# Årsplan 2025-2027 – Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi

Vedtatt 11.12.2024

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografis årsplan beskriver hvilke hovedprioriteringer instituttet har for perioden 2025-2027. Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig. Årsplanen er vedtatt av instituttstyret og uttrykker dets overordnede prioriteringer for perioden. Den utgjør dermed et viktig arbeidsredskap for instituttledelsen, men er ikke ment å skulle være dekkende for alle aktiviteter som finner sted på instituttet. Planen tar utgangspunkt i instituttets strategi, UiOs strategi og SV-fakultetets årsplaner.

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi er et stort og sammensatt institutt med høyt aktivitetsnivå. ISS rommer to disipliner (sosiologi og samfunnsgeografi) og en rekke studieprogrammer. Instituttet har ansvar for 4 bachelorprogrammer (sosiologi, samfunnsgeografi, kultur og kommunikasjon, utviklingsstudier og bærekraft), 3 masterprogrammer (sosiologi, human geography, organisasjon, ledelse og arbeid), 2 spor i SV-fakultetets PhD-program (sosiologi, samfunnsgeografi), samt den samfunnsvitenskapelige delen av lektorprogrammet. Forskningen ved instituttet spenner vidt både geografisk, metodisk og teoretisk, men med tyngdepunkt i syv tematiske kjerneområder (LENKE).

## Forskning

### Mål

ISS skal fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig samfunnsvitenskapelig forskning. Instituttets mål er å styrke sin stilling som et ledende forskningsmiljø innenfor sosiologi og samfunnsgeografi i Norden og Europa, og være et miljø som bidrar med forskning og publikasjoner av høy faglig kvalitet, samfunnsmessig relevans og synlighet.

### Delmål 1: Forskning med høy vitenskapelig kvalitet

ISS arbeider kontinuerlig for å bygge velfungerende kompetansemiljøer ved å styrke den faglige dialogen på instituttet. Instituttet støtter opp om de ansattes forskning gjennom individuelle driftsmidler, interne FOU-midler som tildeles etter søknad og en profesjonell forskningsadministrasjon som tilrettelegger for søknader om ekstern finansiering av forskning.

*Tiltak*

- Styrke kunnskapen om og videreutvikle gode rutiner for å ivareta personvern og forskningsetikk

- Styrke kunnskap om og ferdigheter i ansvarlig bruk av KI i forskningen

**Delmål 2: Bærekraftig forskningsfinansiering**

ISS oppmuntrer til og tilrettelegger for godt planlagte prosesser og gode søknader om ekstern finansiering. Instituttet prioriterer søknader om eksterne forskningsmidler som er lokalisert ved ISS og som bidrar til faglig aktivitet og samarbeid på instituttet. Målet er å sikre et omfang av eksternfinansierte forskningsprosjekter som muliggjør opprettholdelse av fast stab minst på dagens nivå

*Tiltak*

- Videreutvikle tilbud om kollegastøtte (gjennomlesning og kommentering) og andre typer kvalitetssikring av forskningssøknader i samarbeid med forskningsadministrasjonen
- Utvikle minst en søknad om et Senter for fremragende forskning (SFF) ved ISS som tar utgangspunkt i brede samarbeid ved instituttet

**Delmål 3: Samarbeid og utveksling blant forskerne**

Arbeidet med å tilrettelegge for utvikling av velfungerende forskergrupper og samarbeidsrelasjoner på de tematiske kjerneområdene er viktig for både kvalitet i forskningen og for et godt arbeidsmiljø på instituttet. Instituttet legger forholdene til rette for samarbeid innad i gruppene om prosjektutvikling og bygging av internasjonale nettverk bl.a. gjennom prioritering av FOU-midler til samarbeidsaktiviteter innad og på tvers av disiplinene

*Tiltak*

- Fortsette satsingen på instituttseminaret og jobbe for å etablere jevnlige sosiologi- og samfunnsgeografiseminarer
- Arbeide for å etablere ordninger for lokal deling av registerdata som gir lettere tilgang til registerdata også for forskere uten eksternfinansiering

**Delmål 4: Forskerutdanning av høy kvalitet**

ISS er vertskap for et stort antall både eksterne og interne PhD-kandidater og skal tilby en forskerutdanning med vekt på akademisk kvalitet i et sterkt fagmiljø. For de interne PhD-kandidatene vektlegges god planlegging og forutsigbarhet i det karrierefremmende arbeidet.

*Tiltak*

- Evaluere PhD-programmet med sikte på en helhetlig gjennomgang av kurstilbud og ressursbruk. En slik gjennomgang kan bl.a. ta opp temaer som utvikling av en forutsigbar plan for gjennomføring av tematiske kurs, studentdrevne PhD-seminarer, deltakelse i forskerskoler, bruk av og ferdigheter i KI, forhold mellom eksterne og interne kandidater, innføring av aktiv deltakelse i instituttseminarer som en obligatorisk del av opplæringen, samt se på resultater for progresjon og gjennomføring i programmet.
- Jobbe med å iverksette og følge opp nye rutiner for oppfølging av kandidater og veiledere.

## Utdanning

**Mål**

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi skal styrke sin stilling som et ledende utdanningsmiljø i Norden innenfor sosiologi, samfunnsgeografi og de tverrfaglige programmer som tilbys. ISS skal tilby attraktive studieprogrammer med forskningsbasert og samfunnsrelevant undervisning som trekker de beste studentene innenfor samfunnsfag. Det skal tas i bruk studentaktive og varierte lærings- og vurderingsformer og relevante digitale verktøy som fremmer studentenes faglige kompetanse, kunnskapsglede og kreativitet.

**Delmål 5: En innholdsrik portefølje av høy faglig og pedagogisk kvalitet**

ISS vektlegger kvalitet i studieprogrammene, og oppmuntrer til utvikling av innovative og studentaktive lærings- og vurderingsformer som bidrar til å fremme emnenes lærings- og ferdighetsmål. Instituttet støtter opp om stabsmedlemmer som ønsker å styrke sin pedagogiske kompetanse utover obligatorisk opplæring, for eksempel ved å ta kurs eller gjennom kollegaveiledning.

*Tiltak*

- Gjennomføre og følge opp gjennomgangen av metodeundervisningen på alle master-programmene
- Gjennomføre og følge opp gjennomgangen av BA-programmet i sosiologi
- Gjennomføre og følge opp gjennomgangen av teoriundervisningen i sosiologi
- Styrke kompetanse på hvordan KI kan integreres som en del av undervisningen og hvordan vi håndterer dette i eksamensarbeidet

**Delmål 6: Et godt læringsmiljø**

ISS skal samarbeide med programutvalgene for å bidra til et godt studiemiljø, bygge fagtilhørighet og kullfølelse, samt studentmedvirkning i studieprogrammene. Ved å prioritere ressurser til programutvalgene investerer ISS i studiemiljø og gjennomføring.

*Tiltak*

- Samle nye PU til pizzamøte med erfaringsdeling og bestepraksis
- Samarbeide med programutvalgene om faglig-sosiale arrangementer

**Delmål 7: Samarbeid på tvers**

ISS har mange studieprogrammer og jobber for å utvikle gode rutiner for samarbeid, læring og god ressursutnyttelse på tvers av programmene. Instituttet søker å sikre at like typer emner drives innenfor konsistente ressursmessige rammer.

*Tiltak*

- Utvikle tydeligere formål og rutiner for SOSGEO-emner
- Fortsette å utvikle programledermøter som møteplass for samarbeid og bedre koordinering på tvers
- Gjennomgå ISS' samarbeidsavtaler med andre studieprogrammer
- Styrke og samkjøre metodeundervisningen på tvers av alle studieprogrammer
- Følge opp samarbeid med HF/ILOS om ny BA i språk og samfunn
- Organisere informasjonsmøte om 40-grupper

**Delmål 8: Arbeidslivsrelevans**

ISS arbeider for å fremme bruk av metoder (f.eks. problembasert læring, deltakelse på karrierestøtteprogrammet Finn-din-framtid) som hjelper studentene å erfare og forstå utdanningenes arbeidslivsrelevans.

*Tiltak*

- Organisere arbeidslivsarrangement med alumni i samarbeid med programutvalgene
- Gjennomgå organisering av studieadministrasjonen med sikte på å konsentrere ansvaret for kontakt med arbeidsliv og andre arbeidslivsrelevante aktiviteter (inkl. alumniarbeid)
- Vurdere mulighet for å tilrettelegge for inkludering av praksiselementer i flere emner
- Utvikle bruk av Digitale kompetansemapper
- Lage handlingsplan for videre arbeid med alumni

**Delmål 9: Legge til rette for bærekraftig bruk av undervisningsressurser**

ISS skal forvalte sine studieprogrammer strategisk på en måte som bidrar til høy studiekvalitet, men som også utnytter undervisningsressursene på en god måte.

Ledelsen skal ivareta ISS' behov for god oversikt over undervisningsbehov, planlagt avvikling av forskningstermin og frikjøp, og samsvar mellom stabens undervisningskapasitet og -tilbud.

*Tiltak*

- Utvikle bedre oversikt over instituttets produksjon av studiepoeng og utvikle en strategi for hvordan inntektene kan økes gjennom økt studiepoengproduksjon. Herunder utrede muligheter for en veiledende mal for undervisningsinnsats i forhold til studiepoeng og dimensjonering av emner
- Fortsette arbeidet med innføring av SKAPLAN som planleggingsverktøy

**Delmål 10: Styrket rekruttering til våre studieprogram**

Arbeid med gode programsider og andre former for kommunikasjon der vi tydeliggjør den kompetansen våre studenter får, er viktig i instituttets kommunikasjon med potensielle søkere og skal alltid være en del av programgjennomganger.

*Tiltak*

- Følge opp skolebesøksordningen, sikre at vi har gode rutiner og god støtte rundt skolebesøkerne
- Utrede mulighet for å utvide skolebesøksordningen til å inkludere flere studieprogrammer
- Utrede tiltak for å øke søkning og oppmøte til våre disiplinære masterprogram, herunder se på om vi har hensiktsmessige inntakskrav til våre masterprogrammer og lage rutiner for å ringe opp kandidater før studiestart for å motivere til oppstart
- Gjennomføre pilotprosjekt om EVU-tiltak for lærere i videregående skole i samarbeid med SAI
- Utvikle tiltak for å øke søkningen til MA-programmet i sosiologi

**Delmål 11: Styrket gjennomføring og mindre frafall på BA-programmene**

ISS arbeider for en god studiestartopplevelse for førsteårsstudenter og et godt studiemiljø. Undervisningen skal legges opp med sikte på å styrke studentenes innsikt i og trygghet på egen kompetanse. Dette er viktig både for læring og for å motvirke frafall.

- Følge opp Prosjektforum-prosjekt om nye ISS-studenters møte med studiet og hva som fremmer og hemmer fullføring
- Utvikle bedre rutiner for å følge med på nøkkeltall for rekruttering og gjennomføring, og slik styrke kunnskapen om sammenhenger mellom organisering av studieprogrammene og gjennomføring.

## Kommunikasjon og formidling

**Mål**

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi skal, i samarbeid med fakultetet, ha et kommunikasjonsarbeid som bidrar til økt rekruttering til våre studieprogrammer og en mer kunnskapsbasert samfunnsdebatt.

**Delmål 12: Bidra til en mer kunnskapsbasert samfunnsdebatt**

ISS støtter forskere som ønsker å prioritere formidlingsarbeid, herunder utvikling av gode formidlingsplaner i prosjektsøknader.

*Tiltak*

- Utvikle konseptet for Aubert- og Tschudi-forelesningen på en måte som kan gi økt synlighet til våre fagdisipliner
- Invitere kommunikasjonsavdelingen til å møte staben på onsdagskaffe

**Delmål 13: Synliggjøre instituttet på en måte som bidrar til bedre studentrekruttering til våre program**

ISS arbeider for å synliggjøre våre studieprogrammer gjennom undervisningsrettede saker på nettsiden og oppdaterte programsider. Vi deltar på Åpen Dag og Faglig Pedagogisk Dag med tilbud som viser bredden i studieprogrammene. Samtidig er også den generelle synliggjøringen av fagene og forskningen vår i offentligheten trolig også viktig for rekruttering til studieprogrammene

*Tiltak*

- Revidere programsidene for BA-programmet i sosiologi

## Organisasjon

**Mål**

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi skal være en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere. De ansatte skal ha innflytelse på tilrettelegging og organisering av det daglige arbeidet, og ledelsen må være tydelige på forventninger og rammer for arbeidet. ISS sine ansatte skal

sammen jobbe for å sikre at instituttet ivaretar sitt forvaltningsmessige ansvar på en hensiktsmessig og profesjonell måte.

**Delmål 14: Et trygt og inkluderende arbeidsmiljø for alle ansatte**

Et godt arbeidsmiljø er høyt prioritert for ISS. Arbeidsmiljø er et ledelsesansvar, men handler også om å støtte opp om initiativer fra de ansatte som kan styrke deres arbeidsmiljø. ISS jobber for å fremme forståelse og gjensidig respekt for rammebetingelser og arbeidsoppgaver administrativt og vitenskapelig ansatte jobber innenfor.

*Tiltak*

- Fortsette arbeidet med gode inkluderingstiltak for nyansatte
- Utvikle bedre rutiner for internkommunikasjon, bl.a. om administrative rutiner og frister. Det finnes mye relevant informasjon på ISS' interne nettsider, men kjennskapen til disse sidene er begrenset og de er vanskelige å finne frem til
- Følge opp UiOs språkpolitikk, slik at alle ansatte som har behov gjennomfører språkopplæring og får tilgang til et inkluderende arbeidsmiljø som gir rom for å utvikle nødvendig språklig kompetanse

**Delmål 15: Kompetanse og utvikling i hele staben**

ISS arbeider for å støtte alle ansattgruppers behov for kompetanseutvikling gjennom å sette av ressurser til kurs og gjennom å tilrettelegge for erfaringsutveksling i staben.

*Tiltak*

- Følge opp nye krav i UH-loven om karriereplaner for både stipendiater og postdoktorer
- Arbeide for å øke stabens kompetanse på bruk av KI i både utdanning, forskning og administrasjon
- Kartlegge muligheter for utveksling for administrative ansatte f.eks. via *Erasmus staff training*
- Styrke kompetansen på åpen forskning i staben med særlig vekt på hvordan dette kan inkluderes i planleggingen av prosjekter

**Delmål 16: Effektiv bruk av ressurser**

Instituttet må forberede seg på en situasjon med økt konkurranse om knappere ressurser. Det er viktig å bruke ressursene klokt, men også å innrette virksomheten slik at vi setter ISS i stand til å opprettholde et høyt aktivitetsnivå også i årene fremover.

*Tiltak*

- Bruke programledergruppen til å sikre god ressursbruk og samarbeid på tvers av studieprogrammer
- Styrke arbeidet med å utvikle gode prosjektsøknader og prosjekter som er organisert på en kostnadseffektiv måte
- Utvikle et enkelt indikatorsett av nøkkeltall som gis jevnlig oppmerksomhet

**Delmål 17: Et klimavennlig institutt**

ISS skal inkludere klimahensyn ved større innkjøp og planlegging av aktiviteter.

*Tiltak*

- Revidere og konkretisere ISS' klimapolitiske retningslinjer i lys av UiOs klima- og miljøstrategi