



# DET SAMFUNNSVITSKAPLEGE FAKULTET

## Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi

### Årsplan 2010 for Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi

#### Innledning

Hensikten med årsplanen er å løfte frem og fokusere på hva som er viktig for instituttet i 2010, samt å konkretisere planene. Fakultetets årsplan har vært en viktig premiss for arbeidet med årsplanen for 2010. Instituttet vil fortsatt følge opp en del av de sakene som ble tatt opp i årsplanen i 2009 til tross for at de ikke nevnes spesielt her.

Det er seks saker som vil være særlig i fokus på instituttet i 2010:

1. Evalueringen av vårt miljø. Den NFR-initierte nasjonale evalueringen av både sosiologi og samfunnsgeografi, som startet i 2009, er nå inne i sin andre fase. Samfunnsgeografi har akkurat gjennomført sin selvevaluering og sosiologi vil gjennomføre sin i perioden februar-april 2010. For begge fagene er prosessen forankret i hele staben (via stabsmøtet mm) og ledelsen vil med utgangspunkt i begge disse rapportene, høsten 2010 begynne et oppfølgingsarbeid hvor særlig kjerneområdenes funksjonsmåter vil bli foremål for en ny diskusjon sammen med staben. Sammenslåing av områder og opprettelse av nye områder vil da bli vurdert.
2. Den organisering av undervisningen ut fra vår forskningsprofil som ble gjennomført under 2009, kommer i 2010 primært å følges opp med innsatser for å øke kvaliteten på relasjonen lærer – student. Strukturen er altså på plass, nå satser vi på å få ned bortfallet på BA-nivået og øke rekrutteringen til MA-nivået (særlig på sosiologi). De ulike tiltak som iverksettes fra og med våren 2010 (egne seminar for programstudenter, fast vit.personell som seminarlærer, kullsamlinger mm) kommer til å utvurderes fortløpende.
3. Følge opp og legge til rette for at de tverrfaglige BA-programmene som er lagt til ISS – Kultur og kommunikasjon, Utviklingsstudier – lar seg gjennomføre på best mulig måte for både programleder, lærere og studenter.
4. Støtte til forskningsvirksomhet og forskningsprosjekter ved ISS. ISS har under senere år fått flere eksternt finansierte prosjekter og dette krever økt administrativ støtte av forskjellig slag. Arbeidet med å få bedre rutiner og ordninger for de som søker eller har fått forskningspenger, vil bli prioritert i

2010.

5. Våre hjemmesider. Vi kommer at satse på arbeidet med våre hjemmesider, for å bedre kunne lansere vår forskning og undervisning for våre potensielle studenter, forsknings- samarbeidspartnere, mediefolk og andre interesserte. En komité med representanter fra både ledelsen, de vit. ansatte og IT- ansvarlige vil starte arbeidet våren 2010 og holde på året ut.
6. SFF på klima og miljø. Vi vil i 2010 undersøke mulighetene for å få til et SFF på tema knutet til klima/miljø og menneskelig sikkerhet, ut fra de resurser vi har, særlig innenfor samfunnsgeografi, på dette felt. Forberedende samtaler og møter gjøres under våren og et eventuelt arbeid med en søknad vil da starte under høsten 2010, for å slutføres og sendes in under 2011.

## Forskning

I de seneste årene er det innført en rekke tiltak som skal støtte opp om instituttets forskningsvirksomhet, både når det gjelder de fast vitenskapelige ansattes forskningsaktivitet og phd-utdanningen. Av aktivitetene som ble gjennomført i 2009 blant vitenskapelig ansatte var et felles instituttprosjekt som resulterte i en metodebok som skal brukes i undervisningen. For å bedre tilrettelegge for internasjonalisering blant stipendiater, ble det samlet praktisk informasjon om utenlandsopphold på instituttets hjemmeside. Andre ordninger ble videreutviklet og videreført, blant annet designseminaret for stipendiatene, felles møte for interne og eksterne stipendiater, fadderordning for nyansatte stipendiater ved ISS, planmessig tilrettelegging av stipendiatenes undervisning, felles instituttseminar, og økonomisk støtte til inviterte gjesteforskere.

For 2010 har instituttet følgende mål innenfor forskning:

1. *Opprettholde det gode nivået for publisering*

ISS har en vitenskapelig produksjon av relativt høyt volum. I perioden 2007-2009 har det vært produsert 2,4 publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk, hvilket ligger godt over gjennomsnittet på SV-fakultet. I realiteten vil en opprettholdelse av det nåværende nivået innebære en liten økning, fordi uttelling for publikasjonspoeng for professor II ikke lenger tilfaller instituttet.

2. *Opprettholde det høye aktivitetsnivået for eksternt finansiert virksomhet, blant annet innen det faglig prioriterte området Sosial ulikhet.*

*Tiltak:*

Den primære hensikten med eksterne forskningsmidler er å støtte opp om grunnforskning av høy

kvalitet. ISS har et ganske stort omfang av eksternt finansierte forskningsprosjekter, både fra NFR og EU. Tildeling per vitenskapelig årsverk fra henholdsvis NFR og EU har vært i snitt 400 000 kr. og 40 000 kr. i perioden 2007-2009. For å opprettholde denne virksomheten vil instituttet fortsatt fokusere på god forskningsadministrativ støtte til søkere og åpen dialog i forhold til hvilke muligheter som finnes og som instituttet ønsker å satse på.

3. *Opprettholde nivået på forskningssamarbeid*

De vitenskapelig ansatte ved ISS deltar i en rekke forskningssamarbeid, både i form av interne forskningsgrupper på instituttet og gjennom nasjonale og internasjonale nettverk.

4. *Opprettholde antall doktorgrader*

Produksjonen av antall dr. grader per vitenskapelig årsverk er høy, 0,33. Målet for 2010 er å opprettholde dette omfanget.

5. *Videreutvikle instituttets forskning og faglige profil*

*Tiltak:*

Evalueringen fra NFR av både samfunnsgeografi og sosiologi som vil foreligge i 2010 og 2011 vil bli brukt aktivt for å videreutvikle instituttets forskning og faglige profil.

Tabell 1

	07	08	09	Måltall 10
Vitenskapelige årsverk <sup>i</sup>	33,4	35	30,4	30,4
Publikasjonspoen g pr vit. Årsverk	2,3	2,3	2,6	2,6
NFR-tildeling pr vit. Årsverk	314 850	285 286	621 678	627894
Eu-tildeling pr. vit. Årsverk	3 757	60 371	53 656	46 842
Dr.grader pr vit. Årsverk	0,29	0,51	0,33	0,33

<sup>i</sup> Vit. årsverk defineres som undervisnings- og forskningsstillinger og post doc. (eksl. prof II og stipendiater) (kilde: langtidsbudsjettet)

## Utdanning

Mye ble gjort på området utdanning i 2009, og en del av tiltakene er det ennå for tidlig å se virkningene av. Instituttet har en kompleks studieprogramportefølje med 7 studieprogrammer. Ulike program har ulike utfordringer samtidig som det har vært viktig å få til en samordning av rutiner for alle programmene. I større grad enn tidligere bør vi kanalisere ressurser i retning av programstudentene, fordi disse tidligere har hatt et for fragmentert studiemiljø på grunn av den store tilstrømmingen til en del av emnene på lavere nivå.

*Hovedmål: Å rekruttere og utdanne gode kandidater som gjør det godt på arbeidsmarkedet.*

*Mål 1: Bedre studiekvaliteten på våre studieprogram:*

Tiltak:

1. Instituttet ønsker å støtte opp under tiltak som fakultetet gjør for å utnytte kontakten med arbeidslivet: Det vil blant annet si å bidra til Karrieredagen på SV og støtte opp under tiltak som Programutvalgene ønsker å arrangere. Instituttet vil fokusere på å ha arrangementer hvor studentene skal møte sosiologer og samfunnsgeografer i arbeidslivet og deres arbeidsgivere. På samfunnsgeografi vurderes det å innføre et arbeidslivspanel, delvis etter mønster fra ØI. Sosiologi planlegger å utvide kontakten også med andre arbeidsgivere enn instituttsektoren i 2010.
2. Fortsatt fokus på kvaliteten på seminarundervisningen: I tråd med anbefalinger fra oppfølgingen av kandidatundersøkelsen 2009 har samfunnsgeografi diskutert seminarvirksomheten, og kommet fram til noen anbefalte retningslinjer som vi tror kan gi jevnere kvalitet på seminarene. På sosiologi jobbes det med seminarer forbeholdt studenter på bachelorprogrammet i sosiologi på flere emner. Hensikten er at dette skal bidra til et bedre studiemiljø og minske frafallet. Vi utreder muligheter for at instituttets fast ansatte lærere kan lede seminarer. Det vurderes også muligheten for å følge opp grupper av studenter over et lengre tidsrom, på tvers av de ulike emnene studentene tar.
3. Sosiologi innfører obligatorisk bacheloroppgave. Dette er en forbedring av studiekvaliteten som vi tror vil bidra til økende rekruttering til masterprogrammet.
4. Mer systematisk bruk av FS i arbeidet med evaluering av studieprogrammene. Vi mener at FS bør være et svært godt instrument. Samtidig er det i liten grad utviklet rutiner og kompetanse for bruk av FS til slike formål.

*Mål 2: Forbedre læringsmiljøet for studentene:*

1. Innføring av bachelorkontaktordning for sosiologi studenter. Vi har i flere år hatt kullkontakt på masterprogrammet, som har til oppgave å bidra til det faglige fellesskapet. Nå arbeider vi med bedring av fagmiljøet på bachelorprogrammet. I første omgang er oppdraget gitt til en liten gruppe av stipendiater.
2. Vi arbeider for at studentene på bachelorprogrammene skal ha et fysisk samlingsmiljø. Nå kartlegges mulighetene for dette i 1. etasje på Harriet Holters hus. Ideen bak dette er å skape et bedre fellesskap blant studentene.

*Mål 3: Fortsatt arbeid med å øke rekruttering til og forbedre gjennomstrømmingen på master:*

1. Fra august 2009 er det iverksatt en ny programplan for master i samfunnsgeografi med redusert undervisningsvolum. Vi vil framover følge nøye med på hvordan dette slår ut for gjennomstrømning. Vi vil forsøke med felles seminarundervisning for studenter innen samme temaområde (politisk geografi) for bedre oppfølging av masterstudentene.
2. Sosiologi fortsetter arbeidet med holdningsendring angående tid som bør brukes på masteroppgave. Ifølge våre rapporter er holdningene i ferd med å endres kraftig blant studentene. Et ledd i dette arbeidet er kutting av antallet frister for levering av masteroppgaven.
3. Instituttets forskere skal tilknytte masterstudentene til instituttets forskningsprosjekter. Dette er noe vi har arbeidet for å få til, blant annet gjennom møter hvor de ansatte presenterer sine prosjekter og tilbyr egne studentprosjekter. I dagens situasjon opplever også instituttets forskere at det er attraktivt å knytte til seg studenter, og at konkurransen er stor. Vi arbeider med å videreføre dette, og vil evaluere tiltakene.

## **Organisering og ressurser**

*Mål: Instituttet skal på en god måte administrere sine ressurser, og ha et godt arbeidsmiljø for våre ansatte og studenter.*

*Tiltak:*

1. Instituttet vil i 2010 ha en gjennomgang av inntekter og kostnader for bachelorprogrammet i kultur og kommunikasjon og utviklingsstudier for å sikre at det er satt av nok midler til den faglige kvaliteten som er ønsket på disse programmene.
2. Fra januar 2009 har samfunnsgeografi hatt det administrative ansvaret for BA Utvikling og samfunnsgeografi har emneansvar for UTV 1001 og UTV 3091. Vi har utlyst en midlertidig 1. amanuensisstilling for å sikre kapasitet og kvalitet for undervisningen i disse emnene. Det kreves ekstra administrative ressurser for å rekruttere lærere fra andre institutter til disse emnene.
3. Instituttet har nedsatt en webredaksjon, og vil i 2010 følge opp arbeidet med nye UiOWeb. Begrensede ressurser vil være en risiko i dette arbeidet.
4. Instituttet skal jobbe for å øke kompetansen hos vår administrasjon ved å tilrettelegge mulighetene for å gå på kurs, både økonomisk og tidsmessig. Mulighetene for økt speiling av oppgaver i administrasjonen bør gjennomgås for å minske sårbarheten.
5. Instituttet skal følge opp fakultetets arbeidsmiljøundersøkelse på enhetsnivå der hvor det er nødvendig.
6. Instituttet skal ta i bruk Ressursstyringsverktøyet SRP for å få bedre oversikt over bruk av ressursene på instituttet og kostnader og inntekter på våre emner.

**Årsplan 2010 for Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi er vedtatt i instituttstyremøtet, 17.02.2010.**