



Årsplan 2008



Det samfunnsvitenskapelige fakultet

19. desember 2007

ÅRSPLAN 2008

Vedtatt i fakultetsstyremøte 13. desember 2007

19. desember 2007, revidert 4. januar 2008

1 INNLEDNING	3
I FORSKNING.....	4
II UTDANNING	5
III KUNNSKAP I BRUK.....	7
IV MEDARBEIDERE, ORGANISASJON, ØKONOMI.....	8
V INFRASTRUKTUR.....	9

**ÅRSPLAN 2008
FOR
DET SAMFUNNSVITENSKAPELIGE FAKULTET**

1 INNLEDNING

Universitetsstyrets årsplan legger sterkere føringer på fakultetene for 2008 sammenlignet med tidligere år. Dette har sammenheng med budsjettkuttet for 2008 samt pålegg om å vurdere risiko sett opp mot følgende fem utvalgte kritiske suksessfaktorer:

1. Sikre høy faglig kvalitet og større faglig konsentrasjon
2. Videreutvikle en attraktiv studieportefølje med utgangspunkt i universitetets forskningsprofil og langsiktige samfunnsbehov
3. Rekruttere de beste – både ansatte og studenter – og satse på talentene
4. Sikre helhetlig ledelse av organisasjonen og en profesjonell og effektiv administrasjon
5. Bli tydeligere i kommunikasjonen med samfunnet, og få gjennomslag for bedre rammebetingelser for å utvikle oss som forskningsuniversitet.

Ut fra disse suksesskriteriene har Universitetsstyret valgt ut fem tversgående hovedprioriteringer for UiO i 2008:

1. Faglig prioritering
2. Rekruttering
3. Samfunnskontakt
4. Administrative styringssystemer
5. Internasjonalisering

Universitetets strategiske plan 2005-2009 gir de overordnede føringer og de fem hovedprioriteringene er bestemmende for innretning av arbeidet innenfor hvert av målområdene i Strategisk plan.

Det samfunnsvitenskapelige fakultets årsplan for 2008 har tatt hensyn til UiOs føringer og samtidig fulgt opp hovedmålene i fakultetets Strategiske plan for 2005-2009. Fakultetets *Handlingsplan for likestilling* er med i årsplantiltak innen alle områdene i Årsplanen.

Kuttene i inntektene til fakultetet vil måtte gå ut over både forskningen og tilbudet til studentene i 2008, men fakultetet vil forsøke å begrense skadevirkningene. Fakultetet vil forsøke å unngå en reduksjon i antallet undervisningstimer som studentene får, men det kan bli nødvendig å erstatte seminarer med forelesninger. Det vil bli forsøkt å finne fram til mer kostnadseffektive undervisnings- og eksamensordninger. Stipendiatstillinger ut over måltallet vil bli inndratt. Antallet førsteamanuensis- og professorstillinger vil bli forsøkt opprettholdt så langt det går, men det krever at en bruker billigere vikarordninger (for eksempel timelærere i stedet for lektorer) og en økning i frikjøp ved eksterne midler. Det er viktig at tiltakene blir gjennomført raskt og at en ikke utsetter tilpassingen ved å la overskuddene i lærernes timeregnskap øke.

Primærvirksomheten

I FORSKNING

Hovedmål: *Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal være det fremste samfunnsvitenskapelige fagmiljø i Norge og hevde seg sterkt i internasjonal sammenheng.*

Status

De mål fakultetet har satt seg i 2008 innebærer en forsterkning og videreføring av arbeidet når det gjelder faglige prioriteringer gjennom kjerneområder i forskning, oppbygging av gode forskningsgrupper, effektiv forskningsledelse, bedre infrastruktur, samarbeid med gode forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt, samt en forskerutdanning som er godt integrert i forskningsvirksomheten, jf UiOs kvalitetssystem for phd. utdanningen.

Tid til forskning vil vies oppmerksomhet også i 2008. Det samme gjelder internasjonal synliggjøring av fakultetet gjennom publisering. Videre er det behov for økt oppmerksomhet knyttet til generasjonsoverføring og rekruttering av kvinner til nye faste universitetsstillinger. I forbindelse med rekrutteringsarbeidet legges det opp til en mer aktiv rekruttering med redusert tid fra kunngjøring til tilsetning. For å nå fakultetets mål om ekstern finansiering er det nødvendig med direkte innsats for å ruste forskere fra instituttene til å delta med søknader om blant annet EU-midler.

UiOs hovedprioriteringer og SV-fakultetets tiltak innen forskning og forskerutdanning:

Delmål 1: Gjennomføre fase 2 og 3 av faglig prioritering og forberede implementeringen.

1. Levere innstilling vedrørende fase 1 *Forskning* til rektor
2. Fullføre fase 2 *Undervisning (Studieporteføljen)*

Delmål 2: Mer offensiv rekruttering av vitenskapelig personale

3. Implementere nye rutiner for raskere og smidigere prosesser ved utlysning og tilsetning i stipendiat- og vitenskapelige stillinger
4. Kunngjøringer og tilsetninger skal bidra til å utjevne skjev kjønnsseleksjon (jf fakultetets *Handlingsplan for likestilling*).

Delmål 3: Bruke internasjonalisering forskningsstrategisk

5. Rekruttere kvinner til professor II-stillinger fra internasjonal anerkjente samarbeidspartnere som kan bidra til å løfte forskningen
6. Styrke mottaksapparatet for internasjonale forskere og rekrutter

Delmål 4: Utnytte eksterne finansieringskilder på en bedre måte

7. Intensivere arbeidet med innhenting av eksterne midler ved å:
 - Skape arenaer for kompetanseheving og erfaringsutveksling
 - Styrke nettverket for forskningsadministrativt personale for å bistå til å utvikle forskningsprosjekter og innhente eksterne midler som bidrar til å bygge opp om fakultetets forskningsmessige målsettinger

- Fullbudsjettere all eksternt finansiert virksomhet og sikre at beslutning om egenandel fattes etter en samlet vurdering av ressursituasjon og forskningsmessige målsettinger.
- Avlaste vårt ordinære lønnsbudsjett ved å intensivere bruk av frikjøp av eget personale ved ekstern finansierte prosjekter.

Delmål 5: Sikre mer sammenhengende tid til forskning

Skape større forutsigbarhet og muligheter for planlegging av sammenhengende tid til forskningsaktiviteter gjennom mer langsiktige undervisningsplaner.

Delmål 6: Styrke faglig ledelse

8. Oppfordre forskningsledere til å delta på UiOs kursopplegg i forskningsledelse og påse at kompetansen aktivt blir tatt i bruk og integreres i forskningsprosessene

Delmål 7: Styrke forskerutdanningen

9. Bedre gjennomføringsgraden og korte ned gjennomføringstid ved å:
 - Tilby bedre oppfølging av kandidatene gjennom veiledning og administrativ støtte
 - Styrke integreringen i fagmiljøene, inklusive de eksterne kandidatene
10. Større forutsigbarhet og nasjonal samordning av kurstilbud

II UTDANNING

Hovedmål: *Gi studenter fagkompetanse på nivå med de beste europeiske universiteter og gi studentene et godt grunnlag for videre utvikling som borgere og fagpersoner.*

Status

Et av hovedmålene i strategisk plan er at fakultetet skal forbedre det studietilbudet som ble etablert i 2003 og øke antallet godt kvalifiserte søkere per program. I 2008 skal det arbeides med å kartlegge frafall og gjennomstrømming på bachelornivå for å finne ut om vi rekrutterer de studentene vi ønsker, hva vi kan gjøre for at flest mulig av studentene fullfører bachelorprogrammet på normert tid, og sikre at de beste studentene søker seg videre til våre masterprogram. Fakultetet vil arbeide videre med læringsmål på emnenivå og tiltak for å styrke studentenes kvalifikasjoner til arbeidslivet.

Fakultetet skal øke graden av internasjonalisering av studiene ved å promotere utvekslingsavtalene bedre og tilby flere engelskspråklige emner på bachelornivå.

I forbindelse med budsjettkutt vil fakultetet be enhetene vurdere alternative og mer kostnadseffektive eksamensformer.

UiOs hovedprioriteringer og SV-fakultetets tiltak innen utdanning**Delmål 1: Gjennomføre fase 2 og 3 av faglig prioritering og forberede implementeringen**

1. Helhetlig gjennomgang av dagens utdanningstilbud for å:
 - Identifisere hvilke områder som bør prioriteres og derved stå i sentrum for langsiktig programutvikling

Delmål 2: Økt læringsutbytte og bedre studiekvalitet

2. Enhetene skal følge opp arbeidet med læringsmål på emnene med slik at pensum, undervisning og eksamen understøtter læringsmålene i emnet.
3. Fakultetet skal kartlegge frafall og gjennomstrømming på bachelor, og se på mulige årsaker til frafall.
4. Masterprogrammene skal følge opp studentene, slik at andelen som gjennomfører på normert tid øker.
5. Fakultetet skal vurdere innføring av fast studieplan/løp det første året på bachelorprogrammene.
6. Enhetene skal fortsette arbeidet med å utvikle alternative eksamensformer.
7. Fakultetet skal arbeide for å utnytte semesterets lengde ved planlegging av eksamen, og finne alternative lokaler for skoleeksamen for å frigjøre lesesalene.
8. Enhetene og programmene skal ha en gjennomgang av bruken av seminarer i forhold til omfang, frafall av studenter, kvalitetssikring av seminarledere, pedagogisk opplegg og læringsutbytte for studentene.

Delmål 3: Rekruttere dyktige og motiverte studenter til UiOs studietilbud

9. Bedre rekrutteringsgrunnlaget for masterstudiene ved fakultetet.
 - Masterprogrammene skal tydeliggjøre sitt mastertilbud og de mulighetene som finnes innenfor programmets rammer for studenter fra tverrfaglige bachelorprogram til disiplinære masterprogram.
 - Masterprogrammene skal være offensive i sin rekruttering internt på UiO, nasjonalt og internasjonalt der hvor det er aktuelt.

Delmål 4: SV skal videreføre den internasjonale dimensjonen i utdanningen

10. Fortsette arbeidet med internasjonalisering av studier.
 - Videreutvikle tilbudet og sammensetningen av emnepakkene på engelsk.
 - Gi bedre informasjonen om emnepakkene.
 - Instituttene skal tilby flere engelskspråklige emner på bachelornivå.
 - Fakultetet skal arbeide med å få flere utvekslingsmuligheter i Asia.

Delmål 5: SV skal arbeide aktivt med videreutvikling av kvalitetssystemet for utdanningen

11. Arbeide for en forenkling og forbedring av kvalitetssikringsrutiner både på emne – og programnivå.
12. Fortsette arbeidet med forebygging av fusk. Fakultetet skal utarbeide et opplegg for bruk av plagiattkontrollprogrammet Ephorus, og lage ressursnettside for innlevering av oppgaver for studentene.
13. Fullføre og følge opp periodisk programevaluering av følgende studieprogram:
 - a) Bachelor- og masterprogrammet i sosialantropologi
 - b) Bachelor- og masterprogrammet i samfunnsgeografi
 - c) Masterprogrammet i Development Geography
 - d) Masterprogrammet i Teknologi, innovasjon og kunnskap
 - e) Masterprogrammet ESST: Education in Society, Science and Technology

Delmål 6: Bedre koblingen mellom utdanning og arbeidsmarked og bevisstgjøre studentene i forhold til egen kompetanse og relevans:

14. Programmene skal arbeide med tiltak for å kvalifisere studentene bedre for arbeidslivet.
15. Arrangere karriereuke for studentene våren 2008 i samarbeid med Det humanistiske fakultet.
16. Profesjonalisering og omorganisering av Vitenskapsbutikken for å øke antall formidlede prosjekter og bruke erfaringer og kontakter systematisk i arbeidet med økt arbeidslivsrelevans.
17. Gjennomføre kurs i masteroppgaveformidling for å bidra til å gjøre våre kandidaters kompetanse mer kjent.

III KUNNSKAP I BRUK

Hovedmål: *Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal spille en sentral rolle som leverandør av uavhengig faglig innsikt til samfunnet.*

Status

Det er en målsetting for fakultetet å få til en tydeligere oppgave- og ansvarsdeling mellom fakultet og enheter og mellom enkeltforskere og deres enheter. Fakultetet har som langsiktig ambisjon å øke kvalitet framfor kvantitet av formidlingsvolumet både rettet mot allmennheten og mot det samfunnsvitenskapelige fagmiljøet. Fakultetets nettsider skal utvikles slik at de gjenspeiler fakultetets ambisjon om å være et forskningsfakultet på høyt internasjonalt nivå.

UiOs hovedprioriteringer og SV-fakultetets tiltak innen formidling:**Delmål 1: Ta et mer samlet grep om SVs samfunnskontakt**

1. Fakultetet har oppnevnt en kontaktperson for samfunnskontakt. Denne inngår i Forum for samfunnskontakt - en ressursgruppe for en rådgivende gruppe ved UiO sentralt som ledes av kommunikasjonsdirektøren. Kontaktpersonen skal bistå institutter og enheter i samfunnskontaktarbeidet.
2. Vedta en handlingsplan for formidling

Delmål 2: Utvikle SVs nettsider slik at de gjenspeiler UiOs ambisjon om å være et forskningsuniversitet på høyt internasjonalt nivå

3. Oppnevne egen webansvarlig ved fakultetet og enhetene for å etablere en felles informasjonsarkitektur for nettsidene og utarbeide en organisasjonsmodell for webarbeidet

IV MEDARBEIDERE, ORGANISASJON, ØKONOMI

Hovedmål: *Fakultetet skal ha attraktive og konkurransedyktige fagmiljøer med godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte.*

Status

Det er valgt ny faglig ledelse ved SV-fakultetet med nytt dekanat, nye styremedlemmer og nye faglige ledere (ved fem av fakultetets syv enheter). Fakultetet vil fokusere på erfaringsoverføring mellom ny og avgått ledelse og god informasjonsflyt mellom valgt og administrativ ledelse.

Fakultetet skal tilby ansatte og studenter et arbeidsmiljø preget av likeverd og respekt, engasjement og deltakelse. Høye krav til kompetanse, innsats og resultater skal kombineres med støtte og muligheter for videre utvikling. Administrative oppgaver skal være brukerorienterte og organiseres mest mulig effektivt. Godt samarbeid på tvers av enhetene ved fakultetet er en forutsetning for å løse administrative oppgaver. Det er dannet kunnskapsnettverk som gir en effektiv og brukerorientert administrasjon som vil videreutvikles i 2008.

UiO's nye finansieringsmodell skal i løpet av 2008 tilpasses som intern fordelingsmodell ved fakultetet. I forbindelse med flytting av Arena til Sognsveien vil det bli faglige og administrative utfordringer for å ivareta samarbeids- og servicenivået. Fakultetet har fokus på studentenes arbeidsforhold og har i samarbeid med studentene og Teknisk avdeling under prosjektering en egen kombinert lesesal og pc-arbeidsplass for masterstudentene.

UiOs hovedprioriteringer og SV-fakultetets tiltak for medarbeidere, organisasjon og økonomi**Delmål 1: Sikre vellykket innføring av administrative IT-systemer**

1. Kompetanseheving av administrativt personale i forbindelse med implementering av nye administrative IT-systemer:
 - Lønns- og personalsystem

- Elektronisk arkiv- og saksbehandlersystem
- Innkjøpssystem
- Verktøy for prosjektøkonomistyring
- Ledelses- og informasjonssystem

Delmål 2: Styrking og kvalitetsikring av kontroll og forvaltning av økonomiområdet

2. Fortsette arbeidet med kvalitetssikring av:
 - Forbedre styring av eksterne prosjekter gjennom kompetansenettverk
 - Innkjøpsrutiner
 - Tilpasse fakultetets fordelingsmodell til UiOs nye finansieringsmodell

Delmål 3: Forvalte egne ressurser målrettet og effektivt

Økonomistyring ved fakultetet skal vektlegge langtidsbudsjettering og prognosearbeid. I arbeidet skal vurdering av økonomisk utvikling og fleksibilitet stå sentralt.

3. Arbeide for å bedre forholdstallet mellom lærere og studenter
4. Gjennomgang av administrative oppgaver med fokus på prioritering, nivå og ressursbehov
5. Fakultetet skal i samarbeid med masterprogrammene se på mulighetene for bedre samordning av administrative rutiner på masternivå.

V INFRASTRUKTUR

Hovedmål: *Fakultetets infrastruktur skal holde en standard som bygger opp under det faglige ambisjonsnivået for forskning, utdanning og formidling og sikre ansatte og studenter et godt og funksjonelt arbeidsmiljø der trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivare tatt.*

Status

Arena flyttet 14. desember 2007 til Sognsveien 68 for å frigjøre plass for fakultetets nye senter for fremragende forskning (ESOP).

Fakultetsbiblioteket flyttet ut av Eilert Sundts hus i 1998. Hovedprioriteringen i 2008 er å få gjennomført en oppussing av arealene etter fakultetsbiblioteket i 4. etasje og 2. etasje Eilert Sundts hus slik at fakultetet kan tilby sine studenter bedre studiebetingelser.

Fakultetet har som målsetting å få samlokalisert sine fagmiljøer. Masterplanen for UiOs arealer bekrefter at fakultetet har en underdekning arealmessig og fakultetet skal arbeide for å fremme fakultetets arealbehov.

Delmål 1: Sikre planmessig arealdisponering

Fakultetets arealer kartlagt i UiOs ”Masterplan for forvaltning og fysisk utvikling av universitetsområdene”.

Tiltak:

1. Fremme fakultetets arealbehov i lys av aktivitetsøkning innen forskning

2. Prosjektere og ferdigstille 4. etasje i Eilert Sundts hus for masterstudentene i samarbeid med Teknisk avdeling.
3. Prosjektere og ferdigstille universell utforming av 2. et. i Eilert Sundts hus i samarbeid med Teknisk avdeling
4. Prosjektere ombygning av studentkantinen i Eilert Sundts hus i samarbeid med SiO og Teknisk avdeling.