UNIVERSITETET
I OSLO

Årsrapport 2025

Innledning 2
Forskning 3
Fagevalueringer 3
Eksternfinansiering 3
Forskningsadministrativ støtte 8
Forskningsledelse 8
Forskningsinfrastruktur 9
Forskningens andre kvaliteter 10
Internasjonale rangeringer 10
Forskerutdanning 15
Utdanning 18
Kunstig intelligens 18
Studiekvalitet 18
Læringsnettverket EILIN 18
Universell utforming 19
Bærekraft 19
Samarbeid med studentene 19
Rekruttering 19
Opptak 20
Utveksling 24
Arbeidslivsrelevans 24
Gjennomføring 25
Ressursbruk 27
Kunnskap i bruk 28
Samfunnsinnovasjon 28
Forskningsformidling 29
Ressurser, organisasjon og arbeidsmiljø 29

UNIVERSITETET
I OSLO

Økonomi 29
Arbeidsmiljø 31
Administrasjon og organisasjon 31
Utvikling årsverk 33
Vedlegg: Ytterligere tabeller 35

UNIVERSITETET
I OSLO

Innledning

Det samfunnsvitenskapelige fakultets viktigste oppgave er å videreutvikle, forvalte og formidle samfunnsvitenskapelig kunnskap gjennom forskning og utdanning, og ved å legge til rette for at kunnskapen tas i bruk. Fakultetet skal drive forskning og utdanning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Det er et klart mål at fakultetet huser det beste fagmiljøet innenfor de respektive fagområdene i Norge, at alle fagmiljøene er blant de ledende i Norden, og at de også hevder seg godt i en europeisk sammenheng.

Fakultetets styrke er nysgjerrighetsdrevet, forskerinitiert forskning med solid faglig forankring og undervisning basert på denne. Ansatte har oppnådd stor suksess i konkurransen om ekstern finansiering, både nasjonalt og internasjonalt.

Gjennom utdanning av reflekterte og kunnskapsrike kandidater bidrar fakultetet til et arbeidsliv og samfunn i utvikling. Fakultetet skal være en møteplass for ulike synspunkter og ideer, der uenighet håndteres gjennom åpen diskusjon og argumentasjon – ikke ved å skjerme seg fra ubehagelige perspektiver.

Viktige punkter innenfor forskning i 2025:

- Psykologisk institutt fikk toppkarakterer i den nasjonale fagevalueringen EVALMEDHELSE, som framhevet instituttets brede forskningskvalitet og sterke bidrag til den internasjonale forskningsfronten.
- Fire nye ERC-prosjekter ble innvilget, med særlig gode resultater for Institutt for statsvitenskap, og 19 nye ERC-søknader ble sendt gjennom året
- Ved utgangen av året er fakultetet oppe i 37 ERC-tildelinger gjennom tidene
- Økonomisk institutt fikk innvilget et nytt Senter for internasjonal økonomi, og fakultetet er partner i tre nye nasjonale forskningssentre for kunstig intelligens
- Fakultetet fikk tilslag på sine første tre FRIPRO-prosjekter for erfarne forskere etter overgangen til åpen søknadsfrist
- Fakultetet hadde rekordhøy aktivitet med ti søknader til Horisont Europas søyle 2, tre av disse som koordinator
- En større utredning om forskningsdatahåndtering ble ferdigstilt med ti anbefalinger til fakultetet
- Fire nye konvergensmiljøer ble tildelt fra UiO:Energi og miljø og UiO:Livsvitenskap, som vil styrke fakultetets rolle i tverrfaglig forskning på samfunnsutfordringer
- Fakultetsstyret vedtok i september en ny senterpolitikk for disiplinære eller tverrfaglige enheter som opprettes med tidsbegrensning for å fremme forskning eller andre formål på spesifikke og gjerne mer avgrensede tematiske områder, normalt med hoveddelen av sin finansiering fra eksterne kilder.

Viktige punkter innenfor utdanning i 2025:

- Det er god og stabil rekruttering til fakultetets studieprogrammer. Fakultetet jobber systematisk med rekruttering gjennom hele året.
- Fakultetets gjennomgang av studieporteføljen i 2024 er fulgt opp i 2025 med interne omdisponeringer av studieplasser som gir rom for nye studieprogrammer og bidrar til å sikre en aktiv og bevisst forvaltning av undervisningsressurser. I 2025 ble det opprettet et nytt studieprogram i Økonomi og finans, som tar opp studenter for første gang i 2026.
- KI i undervisning og vurdering har vært et prioritert område ved fakultetet i 2025. Det har resultert i en KI-workshop for ansatte, og fagspesifikke retningslinjer for KI i emnebeskrivelser.
- I 2025 ble vårt tverrfakultære samarbeid om *Starter Kit: Teaching as a PhD,* som ble godkjent som valgfri modul i Program for universitetspedagogisk basiskompetanse i 2024, utvidet til å inkludere UV-fakultetet i tillegg til HF og LINK som også var med i fjor. Kurset er en fin modell for fakultetets strategi for samarbeid og arbeidsdeling med andre pedagogiske støtteenheter ved UiO.

Forskning

Fakultetet skal ivareta grunnforskning så vel som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk forskning av høy relevans og kvalitet. Fakultetet skal verne om akademisk frihet, troverdighet og vitenskapelig uavhengighet. For å nå disse overordnede målene, ser fakultetet blant annet på nasjonale fagevalueringer, internasjonale rangeringer, omfanget av og kvaliteten på vitenskapelige publikasjoner, tildeling av konkurranseutsatte prosjektmidler, samt priser og utmerkelser.

Fagevalueringer

Psykologisk institutt (PSI) deltok i den nasjonale fagevalueringen av helseforskning, EVALMEDHELSE, og en internasjonal evalueringskomite konkluderte i april 2025 i sin rapport at alle instituttets fagavdelinger er enten «excellent» eller «outstanding». Den nasjonale evalueringen anerkjenner den høye kvaliteten på arbeidet som gjøres i hele bredden av instituttets forskning, deriblant alle fagavdelingene og forskningssentrene. Den grundige og positive evalueringen viser at PSI i stor grad lykkes med sine ambisjoner om å være en aktiv bidragsyter til den internasjonale forskningsfronten.

Eksternfinansiering

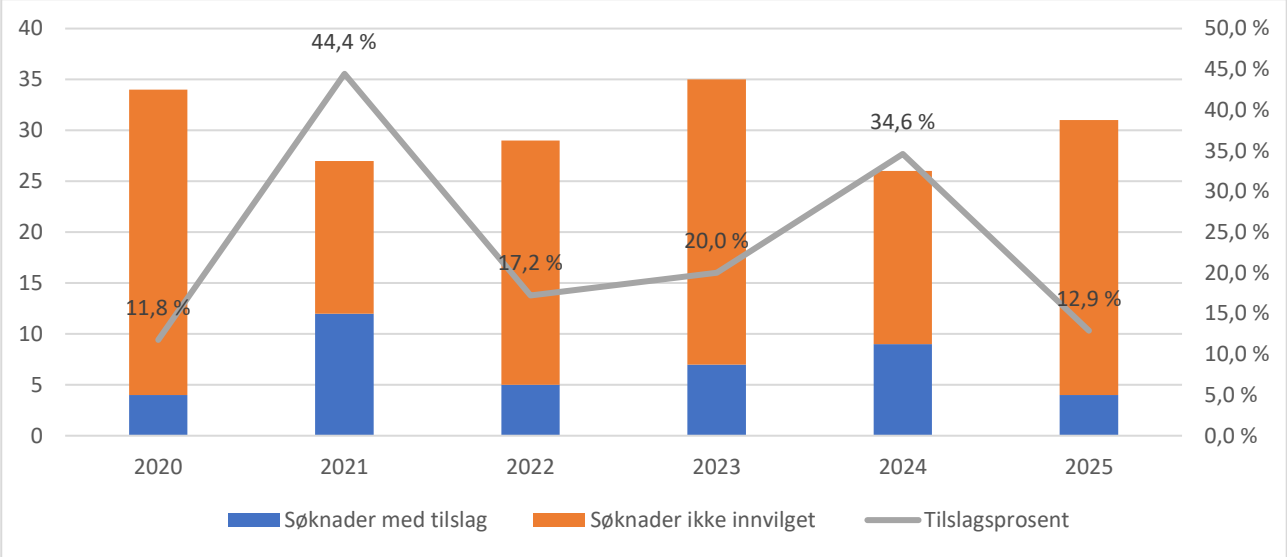
Fakultetet har stabilt høy søknadsaktivitet til EUs rammeprogram for forskning og har høy tilslagsprosent sammenlignet med øvrige fakulteter på UiO. Fakultetet er ledende på UiO og nasjonalt når det gjelder antall innvilgete ERC-prosjekter, og har ved utgangen av 2025

fått 37 tildelinger totalt. Det ble i 2025 sendt inn hele 19 ERC-søknader (4 Starting, 8 Consolidator, 3 Advanced, 4 Synergy Grants), som er det høyeste tallet noensinne. Det ble også sendt fem søknader om MSCA Postdoctoral Fellowships og et MSCA doktorgradsnettverk med PSI som partner. Det var igjen rekordhøy søknadsaktivitet til EUs tematiske utlysninger innenfor søyle to (samfunnsutfordringer), med til sammen ti innsendte søknader, mot ni i forrige rekordår 2024. Tre av disse søknadene hadde hhv. ARENA og PSI som koordinator, de øvrige samarbeidsprosjektene var ledet fra andre institusjoner. Forskningsadministrasjonen jobbet systematisk med informasjon om EUs tematiske utlysninger, gjennom analyse av kommende arbeidsprogram og lesedag arrangert i juni 2025.

I løpet av året ble fire ERC-søknader innvilget, tre av disse gikk til Institutt for statsvitenskap med prosjekter til Scott Gates (ADG), Tore Wig (COG) og Jacob Nyrup (STG). Det fjerde ERC-prosjektet gikk til Manjana Milkoreit (COG) ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi. Videre fikk to av de fem MSCA-PF søknadene som ble sendt i 2024 tilslag, til hhv. ISS og SAI, og sosialantropologisk institutt ble også partner i et innvilget MSCA doktorgradsnettverk (Joint Doctorate), *Health and Environment in Africa and Europe (HEALENAE)*. Når det gjelder samarbeidsprosjekter innenfor Horisont Europas søyle 2, fikk ARENA et større partnerprosjekt mens PSI gikk videre til andre runde med en av sine koordinatorsøknader, med ny frist i april 2026.

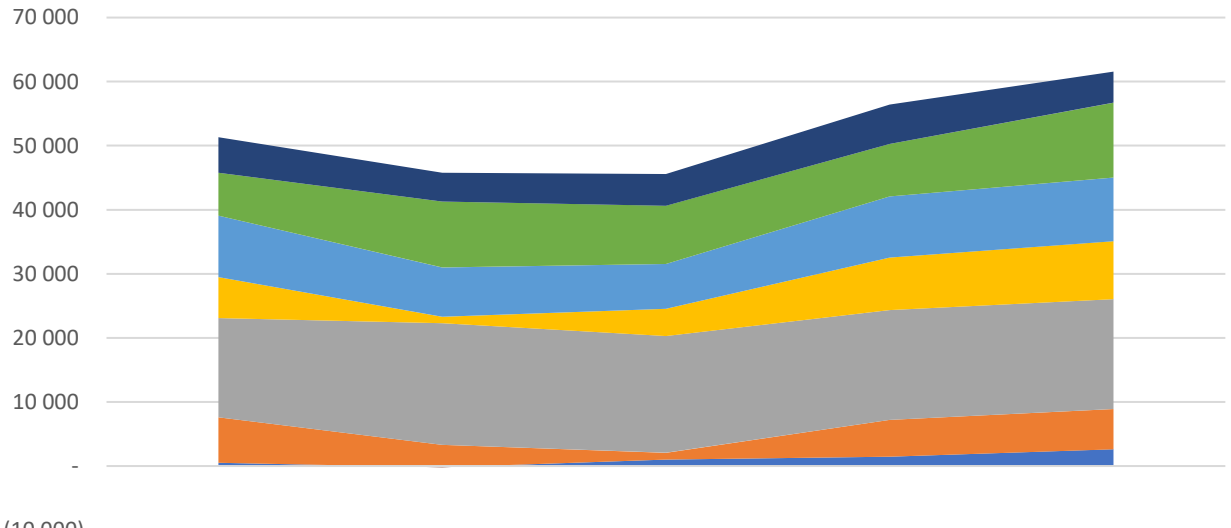
Søknader og tilslagsprosent over tid (tabell 1) viser en suksessrate på 22,5% i gjennomsnitt for alle EU-søknader med forholdsvis store variasjoner mellom år. Noen av søknadene som ble innvilget i 2025 tilhører 2024-utlysninger, og bidro til at fakultetets suksessrate på EU-søknader i 2024 nådde 34,6%. For 2025 er det fremdeles noen uavklarte resultater, og antall tilslag kan fremdeles stige. Den forholdsvis lave tilslagsprosenten innenfor søyle 2 så langt for 2025 trekker ned den samlete suksessraten på EU dette året, mens ERC trekker den opp. Foreløpig suksessrate for ERC er 20% for 2025-utlysningene, med potensiale for å nå 27% ettersom en av søknadene er videre til runde to.

Tabell 1: EU-søknader og tilslag 2020-2025



Aktivitetsnivået når det gjelder EU-finansiering er fortsatt høyt og nesten samtlige enheter har økt inntektene i form av økt prosjektaktivitet fra 2024 til 2025 (Tabell 2). Trenden for EU-inntekter er positiv, og øker fra 51,5 til 61,6 MNOK for fakultetet totalt over siste femårsperiode. ISV, ØI og TIK har høyest vekst i EU-inntekter over tid, mens ARENA og SAI går litt ned. Flere prosjekter innvilget det siste året forventes å bidra til at EU-inntektene i form av midler satt i aktivitet, fortsetter å stige på fakultetet.

Tabell 2: EU-inntekter fakultetets grunnenheter 2020-2025



	2021	2022	2023	2024	2025
SAI	5 500	4 500	4 956	6 146	4 855
ISV	6 700	10 300	9 078	8 219	11 686
ISS	9 600	7 700	6 982	9 541	9 920
ØI	6 400	1 000	4 273	8 176	9 056
PSI	15 500	19 000	18 207	17 162	17 156
ARENA	7 100	3 500	1 049	5 710	6 270
TIK	500	(200)	1 029	1 473	2 621

Tabellen viser påløpt prosjektaktivitet (regnskapsførte kostnader) på EU-prosjekter. Tall i tusen kroner.
Kilde: Tableau, rapport Nøkkeltall forskning | EU.

Økonomisk institutt sendte en større søknad fra til Forskningsrådets utlysning av et Senter for internasjonal økonomi i april, som ble innvilget med en støtte på 60 MNOK over 8 år. ARENA er med som partner i *Det norske senteret for internasjonal økonomi (NORCIE)*, med oppstart 1. mars 2026. Fakultetets fagmiljøer var med som partner i syv søknader som ble sendt i januar til utlysningen av nasjonale forskningssentre for kunstig intelligens. Tre av disse ble innvilget, med TIK og/eller PSI som partnere, i *TRUST – The Norwegian Centre for Trustworthy AI*, *MishMash Centre for AI and Creativity*, og *More sustainable, risk-averse and ethical AI technologies (SURE-AI)*.

Grunnenhetene mobiliserte sterkt opp mot SFF VI-utlysningen med frist for første runde i november 2025. Det ble sendt syv søknader om å etablere Senter for fremragende

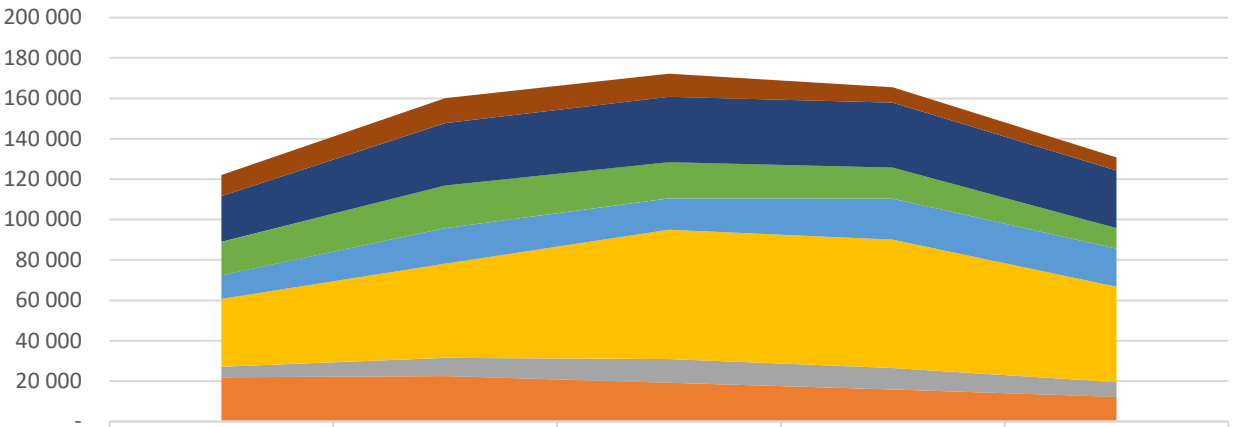
forskning med vertsinstitutt på fakultetet, og våre fagmiljøer var i tillegg med som partner på fem andre søknader.

Etter overgangen til åpen frist for FRIPRO-søknader fra 2023 og en nedgang i antall søknader, innførte fakultetet stimuleringsmidler i 2025. Det ble meldt inn 37 planlagte søknader til internfristen 10. april, som fikk tildelt midler etter førstemann til mølla prinsippet ved innsendt søknad. Det ble til sammen sendt 16 FRIPRO-søknader i 2025, mot 20 året før. I løpet av 2025 fikk fakultetet innvilget sine første tre FRIPRO-prosjekter for erfarne forskere, til henholdsvis Fulvio Castellacci og Ana Maria Delgado (TIK) og Martin Blomhoff Holm (ØI). PSI ble også tildelt et prosjekt i den første tildelingsrunden av «Radikale forskningsideer i tidlig karriere».

Det ble sendt 16 øvrige søknader til Forskningsrådets utlysninger innfor ulike temaområder, oppfølging av nasjonale fagevalueringer, og internasjonale partnerskap fra våre grunnenheter. Fem av disse ble innvilget, herunder tre innenfor de tematiske utlysningene med prosjekter til TIK (Markus Bugge og Kristin Asdal) og ISV (Staffan Kumlin). Fakultetet var også med som partner i 14 søknader sendt fra andre institusjoner, der særlig ISS fikk godt gjennomslag med 5 innvilgete prosjekter.

For Norges Forskningsråd gjenspeiler toppen i aktivitetsnivå (Tabell 3) at mange nye prosjekter startet i 2020 og 2021, og la grunnlaget for høye prosjektaktivitet i påfølgende år. Over en femårsperiode har noen grunnenheter økt sine NFR-inntekter (ØI, PSI og ARENA), mens de andre har redusert sin prosjektaktivitet. Samlet har fakultetet økt fra 122,0 til 130,8 MNOK i femårsperioden, med et toppår i 2023.

Tabell 3: NFR-inntekter fakultetets grunnenheter 2020-2025



	2021	2022	2023	2024	2025
SAI	10 400	12 300	11 441	7 658	6 444
ISV	22 600	31 000	32 310	32 149	28 575
ISS	16 600	21 000	18 014	15 486	10 155
ØI	11 700	17 700	15 513	20 279	18 798
PSI	33 600	46 600	63 969	63 533	47 283
ARENA	5 200	9 000	11 719	10 518	7 354
TIK	21 900	22 500	19 245	15 928	12 160

Tabellen viser påløpt prosjektaktivitet (regnskapsførte kostnader) på NFR-prosjekter. Tall i tusen kroner. Kilde: Tableau, rapport Nøkkeltall forskning | NFR.

Forskningsadministrativ støtte

Det forskningsadministrative nettverket FANE-SV samler forskningsadministrasjon ved grunnenhetene og fakultetsadministrasjonens forskerstøtte og prosjektøkonomer. FANE-SV har organisert et heldagsseminar med temaene KI for forskerstøtten og FRIPRO, en lesedag for EUs tematiske utlysninger, et seminar om totalbudsjettering og nettobidrag, et heldagsseminar med HR om ansettelser på eksternfinansierte prosjekter, og et møte om åpen forskning med inviterte gjester fra UiO sentralt. Fakultetet bidrar aktivt i UiOs ressursgrupper og med organisering av UiOs årlige kompetansedag for forskerstøtten.

Forskningsledelse

Fakultetet meldte inn fem kandidater til forskningslederprogrammets nybegynnernivå (RLP-Start) i 2025, hvorav 3 kvinner og 2 menn. Alle kandidater fikk plass.

Forskningsinfrastruktur

For å opprettholde og styrke samfunnsvitenskapelige forskningsmiljøers ledende posisjon i Norge og internasjonalt er det avgjørende at våre ansatte og studenter har tilgang til moderne forskningsinfrastruktur, som i tillegg til verktøy også inkluderer støtte og fagkompetanse. Våren 2025 bidro fakultetet til oppdatering av UiOs veikart for forskningsinfrastruktur, spesielt gjennom arbeidet i fagrådene. Fakultetet har fremhevet flere infrastrukturer, hovedsakelig innen kategoriene databaser og datahåndtering, laboratorievirksomhet og kompetanseplattform. Forskningsdekanen overtok som leder for UiOs Fagråd for IT i forskning ved årsskiftet, og er strategisk godt plassert som medlem av UiO strategisk koordineringsgruppe for IT i forskning (SK-ITF) og Sikt sitt porteføljestyre for forsknings- og kunnskapsressurser.

Fakultetet ferdigstilte en omfattende utredning om forskningsdatahåndtering. Rapporten kartlegger forskernes bruk av IT- og støttetjenester for innsamling, analyse, lagring, deling og arkivering av data, og peker på utfordringer med å orientere seg i UiOs tjenestetilbud. Den gir ti anbefalinger for å styrke informasjon og opplæring, koble forskere tettere på intern ekspertise og forbedre fakultetets strategiske arbeid og etterlevelse på området. Rapporten ble overlevert fakultetsledelsen før sommeren og sendt på høring til grunnenhetene med frist i oktober.

Høsten 2025 satte forskningsdekanen ned en arbeidsgruppe for å oppdatere fakultetets Strategi for forskningsinfrastruktur 2022-2030. Den reviderte strategien har blant annet en betydelig større satsning på KI, algoritmer og store språkmodeller og legges fram for fakultetsstyret i 2026.

Investering i forskningsinfrastruktur innebærer ofte store engangskostnader til innkjøp og installasjon, samt løpende drifts- og vedlikeholdskostnader, og større behov kan søkes finansiert gjennom UiO-utlysninger eller nasjonale og internasjonale ordninger. I 2025 søkte PSI Forskningsrådets infrastrukturutlysning om en nasjonal infrastruktur for distribuert storskala innsamling og deling av avansert MR-data av hjernen og kobling til populasjons- og helseregistre, med UiO som koordinator og UiB, NTNU og UNN som partnere. PSI fikk også interne infrastrukturmidler ved UiO til utvikling av funksjonalitet for sensitiv datainnsamling, mens fagmiljøer ved ISS, ØI og PSI fikk støtte fra UiOs fagråd for HUMSAM til å utvikle en infrastruktur for registerdata.

(Dekanen ledet arbeidsgruppen som utarbeidet revidert Masterplan for universitets IT (2025-2029), som ble ferdigstilt i april. Fakultetet leverte innspill til høringen om masterplanen i august.)

Forskningens andre kvaliteter

UiO har siden 2024 tilbudt kurs i forskningsintegritet til vitenskapelige ansatte. Kurset gir en oversikt over relevante retningslinjer, normer og lovgivning innen forskningsetikk som UiO har forpliktet seg til å følge i sin Standard for forskningsintegritet. Fakultetsledelsen har uttrykt tydelige forventninger til at kursplassene fylles, med en prioritering av ansatte i lederroller, og ved utgangen av 2025 hadde 55 ansatte ved fakultetet bestått kurset siden lansering. Forum for forskningsspørsmål hadde forskningsetikk på agendaen i aprilmøtet, der UiOs nye Vitenskapsombud orienterte om sin rolle og arbeid. I etterkant ble hen invitert til to av fakultetets grunnenheter. Robert Huseby (ISV) leder fra august 2025 UiOs Forskningsetiske utvalg.

Dekanatet er representert i styrene til UiOs tverrfaglige satsinger UiO:Demokrati, UiO:Energi og miljø og UiO:Livsvitenskap, og Katrine Fangen (ISS) var fungerende direktør for UiO:Demokrati fram til august og ansvarlig for Demokratikonferansen 2025. Satsingene utlyser konvergensmiljøer, store tverrfaglige forskningsprosjekter som styrker samarbeid på tvers av universitetet og med eksterne aktører. I 2025 ble et konvergensmiljø ved Sosialantropologisk institutt finansiert av UiO:Energi og miljø for å undersøke grønn maritim kriminalitet. Psykologisk institutt fikk tildelt tre av åtte nye konvergensmiljøer fra UiO:Livsvitenskap, med forskning på endorfiner og rusavhengighet, hormonell prevensjon og kvinners psykiske helse, samt økningen i nevrobiologiske utviklingsforstyrrelser som ADHD og autisme. Tildelingene styrker fakultetets rolle i tverrfaglig forskning på samfunnsutfordringer med betydning for både enkeltmennesker og global bærekraft.

Internasjonale rangeringer

Tabell 4 viser tre ulike rangeringer av samfunnsvitenskap, henholdsvis CWTS Leiden Ranking, QS World University Ranking og Times Higher Education (THE). Rangeringene er basert på forskjellig underlagsmateriale og er ikke direkte sammenlignbare. De gir allikevel et noenlunde sammenfallende bilde. Samfunnsvitenskap ved Universitetet i Oslo er gjennomgående høyest rangert i Norge og blant de høyest rangerte i Norden. Det er imidlertid et stykke opp til de beste universitetene i Europa og verden ellers.

Tabell 4: Rangeringer, samfunnsvitenskap

	Leiden 2025[1]	QS 2026[2]	THE 2026[3]
Verden	1. Harvard 2. Toronto 3. UCL	1. Harvard 2. Oxford 3. Stanford	1. MIT 2. Oxford 3. Stanford
Europa	3. UCL 4. Oxford 9. Cambridge	2. Oxford 4. Cambridge 5. LSE	2. Oxford 7. Cambridge 10. LSE
Norden	**48. UiO** 61. København U 65. Aarhus U	63. Copenhagen Business School 104. Stockholm School of Economics 105. København U	39. Aarhus U 47. Lund U 51. København U
Norge	**48. UiO** 136. NTNU 210. UiB	**193. UiO** 331. BI 401-450. NTNU	**55. UiO** 151 – 175. UiB 201 – 250. NTNU

QS World University Rankings by Subject og Shanghai Global Ranking of Academic Subjects gir rangering for ulike områder, og tabell 5 og 6 viser utviklingen for fakultetets fagdisipliner (For QS er nyeste rangering 2025 mens for Shanghai-rankingen er det 2026). QS rangerer sosialantropologi som nummer 38 i verden (opp fra nr. 45), mens sosiologi steg til 51. plass fra 72. plass året før. Samfunnsgeografi[4] ligger stabilt mellom 51 og 100, og Psykologi ligger stabilt på 101-150 over tid. Økonomi falt fra 151-200 til 201-250 på QS-rangeringen.

[1] CWTS Leiden Ranking er basert på bibliometriske indikator fra Web of Science. Samfunnsvitenskap er gruppert sammen med humaniora. Tallene for et gitt år er basert på gjennomsnittet for en treårsperiode to år tidligere. Se http://www.leidenranking.com/information/data

[2] The QS World University Rankings® er designet for å hjelpe studenter med å velge studier, basert på data for blant annet akademisk anseelse og siteringer. Samfunnsvitenskap er gruppert sammen med handelshøyskolefag og juridiske fag. Se https://www.topuniversities.com/qs-world-university-rankings/methodology

[3] Times Higher Education er basert på fem indikatorer, henholdsvis forskning, utdanning, siteringer, internasjonalisering og inntekter fra næringsliv. Siden 2018 er psykologi ikke en del av Social Sciences rankingen. Se https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings

[4] "Geography" omfatter både natur- og samfunnsgeografi.

Shanghai-rangeringen viser en noe annerledes utvikling. Innen Offentlig administrasjon ligger UiO høyt, og steg fra 36 til 19. plass i 2025. Psykologi steg fra 101-150 til 76-100, mens på fagområdene Økonomi, Sosiologi og Statsvitenskap falt UiO på rangeringen.

Tabell 5: SVs fagdisipliner i *QS World University Rankings by Subject*

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Anthropology	25	29	33	40	44	50-101	45	38
Economics & Econometrics	101-150	151-200	151-200	151-200	151-200	151-200	198	201-250
Geography	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100
Politics & International Studies	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	83	72
Psychology	101-150	101-150	101-150	101-150	101-150	101-150	101-150	101-150
Sociology	51-100	51-100	46	49	45	47	72	51

Tabell 6: SVs fagdisipliner i *Shanghai Global Ranking of Academic Subjects*

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Economics	47	46	39	37	37	101-150	151 - 200	201-300
Political sciences	45	43	33	31	36	29	34	51-75
Public administration	18	39	33	24	25	29	36	19
Psychology	76-100	76-100	101-150	101-150	101-150	76-100	101-150	76-100
Sociology	50	42	51-75	51-75	45	29	30	36

Vitenskapelige publikasjoner

Tabell 7 gir en oversikt over den vitenskapelige publiseringen ved fakultetet basert på tall fra Database for statistikk om høyere utdanning (DBH). Fakultetet har totalt 964 publiseringspoeng i 2025, som er en økning sammenlignet med 2024. Den samme trenden gjelder for UiO som helhet. 2025 ikke er langt bak toppåret 2022, da fakultetet hadde 985 publiseringspoeng totalt. Antall publikasjoner øker også litt for fakultetet sammenlignet med året før, til 910 i 2025 fra 895 i 2024, selv om toppåret fortsatt er 2022 med 954 publikasjoner. Trenden over en tiårsperiode viser en betydelig økning både i publiseringspoeng og antall publikasjoner over tid. Vi ser også en markant dreining mot mer publisering i tidsskrifter på bekostning av monografier og antologier.

Tabell 7: Antall publikasjoner og publiseringspoeng på fakultetet

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Periodika-artikler	540	529	598	589	695	799	833	774	829	822
- **nivå 2**	161	177	187	181	212	238	274	290	301	315
- **nivå 1**	379	352	411	408	483	561	559	484	528	507
Monografier	12	6	18	7	9	12	16	11	4	6
- **nivå 2**	5	5	10	4	4	8	12	8	3	4
- **nivå 1**	7	1	8	3	5	4	4	3	1	2
Antologi-artikler	166	161	145	166	95	133	105	62	62	82
- **nivå 2**	83	76	95	94	46	78	68	38	33	64
- **nivå 1**	83	85	50	72	49	55	37	24	29	18
Publikasjoner totalt	718	696	761	762	799	944	954	847	895	910
Publiserings-poeng	736	709	826	754	788	883	985	911	901	964

Kilde: DBH: Antall publikasjoner på fakultet- og instituttnivå og Publiseringspoeng og forfatterandeler

Tabell 8 gir en oversikt over antall publiseringspoeng per årsverk for faste ansatte, og viser en økning fra 1,73 i 2024 til 2,03 i 2025. Til sammenligning hadde UiO som helhet 1,77

publiseringspoeng per årsverk for faste ansatte i 2025, som også er svært høyt sett i nasjonal sammenheng.

Tabell 8: Publiseringspoeng pr. årsverk, fast ansatte[5]

	2021	2022	2023	2024	2025
ARENA	6,28	4,45	2,96	2,08	3,04
ISS	1,62	2,24	1,38	1,79	2,06
ISV	1,79	2,38	2,16	1,85	2,22
PSI	2,08	1,83	1,81	2,03	2,26
SAI	1,47	1,74	1,89	1,45	1,40
TIK	1,35	1,38	1,30	1,54	1,57
ØI	0,97	0,96	0,76	0,77	1,28
SV totalt	1,80	1,93	1,71	1,73	2,03

Kilde: DBH: Publiseringspoeng per faglig årsverk

Publiseringskanaler som oppfattes som de mest ledende i brede fagsammenhenger og utgir de mest betydelige publikasjonene fra ulike lands forskere, kategoriseres som nivå 2 av Norsk publiseringsindikator. Omtrent 20 % av publiseringskanalene ligger på nivå 2.

I 2025 var andelen publikasjoner på nivå 2 på fakultetet 42 % (tabell 9). Til sammenligning var andelen nivå 2-publikasjoner for hele UiO 37 %. Ser man på andelen nivå 2-publikasjoner per grunnenhet, har spesielt ØI og ISV en høy andel nivå-2 publikasjoner det siste året, mens også ARENA og ISS ligger over snittet på fakultetet.

[5] Grunnenhetens samlede antall publikasjonspoeng delt på antall årsverk faste ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (UFF-årsverk), som definert av DBH. Se tabell 23 for oversikt over antall vitenskapelige årsverk ved fakultetet. Se også tabell 31 for oversikt over UFF-stillinger.

Tabell 9: Andel publikasjoner på nivå 2, i prosent

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ARENA	41	55	40	55	44	65	70	35	42	45
ISS	37	27	36	39	32	34	33	42	38	45
ISV	41	41	47	41	36	41	54	48	47	63
PSI	24	31	30	26	29	31	29	35	34	35
SAI	52	44	64	49	36	25	54	46	37	36
TIK	24	41	51	37	32	23	35	20	44	33
ØI	50	52	49	49	44	48	50	37	56	56
SV totalt	35	37	38	37	33	34	37	37	38	42

Kilde: DBH

Forskningspriser

UiOs to forskningspriser i 2025 gikk til to ansatte ved ISV. Carl Henrik Knutsen fikk UiOs forskningspris, og Sirianne Dahlum fikk Prisen for yngre forskere. Anna Nordnes Helgøy fra samme institutt fikk Kongens gullmedalje for ph.d.-avhandlingen «*Gender divisions in labor and politics: Causes and attitudinal consequences*». Manudeep Bhuller (ØI) ble tildelt Fridtjof Nansens belønning for yngre forskere i kategorien humaniora og samfunnsvitenskap, som deles ut av Det Norske Videnskaps-Akademi.

Forskerutdanning

Fakultetet skal tilby en ph.d.-utdanning av høy kvalitet. Våre ph.d.- kandidater skal bidra til forskningsfronten i sine felt, tilegne seg ferdigheter som også gir fortrinn utenfor akademia, og være seg bevisst sitt ansvar som forskere.

Ved evaluering av mål for forskerutdanningen ser fakultetet blant annet på ansettelsesforhold for ferdige ph.d.-kandidater, opptak og doktorgradsproduksjon.

Tabell 10 viser en fortsatt nedgang i opptakstallene i 2025. Det er nedgang både blant nye eksternt ansatte ph.d.-kandidater og UiO-tilsatte stipendiater. Nedgangen skyldes trolig den økonomiske situasjonen i sektoren. Kandidater med aktiv programavtale har gått noe ned. Dette skyldes at enkelte fagmiljøet har fått bedre rutiner for utskrivning av kandidater, noe som også reflekteres i antall kandidater som har sluttet.

Tabell 10: Doktorgradskandidater

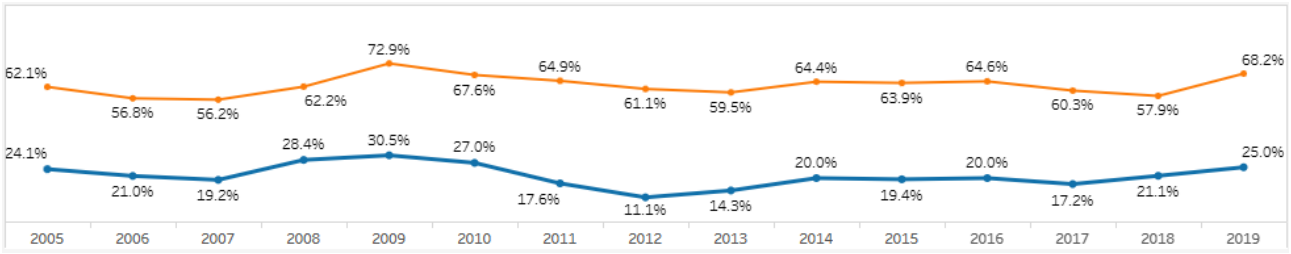
	2021	2022	2023	2024	2025
Kandidater med aktiv programavtale	414	460	517	499	453
Nye kandidater	87	81	72	45	37
Antall disputaser	44	59	50	51	54
Sluttet/skrevet ut	7	2	4	1	11

Kilde FS. Beregning: Studenter med aktiv programavtale 1.1.2025 er hentet fra FS (FS 913.001 for alle SVs studieprogrammer), nye studenter FS915.001, ferdige kandidater (FS 958.001) og sluttet / skrevet ut (FS Student samlebilde).

Tabell 11 (under) viser kandidater som har avlagt grad innen fire år (blå) etter opptak og seks år (oransje) etter opptak. Det vil si at 25 prosent av de som startet på sin ph.d. i 2019, hadde fullført innen fire år, mens 68 prosent fullførte innen seks år. Dette er ph.d.-kandidater som har vært berørt av pandemien. Likevel er det ikke store utslag på tidsbruk for denne gruppen. Gjennomføringstallene viser brutto tidsbruk og gir ikke fratrekk for pliktarbeid eller lovfestede permisjoner.

I praksis er det urealistisk for mange kandidater å fullføre ph.d.-graden på 4 år. De fleste stipendiater blir tilsatt i 4 år med pliktarbeid. Dersom de klarer å fullføre avhandlingsarbeidet på 4 år og deretter leverer avhandlingen for bedømmelse, vil det ha gått 4,5 år før kandidatene disputerer. Ph.d.-kandidatene er oftest i en livsfase hvor det er naturlig å stifte familie, og mange vil få ett eller flere barn i perioden.

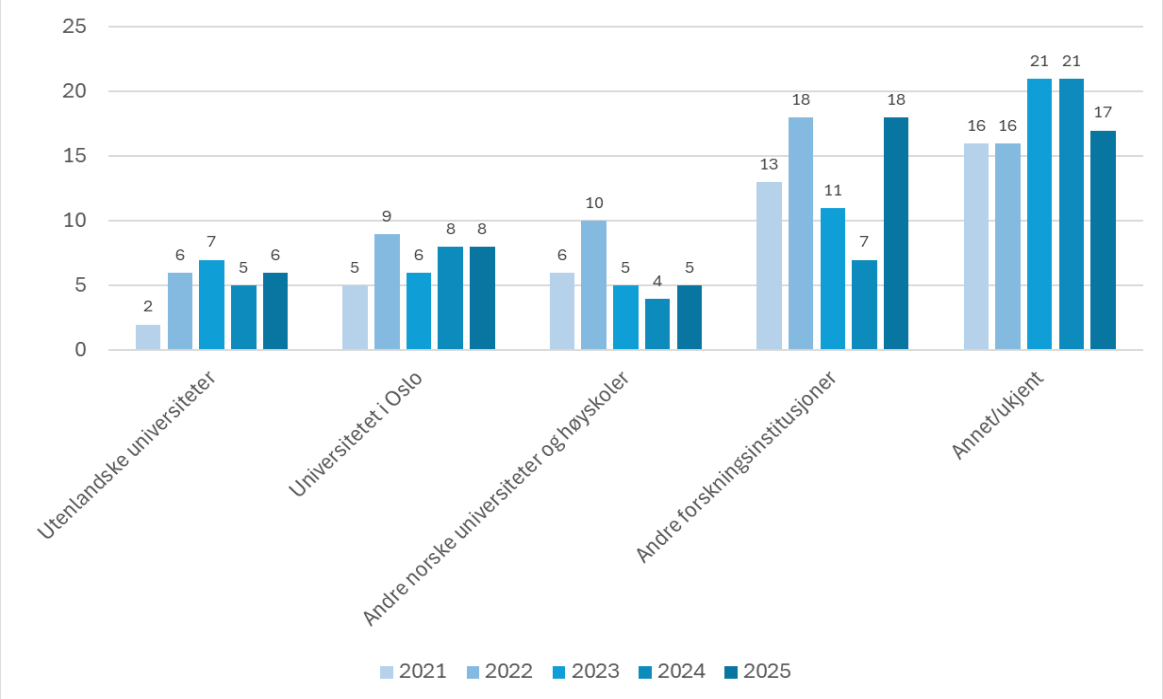
Tabell 11: Fullførte kandidater på 4 og 6 år (bruttotall)



Kilde: Tableau[6]

Neste tabell gir en oversikt over hvor de ferdige doktorandene jobber. [7] 6 av i alt 54 ferdige doktorander fikk jobb ved et utenlandsk lærested. Mange går til andre norske universiteter og høyskoler. 17 av 54 gikk ikke til forskningsinstitusjoner. En stor andel av disse går til høyt spesialiserte stillinger innen psykisk helsevern eller til departementene og direktoratene. Forskningskompetanse er etterspurt i samfunnet.

Tabell 12: Arbeidsplass ferdige kandidater



[6] Tableau: 010_PhD-programme governance report: Completion time - Tableau Server (uhad.no)

[7] Tallene er innhentet ved den enkelte enhet, basert på bl.a. nettsider, LinkedIn og direkte kontakt med doktorandene.

Utdanning

Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal som en ledende utdanningsinstitusjon nasjonalt og internasjonalt levere undervisning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Fremragende undervisning må være forskningsbasert. Fakultetets viktigste bidrag til fremragende undervisning med relevans for en bærekraftig samfunnsutvikling skjer gjennom å sikre at våre ansatte har best mulige rammebetingelser for å drive og utvikle sin undervisningsvirksomhet.

Kunstig intelligens

Hvordan man best håndterer kunstig intelligens i undervisning og vurdering har vært en viktig del av fakultetets arbeid i 2025, og diskusjonen har pågått i ulike fora som utdanningsledermøtet, Forum for studiespørsmål og ved hvert enkelt institutt. SVs arbeidsgruppe for KI i undervisning og vurdering ble etablert i desember 2024, og la fram sine anbefalinger våren 2025. I tråd med arbeidsgruppens anbefalinger utviklet EILIN, i samarbeid med LINK, en praktisk workshop for fakultetets undervisere om KI-verktøy som er tillatt i undervisning ved UiO. Retningslinjer for KI-bruk i vurderings- og eksamenssituasjoner skal spesifiseres i emnebeskrivelsene, og det er ønskelig at det utvikles en strategi for å sikre grunnleggende KI-kompetanse både blant studenter og undervisere.

Studiekvalitet

Fakultetet har gode rutiner for kvalitetssikring, blant annet gjennom en fast mal for emneevaluering og årlige programgjennomganger. I 2025 ble malen forenklet og forbedret for å sikre gjennomgangens relevans og for å gjøre det enklere å identifisere felles utfordringer og dele erfaringer på tvers av enhetene.

Studiebarometeret gir viktig informasjon om studentenes oppfatning av kvaliteten i våre programmer, men lav svarprosent begrenser dessverre verdien av resultatene.

Læringsnettverket EILIN

EILINs aktiviteter i 2025 besto blant annet av fagnær pedagogisk utvikling, førstelinjestøtte i undervisningen, bistand til universell utforming av undervisning og vurdering, samt kurs i bruk av KI i utdanning.

Det ble også gjennomført pedagogiske kurs for stipendiater med begrenset undervisningserfaring, i samarbeid med HF og UV. Tilbudet er godkjent som en valgfri modul i Program for universitetspedagogisk basiskompetanse.

Universell utforming

I 2025 har fakultetet arbeidet systematisk med kompetanseheving innen universell utforming (UU). Det er opprettet kurs i UU i Inspera, og opplæringen er innlemmet som en fast del av fakultetets grunnopplæring for alle eksamenskonsulenter. I samarbeid med EILIN har fakultetet i tillegg utviklet en egen veiledningsside om universell utforming, til støtte for enhetenes arbeid.

Gjennom en veletablert praksis for UU-kontroll av samtlige skoleeksamener, med systematisk tilbakemelding til enhetene, har fakultetet over tid styrket kvaliteten på eksamensavviklingen. Arbeidet med universell utforming av eksamensoppgaver har resultert i en nedgang på 81 prosent i antall brudd på skoleeksamen fra høsten 2024 til høsten 2025.

Bærekraft

Bærekraftstematikk ble inkorporert som en integrert komponent i fakultetets studieprogrammer og emnebeskrivelser for noen år tilbake, og dette er en tematikk som er godt ivaretatt i dagens studieportefølje ved fakultetet.

Samarbeid med studentene

Fakultetsledelsen, representert ved studiedekan og assisterende fakultetsdirektør, har jevnlige møter med ledelsen i Samfunnsvitenskapelig studentutvalg (SVSU), minst én gang i måneden i semesteret. Dette sikrer god kommunikasjon, studentinvolvering og informasjonsflyt. Andre ressurspersoner inviteres inn ved behov.

Alle saker til fakultetsstyret frem i dialogmøtene, i tråd med retningslinjene for studentdemokrati og involvering, vedtatt av universitetsstyret 20. juni 2023. SVSU har også deltatt i arbeidsgrupper for utforming av undervisningsrom (Rom for læring). Alle studenter som sitter i fakultets- og instituttstyrer får tilbud om opplæring.

Rekruttering

Det jobbes med rekrutteringstiltak gjennom hele året, og spesielt intensivt opp mot søknadsfristen 15. april hvert år.

Et viktig rekrutteringstiltak er skolebesøksordningen. Fakultetet har gjennomført 51 skolebesøk i 2025 ved videregående skoler i østlandsregionen, som er en økning fra fjoråret. Det har også blitt utarbeidet nytt markedsføringsmateriell og iverksatt rutiner for utadrettet virksomhet for å rekruttere flere skoler til å delta i ordningen. Skolebesøkerne har deltatt på Blindern-dagene som er en del av skolebesøksordningen. I tillegg har fakultetet gitt opplæring til studentambassadører som har vært på Universitetsturneen, og hatt bidrag på Rådgiverdagen rettet mot rådgivere som veileder elever i utdanningsvalg. Andre konkrete rekrutteringstiltak er Åpen dag og Masteruka, samt betalt kampanje. Fakultetet produserer alt rekrutteringsinnhold selv.

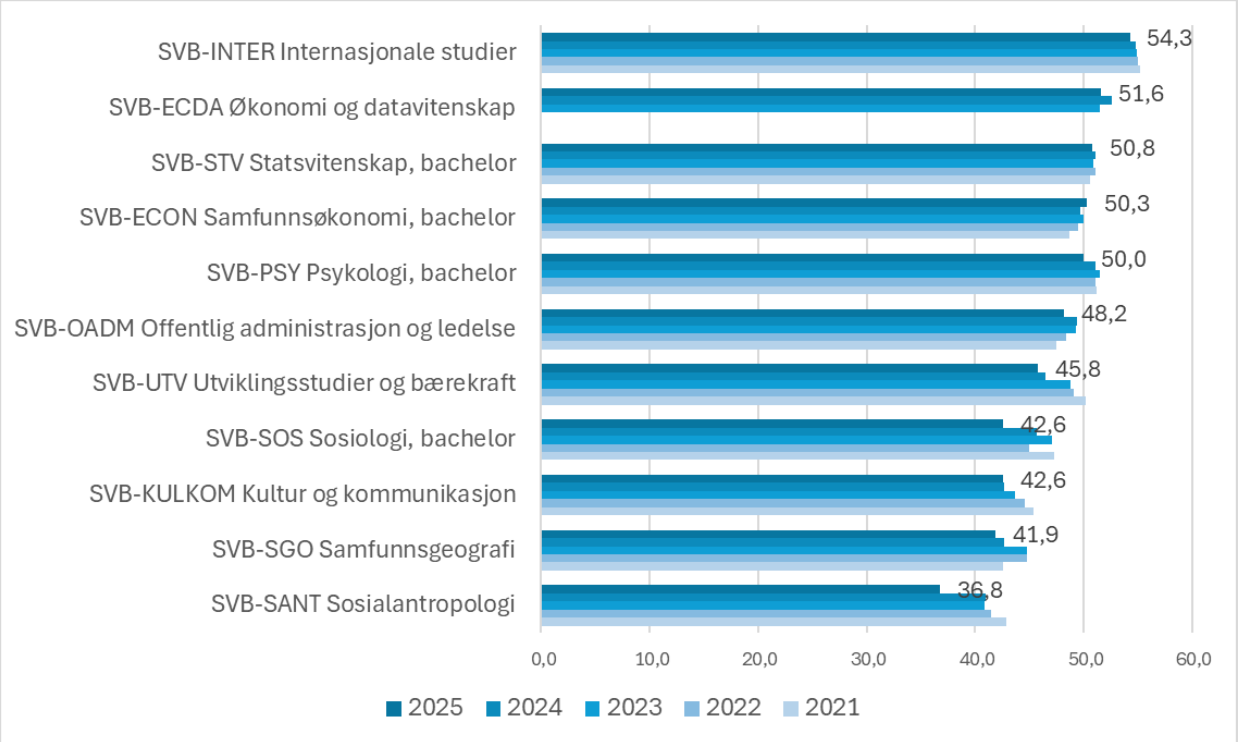
Rekrutterings- og studiewebnettverket sikrer samarbeid og utvikling av rekrutteringstiltak ved fakultetet. Det jobbes strategisk og kontinuerlig med nettsider og innholdsproduksjon for å treffe målgruppa.

Et nytt tiltak i 2025 er podkasten "Dette kommer ikke på eksamen" som tar opp temaer for å gjøre studenttilværelsen enklere og bedre. Målet er å bidra til studentengasjement, omdømmebygging og gjennomføring. Podkasten er en fleksibel metode å nå studenter og interessenter på, og er et personlig og motiverende supplement til dagens kanaler. Det ble spilt inn fire pilotepisoder i 2025, og det er planlagt fire episoder til før tiltaket skal evalueres.

Opptak

Tabellen nedenfor viser opptaksgrenser i konkurransepoeng på de enkelte bachelorprogrammer og årsenheter.[8] Konkurransepoengene beregnes ut fra karakterer fra videregående skole (karaktersnitt ganger ti), samt eventuelle tilleggspoeng for alder mm.

Tabell 13: Opptaksgrenser, bachelor

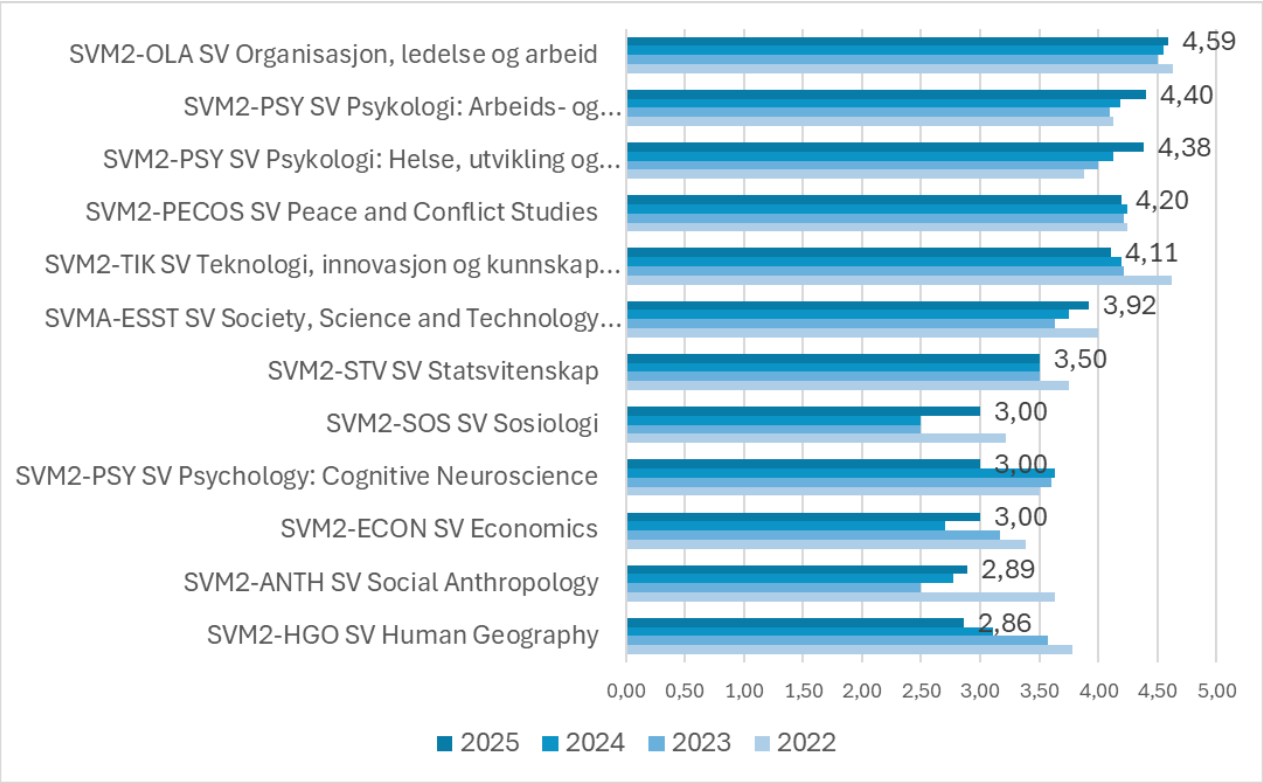


Kilde: Tableau

[8] Opptaksgrenser for førstegangssøkere er hentet fra Samordna opptak.

Tabellen under viser opptaksgrenser for de ulike toårige masterprogrammene[9]. Tallet 4 tilsvarer karakteren B.

Tabell 14: Opptaksgrenser, toårig master og ESST

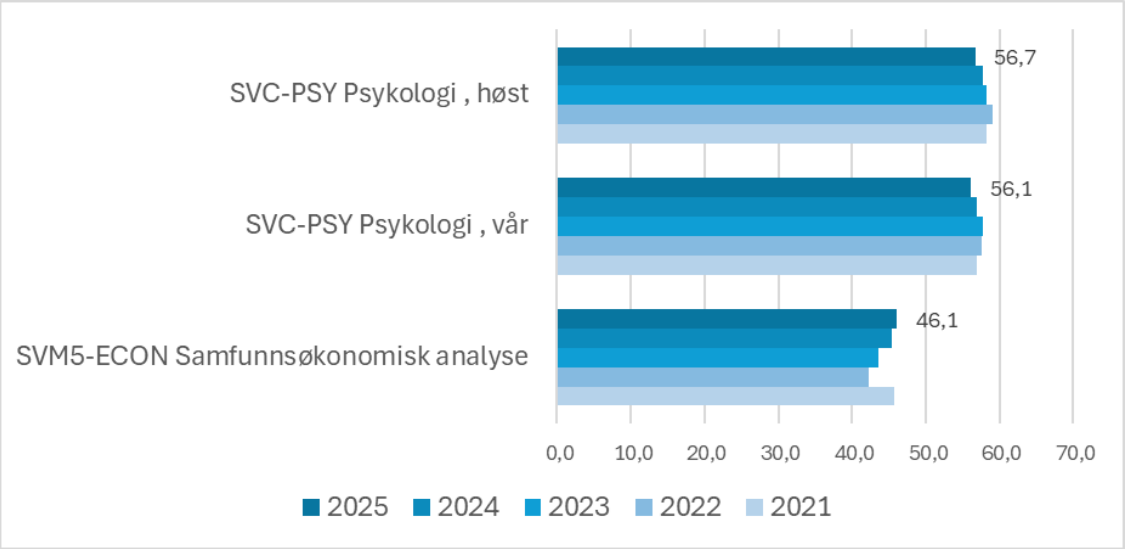


Kilde: Tableau

Neste tabell viser opptaksgrenser til profesjonsstudiet i psykologi og det femårige masterprogrammet i samfunnsøkonomisk analyse basert på førstegangsvitnemål. Opptaksgrensene ligger vedvarende svært høyt på profesjonsstudiet i psykologi. Opptaksgrensen for det femårige masterprogrammet i samfunnsøkonomisk analyse ligger vesentlig lavere og under grensen for bachelorprogrammet i samfunnsøkonomi.

[9] Opptaksgrensen viser den laveste karakteren som noen ble tatt opp med til programmet.

Tabell 15: Opptaksgrenser, profesjon og femårig master

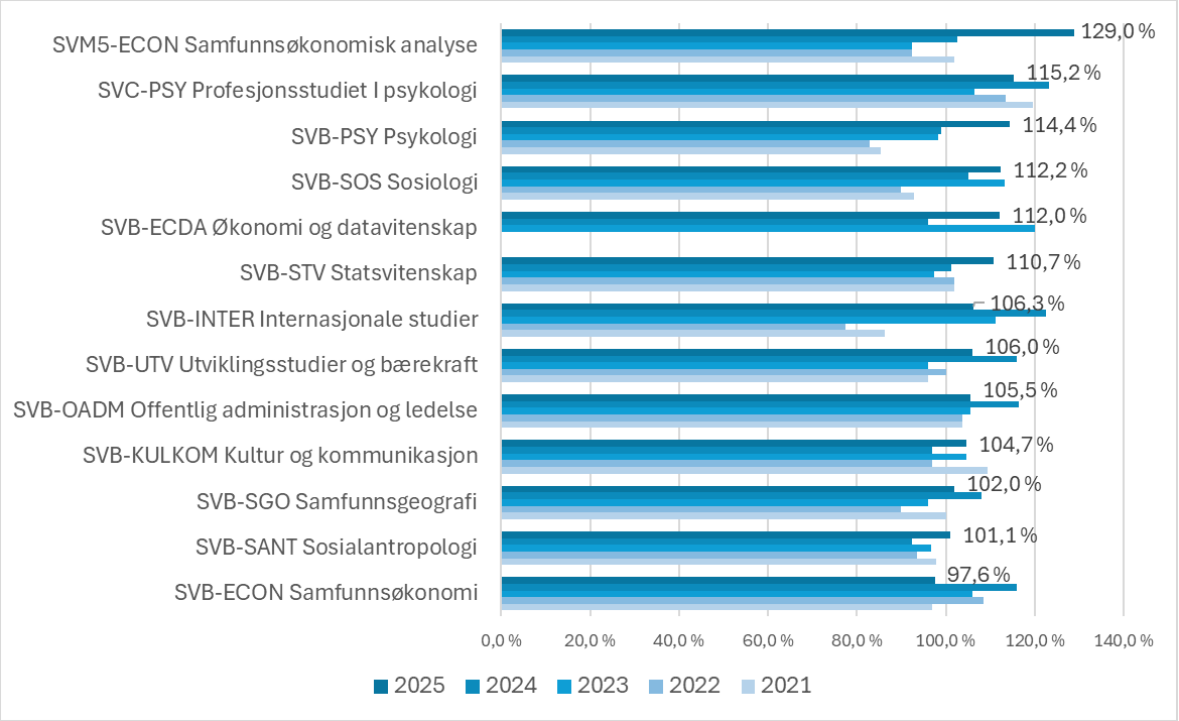


Kilde: Tableau

Tabell 16 viser et annet aspekt ved opptak: Hvor mange prosent av opptaksrammen som faktisk begynner på studiet. Siden en del studenter faller fra i løpet av første studieår, tilstreber fakultetet at dette tallet skal ligge over 100 prosent. Det kan også bli vanskelig

hvis tallet er for høyt til at instituttene klarer å betjene alle studentene på en god måte, så det er viktig å treffe riktig.

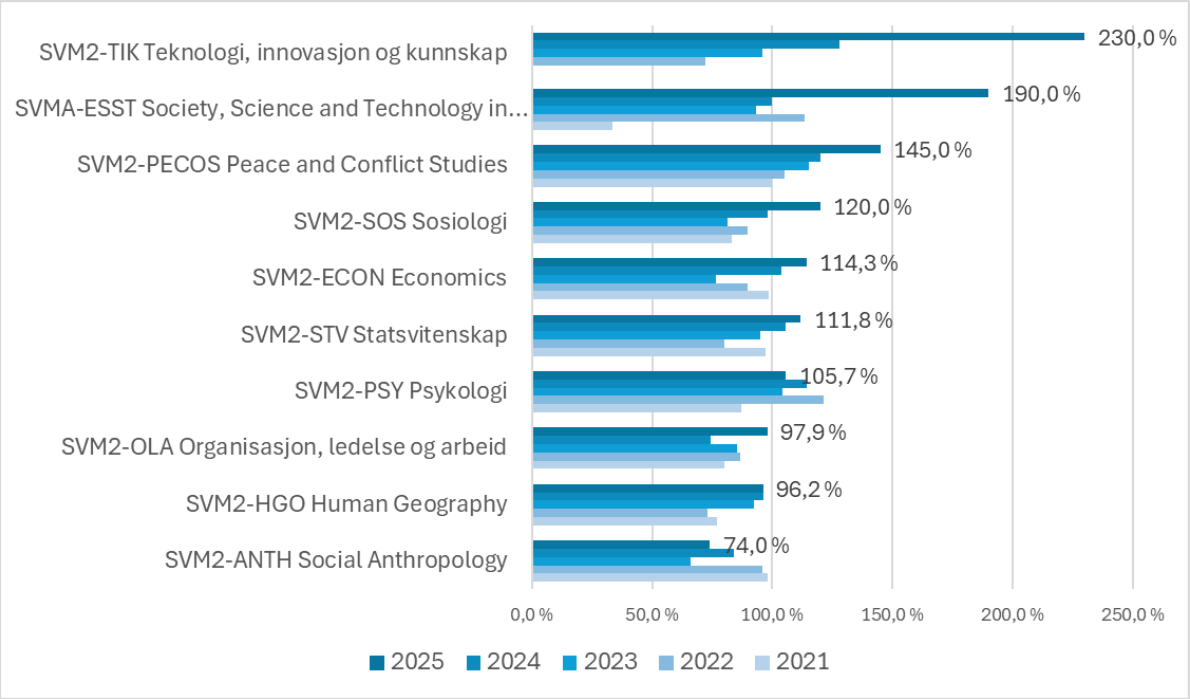
Tabell 16: Oppfyllingsgrad grunnstudier



Kilde: Tableau

Neste tabell viser tilsvarende tall for masterprogrammene.

Tabell 17: Oppfyllingsgrad master



Kilde: Tableau

Utveksling

I tråd med målsettingen om økt studentmobilitet og et styrket internasjonalt utdanningssamarbeid ser fakultetet nå en økende interesse for utveksling. Søknadstallene har økt med om lag 10 % siden i fjor, som hadde en tilsvarende vekst. For å imøtekomme denne etterspørselen etablerer fakultetet nå flere nye utvekslingsavtaler.

Arbeidslivsrelevans

Karriere og arbeidslivsrelevans

Karrieretjenestene ved UiO har i 2025 vært under revidering, og fakultetet har gitt sine tilbakemeldinger på endringene som har blitt forespeilet. Karrieretjenesten har på bestilling gjennomført en rekke kurs og drop-in veiledninger på fakultetet både vår- og høstsemesteret. Fakultetet har bidratt under Karriereuka med personell og arrangementer.

Flere arbeidslivsarrangementer har funnet sted i 2025, herunder Arbeidslivsdagene, casedag hos Kunnskapsdepartementet, case-NM med Norges Bank og sentralbanksjefens

årstale[10]. Alle institutt legger utover dette til rette for et bredt spekter av møtepunkter mellom studenter og arbeidsliv, både i og utenfor campus.

I 2025 ble praksisrelaterte emner ved fakultetet kartlagt, og dette viste en imponerende bredde i emner og organisering. Alle institutt tilbyr praksisrelaterte emner. Plan for å videreutvikle EILIN sin digitale ressurs for å støtte utviklingen av slike emner ble iverksatt, i tillegg til tiltak for å styrke rekrutteringen til praksisrelaterte emner som ikke er obligatoriske. Arbeid med å tydeliggjøre kommunikasjonen om og rundt praksisrelaterte emner ble påbegynt.

Fakultetet formidler stipend- og masteroppgavesamarbeid og internship-muligheter i Norge og utlandet til studentene. I 2025 fornyet fakultetet samarbeidsavtalen med OECD og fikk rekordmange søkere.

Både studenter, alumni, arbeidsgivere, undervisere og administrasjonen bidrar til mangfoldige og varierte arbeidslivsrelevante tiltak ved fakultetet, både i og utenfor undervisning. Det jobbes systematisk med å synliggjøre samfunns- og arbeidslivsrelevansen av studiene i våre kanaler, og fakultetet er en pådriver for å produsere innhold for å gjøre tiltakene kjent både for studenter og mulige søkere.

Alumni

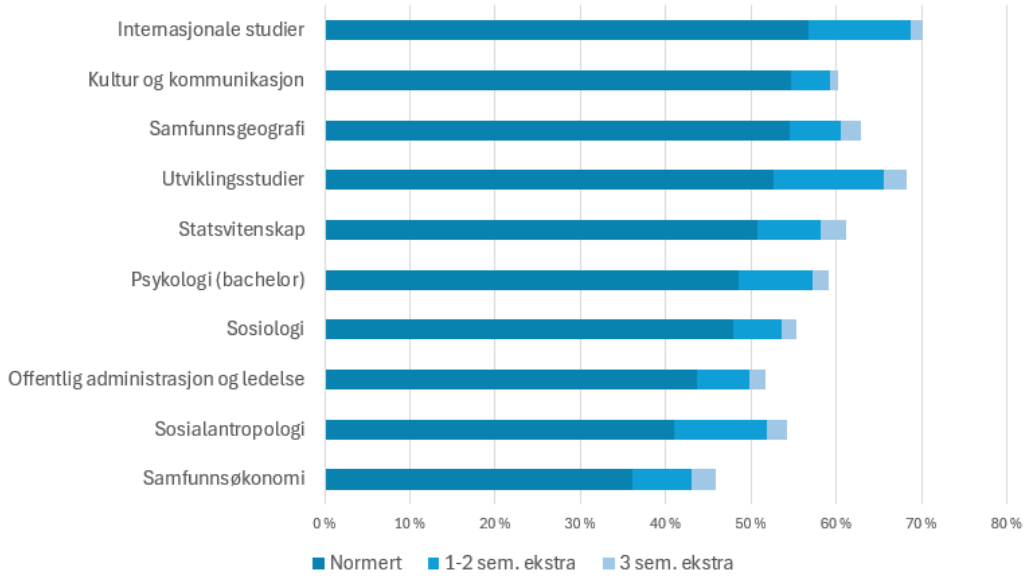
Alle enheter har per i dag etablert et alumninettverk. Aktivitet, infrastruktur og innretning varierer. Arbeidslivskoordinator leder nettverket for alumnivirksomhet ved fakultetet og er involvert i alumniarbeidet på tvers av hele UiO. SV har kommet langt sammenlignet med andre fakultet, og er tett koblet på nasjonale og internasjonale kompetansemiljøet på området som UiO som helhet drar nytte av. Alumner er en særlig viktig ressurs i karriere- og arbeidslivsrelevante aktiviteter ved fakultetet, og de benyttes i karriereintervjuer og i en alumniserie på nett om samfunnsvitere i jobb, som er ny av året.

Gjennomføring

Tabellen under viser gjennomførte kandidater på normert tid, normert tid pluss ett eller to semestre og til slutt normert tid pluss tre semestre. Tallene gjelder samlet for startkull 2018-2021. Senere kull er ikke inkludert fordi kull 2021 er det siste kullet som har kunnet bli ferdige på normert tid pluss tre semestre.

[10] Sentralbanksjefens årstale ble i 2025 avbrutt pga. demonstrasjoner.

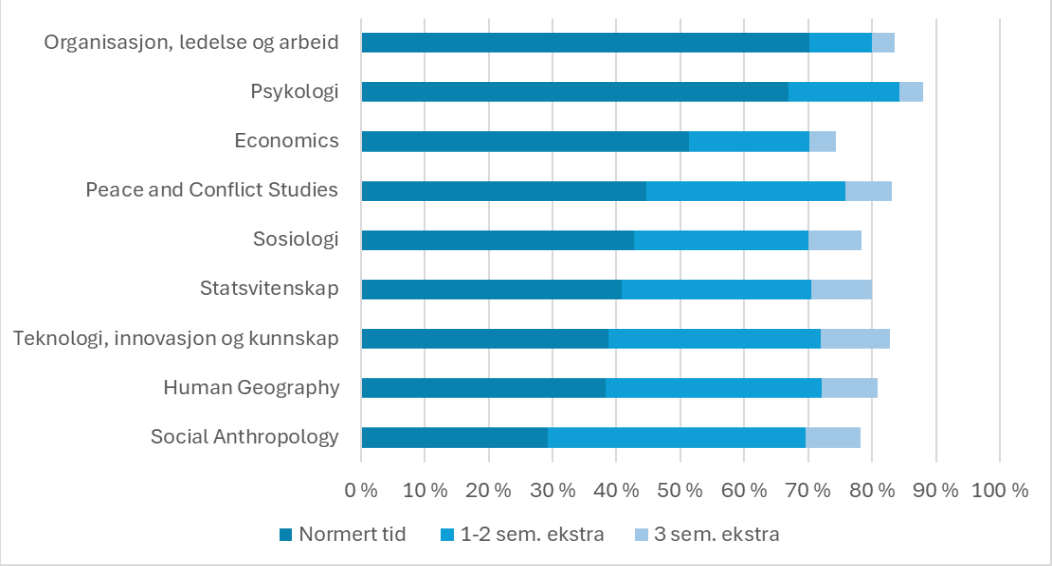
Tabell 18: Andel gjennomført på tid, grunnstudier. Kull 2018-2021



Kilde: Tableau

Neste tabell viser tilsvarende tall for masterprogrammer.

Tabell 19: Andel gjennomført på tid, master. Kull 2018-2022



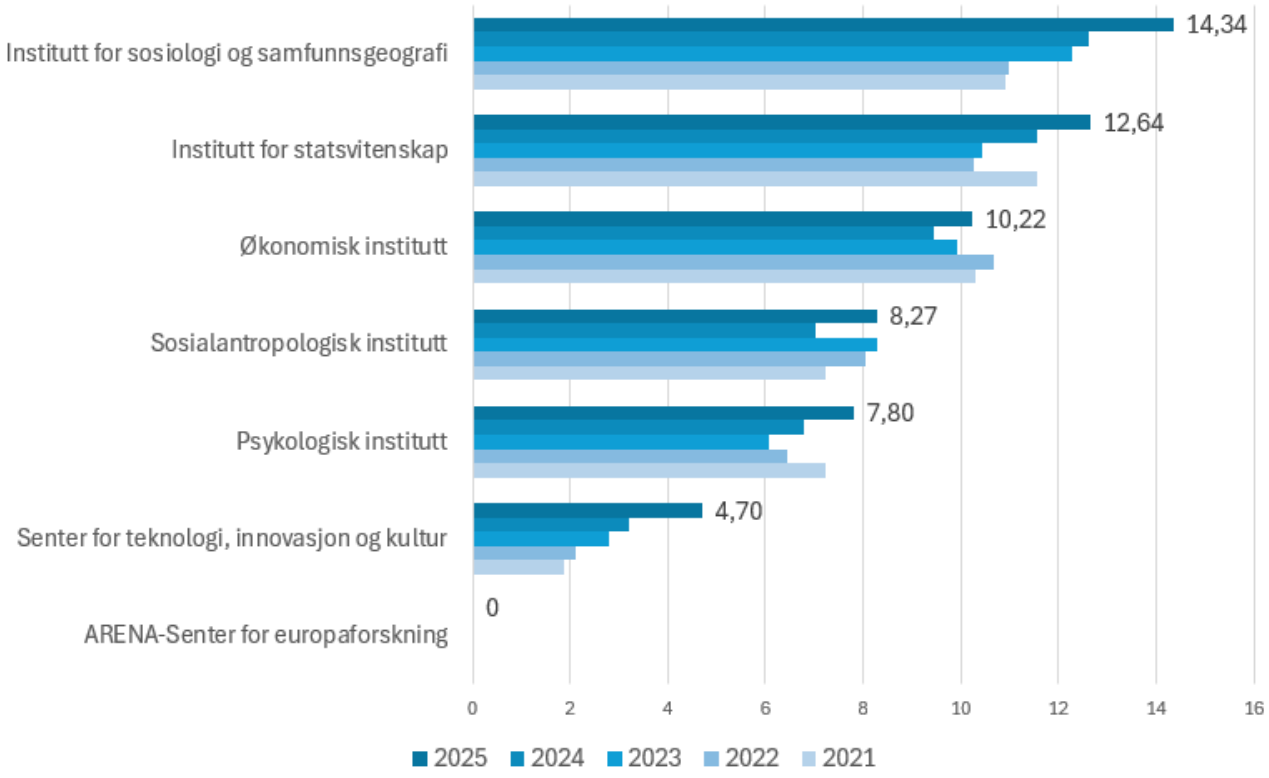
Kilde: Tableau

Ressursbruk

Tabellen under gir en oversikt over antallet studenter per faglige årsverk ved de ulike enhetene.[11] Fakultetet sett under ett har 10,2 studenter per årsverk, og har økt med en student fra i fjor.

Til sammenlikning var antallet studenter per årsverk på HF i 2025 8,8. Tallet på UV var 13,3.

Tabell 20: Studenter pr. faglige årsverk



Kilde: DBH, Studenter per faglig årsverk

[11] Antall registrerte studenter pr. faglige årsverk, definert som såkalte UFF-stillinger pluss vitenskapelige assistenter (se vedlegg). Tallene er ikke korrigert for undervisningsplikt.

Kunnskap i bruk

Samfunnsinnovasjon

Fakultetets ansatte er viktige bidragsytere i samfunnsdebatten og deltar aktivt i formidling rettet mot beslutningstakere og andre ikke-akademiske målgrupper. Dette skjer blant annet gjennom faglige konferanser, seminarer, offentlige utvalg og ekspertgrupper, sakkyndighetsarbeid og utvikling av kunnskapsgrunnlag for politikkutforming.

I 2025 er fakultetets ansatte sentrale i flere nasjonale og internasjonale prosesser. Signy Irene Vabo (Institutt for statsvitenskap) sitter i Kommunekommisjonen, som skal foreslå endringer i statens styring av kommunesektoren for bedre ressursbruk og mer effektiv oppgaveløsning. Gaute Torsvik og Norsk senter for skatteforskning ved Økonomisk institutt har for eksempel bidratt til å utvikle ordningen med skattelette for unge, mens Karen Helene Ulltveit-Moe (Økonomisk institutt) leder Ekspertrådet for Statens pensjonsfond utland. Karen O'Brien (Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi) var en av tre hovedredaktører for en rapport fra Det internasjonale naturpanelet IPBES utgitt i 2025, som tar til orde for dyptgripende systemendringer for å stanse tapet av natur og biomangfold. Dette er bare noen av mange eksempler på viktige bidrag.

Fakultetets forskere er også sentrale i samarbeidet med Partnerforum, som omfatter de fleste departementer og en rekke andre offentlige virksomheter. I 2025 arrangerte Partnerforum ti åpne arrangementer og en rekke seminarer – mange av disse med innspill og bidrag fra ansatte og fagmiljøer ved fakultetet.

TIK Senter for teknologi, innovasjon og kultur overtok koordineringen av SPARK samfunnsinnovasjon ved UiO. To av de fem nye prosjektene som mottok SPARK-midler og ble del av deres mentorordning i 2025 kom fra PSI: Nabolagshelse og Søskenprosjektet SIBS, som videreutvikler en etablert familieintervensjon for å forebygge psykiske helseplager hos søsken til barn med kronisk sykdom. To andre prosjekter ved PSI fikk tildeling fra UiOs Innovasjonsmidler i 2025: A+ Words (test- og videreutviklingsfase) og BlueStroll (idé og konseptutviklingsfase).

TIK koordinerer også Innovasjonssertifikatet, et bachelorsertifikat på 20 studiepoeng.

Flere vitenskapelig ansatte har offentlige eller private eksterne verv i kraft av sine faglige kvalifikasjoner. En oversikt over dette finnes i UiOs sidegjøremålsregister.

Forskningsformidling

Ansatte ved fakultetet er svært synlige i media, podkaster og sosiale medier. Gjennom formidlingsaktiviteten viser ansatte at samfunnsvitenskapelig forskning er aktuell og relevant. Fakultetet har svært mange forskere som er aktive i samfunnsdebatten. Leder av ARENA, Pernille Rieker, ble tildelt Europabevegelsens formidlingspris i 2025. Mange av fakultetets fagmiljøer bidrar også inn i samfunnsdebatten knyttet til krigene i Midtøsten, den ustabile internasjonale økonomien, demokratisk tilbakegang og energi og miljø. Ved Psykologisk institutt bidrar forskere med kompetanseheving i traumebehandling for ukrainske kolleger. Dette er bare noen av svært mange eksempler på hvordan forskerne fra fakultetet bidrar med kunnskap som endrer og utvikler samfunnet.

Fakultetet satser også på gode arrangementer for forskningsformidling, og er en populær og hyppig arrangør ved Scene Domus Bibliotheca, Universitetet i Oslos formidlings- og debattarena. Arrangementsserien Mat i sentrum ble avsluttet våren 2025, og samme periode arrangerte fakultetet serien Klasse i sentrum. Det har i tillegg vært avholdt en rekke arrangementer om demokratisk utvikling, statsbudsjettet, akademisk frihet, EU, psykologiens rolle i kriser med mer, og fakultetets arrangementer er godt besøkt. e

Fakultetet arrangerer også den årlige Eilert Sundt-forelesningen, og årets foreleser var Torsten Persson. Fakultetet arrangerer også sentralbanksjefens tale til studentene. Høsten 2025 var årets Schweigaard-taler finansminister Jens Stoltenberg, som ble Økonomisk institutts første "Årets samfunnsøkonom". Samme dag hadde fakultetet et åpent arrangement med statsminister Jonas Gahr Støre. Fakultetet arrangerer årlig Våg å vite-utdelingen, i tillegg til en lang rekke seminarer og fagkonferanser.

Fakultetet har en bred kontaktflate med storsamfunnet, og fakultetets forskere er godt synlige i mediebildet. Det er en målsetting å fange opp og vise frem nye stemmer fra fakultetet, i tillegg til de etablerte. Fakultetet tilbyr kompetanseheving innen formidling for vitenskapelig ansatte.

Ressurser, organisasjon og arbeidsmiljø

Fakultetet skal være en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere. Arbeidsmiljøet skal kjennetegnes ved likeverd, respekt, mangfold, engasjement og deltakelse. Fakultetet skal legge til rette for målrettet og effektiv ressursbruk.

Økonomi

Fakultetet har i en årrekke hatt stort økonomisk handlingsrom i form av akkumulert overskudd, men som i hele resten av sektoren har også fakultet fått sitt handlingsrom

redusert betydelig de siste årene. I løpet av perioden 2019 til 2025 har fakultetet hatt en realnedgang i bevilgningen fra UiO sentralt på syv prosent. Fakultetet har hatt en sterk vekst i inntekter fra NFR og EU, etterfulgt av kraftig inntektsfall for NFRs del i 2023 og 2024. Høy søknadsaktivitet i 2025 gir håp for at inntektsfallet er midlertidig.

Reduksjon i mindreforbruket er et resultat av tidligere føringer om å øke aktivitetsnivået og dermed redusere det historiske betydelige akkumulerte mindreforbruket. I løpet av de siste to budsjettårene har det imidlertid vært vektlagt at budsjettene skal gå i balanse eller i et forsvarlig akkumulert mindreforbruk ved utgangen av femårsperioden.

Grunnenhetene trenger noe tid på å snu seg rundt og redusere aktiviteten (blant annet ved å redusere antall rekrutteringsstillinger), men fakultetets prognoser viser et positivt akkumulert resultat rundt 30 millioner ved utgangen av langtidsperioden i 2029.

Tabell 22: Akkumulert mindreforbruk (+) og merforbruk (-) (basisvirksomheten)

	2021	2022	2023	2024	2025
ARENA	-3 936	1 504	1 549	5 322	1 924
Fak.adm	-12 354	2 004	6 405	4 176	12 219
ISS	16 044	15 720	13 394	15 715	13 501
ISV	33 761	33 143	20 604	11 721	3 135
PSI	40 899	40 293	32 852	20 683	-57
SAI	8 700	4 894	1 333	-4 294	-9 985
TIK	26 281	27 777	26 581	21 032	21 504
ØI	32 874	30 555	27 579	27 475	22 427
Sum	142 269	155 926	130 298	101 831	64 668

Kilde Tableau 2021-2025

Tabell 22 viser akkumulert mindreforbruk (også kalt overskudd) for de ulike enhetene, samt for fakultetet totalt.[12] Samtlige enheter, med unntak av TIK, har redusert sine ubrukte akkumulerte mindreforbruk fra

[12] Fra og med 1. mai 2021 gikk UiO over til det som er standard regnskapsprinsipper for statlige virksomheter. Ubrukte prosjektmidler blir nå lagt til balansen og vises ikke lenger i resultatregnskapet. Dermed er tabell 25 konvertert for samtlige år til den nye standarden.

utgangen av 2024 til 2025 og reduksjonen i det akkumulerte mindreforbruket for hele fakultetet er på MNOK 37,2.

Fakultetet vedtok i 2025 en ny fordelingsmodell, som i hovedsak viderefører prinsippene i UiOs nye fordelingsmodell med økt vekt på resultatuttelling for studiepoengproduksjon. Modellen ble vedtatt i september og midler for 2026 fordelt etter ny modell i ekstraordinært fakultetsstyremøte i oktober. Modellen ble innført budsjettnøytralt i innføringsåret, med et tilpasningsledd.

Arbeidsmiljø

Fakultetsstyret gis i septembermøtet hvert år en orientering om status for oppfølging av internkontrollsystemet. Fokusområder i 2024-2025 har vært vold og trusler mot ansatte.

I 2025-2026 ser fakultetet særlig på datahåndtering og personvern, ekstern finansiering, senterpolitikk og digital skoleeksamen.

Fakultetet er i gang med planlegging av et lederkurs for administrative ledere. Mulig oppstart desember.

Fakultetet er i dialog med Organisasjons- og personalavdelingen om arbeidsdeling og organisering av karrierestøttende kurs for forskere i tidlig karrierefase.

Fakultetets årlige karrieredag for postdoktorer ble arrangert for tredje gang i januar 2025. Det var 20 påmeldte., men bare fem møtte opp. Det jobbes nå med å endre på formatet til en rekke kortere kurs/seminarer, for å treffe målgruppen bedre.

To av tre nye instituttledere ved fakultetet har deltatt/deltar på lederkurs i regi av UiO (TIK og SAI). Mange lokale ledere har også deltatt på kurs i forskningsintegritet og obligatoriske HMS-kurs. Fakultetsledelsen har i instituttledermøtet oppfordret lokal ledelse til å vurdere om ikke flere bør gjennomføre disse kursene.

Det er dobbelt så høyt sykefravær i stipendiatgruppen (8%) som gjennomsnittet (4%) ved fakultetet. Dette vil bli fulgt opp i ledermøter i 2026.

Stortinget vedtok i 2025 å heve aldersgrensen i staten til 72 år.

Administrasjon og organisasjon

De senere års suksess med tilslag på eksternfinansierte prosjekter, har ført til flere ansettelser, og et økt behov for budsjettering og økonomisk oppfølging av prosjekter. På bakgrunn av dette besluttet fakultetsstyret å styrke administrative ressurser innen HR og

prosjektøkonomi for å kunne ivareta denne økningen. Begge ressurser forventes å være på plass i løpet av 2025.

Oppfølging av den eksternt finansierte virksomheten er tilbakevendende tema i instituttledermøter og administrative ledermøter. Høsten 2025 har oppmerksomheten særlig vært rettet mot å klarlegge hvordan den eksternt finansierte virkkomheten påvirker basisvirksomheten gjennom nettobidraget.

Det har vært gjennomført arbeidsstuer for å heve kompetansen i støttetjenestene innen controller- og forskningsrådgiverfunksjonene.

Flere av fakultetets grunnenheter vurderer videredelegasjon av personalansvar fra instituttleder til nestleder, studieleder eller phd-leder grunnet stort lederspenn. Slik delegasjon innebærer organisasjonsendringer og må forhandles med de tillitsvalgte.

Fakultetet har i 2025 fortsatt styrkingen av studie- og rekrutteringskommunikasjonen, gjennom videreutvikling av og produksjon av innhold til alle digitale kanaler og rekrutteringskampanjer til bachelor, master og EVU-tilbud. Det er også opprettet en podkast for studenter ved fakultetet, etter at fotostudioet ble oppgradert med utstyr for lydopptak og –redigering.

Nettsiden er fakultetets viktigste informasjonskanal til studenter og samarbeidspartnere. Ved utgangen av 2025 ble prosjektet Nettløft ferdigstilt. Sv.uio.no består nå av rundt 14 000 kvalitetssikrede sider, og forvaltningsrutinene er gjennomgått for å sikre fortsatt god kvalitet. Det avholdes jevnlige arbeidsstuer for å gi ansatte god kompetanse i nettpublisering og rutiner.

Fasaden på Eilert Sundts hus fikk en oppgradering i 2025. Det dreide seg først og fremst om sikkerhetsmessige oppgraderinger, med utbedring av teglstein og innfesting i vegg.

Fakultetet videreførte også satsingen på utbedring av undervisningsrom i 2025. Alle undervisningsrom på Harriet Holters hus har fått nye stoler, og to av fakultetets undervisningsrom på Eilert Sundts hus fikk en solid interiørmessig oppgradering med fleksibel møblering og moderne IT/AV-løsninger. Satsingen på undervisningsrom videreføres i 2026. Intensjonen er å utnytte arealene på en bedre måte som støtter opp om utdanningskvalitet og et godt læringsmiljø.

Flere av fakultetets enheter markerte jubileer gjennom større arrangementer i 2024:

- TIK 25 år
- ARENA 30 år

- Sosialantropologisk institutt 60 år

Utvikling årsverk

Tabell 23 gir en oversikt over antallet vitenskapelige stillinger.[13] Frem til 2024 har det vært en økning hvert år i varierende grad, mens i 2025 ble antall årsverk redusert med 44. Den største reduksjonen skjedde hos PSI, en reduksjon med 18 stillinger (9%).

Tabell 23: Årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (UFF)

	2021	2022	2023	2024	2025
Fakultetsadministrasjonen	4	4	4	5	5
ARENA	14	9	14	19	19
ISS	75	83	79	72	66
ISV	60	86	91	92	86
PSI	162	184	203	205	187
SAI	31	42	39	39	35
TIK	33	30	30	29	25
ØI	58	53	49	58	52
Sum	437	491	510	519	475

Kilde: DBH

[13] Tallene er basert på DBH. Tabell i vedlegget viser hvilke stillingskoder som er inkludert. Vitenskapelige assistenter er ikke regnet med.

Tabell 24 gir en oversikt over forholdet mellom vitenskapelige og administrative årsverk. Forholdet varierer noe fra år til år som følge av nyansettelser og avgang tekniske- og administrative og vitenskapelige stillinger, men samlet over de siste årene så øker antall vitenskapelige årsverk per administrative årsverk gradvis frem til 2022 for så å reduseres noe hvert år fra 2023 til 2025.

Merk at den lokale IT-seksjonen ble flyttet opp på sentralt nivå i forbindelse med sentralisering av IT-tjenester fra 2023. Fra SV til sentralt nivå ble det dermed flyttet 14 ansatte.

Tabell 24: Vitenskapelige årsverk pr. administrative årsverk[14]

	2021	2022	2023	2024	2025
Fakultetsadministrasjonen	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
ARENA	3,8	6,1	3,9	4,9	5,6
ISS	5,8	5,7	5,2	4,8	5,0
ISV	5,6	6,1	5,4	5,8	5,5
PSI	6,9	7,5	7,0	6,2	5,9
SAI	6,6	6,1	5,8	5,6	5,7
TIK	7,8	9,1	7,4	7,6	8,6
ØI	4,6	5,1	5,1	5,4	5,2
Totalt	3,8	4,1	3,9	3,7	3,5

Kilde: DBH (ekskludert stillingskategori AD3)

[14] Antall UFF-årsverk i forhold til antall tekniske- og administrative årsverk. Samme definisjon av UFF som i DBH

Vedlegg: Ytterligere tabeller

Tabell 25: Nyansettelser, faste vitenskapelig stillinger

	2021		2022		2023*		2024*		2025	
	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
Fakadm										
ARENA	1					1				1
ISS	2			1	1	1	1	1	1	
ISV	1		2	2						
PSI	2	4		2			1	1	1	
SAI			1	2	1	1	1			
TIK		2		1						
ØI										
SV tot	6	6	3	7	2	3	3	2	2	1

Kilde: SAP Innsikt personalrapport tiltredelser.

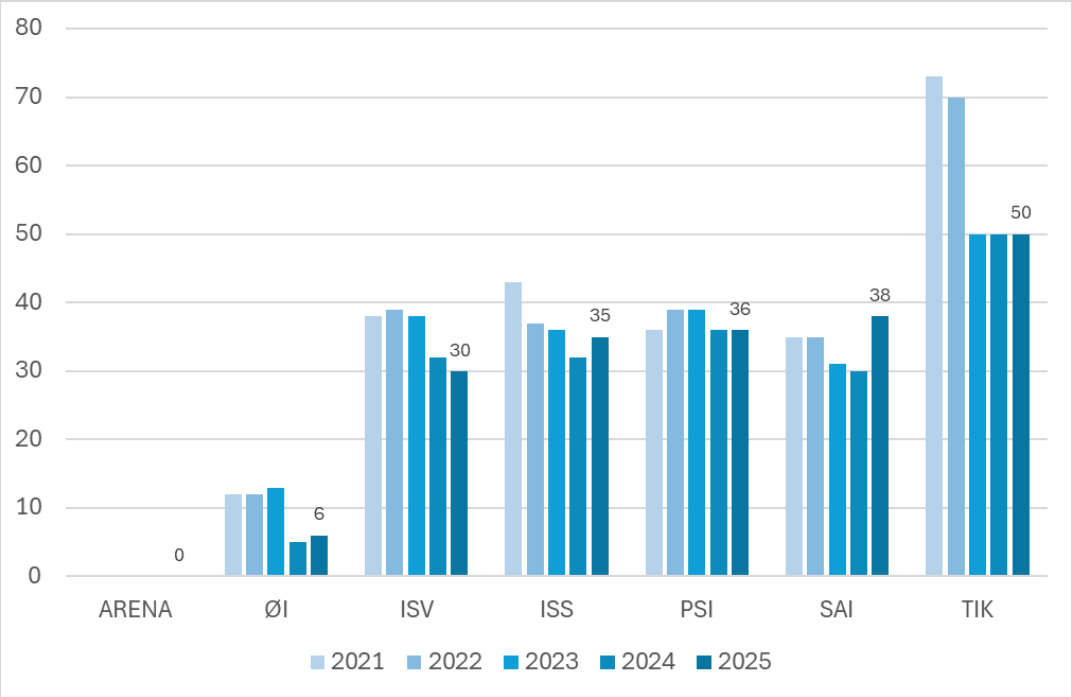
*2023-2025-tallene gjelder personer som har hatt oppstart i stilling. I perioden til og med 2022 gjelder tallene resultat av ansettelsessaker fra fakultetets ansettelsesutvalg

Tabell 26: Avgang, faste vitenskapelig stillinger

	2021		2022		2023		2024		2025	
	M	**K**	**M**	**K**	**M**	**K**	**M**	**K**	**M**	**K**
Fakadm										
ARENA								1	2	
ISS			2					3	1	2
ISV	2								1	
PSI	2		2		2	1	3	2	3	1
SAI	1						1		1	
TIK										
ØI		1	1				1		1	
SV tot	5	1	5		2	1	5	6	9	3

Kilde: SAP Innsikt personalrapport fratredelse

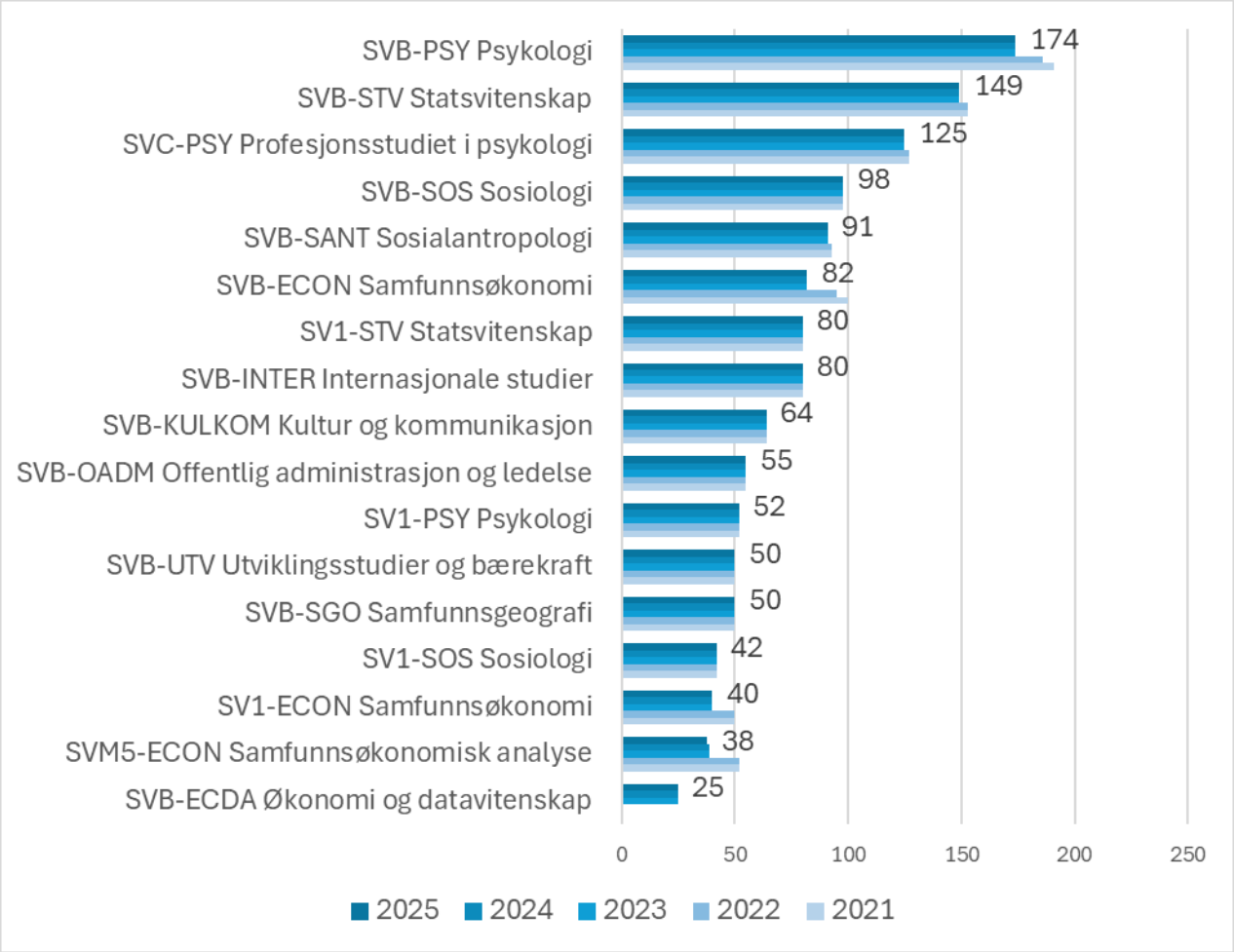
Tabell 27: Andel kvinnelige professorer, prosent



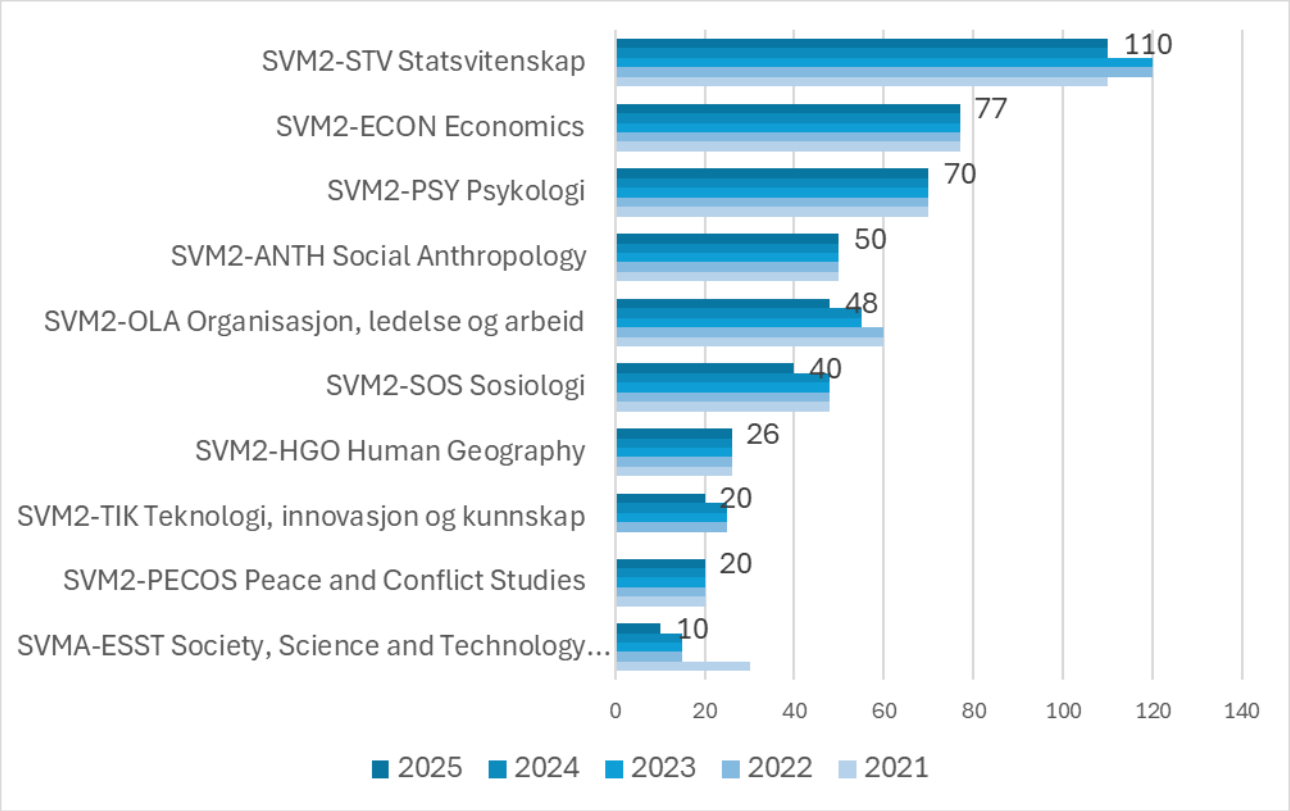
Kilde: DBH[15]

[15] Antall kvinnelige professorer i forhold til totalt antall professorer. Stillingskategorien professor inkluderer stillingskodene 1013 og 1404.

Tabell 28: Opptaksrammer for grunnstudier



Tabell 30: Opptaksrammer master



Tabell 31: Stillingskoder i UFF som definert av DBH[16]

Stillingskoder inkludert i UFF	
Høgskolelærer	1007
Høgskolelektor	1008
Universitetslektor	1009
Amanuensis	1010
Førsteamanuensis	1011
Høgskoledosent	1012
Professor	1013
Stipendiat	1017
Forsker	1108
Forsker	1109
Forsker	1110
Forskningssjef	1111
Forsker	1183
Førstelektor	1198
Postdoktor	1352
Stipendiat	1378
Professor	1404
Undervisningsdosent	1483
Dosent	1532
Professor II	8013
Førsteamanuensis	8028
Universitetslektor	8029
Professor II	9301

[16] Det er disse stillingskodene som DBH og KD inkluderer når de diskuterer UFF. DBH inkluderer av og til vitenskapelige assistenter når de referer til UFF.