

Til: Fakulteter, museer, universitetsbiblioteket og sentre

Dato: 21.01.19

Informasjon til enhetene om AMUs arbeid i 2018 - og litt om planene for 2019

Innkalling og referater med saksdokumenter ligger her:

[https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-
amu/moter/2018/index.html](https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2018/index.html)

Sentralt arbeidsmiljøutvalg har i 2018 arbeidet med en rekke sentrale problemstillinger i tråd med AMUs formål. AMU har blitt holdt orientert om rapportering av HMS-avvik ved enhetene og utvikling av styringssystemet for HMS, og har diskutert medvirkning i forskjellige prosesser av betydning for arbeidsmiljøet. Mer omfattende og komplekse problemstillinger har AMU fulgt tett og diskutert ved flere møter gjennom året.

ARK

AMU har blitt holdt orientert om prosessene rundt ARK (Arbeidsmiljøkartlegging), og medvirket i den utviklingen som nå pågår i dette felles verktøyet i vår sektor.

Medvirkning i byggesaker

AMU har engasjert seg i medvirkning og medbestemmelse i byggesaker ved UiO, og gitt råd til hvordan dette kan ivaretas. Gjennom konkretisering av roller og innarbeidelse i Eiendomsavdelingens prosesser er intensjonen at medbestemmelse og medvirkning sikres bedre.

Trakassering

Både seksuell trakassering, og mobbing/trakassering i et bredere perspektiv, har vært et tema for AMU i 2018. UiOs arbeidsgruppe for tiltak mot seksuell trakassering har orientert om sitt arbeid i flere møter, og AMU følger arbeidet videre.

AMU orienteres også om arbeidet med ny ruspolicy, og opplæringsopplegg som følger.

Tilrettelegging og oppfølging av langtidssykemeldte

BHT har etter AMUs ønske gjennomført en undersøkelse om hvordan oppfølging av langtidssykemeldte, med fokus på tilrettelegging og omplassering, fungerer ved UiO. Gode prosedyrer og forebyggende arbeid refereres til som viktig, og vil følges opp videre.



HMS-mål for UiO

Målstyring er et viktig prinsipp i utvikling av arbeidsmiljøet. HMS-mål for UiO, og hvordan AMU kan medvirke i å utarbeide disse, har vært et tema over flere møter. AMU understreker viktigheten av at dette forankres i organisasjonen, ses i sammenheng med pågående prosesser og integreres i pågående aktivitet. Det er initiert en prosess for å samle enhetenes HMS-mål med hensikt å utvikle samlede mål for UiO.

HMS-pris

UiOs HMS-pris deles årlig ut til en person eller gruppe ved UiO som har gjort en markant innsats for arbeidsmiljøet ved sin enhet eller UiO som helhet. I 2018 ble prisen tildelt Brynjulv Norheim.

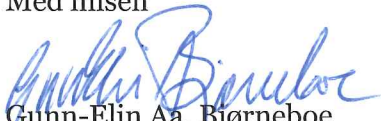
Frist for nominasjon til årets pris er 15. februar. Nominasjoner sendes hms-post@admin.uio.no, og kriteriene finnes her: <https://www-adm.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/index.html?vrtx=admin>

LAMU-seminar

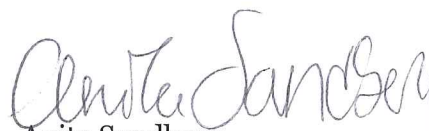
Seminaret i 2018 fikk svært gode tilbakemeldinger. I alt 110 møtte fram til et program der #metoo og inkluderende arbeidsliv var temaer.

Det årlige LAMU-seminaret holdes mandag 25. mars, fra kl 9-12 med påfølgende lunsj. Program og invitasjon er under utarbeidelse.

Med hilsen



Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
Universitetsdirektør



Anita Sandberg
Direktør HMS og beredskap

Saksbehandler:

Frøydís Schulz

+4722856822, froydis.schulz@admin.uio.no