Det samfunnsvitenskapelige fakultet

STATUS Årsplan 2024-2026

Vedtatt i fakultetsstyret 29. september 2023

Innledning

Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig.

Planen tar utgangspunkt i universitetsstyrets og fakultetets overordnede prioriteringer (strategiske plan, årsplan mm), samt fakultetsspesifikke mål og prioriteringer. De overordnede målene i årsplanen refererer til tilsvarende mål i Strategi 2030.

Det samfunnsvitenskapelige fakultets viktigste oppgave er å videreutvikle, forvalte og formidle samfunnsvitenskapelig kunnskap gjennom forskning og utdanning, og ved å legge til rette for at kunnskapen tas i bruk. Fakultetet skal drive forskning og utdanning av fremragende kvalitet og med relevans for store samfunnsutfordringer. Det er et klart mål at fakultetet huser det beste fagmiljøet innenfor de respektive fagområdene i Norge, at alle fagmiljøene er blant de ledende i Norden, og at de også hevder seg godt i en europeisk sammenheng.

Årsplanen er delt inn i fire kapitler med tilhørende mål og tiltak:

1. Forskning

2. Utdanning

3. Kunnskap i bruk

4. Organisasjon og arbeidsmiljø

Utviklingsplan

Universitetsstyret har vedtatt at alle fakulteter skal ha utviklingsplaner som et supplement til årsplanen. Fakultetets utviklingsplan løfter frem noen utvalgte mål og tiltak i årsplanen, som grunnlag for fakultetsledelsen årlige dialogmøter med universitetsledelsen:

Forskning

- Søknader til Horisont Europa søyle 2 – tematiske utlysninger
- Forskningsinfrastruktur til samfunnsfagene
- Forskningsetikk, inklusive oppfølging av vedtak i universitetsstyret februar 2023

Utdanning

- Studentaktive læringsformer via EILIN
- Arbeidslivsrelevans med integrerte karrieretjenester
- Desentraliserte campuser på psykologi profesjon i samarbeid med MedFak.

Kunnskap i bruk

- Bidra til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt og til samfunnsinnovasjon
- Synliggjøre samfunnsvitenskapens relevans og bidra til rekruttering av kvalifiserte søkere til fakultetets studieprogrammer

Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

- Sikre godt samsvar mellom økonomiske rammer og aktivitetsnivå
- Tilby ansatte og studenter et trygt og godt fysisk og psykisk arbeids- og læringsmiljø
- Utvikle hensiktsmessig administrativ kompetanse tilpasset virksomhetens

1. Forskning

Fakultetet skal ivareta grunnforskning så vel som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk forskning av høy relevans og kvalitet. Fakultetet skal verne om akademisk frihet, troverdighet og vitenskapelig uavhengighet.

Fremragende forskning

Mål: Eksternfinansierte forskningsprosjekter

Fakultetet har hatt stor suksess med å tiltrekke seg eksternfinansiering de siste årene. Men det er knyttet usikkerhet til vilkårene for finansiering av sektoren, og stadig viktigere å lykkes i internasjonal konkurranse om forskningsmidler. Fakultetet vil fortsette innsatsen for å trekke til seg midler fra Horisont Europa, EUs rammeprogram for forskning og innovasjon. Fakultetet vil særlig fremme søknader på utlysinger om fremragende forskning, fra både EU og Forskningsrådet.

Tiltak:

- Mobilisere til deltakelse i utvikling av søknader til ERC
- Mobilisere til søknader til Forskningsrådet, særlig FRIPRO og SFF
- Sette av strategiske midler for å hjelpe søkere, særlig til utvikling av EU-søknader
- Arbeide aktivt for deltakelse i tematiske EU-prosjekter, som enten koordinator eller partner

Ansvar: Forskningsdekan

STATUS:

Fakultetets forskere jobber aktivt mot EUs utlysninger, både ERC og tematiske prosjekter. Det ble sendt tre søknader til ERC Starting Grant i 2023, og et av disse ble innvilget i september. Det jobbes med flere søknader til årets frist i oktober, og ligger ant til å sendes mange søknader til januarfristen for Consolidator Grant. To Advanced Grant-søknader ble sendt inn i august, mens fire av de syv som ble sendt i fjor ble innvilget i vår. Fakultetet har i høst 15 aktive ERC-prosjekter.

ISV sendte en søknad som koordinator for et tematisk samarbeidsprosjekt i klynge 2 i februar, som ble innvilget. Fakultetet har dermed fått sitt første

koordinatorprosjekt i Horisont Europa. Det ble i tillegg sendt et rekordhøyt antall søknader (8) med våre miljøer som partner i klynge 2 i februar. Et av disse samarbeidsprosjektene ble innvilget. Fakultetet har så langt (2021-24) fått åtte prosjekter i Horisont Europas søyle 2, et som koordinator og syv som partner. Halvparten av disse ligger hos ARENA.

Innenfor søyle 1 har fakultetet også blitt partner i to nye MSCA Doctoral Networks. To av tre søknader vi var med på i 2023 ble innvilget i 2024. Det jobbes med flere nye søknader mot novemberfristen. Ingen av de 10 søknadene om MSCA Postdoctoral Fellowships som ble sendt i 2023 ble innvilget i år, og det sendes færre søknader til fristen i september. Fakultetet tok imidlertid imot tre nye postdoktorer i løpet av våren (som fikk tildeling i 2023) og har utarbeidet nye mottaksrutiner.

Forskningsrådets overgang til løpende frister i oktober 2023 for FRIPRO, har ført til en betydelig endring i forskernes og forskerstøttes måte å jobbe med søknader på. Nesten et år etter endringen er status at det er mer utfordrende å mobilisere til FRIPRO-søknader. Det jobbes på flere fronter for å bidra til at et tilstrekkelig antall søknader av svært høy kvalitet sendes fra våre miljøer: 1) Søknadsveiledning. 2) Kontinuerlig dialog om utfordringene i FANE-SV, inkludert vurdering av tidspunkt for å sende inn søknader. Det er etablert en egen arbeidsgruppe i FANE-SV som jobber spesielt med endringene i FRIPRO-ordningen, som organiserte et seminar i mai om tematikken. 3) Det er informert og tilrettelagt for en dialog om ledelsens rolle i møte med disse endringene i instituttledermøtet og i Forum for forskningsspørsmål. Per september er det sendt inn 10 FRIPRO-søknader fra SV-fakultetet, pluss to der våre miljøer er med som partner.

Forskningsmiljøene jobber mot neste SFF-utlysning i 2025 og fakultetsadministrasjonen har startet planlegging av prosess for prioritering, bistand og samarbeid på tvers i søknadsfasen.

Mål: God forskningsledelse

Fakultetet ønsker å bygge gode forskningsledere som har et høyt refleksjonsnivå rundt sitt eget lederskap og som utvikler seg. Fakultetet vil ha et særlig søkelys på å utvikle kvinnelige forskningsledere.

Tiltak:

- Rekruttere både yngre og mer erfarne forskningsledere til UiOs forskningslederprogrammer

- Rekruttere flere kvinner som forskningsledere

Ansvar: Forskningsdekan

STATUS:

Fakultetet meldte inn to kandidater til forskningslederprogrammets "Consolidating level" (FLP16) og to kandidater til "Starting level" (RLP-Start). I denne runden var det bare menn som søkte plass, og de fire ble tatt opp på de respektive programmene.

Mål: God forskningsadministrativ støtte

Fakultetet vil arbeide for at forskningsadministrasjonen holder et høyt nivå. Vi ønsker å videreutvikle kompetansen og tilbudet i det administrative støtteapparatet slik at forskerstøtten fortsetter å være relevant og aktuell.

Tiltak:

- Legge til rette for erfaringsdeling og kompetanseheving i det forskningsadministrative nettverket på fakultetet (FANE-SV)
- Bidra i samarbeidet på tvers av UiO om forskerstøtte, blant annet gjennom koordinering og deltakelse i ressursgruppene for EU og Forskningsrådet
- Videreutvikle forskerstøtten innen personvern, forskningsetikk og forskningsinfrastruktur

Ansvar: Forskningsdekan

STATUS:

Det er stor aktivitet i FANE-SV knyttet til kompetanseheving og erfaringsdeling. Det ble organisert et større internseminar om «Impact» i februar og et om Forskningsrådet og FRIPRO i mai. Nettverket har også delt nye innsikter fra NARMAs årskonferanse i mars og EARMAs årskonferane i Odense i april. Det planlegges en studietur til Brussel for forskningsrådgivere og prosjektøkonomer i september, som vil gi forskerstøtten et løft og bidra til kompetansebygging på felt som tematiske utlysninger, prosjektoppfølging på ERC og bruk av KI i søknader og evaluering. Forskerstøtten ved fakultetet er sentral i samarbeid på tvers av UiO og har deltatt i begge ressursgruppene (EU og Forskningsrådet) i tillegg til å være representert i FANE-UiOs arbeidsutvalg AU-EFV, som jobber for å heve kompetansen for hele UiOs forskerstøtteapparat, blant

annet gjennom en årlig kompetansedag på UiO. Det har vært noe mindre fokus på personvern og forskningsetikk så langt i år grunnet underbemanning i forskningsseksjonen på fakultetet. Det ble organisert en arbeidsstue i juni viet til nye funksjoner i Sikts meldingsarkiv og avvik. På forskningsinfrastrukturfeltet har vi informert om ansvarlig bruk av KI i forskning og tilrettelagt for en dialog om KI for forskerstøtte i FANE-SV, med input fra EARMAs KI-dag i 2023 og 2024. Den nye KI-forordningen og bruk av KI i søknader og evaluering i Horisont Europa blir tema på nevnte studietur til Brussel.

Relevant og moderne infrastruktur

Forskningsinfrastruktur er hjelpemidler til å håndtere data i hele kjeden fra innsamling til arkivering og deling. Ulike hjelpemidler, personell, støtte og kompetanse inngår i det vi omtaler som forskningsinfrastruktur. Fakultetet ønsker å følge opp sin Strategi for forskningsinfrastruktur 2022-2030.

Mål: Styrke forskernes tilgang til relevante verktøy innen databehandling, datalagring og datadeling

Tiltak:

- Utvikle samarbeidsformer med den nye IT-avdelingen ved UiO, dScience ved MN og Senter for digital forskerstøtte ved UB.
- Være representert i relevante utvalg og organer ved UiO som arbeider med forskningsinfrastruktur og IT i forskning

Ansvar: Forskningsdekan

STATUS:

Ordningen med for- og ettermøter med representanter fra SV i relevante utvalg og organer (fagråd for kjernefasiliteter, fagråd for IT i forskning, dScience) er videreført. Fakultetet har oppnevnt et nytt medlem i UiOs nye fagråd for HUMSAM.

Vi har gjennomført dialogmøte med IT og med UB, og har avtalt hyppigere møter med ITs Seksjon for avansert brukerstøtte. Det ble også enighet om å ha tettere dialog med UBs relevante seksjoner (seksjon for åpen forskning, seksjon for forskerstøtte ved HUMSAM-biblioteket) om Senter for digital forskerstøtte.

Fakultetet har jobbet aktivt med forskningsinfrastrukturfeltet, både knyttet til en større utredning som startet ved årsskiftet, mobilisering fram mot utlysningen av infrastrukturmidler ved UiO med frist i oktober, og rundt endringer på UiO knyttet til omorganisering av fagrådstrukturen og opprettelsen av et nytt fagråd for HUMSAM. Utredningen om behov for støtte til forskningsinfrastruktur (IT-tjenester) herunder datarøkting har som formål å kartlegge behovene for forskningsinfrastruktur (IT-tjenester) og datarøkting for alle institutt og sentre ved SV-fakultetet i dag. Det er tett dialog med relevante aktører ved UiO, som Seksjon for avansert brukerstøtte ved IT-avdelingen, Senter for digital forskerstøtte og andre relevante seksjoner ved UB om utredningen.

Utredningen og revideringen av veikartet til UiO innen forskningsinfrastruktur, som vil være fokus for arbeidet i høst, vil kreve enda tettere dialog med SV-fakultetets representanter i de tre fagrådene.

Dekanen leder også arbeidet med oppdatering og revidering av masterplanen for IT, som ble vedtatt for en for en fire-års periode i juni 2019. Masterplan for IT er et styringsdokument som gir føringer for UiOs IT-virksomhet. Jo Thori Lind, nestleder ved ØI, har også vært med i arbeidet.

Fakultetet har etablert en arbeidsgruppe for bruk av KI i forskning, med oppstart i januar. Arbeidsgruppen har som mandat å tilrettelegge for kompetansebygging om bruk av KI i forskning for vitenskapelige ansatte og ledelse ved SV-fakultetet. Seminarrekken, som arbeidsgruppen organiserer, startet med to frokostseminar i juni og en forelesning i august, og fortsetter med seminar, webinar, workshops og paneldebatt utover høsten.

Mål: Forskerutdanningen

Samfunnet har behov for forskere med sterke analytiske evner. Fakultetets forskerutdanning legger vekt på akademisk eksellense. Våre ph.d.-kandidater skal bidra til forskningsfronten i sine felt, tilegne seg ferdigheter som også gir fortrinn utenfor akademia, og være seg bevisst sitt ansvar som forskere.

Tiltak:

- Følge opp den periodiske programevalueringen av ph.d.-programmet som ble gjennomført i 2022.

- Styrke de eksternfinansierte ph.d.-kandidatenes integrering i fakultetets fagmiljøer
- Videreutvikle arbeidet med personvern og forskningsetikk i forbindelse med doktorgraden
- Vurdere forenkling av opptaksrutiner

Ansvar: Forskningsdekan

- **STATUS:**
  Følge opp den periodiske programevalueringen av ph.d.-programmet som ble gjennomført i 2022.
    - Stor revisjon av SV9108 Philosophy of Social Science. Dette ble trukket frem spesielt som et forbedringspunkt i evalueringen. Fakultetet har satt sammen arbeidsgruppe med representanter fra alle retningene og ph.d.-kandidat rpresentanter. Gruppen skal foreslå forbedringspunkter ved emnet. Arbeidet skal ferdigstilles høst 2024.
- Styrke de eksternfinansierte ph.d.-kandidatenes integrering i fakultetets fagmiljøer
    - Dialogmøter med enhetene hvor fakultetet innhenter erfaringer, ideer og best practise.
    - Kartlagt problematikk rundt IT-rettigheter til de eksterne, løftet problemer til IT og FS sentralt.
- Videreutvikle arbeidet med personvern og forskningsetikk i forbindelse med doktorgraden
    - Her er det gode indikasjoner på at tiltakene fakultet har iverksatt ser ut til å fungere.
    - I samarbeid med juristene sentralt har fakultetet gjort en større revisjon av avtale med ekstern part, med særlig fokus på personvern, databehandling og rettigheter til eget arbeid.
- Vurdere forenkling av opptaksrutiner
    - Etter ønske fra instituttene er søknadsfristen for eksterne søkere flyttet

Forskningens andre kvaliteter

Fakultetets forskning skal være forankret i god forskningspraksis og utøves i henhold til forskningsetikkloven, helseforskningsloven og UiOs regler for

personvern i forskning og forskningsetikk. Fakultetet skal legge til rette for flerfaglig forskning og deltakelse i UiOs tverrfaglige satsinger. Fakultetet vil arbeide for å synliggjøre forskningens relevans for FNs bærekraftmål.

Mål: Fremme forskningsetisk bevissthet og god forskningsetisk praksis

Fakultetet skal sørge for at alle ansatte kjenner til lovverk og retningslinjer. Forskningsetikk er både et individuelt ansvar, et ledelsesansvar og et institusjonelt ansvar. Fakultetet skal ha gode rutiner som sikrer ivaretakelse av det institusjonelle ansvaret fakultetet har.

Tiltak:

- Sørge for at UiOs retningslinjer innen forskningsetikk inkl. standard for forskningsintegritet er kjent og følges av våre forskere
- Sørge for at retningslinjene til de nasjonale forskningsetiske komiteene er kjent og følges av fakultetets ansatte
- Sørge for at fakultetets forskningsetiske rutiner er kjent blant våre forskere
- Arbeide for at alle ph.d.-veiledere gjennomfører det obligatoriske veilederseminaret

Ansvar: Forskningsdekan

STATUS:

Forskningsdekanen var vertskap for UiOs Forum for forskningsetikk i februar, med temaet «Det etiske samtykket». Til sammen deltok 140 tilhørere enten fysisk eller på Zoom. Arrangementet fulgte opp problemstillinger fra fakultetets interne veileder for forskningsetiske vurderinger, som tydeliggjør grensene mellom jus og etikk ved forskning på mennesker, og er del av fakultetets arbeid med å gi forskere, ledere, veiledere og forskerstøtten den kompetansen de trenger for å ivareta et høyt fagetisk refleksjonsnivå. Veilederen ble presentert på ISV Forum i mai, og har vært brukt på SV og andre fakulteter. Fakultetet har jobbet aktivt for å fylle alle plasser og bidra aktivt til UiOs kurs i forskningsintegritet. 16 vitenskapelig ansatte bestod kurset våren 2024, inkludert fire instituttledere og fire forsknings-/nestledere. Fakultetet har meldt inn kursdeltakere til neste undervisningsåret 2024/2025, igjen med fokus på vitenskapelig ansatte i lederstillinger.

Mål: Fremme samarbeid mellom fagene

Mange samfunnsutfordringer krever samarbeid på tvers av fagområder. Fakultetet skal fremme faglig samarbeid, der fagene beriker hverandre og dermed bringer forskningen videre på en måte som ett fag alene ikke vil klare. Fakultetet skal bidra i universitetets satsinger UiO: Energi og miljø, UiO: Demokrati og UiO: Livsvitenskap.

Tiltak:

- Fremme tverrfaglig samarbeid innad ved fakultetet
- Mobilisere til deltakelse i tverrfaglige initiativer, på og utenfor UiO
- Arbeide for at fakultetet er representert i styrene til UiOs tverrfaglige initiativer

Ansvar: Forskningsdekan

STATUS:

Fakultetet har styrerepresentanter i alle tre tverrfaglige satsinger og mobiliserer aktivt for deltakelse hver gang det lyses ut midler. Lederen for UiO:Energi og miljø ble invitert til Forum for forskningsspørsmål i mai for å snakke om den varslede utlysningen av konvergensmiljø-midler for 2024/25. For å tilrettelegge for tverrfaglig samarbeid ved fakultetet, organiserte forskningsdekanen en møteplass i mai for forskere/fagmiljøer i forkant av skissefristen til Forskningsrådets utlysning av 4-6 KI-sentre.

Mål: Fremme åpen forskning

Politikkutformingen innen åpen forskning er i bevegelse både i Norge og i Europa. Det er nødvendig at fakultetet følger denne utviklingen tett. Dette gjelder særlig siden våre forskningsdata ofte er belagt med personvernrestriksjoner.

Tiltak:

- Arbeide for at forskningsdata deles så åpent som mulig, og så lukket som nødvendig, og at man finner ordninger som tar vare på forskjellene mellom fagene i muligheten til å dele forskningsdata
- Arbeide for at forskningsartikler publiseres åpent på måter som ikke går ut over forskningskvalitet og forskningsintegritet

- Følge opp at de ansatte tar det obligatoriske e-læringskurset i personvern
- Øke forskernes bruk av Forsk pro, slik at fakultetet har løpende oversikt over alle forskningsprosjekter

Ansvar: Forskningsdekan

STATUS:

Den nevnte utredningen kartlegger både bruk av IT-tjenester for deling av forskningsdata underveis i prosjektene, og IT-tjenester for arkivering og gjenbruk av forskningsdata etter at forskningsprosjektene er fullført. Utredningen kartlegger også generell praksis for datahåndtering ved fakultetet. Det er forventet at resultatene av kartleggingen vil gi en økt forståelse av hvordan fakultetet best kan tilrettelegge for at forskningsdata deles så åpent som mulig, og så lukket som nødvendig, med ordninger som ivaretar forskjellene mellom fagene.

Det ble organisert et seminar for FANE-SV i november i fjor om TSD og *Educloud Research* med Seksjon for avansert brukerkontakt for å få bedre forståelse for funksjonaliteter og kostnader knyttet til disse tjenestene for deling, lagring og analyse av forskningsdata. Ressursgruppen for Forskningsrådet inviterte hele forskerstøtteapparatet ved UiO til en forkortet versjon av dette seminaret i år. Arbeidet til QualiFAIR-hub'en, som jobber med hvordan man kan gjøre kvalitative og kontekstsensitive data FAIR og har sluttseminar i høst, følges også tett.

Det har vært mindre fokus på personvern i vår på grunn av underbemanning, men Sikt har holdt et kurs om Sikts meldeskjema for nye ph.d.-kandidater og forskerstøtte ved fakultetet i vår og skal holde det samme kurset i høst. I høst skal også personvernkurset ferdigstilles og rulles ut for alle vitenskapelige ansatte. Behovet for videreutvikling av Forskpro ble meldt inn til IT-avdelingen i dialogmøte i vår.

2. Utdanning

Det samfunnsvitenskapelig fakultet skal som en ledende utdanningsinstitusjon nasjonalt og internasjonalt levere undervisning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene.

Fremragende undervisning må være forskningsbasert. Fakultetets viktigste bidrag til fremragende undervisning med relevans for en bærekraftig samfunnsutvikling skjer gjennom å sikre at våre ansatte har best mulige rammebetingelser for å drive og utvikle sin undervisningsvirksomhet.

Utdanning av fremragende kvalitet

Den forskningsbaserte undervisningen er et særtrekk ved universitetene. Gjennom kontinuerlig vektlegging av akademisk kvalitet hos både underviserne og studentene, og i våre emner og programmer, og med støtte i effektiv organisering, skal SV-fakultetet markere seg som en fremragende undervisnings- og læringsarena innenfor samfunnsvitenskapene.

Mål: Underviserne

Undervisningskompetanse og innsats for undervisningsutvikling skal verdsettes og vektlegges i ansettelser og stimuleres gjennom tiltak for karriereutvikling og merittering.

Tiltak:

- Fakultetet skal ha en vitenskapelig stab med fremragende undervisningskompetanse, og dette skal vektlegges i ansettelser i vitenskapelige stillinger, i medarbeidersamtaler og gjenfinnes i ledelsens øvrige prioriteringer på både fakultets - og instituttnivå

Ansvar: Dekan og studiedekan

STATUS:

Tiltaket følges opp i Ansettelsesutvalget (AU).

Mål: Studentene

Fakultetet skal rekruttere og beholde de beste studentene med motivasjon, talent og interesse innenfor våre fag. Studentene forventes å forholde seg aktivt og ansvarlig til egen læring, blant annet gjennom å delta aktivt i undervisningen og relaterte forskningsaktiviteter, engasjere seg i faglige diskusjoner, bidra til studentdemokratiet og være bevisst sin rolle i å forme sitt eget læringsmiljø.

Tiltak:

- Styrke integreringen av førsteårsstudentene i fagmiljøene, blant annet gjennom støtte til enhetenes arbeid med faglige og sosiale tiltak rundt studiestart
- Bidra til at enhetene har relevante tiltak som stimulerer studentenes aktive deltakelse i undervisning, forskningsprosjekter og læringsmiljø, inkludert bruk av studentaktive læringsformer, lærings- og studentassistenter, samt tiltak for førsteårspedagogikk /metalæring.
- Styrke studentdemokratiet gjennom jevnlig dialog med SVSU og tilbud om opplæring og inkludering av studentrepresentanter i møter og fora. Fakultetet skal ha en funksjonell praksis som ivaretar studentenes høringsrett og fremme ordninger for en forutsigbar finansiering av fag- og programutvalgene.

Ansvar: Studiedekan

STATUS:
Studiestart koordineres av fakultetet og støtter enhetene i å lage et godt faglig og sosialt program, og legge til rette for godt samarbeid mellom fadderkoordinatorer og studieadministrasjon.

EILIN har støttet prosjektet 'Alt du må statsvite' og kollokviementororordninger. Lærings/studentassistenter, seminarlederopplæring.

Signert avtale mellom SVSU og fakultetet.
Styringsretten er ivaretatt i de faste møtene mellom studiedekan og SVSU.

Opplæring av studentrepresentanter er ivaretatt av UiO sentralt sitt tilbud og i dialogmøtene.

Mål: Emner og programmer

Fakultetets emner og programmer skal bygge på forskningsbasert kunnskap. Fakultetet skal fremme enhetenes arbeid med å utvikle og ta i bruk kunnskapsbaserte, fagnære, varierte og studentaktive undervisningsformer som ivaretar personvern, og som stimulerer studentenes nysgjerrighet, selvstendighet, initiativ og evne til kritisk tenkning. Studentene skal utvikle ferdigheter som styrker deres faglige identitet, kompetanse og opplevelse av arbeidslivsrelevans.

Tiltak:

- Sikre at erfaringene fra større utdanningssatsinger, som Sentre for fremragende utdanning, Honoursprogrammet, SamPraks, Økonomi og datavitenskap og Bærekraftlaboratoriet kommer til nytte for undervisningen på hele fakultetet
- Identifisere muligheter og utfordringer i KI-baserte verktøy for undervisning og vurdering, og sikre en forsvarlig og utviklingsfremmende utnyttelse av disse redskapene for vår virksomhet
- Evaluere EILIN som grunnlag for å prioritere videre satsingsområder
- Videreutvikle samarbeidet med karrieretjenestene ved UiO om å sikre utvekslingsarenaer for undervisere med fokus på karrierelæring integrert i emner og programmer

Ansvar: Studiedekan

STATUS:
B-LAB2000 Bærekraftlaboratoriet er åpnet opp for alle studenter med minimum 60 studiepoeng.

Etablert formelle kontaktpunkter mellom EILIN og INTED.

EILIN AI HUB

Evaluering av **EILIN** høsten 2023.

Karriereemnene er overført til UiOs karrieretjenester. SV har administrativt ansvar i FS/EpN. Førsteårsemnet er lansert på hele UiO.
Gjennomført (årlig) temamøte med studiekonsulentene: Hvordan snakke om jobb og karriere med studentene.

Mål: Organisasjon

Fakultetet skal tilrettelegge for effektivitet og profesjonalitet i undervisningen. Fakultetet skal bidra til effektiv kommunikasjon, informasjonsflyt og relevant beslutningsgrunnlag på tvers av UiOs organisatoriske nivåer for utdanningsledelse, både faglig, pedagogisk og administrativt. Studentene skal være sikret innflytelse på forhold som har å gjøre med både undervisningens kvalitet og læringsmiljøet. Fakultetet skal ta ansvar for at den samlede undervisningsvirksomheten utgjør den til enhver tid beste utnyttelsen av fakultetets ressurser.

Tiltak:

- Bruke UiOs kvalitetssystem til analyser av i hvilken grad fakultetets studieportefølje utgjør den best mulige utnyttelsen av faglig kompetanse, både innenfor og på tvers av faggrenser
- Støtte opp under utvikling og implementering av et funksjonelt emneevalueringssystem på UiO
- Støtte og stimulere til utdanningsledelse
- Sikre at fakultetet tilbyr fleksibel og oppdatert infrastruktur for effektiv fagnær studentaktiv læring
- Foreta en vurdering av tiltak rettet mot gjennomføring og frafall i lys av nytt finansieringssystem

Ansvar: Studiedekan

STATUS:

Gjennomført fire samlinger våren 2024 i fakultetets egen 'porteføljeprosess' - med dekanat, instituttledere, utdanningsledere og studiekoordinatorer. Fokus har vært en diskusjon av vår egen studieprogramportefølje, om vi klarer å møte de store samfunnsutfordringene og om vi utnytter undervisningsressursene godt nok.

Fakultetet deltok i piloteringen av CES (det eksternt utarbeidede sentrale emneevauleringsystemet, som ble terminert før det ble fullt utrullet). Høsten 2023 utarbeidet fakultetet en felles mal for emneevaluering som skulle fungere som et verktøy for emneevaluering og samtidig dekke kravene til emneevaluering i kvalitetssystemet. UiO har ila våren 24 utarbeidet et emneevaluerings-verktøy i form av nettskjema hvor fakultetet deltar med et pilotmiljø for testing av verktøyet høsten 2024 før utrulling våren 2025. Fakultetet anbefaler alle utdanningsledere, programledere og studiekoordinatorer å ta UIOs utdanningslederprogram. Neste mulighet for deltakelse vil være 2025.

Prosjekt Rom for læring er godt i gang med å utvikle fleksible løsninger for fakultetets undervisningsrom i samarbeid med underviserne. Prosjektet ser både på møblering og digitale løsninger.

Avventer ny finansieringsmodell for vurdering av tiltak rettet mot gjennomføring og frafall.

Utdanning med relevans for samfunnsutfordringene

Mål: Bærekraft

Samfunnsvitenskapelig kompetanse er avgjørende for å kunne skape en bærekraftig framtid. Undervisningen ved vårt fakultet skal bidra aktivt med kunnskap innenfor alle relevante FNs bærekraftmål.

Tiltak:

- Fakultetet skal initiere og tilrettelegge for gode strategiske diskusjoner om balanse og profil i vårt undervisningstilbud sett opp mot FNs bærekraftmål

Ansvar: Studiedekan

STATUS:

B-LAB2000 Bærekraftlaboratoriet er åpnet opp for alle studenter med minimum 60 studiepoeng.

Mål: Klima og miljø

Fakultetets undervisning skal gjennom sine emner og programmer bidra med relevant samfunnskunnskap som støtter opp under det grønne skiftet.

Tiltak:

- Fakultetet skal informere om, prioritere og organisere undervisningsporteføljen slik at den støtter opp under UiOs klimastrategi

Ansvar: Studiedekan

STATUS:

Det undervises i klimarelaterte emner på alle enhetene ved fakultetet. Fakultetet deltar også i tverrfaglige klimarelaterte studietilbud, som for eksempel B-LAB2000 Bærekraftlaboratoriet.

Mål: Demokrati

Fakultetets undervisning skal i sine emner og program bidra med relevant kunnskap om demokratiets forutsetninger og virkemåte. Fakultetets undervisningsportefølje skal bidra til en kunnskapsbasert diskusjon om demokratiets rammevilkår og utfordringer, og til å bygge en kunnskapsberedskap for å løse framtidige demokratiutfordringer.

Tiltak:

- Fakultetet skal synliggjøre bredden i tilbudet av demokratirelevante emner.

Mål: Livslang læring

Fakultetet skal bidra til satsingen på livslang læring gjennom fleksible programmer og undervisningsformer.

Tiltak:

- Kartlegge etterspørsel etter EVU-tilbud for lærere, og planlegge hensiktsmessige tiltak og prioriteringer i tråd med disse resultatene
- Bruke arbeidet med EVU for lærere som pilotprosjekt for å tilrettelegge for at arbeidet med fakultetets EVU-tilbud er hensiktsmessig organisert og dimensjonert

Ansvar: Studiedekan

STATUS:

Siri: Har vi kartlagt etterspørsel? Midler til EVU-prosjekt er tildelt til SAI og ISS.

Fakultetet er i prosess med å nedfelle retningslinjer for EVU-tilbud ved fakultetet høsten 2024.

Mål: Samfunns- og arbeidslivsrelevans

Fakultetet skal tilrettelegge for at våre uteksaminerte studenter har en samfunnsvitenskapelig kompetanse som svarer på arbeidslivets og samfunnets behov på kort og lang sikt.

Tiltak:

- Utvikle en desentralisert profesjonsutdanning i psykologi i samarbeid med Helse Sør-Øst
- Evaluere status for arbeidet med tiltak innenfor både praksisemner, studentaktive læringsformer, karrierelæring, alumni-virksomhet og arbeidslivskontakt
- Analysere resultatene fra Studiebarometeret opp mot funnene fra UiOs Kandidatundersøkelse
- Vurdere videre prioriteringer av tiltak med hensyn på arbeids- og samfunnslivsrelevans

Ansvar: Studiedekan

STATUS:

UiO og Sykehuset Innlandet har nedsatt en arbeidsgruppe som skal utrede mulighetene for desentralisert studieløp i psykologi på Innlandet. Ansatte fra både fakultetet, Psykologisk institutt og Sykehuset Innlandet deltar i arbeidet.

Siri - kandidatundersøkelsen/FORUM

Notat vedr. Studiebarometeret/kandidatundersøkelsen er overlevert til studiedekan.
Videre satsing på alumni-virksomhet. Det er opprettet er samarbeidsnettverk på fakultetet med representanter fra alle enheter. Det ledes av arbeidslivskoordinator.

Mål: Flerfaglige undervisningstilbud

Fakultetet skal fremme relevant flerfaglig undervisningssamarbeid, lokalt, nasjonalt og internasjonalt, og tilrettelegge for en mest mulig effektiv organisering av slike utdanningstiltak.

Tiltak:

- Støtte opp under tverrfaglige satsninger, som for eksempel Bærekraftlaboratoriet og den forestående oppskaleringen og faglige utvidelsen av SamPraks-emnet

- Følge opp tverrfaglig undervisningssamarbeid innenfor etablerte strukturer som 40-grupper og Erasmus-stipendier for internasjonal utveksling (inkludert Circle U).

Ansvar: Studiedekan

STATUS:
Innovasjonssertifikatet ble innført høst 2024 med støtte fra fakultetet.

I rutinebeskrivelsene for opprettelse av studieprogram er det nå lagt tydeligere føringer på at det må legges til rette for internasjonale mobilitet, og på at strukturelle barrierer for utveksling må fjernes. Det samme kravet er også gjort tydeligere i programgjennomgangene. Summen av disse tiltakene vil forhåpentligvis over tid øke utvekslingen, derigjennom også innen Erasmus+ og i CircleU.

3. Kunnskap i bruk

Samfunnsvitenskapelig forskning tas i bruk av relevante aktører

Samfunnet står overfor utfordringer som krever oppdatert samfunnsvitenskapelig kunnskap av høy kvalitet. Aktuelle eksempler er klimaendring og grønn omstilling, demokratiutfordringer, økonomisk og sosial ulikhet både nasjonalt og internasjonalt, pandemi og andre kriser, migrasjon og verdimangfold. Gjennom sin forskning og undervisning kan akademia bidra til å løse disse og andre utfordringer det neste tiåret.

Mål: Samfunnsinnovasjon

UiO legger et bredt innovasjonsbegrep til grunn i sitt arbeid med innovasjon. Samfunnsinnovasjon, forstått som «ideer som fungerer» (Ideas that work), er en selvsagt del av UiOs innovasjonsarbeid. Fakultetet vil stimulere til at de ansatte bruker UiOs ulike innovasjonsarenaer og organer, spesielt der de ansatte selv mangler direkte koblinger til mulige brukere av samfunnsvitenskapelig forskning.

Tiltak:

- Mobilisere til ERC Proof of Concept, tematiske prosjekter for å løse samfunnsutfordringer og målrettede samfunnsoppdrag
- Sikre god kontakt med og deltakelse i Oslo Science City
- Oppfordre ansatte til deltakelse i offentlige utvalg, ekspertgrupper og andre fora som tar kunnskap i bruk
- Stimulere til bruk av UiOs innovasjonsarenaer, som for eksempel SPARK Samfunnsinnovasjon og Veksthuset for verdiskaping
- Sørge for at relevante ansatte nomineres til relevante priser

Ansvar: Forskningsdekan

STATUS:

Fakultetet arbeider strategisk for å søke relevante utlysninger innenfor Horisont Europas søyle 2 (samfunnsutfordringer), og hadde samfunnseffekter av forskning ("impact") på agendaen på et FANE-SV heldagsseminar SV i mai. Dette har økt bevisstheten og kompetansen knyttet til forventninger til ulike typer prosjekter fra hhv. EU og Forskningsrådet, og er et ledd i fakultetets mer systematiske arbeid med samfunnsinnovasjon. Forskningsdekan har gitt innspill til UiOs handlingsplan for innovasjon (2024-2030) og bidratt til økt oppmerksomhet rundt begrepet og ikke-kommersiell utnyttelse av forskningsresultater.

Mål: Bidra til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt og synliggjøre den samfunnsvitenskapelige forskningens samfunnsbidrag

Forskningsformidling og bidrag til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt er en viktig del av fakultetets samfunnsoppdrag. Fakultetets forskere oppfordres til aktiv deltakelse i det offentlige ordskiftet med deling av forskningsbasert viten.

I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi skal fakultetet bidra til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt og synliggjøre den samfunnsvitenskapelige forskningens samfunnsbidrag.

Tiltak:

- Gjennomføre arrangementer og aktiviteter som synliggjør forskningens relevans og verdi for samfunnet
- Synliggjøre fakultetets forskning i relevante kanaler og for relevante målgrupper.
- Implementere den reviderte kommunikasjonsstrategien og handlingsplan for digital kommunikasjon. Denne revideres årlig for å sikre effektiv kanalbruk
- Holde jevnlig kontakt med lokale fagmiljøer og ledelse om forskningskommunikasjon

Ansvar: Dekan, forskningsdekan og fakultetsdirektør

STATUS: Fakultetets forskere er svært delaktige og synlige i samfunnsdebatten. Fakultetet arrangerer kurs og bidrar med rådgivning for å gi god støtte i formidlingsarbeidet, i tillegg til å proaktivt koble forskerne og medier ved relevante saker gjennom innsalg. Fakultetet har også en pressekontakt-tjeneste som er godt brukt.

Fakultetet har arrangert en rekke arrangementer hvor forskningen er i sentrum. I tillegg kommuniseres forskningen gjennom innsalg, podkaster, egenproduserte forskningssaker og sosiale medier.

Kommunikasjonsstrategien er implementert, og fakultetet har utvidet sin tilstedeværelse til flere digitale kanaler. Disse er svært effektive for å understøtte forskningsformidlingen og synliggjøre gode resultater ved fakultetet.

Fakultetet har hyppig dialog med fagmiljøer og ledelse for å sikre forankring og representativitet i forskningsformidlingen.

Mål: Rekruttere og utdanne sterke kandidater som bidrar til samfunnsutviklingen

Forskningsbasert utdanning av personer med fremragende samfunnsvitenskapelig kompetanse er et av våre viktigste samfunnsbidrag til å sikre at kunnskap blir tatt i bruk.

Fakultetet skal rekruttere og beholde de beste studentene som har motivasjon, talent og interesse innenfor våre fag. Studietilbudet

markedsføres blant annet gjennom UiOs kampanje, åpen dag, skolebesøk og nettsider.

Tiltak:

- Kommunisere målrettet til potensielle studentgrupper for å styrke rekrutteringen til programmene
- Nettsidene er vår viktigste primærkanal for informasjon, og informasjonen her skal være korrekt og brukervennlig

STATUS:

Rekrutteringskampanje ble gjennomført våren 2024. Se neste punkt.

Åpen dag holdes hvert år og når ut til mange videregående skoler i østlandsområdet.

Arbeidet med tekster på programsidene er kontinuerlig. Studiewebredaktør og arbeidslivskoordinator gjennomfører dialogmøter med enhetene i god tid før publiseringsfrist på nettsidene.

Det jobbes strategisk og kontinuerlig med å synliggjøre fakultetets studietilbud, arbeidslivsrelevans og studiekvalitet i digitale kanaler. Dette er innhold som når både potensielle og nåværende studenter.

Mål: synliggjøre studieprogrammenes samfunns- og arbeidslivsrelevans

I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi skal kvalitet og relevans ved våre studier formidles tydelig i fakultetets kommunikasjon til fremtidige og nåværende studenter og til samfunns- og arbeidslivsaktører.

Tiltak:

- Fakultetet skal benytte seg av alumni for å styrke studentenes opplevde arbeidslivsrelevans og jobbmuligheter
- Synliggjøre samarbeidsarenaer mellom arbeidslivet og studentene
- Synliggjøre samfunnsvitenskapenes relevans for arbeidsliv og bærekraft

Ansvar: Dekan og studiedekan

STATUS:

Fakultetet deltok i betalt kampanje i 2024, gjennom betalt søk, og innhold på Snapchat og Tik Tok. Fakultetet hadde en mindre økning på antall søkere, som viser at vi har hatt over 15% økning de siste to år, altså siden det ble anledning til å delta i betalt kampanje med egenprodusert innhold. Åpen Dag var godt besøkt, og er et gjennomarbeidet og profesjonelt konsept. Skolebesøksordningen har økende etterspørsel, og fakultetet deltar på skolebesøksdagene/Blinderndagene på campus.

Det er utarbeidet et justert mandat for Rekrutterings- og studiewebnettverket som også gjør at programsider for masterprogrammer bedre ivaretas i nettverkets arbeid. Mandatet må godkjennes av GIS høst 2024.
Det er i 2023 og 2024 gjennomført 1-1 samtaler med enhetene knyttet til oppdatering av programsider, planer og fremdrift for å få nettsidene best mulig før kampanjestart.

Fakultetet har opprettet et nettverk for alumni-virksomhet, ledet av arbeidslivskoordinator med representanter for alle enheter. Det er utviklet felles retningslinjer, mal for nettsider, og lisens for bruk av nyhetsbrevutsendelser i MAKE. P.t. er det nettverk ved ISV, ØI og ISS. PSI og SAI lanseres høst 2024. TIK er uavklart.
Enheter har engasjert alumni i aktiviteter for nye studenter i studiestart, f.eks. ISS og ISV.

Arbeidslivskoordinator er fakultetets kontaktpunkt for SVSUs prosjekt Arbeidslivsdagene.

Resultatene av kandidatundersøkelsen er formidlet internt og eksternt. 88 prosent av kandidatene våre er i jobb innen 6 mnd.

Det er satt av dedikerte ressurser som jobber utelukkende med kommunikasjon knyttet til studier, rekruttering og arbeidslivsrelevans. Kommunikasjon fra dette feltet planlegges strategisk og egenprodusert innhold spres i alle digitale kanaler fakultetet er til stede.

4. Organisasjon og arbeidsmiljø

Fakultetet skal være en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere. Arbeidsmiljøet er et felles ansvar for ledere og ansatte og skal kjennetegnes ved likeverd, respekt, mangfold, engasjement og deltakelse. Fakultetet skal legge til rette for målrettet og effektiv ressursbruk.

Arbeids- og læringsmiljø

Mål: Et trygt og godt arbeidsmiljø

Alle fakultetets ansatte skal ha grunn til å være stolte av å arbeide ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet og ha et bevisst forhold til hvordan deres eget arbeid støtter opp under kjerneoppgavene forskning, undervisning og kunnskap i bruk. Fakultetet skal tilby et faglig stimulerende og raust arbeidsmiljø der det skal være rom for meningsbrytning og uenighet. Fakultetet skal gjennomføre og følge opp arbeidsmiljøundersøkelser og legge til rette for god kommunikasjon med vernetjenesten og de ansattes tillitsvalgte

Tiltak:

- Følge opp foreslåtte tiltak etter arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK) 2022
- Gjennomføre ny ARK-undersøkelse våren 2024
- Alle ledere ved fakultetet skal kjenne arbeidsmiljøloven og gjennomføre UiOs HMS-kurs

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

STATUS:

De fleste grunnenhetene er nå i fase 4-5 av ARK-undersøkelsen. Det vil si i gang med iverksetting av tiltak, samt oppfølging og evaluering.

Fakultetet har gitt grunnenhetene frist til 1. oktober med utvikling og levering av handlingsplaner for ARK-undersøkelsen av 2024 Når disse foreligger vil fakultetet i samråd med grunnenhetene vurdere om det er grunnlag for videre oppfølging på fakultetsnivå.

Utvikle hensiktsmessig kompetanse tilpasset virksomhetens behov

Mål: God og tydelig ledelse

Fakultetet skal på alle nivåer ha en god og tydelig ledelse som tar ansvar og bidrar til å utvikle medarbeiderne og organisasjonen.

Tiltak:

- Obligatorisk deltakelse på UiOs instituttlederkurs for alle nye institutt- og senterledere
- Legge til rette for deltakelse på øvrige lederkurs i regi av UiO, særlig utdanningsleder- og forskningslederprogrammene
- Obligatorisk deltakelse for nye administrative ledere på UiOs kurs i ledelse og personaloppfølging.
- Utvikle gode rutiner for gjennomføring av medarbeidersamtaler og øke kompetansen hos alle ledere om hvordan medarbeidersamtalen kan brukes til utvikling av medarbeidere og organisasjon
- Følge opp fakultetets internkontrollsystem og sikre målrettet og effektiv drift, overholdelse av lover og regler og pålitelig rapportering

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

STATUS:

Fakultetet fikk tre nye institutt- og senterledere i 2023/2024. Fakultetet utarbeidet en opplæringsplan for alle instituttleder og gjennomførte opplæring innen økonomi, personal og ledelse våren 2024. Alle nye ledere har gjennomført obligatorisk opplæring for ledere med personalansvar og har blitt pålagt å gjennomføre obligatorisk HMS opplæring. Det ble også arrangert et eget kurs i styrearbeid for medlemmer at fakultets- og Instituttstyrer.

Se eget notat til fakultetsstyret om internkontroll (O-sak 8).

Mål; målrettet rekruttering

Fakultetet skal drive målrettet rekruttering av og utvikle fremragende forskere, forsknings- og undervisningsmiljøer og velfungerende administrative støttefunksjoner. Fakultetet vil særlig ha som målsetting å rekruttere flere kvinner til faste vitenskapelige stillinger ved grunnenheter med skjev kjønnsbalanse.

Tiltak:

- Oppfølging av rapport om hvordan stillingsstruktur og måten rekrutteringsprosesser gjennomføres på, påvirker rekrutteringen av kvinner til faste vitenskapelige stillinger
- Øke kompetansen hos alle ledere om ansvar og rolle i rekrutteringsprosesser, særlig rekruttering til vitenskapelige førstestillinger
- Informere postdoktorer og forskere om fakultetets tiltaksplan for karrierestøtte for forskere i tidlig karrierefase, og oppfordre de ansatte til å benytte tilbudene
- Identifisere tiltak som kan bidra til å styrke fakultetets attraktivitet for administrativ kompetanse

Ansvar: Dekan og forskningsdekan

STATUS:

Fakultetet inviterte for andre gang til en årlig karrieredag for postdoktorer i januar 2024, med 28 påmeldte deltakere.

Mål: Tilbud om kompetanseutvikling til alle ansatte

Tiltak:

- Sikre at alle enheter har gode rutiner for mottak av nye medarbeidere
- Arrangere seminar for nyansatte faste vitenskapelige ansatte
- Gjennomføre et møte mellom fakultetsledelsen og nytilsatte postdoktorer en gang i året etter mønster for samlingen med nyansatte i faste stillinger
- Tilby alle ansatte medarbeidersamtale og kompetanseutvikling
- Følge opp fakultetets språkpolitikk og tilby faste vitenskapelige ansatte som ikke behersker et skandinavisk språk tilstrekkelig norskopplæring.

- Tilby nyvalgte styremedlemmer, institutt- og fakultetsledelse internopplæring slik at alle kjenner egne roller og ansvar

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

STATUS:

Fakultetet arrangerer årlig seminar for nyansatte faste vitenskapelige ansatte og nytilsatte postdoktorer.

Oppfølging av fakultetets språkpolitikk er et pågående arbeid. Språkpolitikken har vært tema for diskusjon ved instituttledermøter og vil være tema på fakultetets styreseminar september 2024 hvor fakultetsledelsen, instituttledere og fakultetsstyret møter.

Mål: En høyt kompetent administrasjon som understøtter kjernevirksomheten

Fakultetet skal utgjøre en velfungerende organisasjon og skal forvalte sine samlede ressurser slik at de bidrar til å understøtte kjernevirksomheten. Det skal arbeides for å skape en enklere hverdag.

Tiltak:

- Tilby administrative ansatte kurs og kompetanseheving tilpasset nye behov og krav til økt digitalisering av arbeidsoppgaver
- Se på muligheter for forenkling, forbedring og fornyelse av administrative prosesser og tjenester (samt følge opp og delta i iverksettelsen av BOTT Arkiv/Saksbehandling)

Ansvar: Fakultetsdirektør

STATUS:

UiO tilbyr opplæring innen alle sentrale administrative områder som studieadministrasjon, forskningsadministrasjon, økonomi og personal/HR. Kompetanse, herunder faglig og personlig utvikling er et tema på den årlige medarbeidersamtalen og administrasjonen oppfordres til å delta på relevante kurs som tilbys av UiO.

Innføring av nytt arkiv og saksbehandlingssystem er forsinket for hele UiO, men fakultetet deltar i sentrale prosesser for forenkling og harmonisering

av saksbehandlingsrutiner på tvers av enheter ved UiO. Målet er å indentifisere beste praksis og effektivisere saksbehandlingen som gagner organisasjonen i dag og legger til rette for en god innføring av nytt arkiv og saksbehandlingssystem i fremtiden.

Mål: Samsvar mellom fakultetets økonomiske rammer og det faglige aktivitetsnivået på enhetene

Tiltak:

- Gjennomføre budsjettsamtaler med alle grunnenhetene og iverksette tiltak ved mer-/mindreforbruk
- Bidra til utvikling av verktøy for ressursstyring av undervisning

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

STATUS:

Fakultetet gjennomførte budsjettsamtaler med alle grunnenhetene før vedtak av budsjettet for 2024 i fakultetsstyremøte desember 2023. Fakultetet har redusert mindreforbruket i første og andre tertial i 2024 (ref. V-sak 4)

Fakultetet arbeider aktivt for etableringen av et verktøy for ressursstyring av undervisning. Verktøyet må etablerers på sentralt nivå og driftes på lik linje med andre administrative systemer. Et slikt verktøy vil kunne legge til rette for en mer effektiv ressursplanlegging og gi et bedre beslutningsgrunnlag for forvaltningen av utdanningsporteføljen.

Mål: En formålstjenlig arealsituasjon og hensiktsmessig infrastruktur

Fakultetet skal ha arealer og en infrastruktur med en standard som bygger opp om våre ambisjoner for forskning, utdanning og formidling og sikrer ansatte og studenter et godt fysisk arbeidsmiljø.

Tiltak:

- Arbeide for samlokalisering av fakultetets grunnenheter
- Kartlegge arealbehovet i tråd med den langsiktige utviklingen i forsknings- og studieaktivitetene ved fakultetet og med et langsiktig mål om samlokalisering av fakultetet
- Sikre en digital infrastruktur som dekker studenters og forskeres behov
- Legge til rette for universell utforming av fakultetets bygninger
- Fakultetet vil jobbe for at også den øvrige virksomheten drives på en klimavennlig måte, i tråd med UiOs helhetlige klimastrategi.
- Tilby fakultetets brukere god IT-støtte gjennom oppfølging av serviceerklæring og dialog med UiO:IT

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

STATUS:

Fakultetet prioriterer arbeidet med universell utforming av undervisning og eksamen blant annet ved å tilby arbeidsstuer og støte og rådgivningstjenester gjennom EILIN.

Tiltak for universell utforming av bygg ble prioritert i den årlige innmelding av brukerbehov for 2024 i dialogmøtet med Eiendomsavdelingen. Fakultetet har meldt inn behov for universell utforming for synshemmede og rullestolbrukere, og tilrettelegging for hørselshemmede i henhold til lovkrav.