'	
Sum årlig inntekt (isolert)	80.911'	
Sum årlig kostnad (isolert)	84.411'	
<b>Totalt</b>		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	-26.957'	
Sum årlig inntekt (isolert)	417.112'	
Sum årlig kostnad (isolert)	424.855'	

(Enhetene arbeider fortsatt med budsjettlegging for den eksternt finansierte virksomheten. Budsjett 2009 er derfor ikke lagt inn).