UiO : Universitetet i Oslo

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Årsplan 2027-2029 - DISKUSJONSUTKAST

(Vedtatt av fakultetsstyret XX.X.2026)

Innledning

Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig.

Planen tar utgangspunkt i universitetsstyrets og fakultetets overordnede prioriteringer (strategiske plan, årsplan mm), samt fakultetsspesifikke mål og prioriteringer. De overordnede målene i årsplanen refererer til tilsvarende mål i Strategi2030.

Det samfunnsvitenskapelige fakultets viktigste oppgave er å videreutvikle, forvalte og formidle samfunnsvitenskapelig kunnskap gjennom forskning og utdanning, og å legge til rette for at kunnskapen tas i bruk. Fakultetet skal drive forskning og utdanning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Det er et klart mål at fakultetet huser det beste fagmiljøet innenfor de respektive fagområdene i Norge, at alle fagmiljøene er blant de ledende i Norden, og at de også hevder seg godt i en europeisk sammenheng.

Årsplanen er delt inn i fem kapitler med tilhørende mål og tiltak:

1. Forskning

2. Utdanning

3. Innovasjon

4. Formidling

5. Organisasjon og arbeidsmiljø

Utviklingsplan

Ny utviklingsplan fra KD vedtas av universitetsstyret 22. september. Utviklingsplanen blir UiOs årsplan.

1. Forskning

Fakultetet skal legge forholdene til rette for forskning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Fakultetet er og skal fortsette å være en attraktiv arbeidsplass for norske og internasjonale forskere med ambisjoner om å flytte på kunnskapsfronten og løse relevante problemstillinger. Fakultetet skal ivareta grunnforskning så vel som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk forskning av høy kvalitet. Dette skal også reflekteres gjennom fagevalueringer og konkurranseutsatte midler. Fakultetet skal fremme faglig samarbeid, der fagene beriker hverandre og dermed bringer forskningen videre på en måte som ett fag alene ikke vil klare. Fakultetet skal verne om akademisk frihet, troverdighet og vitenskapelig uavhengighet.

Mål: Høy eksternfinansiert aktivitet

Fakultetet har hatt stor suksess med å tiltrekke seg ekstern finansiering, som har ført til stor aktivitet og bidratt til å plassere fakultetet i forskningsfronten internasjonalt. Fakultetet vil fortsette innsatsen for å innhente konkurranseutsatte midler fra EU og Forskningsrådet. Fakultetet vil samtidig arbeide for at den eksternfinansierte virksomheten er i tråd med grunnenhetenes faglige strategier.

Tiltak:

- Mobilisere og gi god søknadsstøtte til EU-søknader, særlig ERC
- Sette av strategiske midler til søknadsutvikling
- Legge til rette for økt deltakelse i tematiske EU-prosjekter
- Sørge for at SVs senterpolitikk og UiOs retningslinjer følges ved etablering av eventuelle nye eksternfinansierte sentre

Ansvar: Forskningsdekan

Mål: God forskningsadministrativ støtte

Fakultetet vil arbeide for at forskningsadministrasjonen holder et høyt nivå. For å holde forskerstøtten relevant og aktuell er det viktig med kompetansebygging og erfaringsdeling i det administrative støtteapparatet som samler forskningsrådgivere og prosjektøkonomer på fakultetsnivå og grunnenhetene.

Tiltak:

- Videreutvikle samarbeidet i og organiseringen av det forskningsadministrative nettverket på fakultetet (FANE-SV)

- Bidra i samarbeidet på tvers av UiO om forskerstøtte, blant annet gjennom ressursgruppene for EU og Forskningsrådet
- Videreutvikle forskerstøtten innen personvern, forskningsetikk, forskningsinfrastruktur, datahåndtering, samfunnsinnovasjon og kunstig intelligens som verktøy

Ansvar: Forskningsdekan

Mål: Relevant og moderne forskningsinfrastruktur

Fakultetets forskere er avhengige av avanserte og sikre verktøy for innhenting, bearbeiding, lagring og deling av forskningsdata. Forskningsinfrastruktur omfatter laboratorier, IT-verktøy, samt personell og kompetanse som bidrar til effektiv datahåndtering. Fakultetet skal følge opp sin Strategi for forskningsinfrastruktur 2022-2030 (revidert juni 2026) og følge opp anbefalingene fra utredningen om datahåndtering og IT-tjenester for forskning. Fakultetet skal jobbe proaktivt for å fremheve og imøtekomme de særskilte behovene innen forskningsinfrastruktur for samfunnsvitenskapelig forskning, for å sikre større synlighet og støtte på universitetet og nasjonalt.

Tiltak:

- Aktivt støtte og tilrettelegge for søknader og prosjekter som styrker forskningsinfrastrukturen, inkludert midler til teknologisk utvikling og kompetansebygging
- Systematisere arbeidet med å styrke tilgangen på relevant forskningsinfrastruktur både for fakultetets ansatte og studenter
- Legge til rette for at forskningsdata deles så åpent som mulig, og så lukket som nødvendig, og at man finner ordninger som tar vare på forskjellene mellom fagene i muligheten til å dele forskningsdata
- Bidra aktivt i UiOs fagråd for forskningsinfrastruktur for å synliggjøre samfunnsvitenskapenes behov og påvirke strategiske prioriteringer og beslutninger

Ansvar: Forskningsdekan

Mål: God forskningspraksis

Fakultetets forskning skal være forankret i god forskningspraksis og utøves i henhold til forskningsetikkloven, helseforskningsloven og personopplysningsloven og UiOs regler og rutiner. Fakultetet skal bidra til at alle ansatte kjenner til lovverk og retningslinjer og at forskningen er så åpen som mulig, men så lukket som nødvendig. Dette innebærer å åpne

opp metode, prosess, kildekode, programvare, forskningsdata og publisering for tilgjengeliggjøring, gjenbruk og etterprøvbarhet. Fakultetet skal bidra til at forskningssikkerhet og akademiske verdier ivaretas i internasjonalt samarbeid og følge opp anbefalingene fra fakultetets arbeidsgruppe for KI i forskning,

Tiltak:

- Sørge for at forskningsetiske retningslinjer og UiOs standard for forskningsintegritet er kjent for våre forskere
- Sikre hensiktsmessig implementering av ny Helseforskningslov
- Utrede behov for og eventuell mulig organisering av internetisk komité på fakultetsnivå
- Sørge for opplæring i personvern for alle vitenskapelig ansatte
- Gjøre strategier og kurs knyttet til åpen forskning kjent for våre forskere
- Legge til rette for at forskningssikkerhet ivaretas i internasjonale forskningssamarbeid
- Sørge for gode rutiner knyttet til IT-sikkerhet og personvern og løpende oversikt over alle forskningsprosjekter i Forskpro
- Legge til rette for at ansatte gjøres kjent med og utnytter kunstig intelligens som verktøy og følger retningslinjer for etisk og sikker bruk

Ansvar: Forskningsdekan

2. Utdanning

Det samfunnsvitenskapelig fakultet skal levere forskningsbasert undervisning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Våre ansatte skal sikres gode rammebetingelser for å drive og utvikle sin undervisningsvirksomhet.

Mål for underviserne

Undervisere skal ha høy undervisningskompetanse og interesse for utviklingsarbeid og egen pedagogisk kompetanseheving.

Tiltak:

- Høy undervisningskompetanse skal vektlegges i ansettelser i vitenskapelige stillinger, i medarbeidersamtaler og gjenfinnes i ledelsens øvrige prioriteringer på både fakultets - og instituttnivå

Oppmuntre og legge til rette for at undervisere kan oppdatere sin digitale og pedagogiske kompetanse jevnlig gjennom hele sin akademiske karriere

Ansvar: Dekan og studiedekan

Mål for studentene

Fakultetet skal rekruttere og beholde de beste studentene med motivasjon, talent og interesse innenfor våre fag. Studiehverdagen til alle studenter ved fakultet skal være universelt utformet. Studentene skal forholde seg aktivt og ansvarlig til egen læring. De skal delta aktivt i undervisningen og relaterte forskningsaktiviteter, engasjere seg i faglige diskusjoner, bidra til studentdemokratiet og være bevisst sin rolle i å forme sitt eget læringsmiljø.

Tiltak:

- Styrke integreringen av førsteårsstudentene i fagmiljøene gjennom støtte til enhetenes arbeid med faglige og sosiale tiltak rundt studiestart
- Øke kunnskapen om "førsteårsopplevelsen" hos våre bachelorstudenter, stimulere til læringsformer der studentene "lærer å lære" og andre tiltak som sikrer akademisk- og sosial integrasjon av førsteårsstudentene.
- Bidra til at enhetene iverksetter relevante tiltak som stimulerer studentenes aktive deltakelse i undervisning, forskningsprosjekter og læringsmiljø, og motiverer studentene til fysisk tilstedeværelse på campus
- Styrke studentdemokratiet gjennom jevnlig dialog med SVSU og tilbud om opplæring og inkludering av studentrepresentanter i møter og fora.
- Arbeide for aktiv oppfølging av krav til universell utforming av alle studenters studiehverdag

Ansvar: Studiedekan

Mål for emner og programmer

Fakultetet skal fremme enhetenes arbeid med å utvikle og ta i bruk kunnskapsbaserte, fagnære, varierte og studentaktive undervisningsformer. Disse skal ivareta personvern og stimulere studentenes nysgjerrighet, selvstendighet, initiativ og evne til kritisk tenkning. Studentene skal utvikle ferdigheter som styrker deres faglige identitet, kompetanse og opplevelse av arbeidslivsrelevans.

Tiltak:

- Videreføre arbeidet med å utvikle kunnskapsgrunnlaget for vurderingsformer i bruk ved fakultetet og oppmuntre undervisere til å ta i bruk innovative og interaktive læringsmetoder i sin undervisning, og sikre at erfaringene kommer til nytte for hele fakultetet. Vurderingsformene skal være knyttet til læringsutbyttebeskrivelsene, være varierte og universelt utformet.
- Legge til rette for utdanningssatsinger og innovative emnetilbud.
- Utvide kunnskapsgrunnlaget og drive erfaringsdeling og kompetanseheving på kunstig intelligens i samfunnsvitenskapelig utdanning gjennom EILIN.
- Videreutvikle samarbeidet med UiO Karriere og sikre et tilbud i karrierelæring for studentene.
- Øke studentmobiliteten og styrke det internasjonale utdanningssamarbeidet, blant annet gjennom Erasmus+ og i samsvar med planene for Circle U.
- Arbeide for å realisere det regionale profesjonsstudiet i psykologi i samarbeid med Sykehuset Innlandet.
- UiO har anskaffet nytt eksamenssystem, WISEflow. Dette innføres delvis høsten 2026 for noen emner, våren 2027 for alle skoleeksamener og høsten 2027 for alle eksamener ved UiO.
- Studieseksjonen ved fakultetet har initiert et prosjekt for å kartlegge og forbedre universell utforming i WISEflow. Arbeidet skal bidra til at SV bedre kan overholde kravet om universelt utformet innhold. Det vil også resultere i en veileder for administrasjonen og vitenskapelige ansatte.

Ansvar: Studiedekan

Mål for organisasjon

Fakultetet skal bidra til effektiv kommunikasjon, informasjonsflyt og relevant beslutningsgrunnlag på tvers av UiOs organisatoriske nivåer for

utdanningsledelse, både faglig, pedagogisk og administrativt. Studentene skal ha innflytelse på undervisningens kvalitet og læringsmiljø. Fakultetet skal påse at den samlede undervisningsvirksomheten utgjør den til enhver tid beste utnyttelsen av fakultetets ressurser.

Tiltak:

- Utvikle kunnskapsgrunnlag og utrede verktøy for dimensjonering av studieporteføljen mtp å sikre god ressursutnyttelse for hele fakultetet

- Sikre en god prosess for en dynamisk utvikling av fakultetets studieportefølje i tråd med fakultetets strategiske satsninger på utdanningssiden.

- Legge til rette for at alle vitenskapelige og administrative utdanningsledere på alle nivå deltar i utdanningslederprogrammet
- Videreføre arbeidet med å sikre at fakultetet tilbyr fleksibel og oppdatert infrastruktur for effektiv fagnær studentaktiv læring
- Samle data om og analysere frafall ved fakultetet med formål om å identifisere og iverksette effektive tiltak for å redusere frafallet og for å øke andel studenter som gjennomfører studiene på normert tid
- Forankre og videreutvikle Læringsnettverket EILIN, og sikre at EILIN forblir et operativt strategisk verktøy for utdanningsinnovasjon på fakultetet.

Ansvar: Studiedekan

Utdanning med relevans for samfunnsutfordringene

Mål for bærekraft, klima og miljø

Samfunnsvitenskapelig kompetanse er avgjørende for å håndtere store samfunnsutfordringer, spesielt knyttet til bærekraft, klima og miljø. Fakultetet skal utdanne kandidater som forstår hvordan de kan bruke sin kompetanse til å utvikle relevante løsninger og tilpasningstiltak.

Tiltak:

- Fakultetet skal tilrettelegge for gode strategiske diskusjoner om balanse og profil i vårt utdanningstilbud rettet inn mot bærekraft, klima og miljøutfordringer.

Ansvar: Studiedekan

Mål for livslang læring

Fakultetet skal bidra til satsning på livslang læring

Tiltak:

- Bistå UiO i arbeidet med å utvikle et godt administrativt rammeverk for EVU
-
- Sikre god utnyttelse av tilgjengelige midler til EVU for lærere
- Bistå enhetene i opprettelse av nye EVU-tilbud, på lik linje med opprettelsen av ordinære studietilbud
- Utnytte eksisterende arenaer for erfaringsutveksling

Ansvar: Studiedekan

Mål for samfunns- og arbeidslivsrelevans

Fakultetet skal tilrettelegge for at våre uteksaminerte studenter har en samfunnsvitenskapelig kompetanse som svarer på arbeidslivets og samfunnets behov på kort og lang sikt. Kandidatene skal ha god kompetansebevissthet, og komme raskt i jobb etter endt utdanning.

Tiltak:

- Videreutvikle og iverksette kommunikasjonsfaglige tiltak for å øke rekrutteringen til fakultetets praksis- og arbeidslivsrelevante emner der rekrutteringen er utfordrende
- Bidra til at undervisningens samfunns- og arbeidslivsrelevans og studenters kompetansebevissthet prioriteres og innlemmes i undervisning på alle nivåer
- Samarbeide med UiOs Karrieretjenester i utviklingen av digital karrierestøtte til alle studenter

Ansvar: Studiedekan

Mål for flerfaglige undervisningstilbud

Fakultetet skal fremme relevant flerfaglig undervisningssamarbeid, lokalt, nasjonalt og internasjonalt, og tilrettelegge for en mest mulig effektiv organisering av slike utdanningstiltak.

Tiltak:

- Støtte opp under tverrfaglige satsninger
- Videreutvikle tverrfaglig undervisningssamarbeid innenfor etablerte strukturer, som 40-grupper

Ansvar: Studiedekan

Mål: Ph.d.-programmet skal være ledende nasjonalt og globalt gjennom fremragende forskning og internasjonalt samarbeid

Samfunnet har behov for ph.d.-kandidater med sterke analytiske evner. Våre kandidater skal bidra til forskningsfronten på sine felt, tilegne seg ferdigheter som også gir fortrinn utenfor akademia og være seg bevisst sitt ansvar som forskere.

Tiltak:

- Styrke integreringen av eksternt ansatte kandidater i fakultetets fagmiljøer
- Gi ph.d.-kandidatene en bedre og bredere oversikt over ph.d.-emner nasjonalt
- Fortsette arbeidet med å gi ph.d.-kandidatene et bredt generisk kurstilbud
- Styrke kompetansen blant interne og eksterne veiledere

- **Ansvar:** Forskningsdekan

3. Innovasjon – kunnskap i bruk

UiOs handlingsplan for innovasjon (2024-2030) definerer innovasjon slik: «Innovasjon er nye ideer som virker. Innovasjon består av prosesser som leder til et nytt eller forbedret produkt eller tiltak som vil forbedre tjenester eller løse samfunnsmessige behov. Det handler om å tilføre samfunnet verdi.»

Samfunnet står overfor komplekse og presserende utfordringer både nasjonalt og internasjonalt. En god håndtering av disse krever samfunnsvitenskapelig forskning og kunnskap av høy kvalitet.

Mål: Godt rammeverk for innovasjon

Samfunnsinnovasjon handler om å utvikle nye tjenester, konsepter eller prosesser som kan løse viktige samfunnsproblemer eller møte samfunnsmessige behov, . Fakultetet skal følge opp UiOs handlingsplan ved å synliggjøre verdien av samfunnsvitenskapelig forskning og legge til rette for bedre utnyttelse av UiOs virkemidler og støttestrukturer for innovasjon. Fakultetet skal bidra til både samfunnsinnovasjon og kommersialisering av forskning ved å styrke samarbeidet mellom våre forskere og aktører i offentlig, privat og frivillig sektor.

Tiltak:

- Arbeide for at UiOs arenaer, virkemidler og støttestrukturer for innovasjon er relevante for og brukes av fakultetets ansatte
- Mobilisere til eksternfinansierte samarbeidsprosjekter som har mål om å løse samfunnsutfordringer og til finansieringsordninger for å ta banebrytende forskning i bruk
- Synliggjøre samfunnsinnovasjonen fakultets ansatte og studenter bidrar til og hvordan kunnskapen utviklet ved fakultetet tas i bruk.
- Tilby kurs og seminarer om samfunnsinnovasjon og impact for vitenskapelig ansatte

Ansvar: Forskningsdekan

4. Formidling

Formidling fra fakultetet har to hovedformål: Å bidra til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt og til god studentrekruttering.

Mål for forskningsformidling

Forskere ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal være aktive bidragsytere i samfunnsdebatten. I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi skal fakultetet bidra til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt og synliggjøre den samfunnsvitenskapelige forskningens bidrag og verdi for samfunnet.

Tiltak:

- Gjennomføre formidlingsaktiviteter som synliggjør forskningens relevans og verdi for samfunnet

- Synliggjøre fakultetets forskning i relevante kanaler og for relevante målgrupper (herunder mulige studenter)
- Støtte og oppmuntre forskerne i forskningsformidling gjennom blant annet kurs og rådgivning
- Holde jevnlig kontakt med lokale fagmiljøer og ledelse om forskningsformidling
- Utnytte og bidra til UiOs etablerte arenaer for forskningsformidling
- Arbeide for økt internasjonal forskningsformidling der relevant

Ansvar: Dekan og forskningsdekan

Mål for god studentrekruttering

Fakultetet skal rekruttere og beholde de beste studentene som har motivasjon, talent og interesse innenfor våre fag. Studietilbudet markedsføres blant annet gjennom UiOs rekrutteringskampanje, Åpen dag, skolebesøk og relevante digitale kanaler.

Tiltak:

- Kommunisere målrettet til mulige studentgrupper for å styrke rekrutteringen til programmene
- Nettsidene er, sammen med sosiale medier, vår viktigste primærkanal for informasjon, og informasjonen her skal være oppdatert, målgruppetilpasset og brukervennlig.
- Vi skal benytte og utvikle hensiktsmessige kanaler for effektiv studentkommunikasjon, både for mulige, eksisterende og tidligere studenter i tråd med brukeradferd og teknologisk utvikling
- Bidra til å gjennomføre og videreutvikle UiOs rekrutteringskampanjer, og støtte opp om UiOs handlingsplan for internasjonal rekruttering

Mål om å synliggjøre studieprogrammenes samfunns- og arbeidslivsrelevans

I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi skal kvalitet og arbeidslivsrelevans ved våre studier formidles tydelig i fakultetets kommunikasjon til fremtidige og nåværende studenter og til samfunns- og arbeidslivsaktører.

Tiltak:

- Fakultetet skal benytte seg av alumni for å styrke studentenes opplevde arbeidslivsrelevans og jobbmuligheter
- Synliggjøre samarbeidsarenaer mellom arbeidslivet og studentene
- Synliggjøre samfunnsvitenskapenes relevans for arbeidsliv og bærekraft
- Fremheve utdanningssatsinger som utvikles og/eller gjennomføres i samarbeid med et relevant arbeidsliv og/eller har andre praksiselementer.

Ansvar: Dekan og studiedekan

5. Organisasjon og arbeidsmiljø

Fakultetet skal være en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere. Arbeidsmiljøet skal kjennetegnes ved likeverd, respekt, mangfold, engasjement og deltakelse. Fakultetet skal legge til rette for målrettet og effektiv ressursbruk og skal utnytte sine samlede ressurser best mulig.

Arbeids- og læringsmiljø

Mål: Et trygt og godt arbeidsmiljø

Alle fakultetets ansatte skal ha grunn til å være stolte av å arbeide ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet og ha et bevisst forhold til hvordan deres eget arbeid støtter opp under kjerneoppgavene forskning, undervisning og kunnskap i bruk. Fakultetet skal tilby et faglig stimulerende og raust arbeidsmiljø der det skal være rom for meningsbrytning og uenighet. Fakultetet skal gjennomføre og følge opp arbeidsmiljøundersøkelser og legge til rette for god kommunikasjon med vernetjenesten og de ansattes tillitsvalgte

Tiltak:

- Gjennomføre ny ARK-undersøkelse våren 2027
- Sikre at alle ansatte gjøres kjent med branninstruks
- Følge opp foreslåtte tiltak etter arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK) i 2027

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Utvikle hensiktsmessig kompetanse tilpasset virksomhetens behov

Mål: God og tydelig ledelse

Fakultetet skal på alle nivåer ha en god og tydelig ledelse som tar ansvar og bidrar til å utvikle medarbeiderne og organisasjonen. Herunder sikre et godt arbeidsmiljø og forsvarlig personalforvaltning for å skape gode forutsetninger for kontinuerlig læring og ivaretagelse av arbeidsevne.

Tiltak:

- Sørge for bevisstgjøring av leders ansvar for at den eksternfinansierte virksomheten støtter opp under ønsket fagutvikling, en hensiktsmessig stillingsstruktur, forsvarlig personalforvaltning og effektiv arealbruk
- Obligatorisk deltakelse på UiOs instituttlederkurs for alle nye institutt- og senterledere
- Legge til rette for deltakelse på øvrige lederkurs i regi av UiO, særlig utdanningsleder- og forskningslederprogrammene
- Gi alle nye administrative ledere tilbud om lederkurs/lederopplæring
- Gjennomføre delegasjon av ansvar i henhold til ny helseforskningslovUtvikle gode rutiner for gjennomføring av medarbeidersamtaler og øke kompetansen hos alle ledere om hvordan medarbeidersamtalen kan brukes til utvikling av medarbeidere og organisasjon
- Følge opp fakultetets internkontrollsystem og sikre målrettet og effektiv drift, overholdelse av lover og regler og pålitelig rapportering
- Sikre at alle ledere med personalansvar tar det obligatoriske HMS kurset *HMS-arbeid ved UiO (modul 5+6)*
- Styrke kompetanse og gjennomføring av dokumentasjon i sykefraværsoppfølgingsprosesser gjennom kurs for personalledere både i regi av UiO, som tema i ledermøter samt lokal støtte
- Styrke bevisstheten og kompetansen knyttet til intern- og lederkommunikasjon

Ansvar: Dekan, forskningsdekan og fakultetsdirektør

Mål for rekruttering

Fakultetet skal drive målrettet rekruttering av og utvikle fremragende forskere, forsknings- og undervisningsmiljøer og velfungerende administrative støttefunksjoner. Fakultetet vil særlig ha som målsetting å sikre kjønnsbalanse i faste vitenskapelige stillinger ved grunnenheter.

Tiltak:

-
- Øke kompetansen hos alle rekrutterende ledere og andre ressurspersoner om ansvar og rolle i rekrutteringsprosesser, særlig rekruttering til vitenskapelige førstestillinger
- Sikre hensiktsmessig bruk av digitale rekrutteringsverktøy for å effektivisere tidsbruk og øke kvaliteten i rekrutteringsprosessene

- Identifisere tiltak som kan bidra til å styrke fakultetets attraktivitet for administrativ kompetanse

Ansvar: Dekan og forskningsdekan

Mål for kompetanseutvikling til alle ansatte

Tiltak:

- Sikre at alle enheter har gode rutiner for mottak av nye medarbeidere
-
- Tilby karrierestøttende kurs for postdoktorene.
- Sikre oppfølging av karriereplan og karrieresamtaler for ansatte i rekrutteringsstillinger gjennom kurs og malverk for aktuelle ansatte og deres nærmeste leder
-
- Tilby alle ansatte medarbeidersamtale og kompetanseutvikling
- Tilby nyvalgte styremedlemmer, institutt- og fakultetsledelse internopplæring slik at alle kjenner egne roller og ansvar

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Mål: En administrasjon som understøtter kjernevirksomheten

Fakultetet skal forvalte sine samlede ressurser slik at de bidrar til å understøtte kjernevirksomheten. Det skal arbeides for å skape en enklere hverdag og et godt arbeidsmiljø for ansatte og studenter.

Tiltak:

- Tilby administrative ansatte kurs og kompetanseheving tilpasset nye behov og krav til økt digitalisering av arbeidsoppgaver
- Arbeide aktivt for forenkling, forbedring og fornyelse av administrative prosesser og tjenester internt på fakultetet og gjennom deltagelse i UiOs rutineforbedringsprosjekter.
- Tilrettelegge for gode interne prosesser for gjennomføring av fagevaluering av samfunnsvitenskap
- Implementere UiOs læringspakke om offentlig forvaltning for saksbehandlere på studieområdet

Ansvar: Fakultetsdirektør

Sikre godt samsvar mellom økonomiske rammer og aktivitetsnivå

Mål: Samsvar mellom fakultetets økonomiske rammer og det faglige aktivitetsnivået på enhetene

Tiltak:

- Gjennomføre budsjettsamtaler med alle grunnenhetene og iverksette tiltak ved mer-/mindreforbruk
- Bidra til utvikling av verktøy for ressursstyring av undervisning
- Evaluere fakultetets fordelingsmodell
- Utrede hvilke økonomiske konsekvenser redimensjonering av studieprogrammene og/eller opprettelse og nedleggelse av studieprogrammer skal ha
- **Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

Mål: En formålstjenlig arealsituasjon og hensiktsmessig infrastruktur

Fakultetet skal ha arealer og en infrastruktur med en standard som bygger opp om våre ambisjoner for forskning, utdanning og formidling og sikrer ansatte og studenter et godt fysisk arbeidsmiljø.

Tiltak:

- Sikre en digital infrastruktur som dekker studenters og forskeres behov
- Videreføre arbeidet med universell utforming av fakultetets bygninger i samarbeid med Eiendomsavdelingen
- Arbeide for en effektiv utnyttelse av fakultetets arealer

- Fakultetet vil jobbe for at også den øvrige virksomheten drives på en klimavennlig måte, i tråd med UiOs helhetlige klimastrategi.
- Tilby fakultetets brukere god IT-støtte gjennom oppfølging av serviceerklæring og dialog med IT-avdelingen ved UiO

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør