

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Årsplan 2023-2025

Vedtatt i fakultetsstyret 2022

Innledning

Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig.

Planen tar utgangspunkt i universitetsstyrets og fakultetets overordnede prioriteringer (strategiske plan, årsplan mm), samt fakultetsspesifikke mål og prioriteringer. De overordnede målene i årsplanen refererer til tilsvarende mål i Strategi2030.

Årsplanen er delt inn i fire kapitler med tilhørende mål og tiltak:

1. Forskning
2. Utdanning
3. Kunnskap i bruk
4. Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

Det samfunnsvitenskapelige fakultets viktigste oppgave er å videreutvikle, forvalte og formidle samfunnsvitenskapelig kunnskap gjennom forskning og utdanning, og ved å legge til rette for at kunnskapen tas i bruk. Fakultetet skal drive forskning og utdanning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Det er et klart mål at fakultetet huser det beste fagmiljøet innenfor de respektive fagområdene i Norge, at alle fagmiljøene er blant de ledende i Norden, og at de også hevder seg godt i en europeisk sammenheng. 1. Forskning

Fakultetet skal ivareta grunnforskning så vel som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk forskning av høy relevans og kvalitet. Fakultetet skal verne om akademisk frihet, troverdighet og vitenskapelig uavhengighet.

Fakultetet skal tilby et attraktivt forskningsmiljø, tiltrekke seg høyt kvalifiserte forskere og delta i gjestutvekslinger og samarbeidsavtaler med andre fremragende universiteter.

Overordnet mål 1: Fremragende forskning

Strategisk mål, eksternfinansierte forskningsprosjekter

Fakultetet vil legge til rette for at ansatte skal få rom til å utvikle forskningsprosjekter. Fakultetet vil særlig fremme søknader på utlysinger om fremragende forskning fra EU og Forskningsrådet. Vi må forvente en betydelig reduksjon i Forskningsrådets bevilgninger de nærmeste årene. Det betyr at EU som finansiør blir enda viktigere for oss enn de har vært til nå.

Tiltak:

- Mobilisere til deltakelse i utvikling av søknader til ERC og MSCA
- Arbeide aktivt for deltakelse i tematiske EU-prosjekter, som enten koordinator eller partner
- Sette av strategiske midler for å hjelpe søkere, særlig til utvikling av EU-søknader
- Søkere og støtteapparatet gjøres kjent med og benytter seg av tilbudene knyttet til søknadsutvikling og den eksternfinansierte virksomheten

Ansvar: Forskningsdekan

Strategisk mål, god forskningsledelse

Fakultetet ønsker å bygge gode forskningsledere som har et høyt refleksjonsnivå rundt sitt eget lederskap og som utvikler seg. Fakultetet vil ha et særlig fokus på å utvikle kvinnelige forskningsledere.

Tiltak:

- Aktivt rekruttere både yngre og mer erfarne forskningsledere til UiOs forskningslederprogrammer
- Prioritere og løfte fram kvinnelige forskningsledere
- Arbeide for å tilpasse forskningslederprogrammene til forskningsledere innen samfunnsvitenskap

Ansvar: Forskningsdekan

Strategisk mål, god forskningsadministrativ støtte

Fakultetet har et forskningsadministrativt støtteapparat med et spesialisert og høyt nivå. Fakultetet ønsker å videreutvikle kompetansen og tilbudet i det administrative støtteapparatet til å møte framtidens behov.

Tiltak:

- Fortsette utviklingen av god og relevant søknadsstøtte med hovedfokus på EU og Forskningsrådet
- Fortsette utviklingen av arbeidet med støtte innen personvern og samfunnsfaglig datavitenskap

Ansvar: Forskningsdekan

Strategisk mål, forskningsinfrastruktur

Fakultetsstyret vedtok i 2022 en strategi for forskningsinfrastruktur som fakultetet vil følge opp i planperioden. Tiltak:

- Implementere SV-fakultetets strategi for forskningsinfrastruktur
 - Prosjektstilling som skal kartlegge behov for datarøktekompetanse og arbeide med kommunikasjons-, kompetanse- og koordineringsmålene i strategien
- Være representert i relevante utvalg og organer ved UiO som arbeider med forskningsinfrastruktur og IT i forskning
- Ansvar:Forskningsdekan

Overordnet mål 2: Forskningens andre kvaliteter og god vitenskapelig praksis

Fakultetets forskning skal være forankret i god forskningspraksis og utøves i henhold til forskningsetikkloven, helseforskningsloven og regler for personvern i forskning. Fakultet skal legge til rette for flerfaglig forskning og deltakelse i UiOs tverrfaglige satsinger. Fakultetet vil arbeide for å synliggjøre forskningens relevans for FNs bærekraftmål.

Strategisk mål, personvern og forskningsetikk

Fakultetet skal sørge for at alle ansatte kjenner til lovverk og retningslinjer, for eksempel GDPR-reglene og NESHs og NEMs retningslinjer. Forskningsetikk er både et individuelt ansvar, et ledelsesansvar og et institusjonelt ansvar. Fakultetet skal ha gode rutiner som sikrer ivaretagelse av det institusjonelle ansvaret fakultetet har.

Tiltak:

- Følge opp at de ansatte tar det obligatoriske e-læringskurset i personvern
- Gjøre retningslinjene til de nasjonale forskningsetiske komiteene kjent blant fakultetets ansatte
- Gjøre UiOs standard for forskningsintegritet kjent for våre forskere
- Arbeide for at alle ph.d.-veiledere gjennomfører det obligatoriske veilederseminaret

- Utvikle obligatorisk kurs for de ansatte i ny lov om personvern (GDPR)
- Øke forskernes bruk av Forskpro, slik at fakultetet har løpende oversikt over alle forskningsprosjekter
- Arbeide for å integrere en enkel registrering av forskningsprosjektene relevans til FNs bærekraftsmål i Forskpro

Ansvar: Forskningsdekan

Strategisk mål, samarbeid mellom fagene

Fakultetet skal fremme faglig samarbeid, der fagene beriker hverandre og dermed bringer forskningen videre på en måte som ett fag alene ikke vil klare. Fakultetet skal særlig fremme internasjonalt forskningssamarbeid, men også bidra i universitetets satsinger UiO: Energi, UiO:Demokrati og UiO:Livsvitenskap.

Tiltak:

- Arbeide for at fakultetet er representert i styrene til UiO: Energi og miljø, UiO:Livsvitenskap og UiO:Demokrati
- Aktivt mobilisere til deltakelse i disse satsingene og andre tverrfaglige initiativ.

Ansvar: Forskningsdekan

Strategisk mål, åpen forskning

Politikkutformingen innen åpen forskning er i bevegelse både i Norge og i Europa. Det er nødvendig at fakultetet følger denne utviklingen tett.

Tiltak:

- Arbeide for at forskningsdata deles så åpent som mulig, og så lukket som nødvendig, og at man finner ordninger som tar vare på forskjellene mellom fagene i muligheten til å dele forskningsdata
- Arbeide for at forskningsartikler publiseres åpent på måter som ikke går ut over forskningskvalitet og forskningsintegritet

Ansvar: Forskningsdekan

2. Utdanning

Det samfunnsvitenskapelig fakultet skal som en ledende utdanningsinstitusjon nasjonalt og internasjonalt levere undervisning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Fremragende undervisning må være forskningsbasert. Fakultetets viktigste bidrag til fremragende undervisning med relevans for en bærekraftig samfunnsutvikling skjer gjennom å sikre at våre

fagenheter har best mulige rammebetingelser for å drive og utvikle sine kjernevirksomheter.

Overordnet mål 1: Utdanning av fremragende kvalitet

Den forskningsbaserte undervisningen er et særtrekk ved universitetene. Gjennom kontinuerlig fokus på akademisk kvalitet hos både underviserne og studentene, og i våre emner og programmer, og med støtte i effektiv organisering, skal SV-fakultetet markere seg som en fremragende undervisnings- og læringsarena innenfor samfunnsvitenskapene.

Strategisk mål, underviserne

Fremragende undervisningskompetanse og innsats for undervisningsutvikling skal verdsettes og vektlegges i ansettelses og stimuleres gjennom tiltak for karriereutvikling og merittering.

Tiltak:

- Ansettelseskomiteer skal vurdere og verdsette pedagogisk utvikling hos søkere på faste vitenskapelige stillinger
- Ansatte skal informeres om muligheten for å søke om å bli merittert underviser. Ledere skal forventes å tilrettelegge for oppnåelse av nødvendige krav hos aktuelle kandidater, og til å oppmuntre aktuelle kandidater til å søke.
- Ønsker og planer for pedagogisk utvikling skal inngå som fast tema i medarbeidersamtaler med vitenskapelig ansatte
- Vurdere om EILIN kan spille en rolle som tilrettelegger for utvikling av pedagogisk mappe.
- Fakultetet skal gjennom Eilerts læringsnettverk (EILIN) tilby et flerfaglig miljø og arenaer for erfaringsdeling og pedagogisk utviklingsarbeid, med særlig fokus på studentaktive læringsformer, men også andre strategiske felter som bærekraft, arbeidslivsrelevans, tverrfaglighet og livslang læring (EVU)
- EILIN skal tilby fakultetets deltagere på uniped-modulen «Universitetspedagogisk utviklingsarbeid» å samarbeide om prosjekter, med den hensikt å skape synergier på tvers av enhetene
- EILIN skal løpende kartlegge pedagogiske og tekniske kompetansehevingsbehov hos undervisere, og iverksette tiltak for å møte disse behovene

Ansvar: Dekan og studiedekan

Strategisk mål, studentene

Fakultetet skal rekruttere og beholde de beste studentene som har motivasjon, talent og interesse innenfor våre fag. Studentene skal forventes å forholde seg aktivt og ansvarlig til egen læring, blant annet gjennom å delta aktivt i undervisningen og relaterte forskningsaktiviteter, engasjere seg i faglige diskusjoner, bidra til studentdemokratiet og være bevisst sin rolle i å forme sitt eget læringsmiljø.

Tiltak:

- Styrke integreringen av førsteårsstudentene i fagmiljøene, blant annet gjennom støtte til enhetenes arbeid med faglige og sosiale tiltak rundt studiestart
- Sikre at enhetene har relevante tiltak rettet mot læringsmiljøet i emner som undervises digitalt og hybrid.
- Videreføre innsatsen for et godt samarbeid og dialog med studentene, bl.a. gjennom SV-info, SVSU og Forum for studiespørsmål. Etablere møteflater for SVSU og EILIN.
- Styrke studentdemokratiet gjennom jevnlig dialog med SVSU og tilbud om opplæring og inkludering av studentrepresentanter i møter og fora.
- Stimulere til videreføring og -utvikling læringssistentordningene på enhetene. EILIN vil utvikle og tilby opplæring for læringsassistenter.
- Integrere studentperspektivet i utviklingene av EILIN gjennom å ansette studenter knyttet til nettverket.
- Følge opp måltallet for utdannede kandidater ved profesjonsstudiet i psykologi
- Styrke kontakten med videregående skole gjennom satsing blant annet på skolebesøksordningen, med budskap som også kan profileres mot særskilte målgrupper som er fokus for enkelte programmer (for eksempel minoritets elever og underrepresentert kjønn)
- Følge opp at enhetenes programsider har oppdaterte karriereintervjuer med uteksaminerte kandidater
- Støtte synliggjøring av jobbmuligheter/kunnskap for å styrke studentenes opplevde arbeidslivsrelevans gjennom målrettet kommunikasjon og alumni-virksomhet.
- Tett samarbeid med sentralt rekrutteringsnettverk for å utvikle nye tiltak for å synliggjøre fakultetets tilbud.

Ansvar: Studiedekan

Strategisk mål, emner og programmer

Fakultetet skal ha et arbeid med studiekvalitet som sikrer at våre emner og programmer bygger på den til enhver tid beste forskningsbaserte kunnskap nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet skal fremme enhetenes arbeid med å utvikle og ta i bruk kunnskapsbaserte, fagnære, varierte og studentaktive undervisningsformer som ivaretar personvern hensyn og som stimulerer studentenes nysgjerrighet, selvstendighet, initiativ og evne til kritisk tenkning. Studentene skal

utvikle ferdigheter som styrker deres faglige identitet, kompetanse og opplevelse av arbeidslivsrelevans.

Tiltak:

- Bruke utdanningsledermøter, studiekoordinatormøter og Forum for studiespørsmål aktivt til å stimulere til utvikling av varierte, studentaktive, fagnære undervisnings- og vurderingsformer som fremmer oppnåelse av de enkelte programmer og emners læringsutbytter
- Gjennomføre kompetansehevingsløft for Canvas, slik at flere undervisere kan bruke plattformen til å utvikle gode, varierte og helhetlige læringsdesign der digitale og fysiske undervisningsformer er integrert i hverandre
- Sette av strategiske midler til å utvikle studentaktive læringsformer i undervisningen, og administrere søknadsprosessen via EILIN for å sikre en mest mulig hensiktsmessig fordeling av midlene
- Bruke EILIN til å gjennomgå vurderingsordninger ved fakultetet og legge til rette for mer variasjon i vurderingsformer og økt bruk av formativ vurdering.
- Fordele og administrere bruk av LINK i henhold til ny fordelingsmodell, og evaluere denne.
- Etablere apparat for støtte til søknadsarbeid gjennom EILIN.
- Skape erfaringsutvekslingsarenaer for undervisere med fokus på karrierelæring integrert i emner, samarbeid mellom Karrieresenteret og EILIN
- Implementering av karrierekurs på Canvas i samarbeid med Karrieresenteret ved UiO som et helhetlig og integrert løp for alle studenter.

Ansvar: Studiedekan

Strategisk mål, organisasjon

Fakultetet skal tilrettelegge for effektivitet og profesjonalitet i undervisningen. Fakultetet skal bidra til effektiv kommunikasjon, informasjonsflyt og relevant beslutningsgrunnlag på tvers av UiOs organisatoriske nivåer for utdanningsledelse, både faglig, pedagogisk og administrativt. Studentene skal være sikret innflytelse på forhold som har med både undervisningens kvalitet og læringsmiljøet. Fakultetet skal ta ansvar for at den samlede undervisningsvirksomheten utgjør den til enhver tid beste utnyttelsen av fakultetets ressurser.

Tiltak:

- Følge opp UiOs kvalitetssystem med sikte på en effektiv og hensiktsmessig organisering av studievirksomheten, og til å sikre at fakultetets studieportefølje utgjør den best mulige utnyttelse av faglig kompetanse, både innenfor og på tvers av faggrenser

- Videreutvikle samarbeidet mellom vitenskapelige ansatte og administrasjonen og mellom fakultet og enhetsnivå, for å understøtte det strategiske arbeidet med utvikling av undervisning og studiekvalitet
- Følge opp EILIN og øvrig organiseringen av pedagogisk kompetanse og IT/AV-kompetanse på enheter, fakultet og overfor UiO sentralt for å sikre samhandling til beste for digital og hybrid undervisning
- Følge opp UiO's juridiske og faglige anbefalinger som skal sikre at undervisnings- og vurderingsformer utvikles i tråd med personvernlovgivningen
- Bidra aktivt i fora der strategisk utdanningsplanlegging skjer og drøftes både på tvers av fakulteter, sentralt på UiO, nasjonalt og internasjonalt, for å sikre at våre fags interesser er representert

Ansvar: Studiedekan

Overordnet mål 2: Utdanning med relevans for samfunnsutfordringene

Strategisk mål, bærekraft

Samfunnsvitenskapelig kompetanse er avgjørende for å kunne skape en bærekraftig framtid. Undervisningen ved vårt fakultet skal bidra aktivt med kunnskap innenfor alle relevante FNs bærekraftsmål.

Tiltak:

- Alle fakultetets programsider skal merkes med henvisning til relevante FNs bærekraftsmål. På basis av erfaringene fra dette arbeidet vurderes også merking på emnenivå.
- Fakultetet skal initiere og tilrettelegge for gode strategiske diskusjoner om balanse og profil i vårt undervisningstilbud opp mot FNs bærekraftsmål

Ansvar: Studiedekan

Strategisk mål, klima og miljø

Fakultetets undervisning skal gjennom sine emner og programmer bidra med relevant samfunnskunnskap som støtter opp under det grønne skiftet.

Tiltak:

- Alle fakultetets enheter skal kunne vise hvilke emner og programmer som har særlig relevans for miljø og grønt skifte, og denne informasjonen skal være lett tilgjengelig på våre nettsider
- Fakultetet skal organisere undervisning slik at den støtter opp under UiOs klimastrategi

Ansvar: Studiedekan

Strategisk mål, livslang læring

Fakultetet skal bidra til satsingen på livslang læring gjennom fleksible programmer og undervisningsformer.

Tiltak:

- Fakultetet skal kartlegge hvordan tilbudet innenfor etter- og videreutdanning (EVU) kan utvikles
- Kartlegge etterspørsel og pågående EVU og planlegge fremtidige EVU-tilbud i lys av kartleggingen. Delta i UiOs arbeid med å utvikle EVU-tilbud for lærere
- Sikre at arbeidet med fakultetets EVU-tilbud er hensiktsmessig organisert og dimensjonert

Ansvar: Studiedekan

Strategisk mål, samfunns- og arbeidslivsrelevans

Fakultetet skal tilrettelegge for at våre uteksaminerte studenter har en samfunnsvitenskapelig kompetanse som svarer på arbeidslivets og samfunnets behov på kort og lang sikt.

Tiltak:

- Være en pådriver for strategiske diskusjoner om samfunnets behov for kompetanse innen fakultetets fag, og bruke samfunnsrelevans aktivt i arbeidet med kvalitetssystemer og porteføljeutvikling
- Fakultetet skal følge opp anbefalingene i rapporten fra fakultetets arbeidsgruppe 2021 om tiltak for styrke SV-fakultetets studier med henblikk på arbeidslivsrelevans
 - Bidra til økte muligheter for praksis for studentene
 - Fremme mer varierte studentaktive læringsformer med fokus på hvordan faget er relevant for arbeidslivet, og der studentene lærer å lære
 - Ta initiativ til kunnskapsnettverk om alumni-virksomhet
- Samarbeide med Karrieresenteret og studentorganisasjonene om en helhetlig og integrert karrierelæring der studentene får kunnskap om og kan formidle egen kompetanse. Implementering av karrierekurs i Canvas.
- Arbeidslivsrelevans skal framgå tydelig av program- og emnebeskrivelser, læringsmål og vitnemålstekster

Ansvar: Studiedekan

Strategisk mål, flerfaglige undervisningstilbud

Fakultetet skal fremme relevante flerfaglige undervisningssamarbeid både lokalt, nasjonalt og internasjonalt, og tilrettelegge for en mest mulig effektiv organisering av slike utdanningstiltak.

Tiltak:

- Tilrettelegge for studentutveksling og et styrket internasjonalt utdanningssamarbeid. UiO er en del av universitetsalliansen Circle U, og fakultetet skal forberede seg på å legge til rette for integrerte studieløp i tråd med planene for Circle U
- Tilby et tilstrekkelig antall engelskspråklige bacheloremner hvert semester for å kunne være en aktiv bidragsyter i Circle U-samarbeidet og eventuelle andre strategiske internasjonale utdanningssamarbeid
- Oppfordre og støtte fagmiljøer i arbeidet med å etablere og drifte undervisning på tvers av fag og fakulteter, slik som Honours, Sampraks og flerfaglige 40-grupper.
- Støtte miljøer i søknader om eksterne midler til etablering av flerfaglige utdanningstilbud
- Følge opp pågående initiativ og sikre at erfaringer fra tverrfaglig undervisning deles på tvers av enhetene for felles læring.
- Videreføre fakultetets representasjon i Lektorprogrammets styre
- Sikre en god dimensjonering og en riktig balanse mellom valgfrihet for studentene og forutsigbarhet for enhetene i Lektorprogrammet i samfunnsvitenskap
- Gjennomgå samtlige studieprogrammer med tanke på å avdekke og fjerne strukturelle barrierer for utveksling. Vurdere andre former for internasjonalisering, som for eksempel digital mobilitet.

Ansvar: Studiedekan

Strategisk mål, ph.d.-programmet

Fakultetet skal tilby en ph.d.-utdanning av høy kvalitet.

Tiltak:

- Følge opp den periodiske programevalueringen av ph.d.-programmet, som gjennomføres i 2022.
- Styrke de eksternfinansierte ph.d.-kandidatenes integrering i fakultetets fagmiljøer
- Videreutvikle arbeidet med personvern i forbindelse med doktorgradsarbeid
- Vurdere forenkling av opptaksrutiner

Ansvar: Forskningsdekan

3. Kunnskap i bruk

Overordnet mål: Samfunnsvitenskapelig forskning tas i bruk av relevante aktører

Forskningsformidling og bidrag til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt er en viktig del av fakultetets samfunnsoppdrag. Fakultetets forskere oppfordres til aktiv deltakelse i det offentlige ordskiftet med deling av forskningsbasert viten.

Strategisk mål, samfunnsinnovasjon

UiO legger et bredt innovasjonsbegrep til grunn i sitt arbeid med innovasjon. Samfunnsinnovasjon, forstått som «ideer som fungerer» (Ideas that work), er en selvsagt del av UiOs innovasjonsarbeid. Fakultetet vil stimulere til at de ansatte bruker UiOs ulike innovasjonsarenaer og -organer, spesielt der de ansatte selv mangler direkte koblinger til potensielle brukere av samfunnsvitenskapelig forskning.

Tiltak:

- Synliggjøre forskningens relevans for samfunnet
- Sikre god kontakt og deltakelse i Oslo Science City
- Oppmuntre ansatte til å delta i offentlige utvalg, ekspertgrupper og andre fora som tar kunnskap i bruk
- Stimulere til bruk av UiOs innovasjonsarenaer
- Synliggjøre bidragene forskningen ved fakultetet gir til innovasjon, særlig samfunnsinnovasjon
- Sørge for at relevante ansatte nomineres til UiOs innovasjonspris

Ansvar: Forskningsdekan

Strategisk mål, forskningskommunikasjon

I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi vil fakultetet synliggjøre forskningen ved fakultet og synliggjøre den samfunnsvitenskapelige forskningens samfunnsbidrag.

Tiltak:

- Kommunikasjonsstrategien skal revideres og det skal utarbeides en helhetlig strategi for digitale kommunikasjonsplattformer
- Kommunikasjonsenheten skal arbeide målrettet i tråd med kommunikasjonsstrategiens mål og tiltak og ta initiativer i forhold til dette
- Fakultetets forskning skal synliggjøres på nettsider, i sosiale medier, i podkast og på andre relevante plattformer ved UiO og forskning.no. Fakultetets forskning skal synliggjøres i mediene, og aktuelle forskere skal benyttes som eksperter på sitt felt på ulike arenaer rettet mot offentligheten

- Kommunikasjonsrådgivere skal holde jevnlig kontakt med fagmiljøene og med ledelsen på fakultetet for å være orientert om og bistå kommunikasjonsfaglig i forhold til viktige forskningssatsinger og prioriterte forskningssaker, samt utadrettede initiativer/ arrangementer rettet mot et større publikum

Ansvar: Dekan

Strategisk mål, studentrekruttering og kommunikasjon om studietilbudets samfunns- og arbeidslivsrelevans

Forskningsbasert utdanning av personer med fremragende samfunnsvitenskapelig kompetanse er et av våre viktigste samfunnsbidrag til å sikre at kunnskap blir tatt i bruk. I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi skal kvalitet og relevans ved våre studier formidles tydelig i fakultetets kommunikasjon både til fremtidige og nåværende studenter og samfunns- og arbeidslivsaktører.

Tiltak:

- Kommunisere målrettet til potensielle studentgrupper for å styrke rekrutteringen til programmene
- Følge opp kommunikasjonsstrategien og langsiktig rekrutteringsplan med konkrete handlingspunkter som har som mål å sikre god rekruttering, kjønnsbalanse og kulturelt mangfold i studieprogrammene
- Tidligere studenter (alumni) er akademias og programmenes beste ambassadører for synliggjøring av relevansen av samfunnsvitenskapelig kompetanse i et arbeidsliv i endring. Fakultetet skal bidra til systematisk kommunikasjons- og nettverksarbeid med alumni i synliggjøring av jobbmuligheter/kunnskap for å styrke studentenes opplevde arbeidslivsrelevans
- Styrke arbeidsgivers forståelse av og kunnskap om studentenes kompetanse gjennom å synliggjøre samarbeidsarenaer mellom samfunns- og arbeidslivsaktører og studentene
- Kommunisere målrettet til arbeidslivet om kvaliteten ved fakultetets forskningsbaserte studietilbud, og om samfunnsvitenskapenes relevans for arbeidsliv og bærekraft

Ansvar: Dekan og studiedekan

4. Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

Fakultetet skal være kjent som en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere. Arbeidsmiljøet skal kjennetegnes ved likeverd, respekt, engasjement og deltakelse. Fakultetet skal legge til rette for målrettet og effektivt ressursbruk.

Strategisk mål, målrettet rekruttering

Fakultetet skal drive målrettet rekruttering av og utvikle fremragende forskere, forsknings- og undervisningsmiljøer og velfungerende administrative støttedfunksjoner. Fakultetet vil særlig ha som målsetting å rekruttere flere kvinner til faste vitenskapelige stillinger.

Tiltak:

- Kartlegge og analysere hvordan stillingsstruktur og måten rekrutteringsprosesser gjennomføres på, påvirker rekrutteringen av kvinner til faste vitenskapelige stillinger
- Informere nytilsatte postdoktorer og forskere om fakultetets tiltaksplan for karrierestøtte for forskere i tidlig karrierefase, og oppfordre de ansatte til å benytte tilbudene

Ansvar: Dekan og forskningsdekan

Strategisk mål, utvikle en tydelig ledelse

Fakultetet skal på alle nivåer ha en tydelig ledelse som tar ansvar og bidrar til å utvikle medarbeiderne og organisasjonen.

Tiltak:

- Øke kompetansen hos alle ledere om ansvar og rolle i rekrutteringsprosesser, særlig rekruttering til vitenskapelige førstestillinger
- Utvikle gode rutiner for gjennomføring av medarbeidersamtaler og øke kompetansen hos alle ledere om hvordan medarbeidersamtalen kan brukes til utvikling av medarbeidere og organisasjon
- Legge til rette for deltakelse på lederkurs i regi av UiO, særlig utdanningsleder- og forskningslederprogrammene
- Følge opp fakultetets internkontrollsystem og sikre målrettet og effektiv drift, overholdelse av lover og regler og pålitelig rapportering

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Strategisk mål, sikre et godt samsvar mellom fakultetets økonomiske rammer og det faglige aktivitetsnivået på enhetene

Tiltak:

- Gjennomføre budsjettsamtaler med alle enhetene

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Strategisk mål, tilbud om kompetanseutvikling til alle ansatte

Tiltak:

- Sikre at alle enheter har gode rutiner for mottak av nye medarbeidere
- Arrangere seminar for nyansatte faste vitenskapelige ansatte
- Gjennomføre et møte mellom fakultetsledelsen og nytilsatte postdoktorer en gang i året etter mønster for samlingen med nytilsatte i faste stillinger
- Tilby alle ansatte medarbeidersamtale og kompetanseutvikling, herunder opplæring i norsk for ansatte som ikke behersker et skandinavisk språk.

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Strategisk mål, et trygt og godt arbeidsmiljø for ansatte og studenter

Tiltak:

- Følge opp foreslåtte tiltak etter arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK) 2022
- Gjennomføre ny ARK-undersøkelse senest i 2025

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Strategisk mål, en formålstjenlig arealsituasjon og hensiktsmessig infrastruktur

Fakultetet skal ha arealer og en infrastruktur med en standard som bygger opp om våre ambisjoner for forskning, utdanning og formidling og sikrer ansatte og studenter et godt fysisk arbeidsmiljø.

Tiltak:

- Kartlegge arealbehovet i tråd med den langsiktige utviklingen i forsknings- og studieaktivitetene ved fakultetet
- Sikre en digital infrastruktur i alle fakultetets seminarrom og auditorier som dekker studenters og forskeres behov og muliggjør hybrid undervisning
- Legge til rette for universell utforming av fakultetets bygninger

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Strategisk mål, bidra til å understøtte kjernevirksomheten

Fakultetet skal forvalte sine samlede ressurser slik at de bidrar til å understøtte kjernevirksomheten. Det skal arbeides for å skape en enklere hverdag og et godt arbeidsmiljø for ansatte og studenter.

Tiltak:

- Tilby administrative ansatte kurs og kompetanseheving tilpasset nye behov og krav til økt digitalisering av arbeidsoppgaver
- Vurdere tiltak som kan bidra til å styrke fakultetets attraktivitet for administrativ kompetanse
- Se på muligheter for forenkling, forbedring og fornyelse av administrative prosesser og tjenester (samt følge opp og delta i iverksettelsen av BOTT Arkiv/Saksbehandling)

Ansvar: Fakultetsdirektør