



Årsrapport 2024

Innledning	2
Forskning	3
Eksternfinansiering	3
Forskningsadministrativ støtte.....	6
Forskningsledelse	6
Forskningsinfrastruktur	6
Forskningens andre kvaliteter	7
Internasjonale rangeringer	8
Forskerutdanning.....	13
Utdanning.....	15
Kunstig intelligens	15
Studiekvalitet.....	16
Læringsnettverket EILIN.....	16
Universell utforming.....	16
Bærekraft	16
Samarbeid med studentene	17
Rekruttering	17
Arbeidslivsrelevans.....	17
Opptak	18
Gjennomføring.....	21
Ressursbruk	25
Kunnskap i bruk	26
Samfunnsinnovasjon	26
Forskningsformidling	27
Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø.....	28
Økonomi	28
Arbeidsmiljø	29



UNIVERSITETET I OSLO

Administrasjon og organisasjon	29
Utvikling årsverk	30
Vedlegg: Ytterligere tabeller	32



Innledning

Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal videreutvikle, forvalte og formidle samfunnsvitenskapelig kunnskap gjennom forskning og utdanning, og bidra til at kunnskapen tas i bruk. Fakultetets virksomhet skal holde høy faglig kvalitet og være relevant for store samfunnsutfordringer. Målet er å ha Norges beste fagmiljøer, være blant de fremste i Norden og synlige i Europa.

Fakultetets styrke er nysgjerrighetsdrevet, forskerinitiert forskning med solid faglig forankring og undervisning basert på denne. Ansatte har oppnådd stor suksess i konkurransen om ekstern finansiering, både nasjonalt og internasjonalt.

Gjennom utdanning av reflekterte og kunnskapsrike kandidater bidrar fakultetet til et arbeidsliv og samfunn i utvikling. Fakultetet skal være en møteplass for ulike synspunkter og ideer, der uenighet håndteres gjennom åpen diskusjon og argumentasjon – ikke ved å skjermes seg fra ubehagelige perspektiver.

Viktige punkter innenfor forskning i 2024:

- Fakultetets fagmiljøer hadde i 2024 et stabilt høyt aktivitetsnivå og god uttelling på konkurranseutsatte arenaer for forskningsfinansiering.
- Det ble innvilget syv nye ERC-prosjekter, med særlig gode resultater innenfor Advanced Grants.
- Ved utgangen av året hadde fakultetet 17 aktive ERC-prosjekter.
- Fakultetet fikk innvilget sitt første koordinatorprosjekt i Horisont Europa under gjeldende rammeprogram.
- Etter en periode med lav aktivitet og tilslag i Forskningsrådet, var det i 2024 en gradvis økning i både søknadsaktivitet og innvilgelse.
- Fakultetet fikk tilslag på tre FRIPRO tidlig karriere-prosjekter etter overgangen til åpen søknadsfrist.
- For første gang mottok fakultetet også infrastrukturmidler fra Forskningsrådet.
- Et større kartleggingsarbeid ble gjennomført for å undersøke forskernes behov for og bruk av IT-tjenester i forskning.
- En ny arbeidsgruppe for kunstig intelligens i forskning arrangerte ti seminarer og leverte en rapport med anbefalte tiltak.
- Fakultetet var vertskap for et godt besøkt UiO Forum for forskningsetikk med temaet «det etiske samtykket».

Viktige punkter innenfor utdanning i 2024:

- Det er god og stabil rekruttering til fakultetets studieprogrammer. Fakultetet har også hatt en rekrutteringssatsing i 2024.



- Fakultetet har gjort en systematisk og bred gjennomgang av studieporteføljen, for å sikre en aktiv og bevisst forvaltning av undervisningsressurser.
- Psykologisk institutt og Det samfunnsvitenskapelige fakultetet har i samarbeid med Det medisinske fakultetet og Sykehuset Innlandet HF arbeidet med etablering av et regionalt studietilbud på profesjonsstudiet i psykologi. Arbeidet vil legges frem som søknad til universitetsstyret høsten 2025.
- *Starter Kit: Teaching as a PhD* er etablert som et fast tilbud i 2024 i samarbeid med HF og LINK, og er godkjent som valgfri modul i Program for universitetspedagogisk basiskompetanse

Forskning

Fakultetets skal ivareta grunnforskning så vel som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk forskning av høy relevans og kvalitet. Fakultetet skal verne om akademisk frihet, troverdighet og vitenskapelig uavhengighet. For å nå disse overordnede målene, ser fakultetet blant annet på internasjonale rangeringer, omfanget av og kvaliteten på vitenskapelige publikasjoner, tildeling av konkurranseutsatte prosjektmidler, samt priser og utmerkelser.

Eksternfinansiering

Fakultetet har stabilt høy søknadsaktivitet til EUs rammeprogram for forskning. Det ble i 2024 sendt inn seks ERC-søknader (3 Starting, 2 Advanced, 1 Synergy), fem søknader om MSCA Postdoctoral Fellowships og to MSCA doktorgradsnettverk med fagmiljøer ved fakultetet som partner. Det var rekordhøy søknadsaktivitet til EUs tematiske utlysninger innenfor søyle to (samfunnsutfordringer), med til sammen ni innsendte søknader, hvorav én som koordinator. Institutt for statsvitenskap fikk innvilget koordinatorprosjektet *Sustaining Public Administration in Modern Democracies* (SUPA), og ARENA fikk et prosjekt som partner. Med disse to siste tilslagene har fakultetet sju av de 11 prosjektene i Klynge 2: «Kultur, kreativitet og inkluderende samfunn» som er innvilget til UiO så langt i Horisont Europa. Endelig fikk to av fem søknader om MSCA doktorgradsnettverk tilslag, med hhv. ARENA og Psykologisk institutt som partnere.

I løpet av året fikk fakultetet innvilget flere ERC-søknader. Hele fire av fem Advanced Grants til UiO i 2024 gikk til fakultetet, som utgjorde halvparten av alle AdG til norske institusjoner dette året. Med syv innsendte AdG-søknader i 2023 gir det en suksessrate på 57 prosent. ARENA fikk sitt første ERC-prosjekt med et Starting Grant og to Consolidator Grants ble innvilget til hhv. PSI og ØI. To av prosjektene startet opp i 2024 og Tabell 1 lister de 17 aktive ERC-prosjektene ved utgangen av året.



Tabell 1: ERC Grants

Navn	Enhet	Type ERC Grant	Tildeling (mill. euro)	Periode
Kristine Walhovd	PSI	Consolidator	2,0	2018-2024
Siri Leknes	PSI	Starting	1,5	2019-2025
Torkild Lyngstad	ISS	Consolidator	2,0	2019-2025
Bård Harstad	ØI	Advanced	1,9	2023-2027
Lars Tjelta Westlye	PSI	Starting	1,5	2019-2025
Elisabeth Schober	SAI	Starting	1,5	2020-2025
Are Skeie Hermansen	ISS	Starting	1,5	2020-2025
Carl Henrik Knutsen	ISV	Consolidator	2,0	2020-2025
Jana Krause	ISV	Starting	1,5	2020-2025
Lotte Thomsen	PSI	Starting	1,5	2022-2027
Eivind Ystrøm	PSI	Consolidator	2,2	2022-2027
Manudeep Bhuller	ØI	Starting	1,5	2022-2027
Jonas Hjort	ØI	Consolidator	2,0	2022-2027
Alessandro Rippa	SAI	Starting	1,5	2023-2028
Egil Nygaard	PSI	Consolidator	2,0	2023-2028
Andrea Nightingale	ISS	Advanced	2,5	2024-2029
Yves Steinebach	ISV	Advanced (partner)	0,6	2024-2029

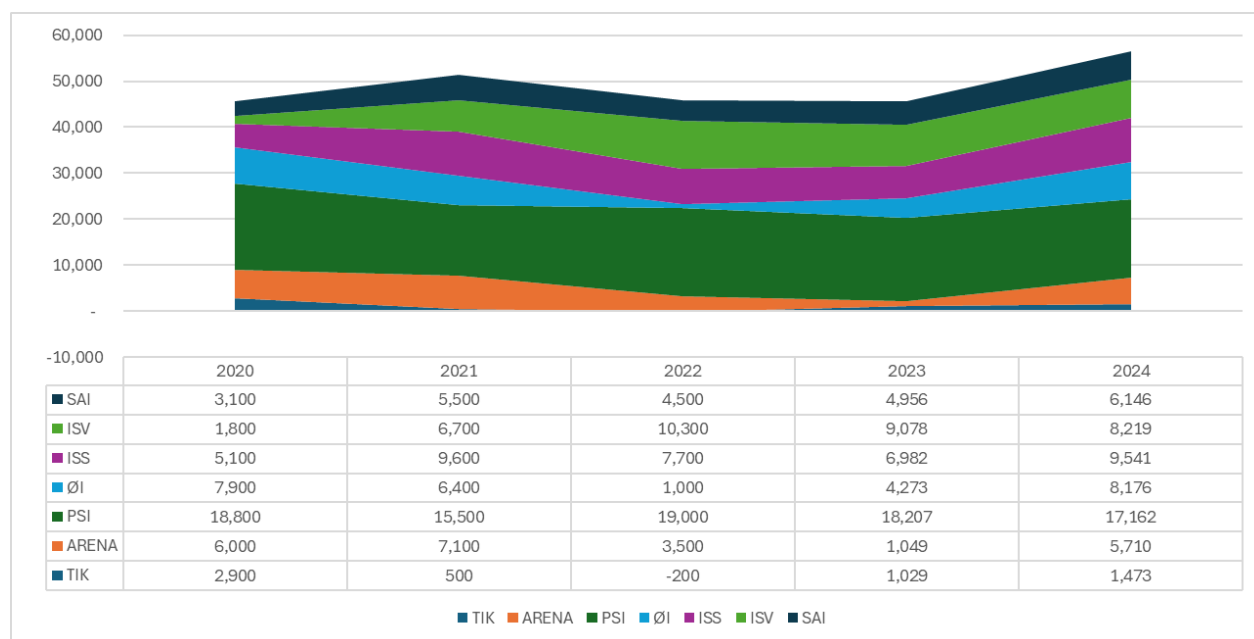
Etter en sterk nedgang i FRIPRO-søknader og tildelinger i 2023, etter Forskningsrådets delvis frysing av utlysninger, overgang til åpen frist og innføring av karantene og karenstid for søknader med lave karakterer, tok søknadsaktiviteten seg noe opp gjennom 2024. Det ble sendt 20 FRIPRO-søknader. Av disse ble tre Forskerprosjekt for tidlig karriere innvilget før utgangen av året. Det ble sendt 26 søknader til Forskningsrådets tematiske utlysninger, ti av disse koordinert fra fakultetet. TIK fikk prosjektet *Organising impact* fra Forskningsrådets program for forsknings- og innovasjonspolitik, som er en oppfølging av OSIRIS-senteret. ISV og ISS ble partnere i hvert sitt prosjekt innenfor temaene demokrati og global utvikling og mat og bioressurser. Fakultetets forskningsmiljøer startet arbeidet fram mot neste utlysning av Senter for fremragende forskning (SFF) med frist i 2025.

Aktivitetsnivået både for EU og Forskningsrådet har økt gjennom femårsperioden og nesten samtlige enheter ser en økning fra 2023 til 2024 på EU-finansiert prosjektaktivitet



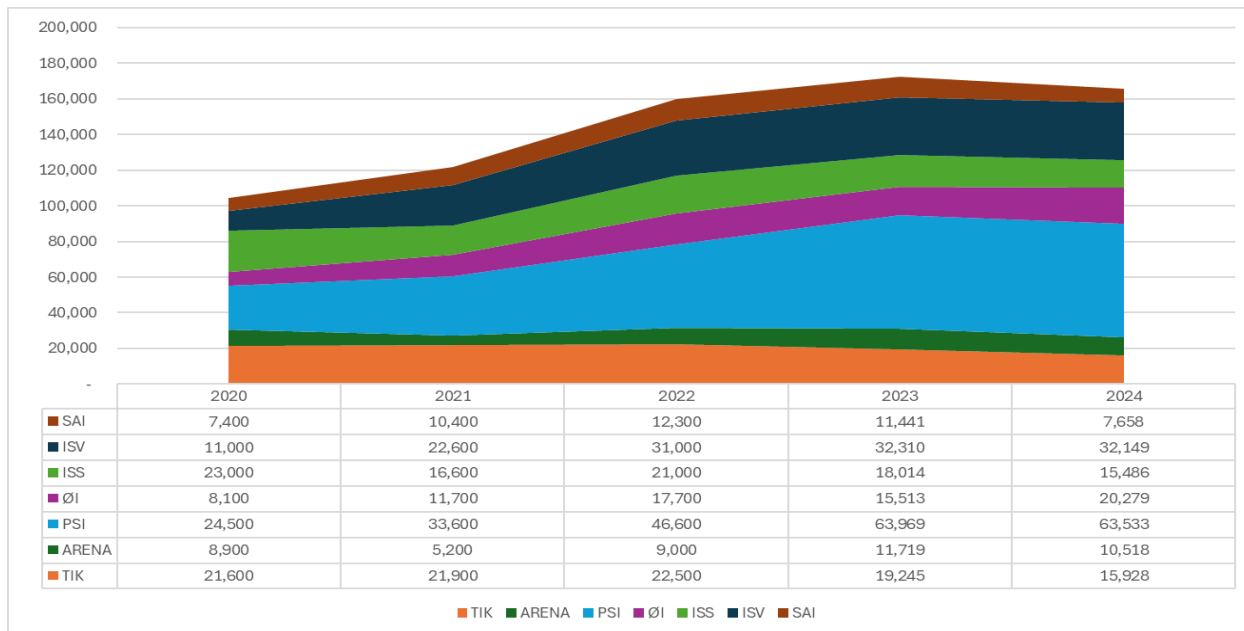
(tabell 2). EU-indikatoren viser en økning fra 48,5 til 56,4 MNOK for fakultetet samlet fra 2020 til 2024. For Norges Forskningsråd er det en betydelig økning i aktivitet fra 2020, og særlig for Psykologisk institutt, Institutt for statsvitenskap og Økonomisk institutt (tabell 3). Sammenlignet med toppåret 2023 har alle enheter med unntak av ØI en liten nedgang til 2024. Samlet har fakultetet økt fra 101,5 til 165,6 MNOK i femårsperioden på NFR-indikatoren.

Tabell 2: EU-indikator for fakultetets grunnenheter (tall i tusen kroner)



Indikatoren viser påløpt prosjektaktivitet (regnskapsførte kostnader) på EU-prosjekter. Dette tilsvarer DBHs definisjon og gir uttelling i UiOs fordelingsmodell. Kilde: Tableau, rapport Nøkkeltall forskning | EU.

Tabell 3: NFR-indikator for fakultetets grunnenheter (tall i tusen kroner)



Indikatoren viser påløpt prosjektaktivitet (regnskapsførte kostnader) på NFR-prosjekter. Dette tilsvarer DBHs definisjon og gir uttelling i UiOs fordelingsmodell. Kilde: Tableau, rapport Nøkkeltall forskning | NFR.

Forskningsadministrativ støtte

Det har vært høyt aktivitetsnivå i det forskningsadministrative nettverket FANE-SV, som samler forskningsadministrasjon ved grunnenhetene og fakultetsadministrasjonens forskerstøtte og prosjektøkonomer. Det ble gjennomført en vellykket studietur til Brussel i september med 30 deltakere, inkludert forskningsdekanen, som lærte om konteksten rundt EUs forskningsprogram, bruk av kunstig intelligens i søknader og evaluering, i tillegg til et skreddersydd program hos ERCEA, forvaltningsbyrået som administrerer ERC-prosjekter.

Forskningsledelse

Fakultetet meldte inn to kandidater til forskningslederprogrammets Consolidating Level (FLP16) og to til Starting level (RLP-Start) i 2024. I denne runden var det bare menn som søkte, og alle fire fikk plass på de respektive programmene.

Forskningsinfrastruktur

I 2024 fikk fakultetet for første gang tilslag i Forskningsrådets INFRASTRUKTUR-utlysning som partner i «Koordinerte online-paneler for forskning på demokrati og



styresett i Norge» (KODEM), en nasjonal infrastruktur for surveyforskning. I tillegg ble kompetanse-hub'en SURVEY etablert, som fremmer mer og bedre bruk av survey og survey-eksperimenter i UiOs fagmiljøer. Samlet sett innebærer KODEM og SURVEY en vesentlig styrking av forskningsinfrastrukturen på feltet.

Som en oppfølging av Strategi for forskningsinfrastruktur (2022-2030) satte fakultetet 2024 i gang et større utredningsarbeid for å kartlegge og analysere behovene for IT-tjenester innen forskning og datahåndteringspraksis blant vitenskapelig ansatte. Dette arbeidet vil lede fram til forslag om hvordan støttetjenester på feltet best kan organiseres.

I 2024 innførte UiO en ny fagrådsstruktur med tre tematiske fagråd i tillegg til fagråd for IT i forskning. Fagrådene fungerer som rådgivende organer for forskningsinfrastruktur-utvalget (FIU), spesielt angående relevante utlysninger. ISVs forskningsleder representerer fakultetet i fagrådet for humaniora og samfunnsvitenskap mens PSIs forskningsleder er fakultetets medlem i fagrådet for kjernefasiliteter innen livsvitenskap. Forskningsdekan ble utnevnt til leder for fagråd for IT i forskning, med virkning fra 2025. Disse utnevnelsene har posisjonert fakultetet godt i arbeidet med UiOs strategiske arbeid og veikart for forskningsinfrastruktur.

For å styrke kunnskap og kompetanse i bruk av kunstig intelligens (KI) i forskning, ble arbeidsgruppen KI i forskning opprettet ved fakultetet i januar. Gruppen organiserte ti seminarer gjennom 2024 om spesifikke KI-plattformer og verktøy og nyskapende bruk av KI innen samfunnsvitenskapene. En rapport med anbefalte tiltak for videre satsning på KI ble levert ved årsslutt, og flere kompetansebyggende tiltak planlegges videreført.

Forskningens andre kvaliteter

UiO-kurs i forskningsintegritet for vitenskapelig ansatte ble rullet ut for fullt i 2024. Fakultetet har prioritert å fylle de tilgjengelige kursplassene med ansatte i lederroller. Ved utgangen av 2024 hadde 44 ansatte i faglige lederroller bestått kurset.

Fakultetet var vertskap for UiOs Forum for forskningsetikk i februar med 140 deltakere på temaet «det etiske samtykket». Arrangementet fulgte opp problemstillinger fra fakultetets interne veileder for forskningsetiske vurderinger, som tydeliggjør grensene mellom jus og etikk ved forskning på mennesker, og er en del av fakultetets arbeid med å gi forskere, ledere, veiledere og forskerstøtten den kompetansen de trenger for å ivareta et høyt faglig refleksjonsnivå.

Flere forskere ved SV-fakultetet har fått tildelt midler til å etablere nye forskergrupper og samarbeid gjennom UiOs tverrfaglige satsinger i 2024. ISS fikk støtte fra UiO:Energi og miljø til en tematisk forskningsgruppe om energiomstilling, og PSI fikk tildelt midler fra UiO:Demokrati til et forskningsprosjekt om potensielle udemokratiske konsekvenser av



åpen forskning. Katrine Fangen (ISS/C-REX) tok over som fungerende leder for UiO:Demokrati høsten 2024. Dekanen er representert i styret for UiO:Demokrati og forskningsdekanen i styrene for UiO:Livsvitenskap og UiO:Energi og miljø.

Internasjonale rangeringer

Tabell 4 viser tre ulike rangeringer av samfunnsvitenskap, henholdsvis CWTS Leiden Ranking¹, QS World University Ranking² og Times Higher Education (THE)³.

Rangeringene er basert på forskjellig underlagsmateriale og er ikke direkte sammenlignbare. De gir allikevel et noenlunde sammenfallende bilde. Samfunnsvitenskap ved Universitetet i Oslo er gjennomgående høyest rangert i Norge og blant de høyest rangerte i Norden. Det er imidlertid et stykke opp til de beste universitetene i Europa og verden for øvrig.

Tabell 4: Rangeringer, samfunnsvitenskap⁴

	Leiden 2024	QS 2025	THE 2025
Verden	1. Harvard 2. Toronto 3. Oxford	1. Harvard 2. Oxford 3. Stanford	1. MIT 2. Oxford 3. Stanford
Europa	3. Oxford 4. UCL 9. Amsterdam	2. Oxford 5. Cambridge 6. LSE	3. Oxford 6. Cambridge 9. LSE
Norden	45. UiO 60. København U 63. Helsinki U	51. Copenhagen Business School 123. København U 123. Lund	43. Aarhus 50. København U 59. UiO

¹ CWTS Leiden Ranking er basert på bibliometriske indikator fra Web of Science. Samfunnsvitenskap er gruppert sammen med humaniora. Tallene for et gitt år er basert på gjennomsnittet for en treårsperiode to år tidligere. Se <http://www.leidenranking.com/information/data>

² The QS World University Rankings® er designet for å hjelpe studenter med å velge studier, basert på data for blant annet akademisk anseelse og siteringer. Samfunnsvitenskap er gruppert sammen med handelshøyskolefag og juridiske fag. Se <https://www.topuniversities.com/qs-world-university-rankings/methodology>

³ Times Higher Education er basert på fem indikatorer, henholdsvis forskning, utdanning, siteringer, internasjonalisering og inntekter fra næringsliv. Siden 2018 er psykologi ikke en del av Social Sciences rankingen. Se <https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings>

⁴ Shanghai-rangeringen oppdateres ikke lengre for fagområdet samfunnsvitenskap.



Norge	45. UiO 143. NTNU 216. UiB	183. UiO 297. BI 367. UiB	59. UiO 176 – 200. UiB 201 – 250. NTNU
--------------	---	--	---

QS World University Rankings by Subject og Shanghai Global Ranking of Academic Subjects gir rangering for ulike områder, og tabell 5 og 6 viser utviklingen for fakultetets fagdisipliner. QS (tabell 5) rangerer sosialantropologi som nummer 45 i verden i 2025, mens sosiologi faller til 72. plass. Samfunnsgeografi⁵ og statsvitenskap ligger stabilt mellom 51 og 100, mens psykologi ligger på 101-150 og økonomi på 151-200. Shanghai (tabell 6) rangerer både sosiologi og statsvitenskap høyt, de nådde topp-30-tabellen i 2023, og ble henholdsvis nummer 30 og 34 i 2024. Offentlig administrasjon ligger på 36. plass. Fakultetet innehar med det tre av de fem beste UiO-plasseringene på topp 50-lista.

Tabell 5: SVs fagdisipliner på *QS World University Rankings by Subject*

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Anthropology	32	25	29	33	40	44	50-101	45
Economics & Econometrics	101-150	101-150	151-200	151-200	151-200	151-200	151-200	198
Geography	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100
Politics & International Studies	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	83
Psychology	101-150	101-150	101-150	101-150	101-150	101-150	101-150	101-150
Sociology	51-100	51-100	51-100	46	49	45	47	72

Tabell 6: SVs fagdisipliner på *Shanghai Global Ranking of Academic Subjects*

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Economics	51-75	47	46	39	37	37	101-150	151 - 200

⁵ “Geography” omfatter både natur- og samfunnsgeografi.



Political sciences	51-75	45	43	33	31	36	29	34
Psychology	76-100	76-100	76-100	101-150	101-150	101-150	76-100	101-150
Sociology	51-75	50	42	51-75	51-75	45	29	30

Vitenskapelige publikasjoner

Insentivordningen for publisering i universitet og høyskolesektoren ble fjernet i 2024, men det rapporteres fortsatt på all vitenskapelig publisering.

Tabell 7 gir en oversikt over den vitenskapelige publiseringen ved fakultetet basert på tall fra Database for statistikk om høyere utdanning (DBH). Fakultetet har totalt 901 publiseringspoeng i 2024, som er en liten nedgang i antall poeng sammenlignet med 2023 og 2022. Den relative nedgangen i antall poeng de siste to årene sammenlignet med toppåret i 2022, er en trend som også gjelder UiO som helhet. Nasjonalt gikk også antall publiseringspoeng ned i 2024 sammenlignet med 2023. Trenden over en ti-årsperiode viser derimot en betydelig økning både i publiseringspoeng og antall publikasjoner over tid for fakultetet. Trenden viser også en markant dreining mot mer publisering i tidsskrifter på bekostning av monografier og antologier.

Tabell 7: Antall publikasjoner og publiseringspoeng på fakultetet

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Periodika-artikler	491	540	529	598	589	695	799	833	774	829
- nivå 2	141	161	177	187	181	212	238	274	290	301
- nivå 1	350	379	352	411	408	483	561	559	484	528
Monografier	12	12	6	18	7	9	12	16	11	4
- nivå 2	5	5	5	10	4	4	8	12	8	3
- nivå 1	7	7	1	8	3	5	4	4	3	1
Antologi-artikler	196	166	161	145	166	95	133	105	62	62
- nivå 2	97	83	76	95	94	46	78	68	38	33
- nivå 1	99	83	85	50	72	49	55	37	24	29



Publikasjoner totalt	699	718	696	761	762	799	944	954	847	895
Publiserings- poeng	710	736	709	826	754	788	883	985	911	901

Kilde: DBH: [Antall publikasjoner på fakultet- og instituttnivå](#) og [Publiseringspoeng og forfatterandeler](#)

Tabell 8 gir en oversikt over antall publiseringspoeng per årsverk for faste ansatte, og viser en økning fra 1,71 i 2023 til 1,73 i 2024. Til sammenligning hadde UiO som helhet 1,64 publiseringspoeng per årsverk for faste ansatte i 2024, som også er svært høyt sett i nasjonal sammenheng.

Tabell 8: Publiseringspoeng pr. årsverk, fast ansatte⁶

	2020	2021	2022	2023	2024
ARENA	3,98	6,28	4,45	2,96	2,08
ISS	1,75	1,62	2,24	1,38	1,79
ISV	2,5	1,79	2,38	2,16	1,85
PSI	1,87	2,08	1,83	1,81	2,03
SAI	1,91	1,47	1,74	1,89	1,45
TIK	0,73	1,35	1,38	1,30	1,54
ØI	1,15	0,97	0,96	0,76	0,77
SV totalt	1,81	1,80	1,93	1,71	1,73

Kilde: [DBH: Publiseringspoeng per faglig årsverk](#)

Publiseringskanaler som oppfattes som de mest ledende i brede fagsammenhenger og utgir de mest betydelige publikasjonene fra ulike lands forskere, kategoriseres som nivå 2 av Norsk publiseringsindikator. Omtrent 20 % av publiseringskanalene ligger på nivå 2.

I 2024 var andelen publikasjoner på nivå 2 på fakultetet 38 % (tabell 9). Til sammenligning var andelen nivå 2-publikasjoner for hele UiO 32 %. Ser man på andelen

⁶ Grunnenhetens samlede antall publikasjonspoeng delt på antall årsverk faste ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (UFF-årsverk), som definert av DBH. Se tabell 23 for oversikt over antall vitenskapelige årsverk ved SV-fakultetet. Se også tabell 31 for oversikt over UFF-stillinger.



nivå 2-publikasjoner per grunnenhet, har spesielt ØI og ISV en høy andel nivå-2 publikasjoner det siste året, mens også TIK og ARENA ligger over snittet på fakultetet.

Tabell 9: Andel publikasjoner på nivå 2, i prosent

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
ARENA		41	55	40	55	44	65	70	35	42
ISS	37	37	27	36	39	32	34	33	42	38
ISV	34	41	41	47	41	36	41	54	48	47
PSI	23	24	31	30	26	29	31	29	35	34
SAI	53	52	44	64	49	36	25	54	46	37
TIK	44	24	41	51	37	32	23	35	20	44
ØI	44	50	52	49	49	44	48	50	37	56
SV totalt	35	35	37	38	37	33	34	37	37	38

Kilde: [DBH](#)

Forskningspriser og forskingsarrangementer

Daniel Quintana (PSI) ble tildelt Fridtjof Nansens belønning for yngre forskere i realfag og medisin og Tore Wig (ISV) fikk årets Fridtjof Nansen belønning for yngre forskere i kategorien humaniora og samfunnsvitenskap. Uzair Ahmed (ISS) fikk Kongens gullmedalje for ph.d.-avhandlingen “Muslims and Political Violence: A Sociological Study of Meaning-Making among Radicalised and Non-Radicalised Muslim Men in Norway”.

Grunnenhetene har arrangert en rekke større og mindre forskningsarrangementer i løpet av året. Blant de større var Oslo Institute for Research on the Impact of Science (OSIRIS) på TIK sin avslutningskonferanse i november, som oppsummerte resultater av åtte års



forskning.⁷ OSIRIS har undersøkt hvordan brukerne av forskning får tilgang til, sprer og benytter seg av forskning, og hva som skal til for at forskning skaper samfunnseffekter.

Forskerutdanning

Fakultetet skal tilby en ph.d.-utdanning av høy kvalitet. Våre ph.d.- kandidater skal bidra til forskningsfronten i sine felt, tilegne seg ferdigheter som også gir fortrinn utenfor akademia, og være seg bevisst sitt ansvar som forskere.

Ved evaluering av mål for forskerutdanningen ser fakultetet blant annet på ansettelsesforhold for ferdige ph.d.-kandidater, opptak og doktorgradsproduksjon.

Tabell 9 viser en sterk nedgang i opptakstallene i 2024. Antallet nye eksternt ansatte ph.d.-kandidater er stabilt, nedgangen er blant UiO-tilsatte stipendiater.

Tabell 10: Doktorgradskandidater

	2020	2021	2022	2023	2024
Kandidater med aktiv programavtale	370	414	460	517	499
Nye kandidater	63	87	81	72	45
Antall disputaser	60	44	59	50	51
Sluttet/skrevet ut	3	7	2	4	1

Kilde FS. Beregning: Studenter med aktiv programavtale 1.1.2023 er hentet fra FS (FS 913.001 for alle SVs studieprogrammer), nye studenter FS915.001, ferdige kandidater (FS 958.001) og sluttet / skrevet ut (FS Student samlebilde).

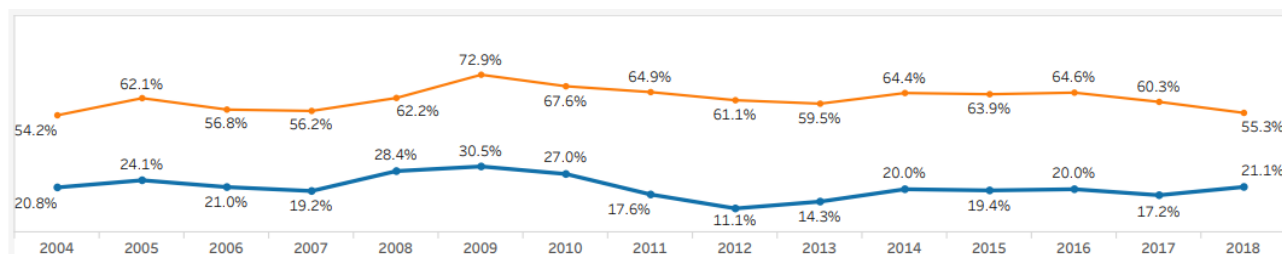
⁷ [Hundrevis av små skritt skal til for at forskning kan gjøre en forskjell - TIK Senter for teknologi, innovasjon og kultur](#)

Tabell 11 (under) viser kandidater som har avlagt grad innen fire år (blå) etter opptak og seks år (orange) etter opptak. Det vil si at 17 prosent av de som startet på sin ph.d. i 2017, hadde fullført innen fire år, mens 60,3 prosent fullførte innen seks år. Dette er ph.d.-kandidater som har vært berørt av pandemien. Likevel er det ikke store utslag på tidsbruk for denne gruppen. Gjennomføringstallene viser brutto tidsbruk og gir ikke fratrekk for pliktarbeid eller lovfestede permisjoner.

I praksis er det urealistisk for mange kandidater å fullføre ph.d.-graden på 4 år. De fleste stipendiater blir tilsatt i 4 år med pliktarbeid. Dersom de klarer å fullføre avhandlingsarbeidet på 4 år og deretter leverer avhandlingen for bedømmelse, vil det ha gått 4,5 år før kandidatene disputerer. Ph.d.-kandidatene er oftest i en livsfase hvor det er naturlig å stifte familie, og mange vil få ett eller flere barn i perioden.

Trenden fra i fjor med litt lengre gjennomføringstid fortsetter også i 2024. Det kan ha sammenheng med pandemien og tildeling av lønnede forlengelser i forbindelse med pandemi.

Tabell 11: Fullførte kandidater på 4 og 6 år (bruttotall)



Kilde: Tableau⁸

Tabell 12 gir en oversikt over hvor de ferdige doktorandene jobber. 9 5 av i alt 51 ferdige doktorander fikk jobb ved et utenlandsk lærested. Mange går til andre norske universiteter og høyskoler. 21 av 51 gikk ikke til forskningsinstitusjoner. En stor andel av disse går til høyt spesialiserte stillinger innen psykisk helsevern eller departementene og direktoratene. Forskningskompetanse er etterspurt i samfunnet.

⁸ Tableau: [010_PhD-programme governance report: Completion time - Tableau Server \(uhad.no\)](https://uhad.no/010_PhD-programme_governance_report_Completion_time_-_Tableau_Server)

⁹ Tallene er innhentet ved den enkelte enhet, basert på bl.a. nettsider, LinkedIn og direkte kontakt med doktorandene.



Tabell 12: Arbeidsplass ferdige kandidater

	2020	2021	2022	2023	2024
Utenlandske universiteter	2	2	6	7	5
Universitetet i Oslo	12	5	9	6	8
Andre norske universiteter og høyskoler	9	6	10	5	4
Andre forskningsinstitusjoner	17	13	18	11	7
Annet/ukjent	20	16	16	21	21
Totalt	60	44	59	50	51

Utdanning

Fakultetets hovedmål er å tilby forskningsbasert undervisning av høy kvalitet, relevant for bærekraft og andre samfunnsutfordringer. Det viktigste bidraget fakultetet kan gi, er å sikre gode rammevilkår for at fagmiljøene kan drive og utvikle sin kjernevirksomhet.

Kunstig intelligens

I 2023 opprettet fakultetet AI Task Force for å diskutere og håndtere problemstillinger som dukket opp i undervisningen med full styrke etter lanseringen av Open AI's ChatGPT. I 2024 ble AI Task Force innlemmet i KI-satsingen på forskning, der også [læringsnettverket EILIN](#) deltok. Diskusjonen om hvordan man best håndterer kunstig intelligens i undervisning og vurdering har pågått i ulike fora som utdanningsledermøtet og Forum for studiespørsmål gjennom hele 2024, men det ble ikke utviklet konkrete retningslinjer for KI-bruk hverken for studenter eller undervisere.



Studiekvalitet

Fakultetet har gode rutiner for kvalitetssikring, blant annet gjennom en fast mal for emneevaluering og årlige programgjennomganger. I 2024 var arbeidet med studieporteføljen et hovedfokus. Som svar på rektoratets ønske om større dynamikk i programporteføljen, satte fakultetsledelsen i gang en prosess for å identifisere behov, tiltak og utviklingsmuligheter. Fire samlinger med bred deltakelse ga nye innsikter og ideer, og la et godt grunnlag for videre utvikling i tråd med fakultetets strategiske mål.

Studiebarometeret gir viktig informasjon om studentenes oppfatning av kvaliteten i våre programmer, men lav svarprosent begrenser dessverre verdien av resultatene.

Læringsnettverket EILIN

Fra 2024 er EILIN en permanent tjeneste finansiert over fakultetets ordinære budsjett. Tjenesten tilbyr ressurser for fagnær pedagogisk utvikling, inkludert nettbaserte verktøy, faglige samlinger, førstelinjestøtte i undervisningen og bistand til universell utforming av undervisning og vurdering.

I samarbeid med HF og LINK har EILIN utviklet en undervisnings-startpakke for stipendiater. Tilbudet er godkjent som en valgfri modul i Program for universitetspedagogisk basiskompetanse.

Universell utforming

I 2024 har fakultetet arbeidet for å styrke bevisstheten og kompetansen om universell utforming i undervisning og eksamen. Det ble gjennomført UU-kontroll av alle skoleeksamener, og avvik ble meldt tilbake til enhetene. Innføringen av verktøyet Ally har gjort det enklere å identifisere og rette UU-feil i Canvas.

Fakultetet tilbyr støtte gjennom EILIN og arrangerer arbeidsstuer for å heve kompetansen. Det er også etablert dialog mellom fagmiljøene og Seksjon for digitale tjenester for å løse utfordringer knyttet til universell utforming i digital eksamen. Som en følge av dette er det nedsatt en tverrfakultær arbeidsgruppe som skal følge opp arbeidet videre.

Bærekraft

Bærekraftstematikk ble inkorporert som en integrert komponent i fakultetets studieprogrammer og emnebeskrivelser, og dette er en tematikk som er godt ivaretatt i dagens studieportefølje ved fakultetet.



Samarbeid med studentene

Fakultetsledelsen, representert ved studiedekan og assisterende fakultetsdirektør, har jevnlig møter med ledelsen i Samfunnsvitenskapelig studentutvalg (SVSU), minst én gang i måneden i semesteret. Dette sikrer god kommunikasjon, studentinvolvering og informasjonsflyt. Andre ressurspersoner inviteres inn ved behov.

Fra 2024 legges alle saker til fakultetsstyret frem i dialogmøtene, i tråd med retningslinjene for studentdemokrati og involvering, vedtatt av universitetsstyret 20. juni 2023. SVSU har også deltatt i arbeidsgrupper for utforming av undervisningsrom (Rom for læring) og for rehabilitering av fakultetets bygninger.

Rekruttering

I 2024 har fakultetet som tidligere deltatt med skolebesøkere på Blindern-dagene som er en del av skolebesøksordningen. Prosjektet er et samarbeid på tvers av fakultetene og Avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt. Opplegget er rettet mot VG1 og VG2-elever, og de kommer på besøk på campus. VG3 elever anbefales å besøke UiO på Åpen Dag. På Blindern-dagene møter elevene våre engasjerte studenter/skolebesøkere som gir faglige smakebiter fra sine programmer. Fakultetet har også gjennomført 47 skolebesøk i 2024 ved videregående skoler i østlandsregionen.

Arbeidslivsrelevans

Karriereemner og arbeidslivsrelevans

Finn din fremtid – karriereemner for studenter – tilbys alle førsteårsstudenter fra høsten 2024 og skal etter hvert omfatte hele studentmassen. Behovet for arbeidslivsrelevans er tydelig uttrykt i Studiebarometeret. Til tross for god påmelding er det betydelig frafall fra de digitale kursene og lavt oppmøte på de fysiske. Fakultetet vil derfor vurdere videre innretning av tilbudet.

Praksisrelaterte emner løftes frem som viktige for å styrke studentenes læring og opplevede arbeidslivsrelevans. I 2024 har EILIN utviklet en digital ressurs for å støtte utviklingen av slike emner.

Alumnisatsing og nettverk

Fakultetets alumnisatsing har ført til etablering av nye nettverk både på enhetsnivå og på tvers av fakultetet, koordinert av arbeidslivskoordinatoren. Det er utviklet felles nettsidemaler, og fakultetet er en pådriver for å få oppdatert UiOs nettsider med informasjon og lenker til fakultetenes nettverk. Fakultetet bidrar med faglig kompetanse, tilgang til nasjonale og internasjonale nettverk, utvikling av nettsider, nyhetsbrev og database, samt teknisk støtte.

Kandidatundersøkelsen 2023



UiOs kandidatundersøkelse gjennomføres hvert tredje år. Resultatene fra 2023 viser at SV-kandidatene kommer raskt i jobb og opplever utdanningen som relevant. Blant respondentene (53 % svarandel for kullene 2018–2023):

- 88 % var i jobb innen seks måneder etter endt utdanning
- 47 % fikk jobb før fullført grad
- 62 % jobber i offentlig sektor, 30 % i privat og 6 % i frivillig sektor
- Kun 3 % oppga å være arbeidsledige
- 68 % benyttet karrieretjenester i studietiden
- 78 % vurderte utdanningen som relevant eller svært relevant for nåværende jobb
- Mange oppga at praksiserfaring hadde vært nyttig i overgangen til arbeidslivet

Opptak

Tabellen nedenfor viser opptaksgrenser i konkurransepoeng på de enkelte bachelorprogrammer og årsenheter.¹⁰ [Konkurransepoengene beregnes ut fra karakterer fra videregående skole \(karaktersnitt ganger ti\), samt eventuelle tilleggspoeng for alder mm.](#) Opptaksgrensene varierer en god del mellom programmene og er særlig høy for internasjonale studier, økonomi og datavitenskap og årsstudium i psykologi. Utviklingen de siste årene er nokså stabil, med en liten nedgang for de fleste programmer siste år.

Tabell 13: Opptaksgrenser

	2020	2021	2022	2023	2024
SV1-ECON Samfunnsøkonomi, årsstudium	48,0	48,5	46,8	47,2	47,0
SV1-PSY Psykologi, årsstudium	54,9	55,1	54,5	53,6	52,8
SV1-SOS Sosiologi, årsstudium	51,8	51,3	50,0	48,5	46,0
SV1-STV Statsvitenskap, årsstudium	48,7	47,1	46,9	47,6	46,7

¹⁰ Opptaksgrenser for førstegangssøkere er hentet fra Samordna opptak.



SVB-ECDA Økonomi og datavitenskap, bachelor				51,5	52,6
SVB-ECON Samfunnsøkonomi, bachelor	49,0	48,7	49,5	50,0	49,7
SVB-INTER Internasjonale studier	55,0	55,2	55,0	54,9	54,8
SVB-KULKOM Kultur og kommunikasjon	45,0	45,4	44,6	43,7	42,7
SVB-OADM Offentlig administrasjon og ledelse	48,3	47,5	48,4	49,3	49,4
SVB-PSY Psykologi, bachelor	51,0	51,2	51,1	51,5	51,1
SVB-SANT Sosialantropologi	44,0	42,9	41,5	40,9	41,0
SVB-SGO Samfunnsgeografi	47,4	42,6	44,8	44,8	42,7
SVB-SOS Sosiologi, bachelor	47,8	47,3	45,0	47,1	45,7
SVB-STV Statsvitenskap, bachelor	50,5	50,6	51,1	50,9	51,1
SVB-UTV Utviklingsstudier	50,5	50,2	49,1	48,8	46,5

Kilde: Tableau ([303 UiO UHG Opptakstall: Tabell: Poenggrenser 5 år - Tableau Server \(uhad.no\)](#))



Tabell en under viser opptaksgrenser for de ulike toårige masterprogrammene.¹¹ Tallet 4 tilsvarer karakteren B. Opptaksgrensene fremstår som nokså stabile over tid.

Tabell 14: Opptaksgrenser, toårig master og ESST

Studieprogram	2020	2021	2022	2023	2024
ESST - Society, Science and Technology in Europe (master – halvannet år)	4,25	4,50	4,0	3,63	3,63
Organisasjon ledelse og arbeid (OLA)	4,37	4,57	4,59	4,50	4,55
Peace and Conflict studies	4,06	4,19	4,17	3,94	4,20
Human Geography	3,75	3,65	3,7	3,25	2,88
Economics	3,11	3,22	3,33	2,78	2,75
Social Anthropology	2,5	3,35	3,6	3,13	2,77
Sosiologi	3,29	3,22	3,0	2,63	2,50
Statsvitenskap	3,63	3,69	3,67	3,35	3,50
Teknologi, innovasjon og kunnskap	4,74	4,82	4,62	4,30	4,23
Psykologi: Arbeids- og organisasjonspsykologi (studieretning)	3,88	4,02	4,13	4,10	4,19
Psykologi: Cognitive Neuroscience (studieretning)	4,15	3,44	3,5	3,6	3,63

¹¹ Opptaksgrensen viser den laveste karakteren som noen ble tatt opp med til programmet. Beregningsmåten er endret fra og med 2016, slik at tallene ikke er fullt ut sammenlignbare med tidligere år. Frem til 2015 ble tallene beregnet slik at 65 tilsvarer A, 64 B osv. Fra og med 2016 er tittallsifferet 6 fjernet, men forøvrig er fortolkningen den samme.



Psykologi: Helse, utvikling og samfunn (studieretning)	4,0	4,0	3,88	4,0	4,13
---	-----	-----	------	-----	------

Kilde: FS (FS101.002)

Neste tabell viser opptaksgrenser til profesjonsstudiet i psykologi og det femårige masterprogrammet i samfunnsøkonomisk analyse basert på førstegangsvitnemål. Opptaksgrensene ligger vedvarende svært høyt på profesjonsstudiet i psykologi. Opptaksgrensen for det femårige masterprogrammet i samfunnsøkonomisk analyse ligger vesentlig lavere og under grensen for bachelorprogrammet i samfunnsøkonomi.

Tabell 15: Opptaksgrenser, profesjon og femårig master

Studieprogram	2020	2021	2022	2023	2024
SVC-PSY Psykologi , høst	58,0	58,3	58,6	58,2	57,8
SVC-PSY Psykologi , vår	56,5	57,0	57,5	57,8	56,9
SVM5-ECON Samfunnsøkonomisk analyse	42,5	45,7	42,3	43,5	45,2

Kilde:Tableau(<https://rapport-dv.uhad.no/#/views/rsrapportopptaksgrensertabell17/TabellPoenggrenser5r?iid=2>)

Gjennomføring

Tabellen under viser andel uteksaminerte kandidater av startende på bachelor. Årstallene angir startår for kandidatene. Merk at årstall viser til startkull, og derfor er tallene lavest for siste år.

Tabell 16: Uteksaminerte kandidater per startende, bachelor

STUDIEPROGRAM	2017	2018	2019	2020	2021
SVB-ECON Samfunnsøkonomi	48%	46%	54%	44%	24%



SVB-INTER Internasjonale studier	66%	66%	73%	66%	66%
SVB-KULKOM Kultur og kommunikasjon	56%	56%	55%	70%	55%
SVB-OADM Offentlig administrasjon og ledelse	47%	60%	53%	47%	39%
SVB-PSY Psykologi	61%	51%	64%	59%	54%
SVB-SANT Sosialantropologi	48%	65%	54%	50%	34%
SVB-SGO Samfunnsgeografi	59%	63%	65%	63%	48%
SVB-SOS Sosiologi	54%	52%	59%	60%	42%
SVB-STV Statsvitenskap	57%	67%	61%	58%	51%
SVB-UTV Utviklingsstudier	56%	76%	70%	63%	51%
Total	56%	60%	61%	58%	47%

Kilde: Tableau (https://rapport-dv.uhad.no/#/views/rsrapporttabell13til/Uteksaminertekandidaterpr_startendetabell14?iid=10)

Tabell 17 viser antall uteksaminerte kandidater per startende på masterprogrammene. Merk at årstall viser til startkull, og derfor vil tallene komme til å stige ytterligere, særlig for de siste par årene.

Tabell 17: Uteksaminerte kandidater pr. startende. master

STUDIEPROGRAM	2018	2019	2020	2021	2022
SVM2-ECON Economics	82%	73%	65%	71%	79%



SVM2-HGO Human Geography	87%	88%	61%	84%	72%
SVM2-OLA Organisasjon, ledelse og arbeid	90%	84%	83%	78%	74%
SVM2-PECOS Peace and Conflict Studies	84%	80%	71%	81%	47%
SVM2-PSY Psykologi	84%	85%	98%	92%	73%
SVM2-SANT Sosialantropologi	78%	67% ¹²	80%	66%	71%
SVM2-SOS Sosiologi	79%	82%	77%	61%	49%
SVM2-STV Statsvitenskap	82%	77%	76%	77%	61%
SVM2-TIK Teknologi, innovasjon og kunnskap	91%	94%	76%	65%	67%
SVMA-ESST Society, Science and Technology in Europe	89%	67%	67%	70%	56%
Totalt	81%	75%	71%	70%	61%

Kilde: Tableau (https://rapport-dv.uhad.no/views/rsrapporttabell13til/Uteksaminertekandidaterpr_startendetabell14/fredreo@uio.no/SV-Master?:showAppBanner=false&:display_count=n&:showVizHome=n&:origin=viz_share_link)

Tabellen under viser tilsvarende tall for det seksårige profesjonsstudiet i psykologi og det femårige masterprogrammet i samfunnsøkonomisk analyse.

¹² Tall fra 2019 gjelder nytt engelskspråklig studieprogram



Tabell 18: Uteksaminerte kandidater pr. kull, profesjon og femårig master

	2015	2016	2017	2018	2019
Profesjonsstudiet i psykologi	84%	79%	76%	66%	38%
Samfunnsøkonomisk analyse, 5-årig	40%	28%	43%	50%	25%

Kilde: Tableau.

[Årsrapport tabell 13 til: Uteksaminerte kandidater pr. startende, tabell 14 - Tableau Server \(uhad.no\)](#)

Tabell 19: Studiepoeng per heltidsekvivalent (SV) – Årlig

	2020	2021	2022	2023	2024
ISS	48,2	46,3	45,6	46,3	46,0
ISV	45,9	44,8	44,6	43,8	44,8
PSI	51,5	52,6	50,5	50,0	50,9
TIK	41,3	46,1	34,9	41,9	38,8
SAI	43,5	45,0	42,4	42,7	46,8
Ex.fac/utveksling/Annet	90,3	36,4	37,1	39,9	40,3
ØI	42,6	43,4	39,9	38,6	38,9
SV total	48,3	46,6	45,1	45,2	45,9

Kilde: [Tableau, rapport Nøkkeltall studier – Studiepoeng](#)



Tabell 20: Studiepoeng per heltidsekvivalent (UIO)

	2020	2021	2022	2023	2024
TEOL	40,3	40,3	35,3	34,3	37,6
JUR	48,8	50,5	47,2	47,2	48,2
MED	50,4	50,2	49,3	51,3	51,7
HF	40,9	38,9	37,7	38,1	39,4
MN	44,5	41,8	40,3	41,2	42,0
OD	53,4	53,2	51,4	51,4	50,4
SV	48,3	46,6	45,1	45,2	45,9
UV	50,8	50,7	50,6	51,5	50,9
UiO	46,7	45,4	43,9	44,5	45,2

Kilde: [Tableau, rapport Nøkkeltall studier – Studiepoeng](#)

Ressursbruk

Tabellen under gir en oversikt over antallet studenter per faglige årsverk ved de ulike enhetene.¹³ Fakultetet sett under ett har 9 studenter per årsverk. Antallet studenter per årsverk på ISV er litt på vei opp igjen etter noen år med lave tall som skyldtes sterk vekst i den faglige staben.

Til sammenlikning var antallet studenter per årsverk på HF i 2024 8. Tallet på UV var 13,3.

Tabell 21: Studenter pr. faglige årsverk

	2020	2021	2022	2023	2024
ARENA	0	0	0	0	0
ISS	11,8	10,9	11,0	12,3	12,6

¹³ Antall registrerte studenter pr. faglige årsverk, definert som såkalte UFF-stillinger pluss vitenskapelige assistenter (se vedlegg). Tallene er ikke korrigert for undervisningsplikt.



ISV	18,6	11,6	10,3	10,4	11,5
PSI	8,2	8,2	6,5	6,1	6,8
TIK	1,9	1,9	2,1	2,8	3,2
SAI	9,3	7,2	8,0	8,3	7,0
ØI	9,7	10,3	10,7	9,3	9,4
SV Total	10,2	9,7	9,0	8,6	9,2

Kilde: DBH, Studenter per faglig årsverk

Kunnskap i bruk

Samfunnsinnovasjon

Fakultetets ansatte er viktige bidragsytere i samfunnsdebatten, og øvrige formidlingsaktiviteter som retter seg mot ikke-akademiske fagpersoner. Dette kan være deltagelse på faglige konferanser, interne og eksterne seminarer, offentlige utvalg og ekspertgrupper, opptreden som sakkyndig, og utarbeidelse av læremidler.

Ansatte ved fakultetet deltar aktivt i offentlige utvalg og arenaer som fremmer endring og nyskaping. Steinar Holden (Økonomisk institutt) sitter i Norges Banks rentekomiteé og ledet det regjeringsoppnevnte Holden-utvalget. Cathrine Thorleifsson ledet Ekstremismekommisjonen, mens ARENA var sekretariat for EØS-utvalget, ledet av Guri Rosén.

Forskere fra Økonomisk institutt bidrar jevnlig som eksperter på internasjonal handel, og professor Manudeep Bhuller har vært medlem i flere utvalg, blant annet Lavlønnsutvalget og ekspertgrupper for sosial mobilitet og ungdomskriminalitet.

Fakultetets forskere er også sentrale i samarbeidet med Partnerforum, som omfatter alle departementene og en rekke offentlige virksomheter. I 2024 arrangerte Partnerforum tretten åpne arrangementer og en rekke seminarer – mange av disse med innspill og bidrag fra ansatte og fagmiljøer ved SV-fakultetet.



Flere vitenskapelig ansatte har offentlige eller private eksterne verv i kraft av sine faglige kvalifikasjoner. En oversikt over dette finnes i [UiOs sidegjøremålsregister](#).

Forskere fra Psykologisk institutt fikk såkornmidler til innovasjonsideer fra Veksthuset for verdiskaping, som går til oppfølging av familier med kronisk syke barn (SIBS) og en app for personer som har gjennomgått operasjon etter akutt skade (TACT). Andre fra samme institutt fikk innovasjonsmidler fra UiO for å utvikle apper som kan vurdere barns tidlige språkutvikling og hjelpe foreldre som bekymrer seg for barnets mentale helse. Endelig fikk to PSI-ansatte midler fra SPARK Samfunnsinnovasjon på tampen av året, for å utvikle en plattform for å kartlegge folkehelse og levekår på detaljert geografisk nivå (Nabolagshelse) og for å bedre situasjonen til pårørende til syke barn (SIBS).

Forskningsformidling

Ansatte ved fakultetet er svært synlige i media, podkaster og sosiale medier. Gjennom formidlingsaktiviteten viser ansatte at samfunnsvitenskapelig forskning er aktuell og relevant. Fakultetet har forskere som er aktive i samfunnsdebatten og Cathrine Thorleifsson ble kåret til årets forskningsformidler av Forskningsrådet i 2024. Mange av fakultetets fagmiljøer bidrar også inn i samfunnsdebatten knyttet til krigen i Ukraina, og forskere ved Psykologisk institutt bidrar med kompetanseheving i traumebehandling for ukrainske kolleger. Dette er bare noen av svært mange eksempler på hvordan forskerne fra fakultetet bidrar med kunnskap som endrer og utvikler samfunnet.

Fakultetet satser også på gode arrangementer for forskningsformidling, og er en populært og hyppig arrangør ved Scene Domus Bibliotheca, Universitetet i Oslos formidlings- og debattarena. I 2024 ble den populære serien "Hjernen i sentrum" avsluttet etter rekordoppslutning i 2023 og 2024, og en ny serie "Mat i sentrum" ble startet opp. Det har gjennom året også vært en rekke arrangementer om demokratisk utvikling, samerett, det amerikanske presidentvalget, frokostmøte om statsbudsjettet med mer. I tillegg er det en rekke åpne arrangementer i regi av instituttene, som trekker godt med besøkende.

Fakultetet arrangerer også den årlige Eilert Sundt-forelesningen, og årets foreleser var [Timothy Mitchell](#). Fakultetet arrangerer også [sentralbanksjefens tale til studentene](#). Andre større arrangementer ved fakultetet var blant andre Oslo Nuclear Forum, Auberts minneforelesning, Schweigaard-forelesningen, Våg å vite-utdelingen, i tillegg til en lang rekke seminarer og fagkonferanser.

Fakultetet har en bred kontaktflate med storsamfunnet, og fakultetets forskere er godt synlige i mediebildet. Det er en målsetting å fange opp og vise frem nye stemmer fra SV-fakultetet, i tillegg til de etablerte. Fakultetet tilbyr kompetanseheving innen formidling for vitenskapelig ansatte.

Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

Økonomi

Fakultetet har i en årrekke hatt stort økonomisk handlingsrom i form av akkumulert overskudd. Gjennom årene 2023 og 2024 har fakultetet arbeidet aktivt, og lykkes med å bygge ned overskuddet og få midlene i arbeid. Fakultetet har brukt deler av dette handlingsrommet til å styrke forsknings- og undervisningsvirksomheten ved enhetene og til å videreutvikle fakultetets støttefunksjoner med hensyn til kjerneoppgavene forskning og undervisning.

Det er stor usikkerhet til fremtidige inntekter både på bevilgningsvirksomheten og ikke minst for bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet (BOA), og fakultetet har tatt grep for å sikre en kontrollert nedjustering i det akkumulerte overskuddet fremover i tid.

Tabell 22: Akkumulert overskudd (basisvirksomheten)

	2020	2021	2022	2023	2024
ARENA	-6 427	-3 936	1 504	1 549	5 322
Fak.adm	8 778	-12 354	2 004	6 405	4 176
ISS	14 452	16 044	15 720	13 394	15 715
ISV	26 719	33 761	33 143	20 604	11 721
PSI	37 491	40 899	40 293	32 852	20 683
SAI	7 186	8 700	4 894	1 333	-4 294
TIK	20 924	26 281	27 777	26 581	21 032
ØI	33 422	32 874	30 555	27 579	27 475
Sum	142 546	142 269	155 926	130 298	101 831

[Kilde 2021-2024](#) og [kilde 2017-2020](#).

Tabell 22 viser akkumulert overskudd for de ulike enhetene, samt for fakultetet totalt.¹⁴ Samtlige enheter, med unntak av ARENA og ISS, har redusert sine ubrukte akkumulerte

¹⁴ Fra og med 1. mai 2021 gikk UiO over til det som er standard regnskapsprinsipper for statlige virksomheter. Ubrukte prosjektmidler blir nå lagt til balansen og vises ikke lenger i resultatregnskapet. Dermed er tabell 25 konvertert for samtlige år til den nye standarden.



mindreforbruk fra utgangen av 2023 til 2024 og reduksjonen i det akkumulerte mindreforbruket for hele fakultetet er på MNOK 28,5.

Arbeidsmiljø

I 2024 har fakultetet gjennomført arbeidsmiljøundersøkelsen ARK som nå er synkronisert for alle universitetets enheter i en treårig rotasjon. ARK er et verktøy for å få oversikt over hvordan ansatte opplever sin arbeidssituasjon fordi et godt arbeidsmiljø er viktig for at ansatte skal trives, ha god helse og kunne utføre jobben sin. Gjennomføringen av ARK foregår i flere faser: forberedelse med blant annet opplæring av ledere, kartlegging som består av datainnsamling og sammenstilling av resultater, før det utvikles tiltak som nedfelles i lokale handlingsplaner og iverksettes, og avslutningsvis evalueres prosessen og tiltakene.

Svarprosenten for ARK økte betraktelig fra 59,3 i 2021 til 67,1% i 2024 for SV-fakultet. Resultatene indikerer at de ansatte ved SV generelt sett er godt fornøyd med kolleger, ledelsen ved sin enhet og arbeidsklimaet. Det var ikke rapportert om generell misnøye på noen av dimensjonene, men det kan være mer å hente på informasjonsflyt og prosesser som fremmer medvirkning. For faste vitenskapelig ansatte var det høyest forekomst av å rapportere om høy arbeidsbelastning og konflikt mellom krav på jobb og krav hjemme.

Guro Frostestad fikk i april 2024 tildelt [UiOs HMS-pris for å forbedre helse, miljø og sikkerhet på feltarbeid ved Sosialantropologisk institutt](#).

Administrasjon og organisasjon

De senere års suksess med tilslag på eksternfinansierte prosjekter, har ført til økt mengde ansettelser, og et økt behov for budsjettering og økonomisk oppfølging av prosjekter. På bakgrunn av dette besluttet fakultetsstyret å styrke administrative ressurser innen HR og prosjektøkonomi for å kunne ivareta denne økningen. Begge ressurser forventes å være på plass i løpet av 2025.

Fakultetet har i 2024 fortsatt styrkingen av studie- og rekrutteringskommunikasjonen, gjennom videreutvikling av og produksjon av innhold til alle digitale kanaler. Kommunikasjonsavdelingen produserer også innhold til rekrutteringskampanjen.

Foajéen på Eilert Sundts hus fikk en interiørmessig oppgradering i 2024, med nye sittemøbler og arbeidsplasser langs en hel vindusrekke, som er mye brukt av studentene. Foajeen på Harriet Holters hus har også fått nye sittegrupper med sofaer som er mye i bruk. Endringene inngår i en større satsing på utbedring av fellesarealer og undervisningsrom, som videreføres i 2025. Fakultetet ønsker å utnytte arealene på en bedre måte som støtter opp om utdanningskvalitet og et godt læringsmiljø.



Flere av fakultetets enheter markerte jubileer gjennom større arrangementer i 2024:

- [TIK 25 år](#)
- [ARENA 30 år](#)
- [Sosialantropologisk institutt 60 år](#)

Utvikling årsverk

Tabell 23 gir en oversikt over antallet vitenskapelige stillinger.¹⁵ Frem til 2023 har det vært en økning hvert år i varierende grad, mens i 2024 ble antall årsverk redusert med 13. Den største reduksjonen skjedde hos PSI, en reduksjon med 17 stillinger (8%).

Tabell 23: Årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (UFF)

	2020	2021	2022	2023	2024
Fakultetsadministrasjonen	5	5	5	5	5
ARENA	14	9	14	20	19
ISS	75	83	79	71	72
ISV	60	86	91	97	92
PSI	161	184	203	222	205
SAI	31	42	39	36	39
TIK	33	30	30	28	29
ØI	57	53	49	54	58
Sum	437	491	510	532	519

Kilde: [DBH](#)

Tabell 24 gir en oversikt over forholdet mellom vitenskapelige og administrative årsverk.¹⁶ Forholdet varierer noe fra år til år som følge av nyansettelser og avgang i de to kategoriene,

¹⁵ Tallene er basert på DBH. Vedlegg X viser hvilke stillingskoder som er inkludert. Vitenskapelige assistenter er ikke regnet med.

¹⁶ Antall UFF-årsverk i forhold til antall tekniske- og administrative årsverk. Samme definisjon av UFF som i tabell 25



men samlet over de siste årene så øker antall vitenskapelige årsverk per administrative årsverk gradvis frem til 2022 for så å reduseres noe fra 2022 til 2023 og fra 2017 til 2024.

Andelen vitenskapelige årsverk har økt fra 3,7 i 2019 til 4,1 i 2022 for deretter å reduseres til 3,9 i 2023 og ytterligere redusert til 3,7 i 2024 – det vil si samme nivå som i 2019.

Merk at den lokale IT-seksjonen ble flyttet opp på sentralt nivå i forbindelse med sentralisering av IT-tjenester fra 2023. Fra SV til sentralt nivå ble det dermed flyttet 14 ansatte.

Tabell 24: Vitenskapelige årsverk pr. administrative årsverk¹⁸

	2020	2021	2022	2023	2024
Fakultetsadministrasjonen	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
ARENA	3,6	3,8	6,1	3,9	4,9
ISS	5,6	5,8	5,7	5,2	4,8
ISV	4,5	5,6	6,1	5,4	5,8
PSI	6,7	6,9	7,5	7,0	6,2
SAI	4,3	6,6	6,1	5,8	5,6
TIK	5,7	7,8	9,1	7,4	7,6
ØI	6,8	4,6	5,1	5,1	5,4
Totalt	3,6	3,8	4,1	3,9	3,7

Kilde: [DBH](#) (ekskludert stillingskategori AD3)

¹⁷ Statistikken for årene 2019-2022 inkluderer IT-stillinger som fra 2023 ble flyttet ut av SV-fakultetet.

¹⁸ Antall UFF-årsverk i forhold til antall tekniske- og administrative årsverk. Samme definisjon av UFF som i DBH



Vedlegg: Ytterligere tabeller

Tabell 25: Nyansettelser, faste vitenskapelig stillinger

	2020		2021		2022		2023*		2024*	
	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
Fakadm										
ARENA			1					1		
ISS			2			1	1	1	1	1
ISV	4	2	1		2	2				
PSI	1	4	2	4		2			1	1
SAI					1	2	1	1	1	
TIK				2		1				
ØI										
SV tot	5	6	6	6	3	7	2	3	3	2

Kilde: SAP Innsikt personalrapport tiltredelser.

*2023-2024-tallene gjelder personer som har hatt oppstart i stilling. I perioden til og med 2022 gjelder tallene resultat av ansettelsessaker fra fakultetets ansettelsesutvalg



Tabell 26: Avgang, faste vitenskapelig stillinger

	2020		2021		2022		2023		2024	
	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
Fakadm										
ARENA										1
ISS					2					3
ISV	4	2	2							
PSI	1	4	2		2		2	1	3	2
SAI			1						1	
TIK										
ØI				1	1				1	
SV tot	5	6	5	1	5		2	1	5	6

Kilde: SAP Innsikt personalrapport fratredelser

Tabell 27: Andel kvinnelige professorer, prosent

	2020	2021	2022	2023	2024
Fakadm	50	50	50	50	50
ARENA	0	0	0	0	0
ISS	46	43	37	36	32
ISV	29	38	39	38	32



PSI	32	36	39	39	36
SAI	30	35	35	31	30
TIK	60	73	70	50	50
ØI	13	12	12	13	5
SV totalt	34	36	37	36	32

Kilde: DBH¹⁹

Tabell 28: Opptaksrammer for bachelor og årsenheter

Studieprogram	Rammer 2021/22	Rammer 2022/23	Rammer 2023/24	Rammer 2024/25
Honours i samfunnsvitenskap	20	20	18	18
Internasjonale studier	80	80	80	80
Kultur og kommunikasjon	64	64	64	64
Offentlig administrasjon og ledelse	55	55	55	55
Psykologi, bachelor	191	186	174	174
Psykologi, årsenhet	52	52	52	52
Samfunnsgeografi	50	50	50	50

¹⁹ Antall kvinnelige professorer i forhold til totalt antall professorer. Stillingskategorien professor inkluderer stillingskodene 1013 og 1404.



Samfunnsøkonomi, bachelor	100	95	82	82
Samfunnsøkonomi, årsenhet	50	50	40	40
Sosialantropologi	93	93	91	91
Sosiologi, bachelor	98	98	98	98
Sosiologi, årsenhet	42	42	42	42
Statsvitenskap, bachelor	153	153	149	149
Statsvitenskap, årsenhet	80	80	80	80
Utviklingsstudier	50	50	50	50
Økonomi og datavitenskap	25	25	25	25
Sum bachelor og årsenhet	1178	1168	1150	1150

Tabell 29: Opptaksplassrammer for femårig master og profesjon

Studieprogram	Rammer 2021/22	Rammer 2022/23	Rammer 2023/24	Rammer 2024/25
Psykologi profesjon	127	127	125	125
Samfunnsøkonomisk analyse	52	52	39	39
Sum profesjon og 5-årig master	179	179	166	166



Tabell 30: Opptaksplassrammer for master og profesjon

Studieprogram	Rammer 2021/22	Rammer 2022/23	Rammer 2023/24	Rammer 2024/25
Global Minds	4	4	4	4
Human Geography	26	26	26	26
Organisasjon, ledelse og arbeid	60	60	55	55
Peace and Conflict Studies	20	20	20	20
Psykologi	70	70	70	70
Samfunnsøkonomi	77	77	77	77
Social Anthropology	50	50	50	50
Sosiologi	48	48	48	48
Statsvitenskap	110	110	120	110
TIK	20	20	25	25
ESST	10	10	15	15
Sum master	495	495	510	500



Tabell 31: Stillingskoder i UFF som definert av DBH²⁰

Stillingskoder inkludert i UFF	
Høgskolelærer	1007
Høgskolelektor	1008
Universitetslektor	1009
Amanuensis	1010
Førsteamanuensis	1011
Høgskoledosent	1012
Professor	1013
Stipendiat	1017
Forsker	1108
Forsker	1109
Forsker	1110
Forskningssjef	1111
Forsker	1183
Førstelektor	1198
Postdoktor	1352
Stipendiat	1378
Professor	1404
Undervisningsdosent	1483
Dosent	1532
Professor II	8013
Førsteamanuensis	8028
Universitetslektor	8029
Professor II	9301

²⁰ Det er disse stillingskodene som DBH og KD inkluderer når de diskuterer UFF. DBH inkluderer av og til vitenskapelige assistenter når de referer til UFF.