

Årsplan 2013-2015

Innledning

Instituttets årsplan beskriver hvilke hovedprioriteringer Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi har for perioden 2013-2015. Instituttets overordnede mål er å styrke stillingen som et ledende fagmiljø i Norge og hevde seg i internasjonal sammenheng.

ISS' årsplan er basert på UiOs nye strategi for perioden 2010-2020 og SV-fakultetets treårsplan for perioden 2013-2015. Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig. Den er ikke ment å skulle være dekkende for alle aktiviteter som finner sted på instituttet.

ISS vil i 2013 ha følgende hovedprioriteringer:

- Sørge for riktig dimensjonering av undervisningsaktiviteter i forhold til tilgjengelige ressurser
- Utvikle en strategi for å få balanse i timeregnskapet
- Utarbeide en langsiktig stillings- og rekrutteringsplan for begge disipliner
- Arbeide for bedre integrering av instituttets tre tverrfaglige studieprogrammer
- Arbeide for bedre integrering av alle nytilsatte gjennom planlegging av undervisningen
- Utarbeide en plan for å utbedre PhD-utdanningen
- Utvikle en plan for å bedre rekruttering til de disiplinære studieprogrammene

Et grensesprengende universitet

UiOs mål: UiO skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi skal i perioden 2013-2015 ha fokus på følgende oppgaver:

Mål	Tiltak
Styrket internasjonalisering på studieprogrammene ved å sates på kvalitet fremfor kvantitet med hensyn til instituttets utvekslingsavtaler	<p>Fortsette gjennomgangen av avtaleporteføljen på instituttet med sikte på å fornye gode avtaler og finne nye interessante partnere</p> <p>Studenter som reiser på instituttets avtaler skal skrive en kort rapport om erfaringer og utbytte fra utvekslingen</p> <p>Videreutvikle promotering av utvekslingstilbudet</p> <p>Se internasjonalisering i sammenheng med kvalifikasjonsrammeverket</p> <p>Tilrettelegge for mer bruk av lærerutveksling under ERASMUS (international research/teaching collaboration)</p> <p>Inkludere internasjonale studenter i det norske studiemiljøet ved å ha engelske emner med et internasjonalt fokus, ikke bare skandinavisk fokus</p> <p>Ha større vekt på temaer relatert til internasjonalisering inkludert i vanlige emner</p> <p>Organisere ulike relevante, faglige aktiviteter på Blindern – aktiviteter som ikke er obligatoriske som gjør det mulig for studentene fra forskjellige kulturer å komme i kontakt med hverandre</p>
Gjør det enklere å reise på utveksling	<p>Gjennomgå muligheten for utveksling på alle studieprogrammer på instituttet.</p> <p>Legge en plan for å forenkle utveksling.</p> <p>Gå i dialog med samarbeidsinstitutt for de tverrfaglige programmene for å legge til rette for større mulighet for utveksling også for de som ikke kun kan ta frie emner.</p>
God formidling av masteroppgaver	<p>Lage en formidlingsplan for masteroppgaver for å nå ut til flere både internt og eksternt.</p>

Internasjonal rekruttering	Bruke professor II-stillinger til å fremme internasjonalt samarbeid Mer aktivt utlyse førstestillinger internasjonalt
Styrke ordning med driftsmidler	Evaluerer ny ordning for driftsmidler innført i 2012 med tanke på styrking av støtte til utenlandsopphold/forskningstermin Revidere og forenkle retningslinjer for bruksområder for driftsmidler
Skal legge til rette for forskere og forskergrupper som ønsker å ta initiativ til internasjonalt forskningssamarbeid	Videreføre ordning om støtte til gjesteforskere og oppfordre ansatte til å benytte ordningen Videreføre ordning med ekstra driftsmidler i forbindelse med utenlandsopphold Utrede mulighetene for andre incentivordninger knyttet til internasjonalt forskningssamarbeid

Læringsuniversitetet

UiOs mål: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi skal i perioden 2013-2015 fokusere på følgende oppgaver:

Mål	Tiltak
Implementere årsenheten i sosiologi	Planlegge og gjennomføre oppstart av og rekruttering til årsenheten i sosiologi
Videreføre satsninger på studiekvalitet	Tilpasse studiestartiltak som PLUSS til hvert enkelt studieprogram Styrke erfaringsutveksling mellom forelesere Innføre samlende lærebok som løpende tråd på masterstudiet i sosiologi Gjennomgå og forbedre sekvenseringen av første- og annet semester på masterstudiet i sosiologi Vurdere omstrukturering av oppbygningen av masterstudiet for å skape mer variasjon av temaspesialiseringen som studentene tilbys Øke omfanget av bacheloroppgaven i sosiologi og innføre metodologi som del av bacheloroppgaveemnet Forbedre evalueringer og bruk av tilsynssensorer slik at de i større grad kan brukes til å styrke studiekvaliteten på programmene Innføre tiltak for å øke gjennomføringen på masterprogrammene på normert tid.
Bedre kontakt med arbeidslivet	Legge til rette for faglige møtepunkter mellom studenter og arbeidsliv Publisere nye intervjuer med ferdigutdannede sosiologer om hvor de for tiden jobber Vurdere muligheten for å opprette referansegruppe for de ulike programmene Styrke kontakten med tidligere studenter gjennom alumni
Arbeide for bedre integrering av instituttets tre tverrfaglige studieprogrammer	Sørge for bedre koordinering av undervisningsbehov på tvers av programmene som bidrar til våre tverrfaglige programmene Innføre møte mellom programledere og instituttledelsen én gang per semester.

<p>Se til at instituttets ISP-prosjekter innenfor begge disipliner integreres i instituttets faglige drift</p>	<p>Etablere en nasjonal forskerskole i samfunnsgeografi i samarbeid med Institutt for Geografi ved UiB og Geografisk institutt ved NTNU</p> <p>Arrangere ph.d.-/forskerkurs i kausal modellering med et spesifikt fokus på sosiologiske problemstillinger</p> <p>Legge til rette for seminarer og workshops i regi av prosjektene "Institusjonell endring i demokratiske samfunn" og "Norwegian Research Network in Political Geography"</p>
<p>Bedre læringsutbytte og gjennomstrømming på doktorgradsprogrammet</p>	<p>Vurdere revisjon av avhandlingsseminaret, inkludert opplegg for midtveisevaluering</p> <p>Vurdere kurskrav og kurstilbud ved instituttet</p> <p>Forsøke å skaffe bedre oversikt over relevante kurstilbud ved utenlandske universiteter</p>

UiO Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi

Det Samfunnsvitenskapelige fakultet

Et samfunnsengasjert universitet

UiOs mål: UiO skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi skal i perioden 2013-2015 fokusere på følgende oppgaver:

Mål	Tiltak
Synliggjøre instituttets forskning utad	Gjenopprette instituttets nettredaksjon - holde 4-5 årlige nettredaksjonsmøter Lage mandat for webredaksjonen Bruke instituttets nettsider som en aktiv kanal for formidling av instituttets forskning, bedre formidlingshyppighet Utrede og vurdere økt bruk av sosiale medier Forbedre de engelske nettsidene
Open Access	Jobbe med å informere staben om OA-muligheter og tilby administrativt støtte

Et handlekraftig universitet

UiOs mål: UiO skal forvalte sine samlede ressurser offensivt, slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi skal i perioden 2013-2015 fokusere på følgende oppgaver:

Mål	Tiltak
Utarbeide en langsiktig stillings- og rekrutteringsplan for begge disipliner	Legge frem stillings- og rekrutteringsplan for styret og de ansatte på et stabsmøte Planlegge utlysninger i god tid før avganger Arbeide for at ISS får tildelt flere måltall for postdoktorstillinger
Planmessig rekruttering av stipendiater og postdoktorer	Utforme instruks for komitéleders rolle og bedømmelseskomité's arbeid i tilsetting av stipendiater Utvikle strategi for å balansere åpne utlysninger med eksternfinansierte kandidater
Utvikle en strategi for å få balanse i timeregnskapet	Innføre AURA som timeregnskaps- og ressursstyringsverktøy Kartlegge og vurdere tiltak for nedbygging av instituttets samlede overskudd Planmessige og avtalte tiltak på individnivå for å nedbygge individuelle overskudd Vurdere omfanget av undervisningstilbudet Vurdere bruk av eksterne time- og hjelpelærere på sårbare områder
Instituttet skal videreføre arbeidet med å øke andelen eksternt finansiert forskning	Utvide administrativ støtte knyttet til søknader og drift av eksternt finansierte prosjekter.
Økt kvalitet i IT-støtte	Sørge for at overgangen til en sentralisert IT-tjeneste ved SV-fakultetet gagnar instituttets IT-behov Jobbe med å synliggjøre IT i forskningssøknader, slik at evt. kostnader blir bedre avdekket

Videreutvikle og avklare instituttets administrative kapasitet og styringsressurser	Definere og synliggjøre ansvarsfordelingen mellom instituttets ulike styringsorganer, særlig programrådene og styret Ha en fortløpende vurdering av oppgavefordeling i de administrative stillingene for å fremme en enda mer effektiv ressursbruk
Reduser utgifter i forbindelse med tilbakekjøp av utgåtte kompendier	Gjennomgå bestillingsrutiner Vurder økt bruk av e-pensum

UiO : Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi

Det Samfunnsvitenskapelige fakultet

Det gode universitet

UiOs mål: UiO skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø.

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi skal i perioden 2013-2015 fokusere på følgende oppgaver:

Mål	Tiltak
Bedre arbeidsmiljø på tvers av disiplinene	Opprettholde temabaserte stabsmøter som trekker ansatte fra begge disipliner Styrke inkluderingen mellom staben og administrasjonen.
Bedre plan for bruk av ISS' lokaler og fysiske arkiver	Gjennomgang av kontorarealer slik at instituttet vil være i stand til å ta imot et økende antall ansatte Rydde ISS sitt arkiv for dokumenter når nye regler for kassasjon er på plass Tømme bomberommet i ES som ISS har disponert i mange år
Jobbe for å forbedre rekruttering av/søknader fra begge kjønn til administrasjonen	Følge opp prosjektet som er satt ut til Prosjektforum om rekruttering av menn til administrative stillinger
God kontakt mellom administrasjon og ledelse	Innføre faste møteplasser mellom ledelse og administrasjon.