

Årsplan for Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi 2008

1 INNLEDNING

Hensikten med årsplanen er å løfte frem og fokusere på hva som er viktig for instituttet i 2008, samt å konkretisere planene. Til å begynne med er det ønskelig å ta for seg det som er nytt for 2008. De mål vi har med oss fra tidligere årsplaner og som vi fortsatt arbeider for, tas opp til slutt. Fakultetets årsplan har vært en viktig premis for arbeidet med årsplanen for 2008. Mye av det som vil vektlegges i 2008 er et direkte svar på det som er nedfelt i fakultetets årsplan for 2008.

Det er to saker som vil være i fokus på instituttet i 2008:

1. Synliggjøring, fremheving og videreutvikling av instituttet som det forskningsinstitutt det egentlig er – i våre egne, studentenes og omverdens øyne.
2. Organisering av undervisningen og planleggingen av denne ut fra instituttets forskningsprofil, slik at det blir en tettere kobling mellom forskning og undervisning. På denne måten vil det være mulig å oppnå synergieffekter innenfor både forskning (mer planlagt tid, samt anspore til forskning og publikasjoner) og undervisning (bedre kvalitet, økt gjennomstrømming og økt rekruttering til master og ph.d.).

I årsplanen for 2008 er det ønskelig å ta et bedre grep på instituttets kjerneområder. Instituttet vil gjennom kjerneområdene prøve å organisere både undervisnings- og forskningsinnsatsen. I årsplanen for 2008 sees undervisning og forskning i sammenheng. Til å begynne med gjøres det rede for undervisningen, siden organiseringen av denne forventes å påvirke organiseringen av instituttets forskning.

2 NYE MÅL FRA 2008

2.1 UNDERVISNING

Mål: Undervisningsgrupper innenfor kjerneområder for forskning med henblikk på å forbedre langsiktig planlegging og sammenhengen mellom forskning og undervisning, og mellom bachelor- og masternivå.

Virkemidler:

- Instituttet skal ta initiativ til at det organiseres undervisningsgrupper innenfor hvert av instituttets kjerneområder. Spesialiseringsområdene for studenter er 1) Kultur, 2) Organisasjon, 3) Sykdom og sosial marginalisering, 4) Kjønn, familie og nære relasjoner, 5) Ulikhet: Klasse, kjønn og etnisitet og 6) Velferdsstaten. Disse vil nå

plasseres innen forskningsområdene. Gruppene skal ha ansvar for å planlegge undervisning og pensumrevisjoner på både bachelor- og masternivå. Dette vil gjøre det mulig å se emnetilbudet på de ulike nivåene i sammenheng, samt at det oppnås et kumulativt kunnskapskrav.

- Undervisningsgruppene skal gis administrativ støtte til å kunne lage ”årshjul” for å oppnå kontroll og gi mulighet til langsiktig planlegging av både undervisnings- og forskningstid.
- Møtetid i undervisningsgruppene skal gi uttelling i timeregnskapet.
- Instituttet skal i tillegg ta initiativ til at det på sosiologi organiseres undervisningsgrupper for teori, samt kvantitativ og kvalitativ metode. Disse undervisningsgruppene skal arbeide på samme måte som de allerede nevnte gruppene på kjerneområdene.

Mål: Lansere en modell på masternivå der studentene tilbys en sterkere grad av spesialisering.

Virkemidler:

- Instituttet skal tilby et samlet opplegg for teorifordyping og temaspesialiseringsemner organisert innen kjerneområdene på masternivå. Det vil også være lettere å rekruttere studenter fra de tverrfaglige bachelorprogrammene i ”Kultur og kommunikasjon”, ”Tverrfaglige kjønnsstudier” og i ”Utviklingsstudier”, til masterprogrammene på instituttet når studentene har anledning til å spesialisere seg på et tidlig tidspunkt.

Mål: Ny mastermodell for å øke gjennomstrømmingen og å forbedre tidsplanleggingen for instituttets tilsatte.

Virkemidler:

- Arbeidet med en ny modell for masterstudiet skal ferdigstilles i løpet av 2008. For sosiologi skal modellen iverksettes fra og med høsten 2008, mens det for samfunnsgeografi først vil være aktuelt å iverksette modellen i løpet av 2009.

Mål: Omorganisering av sensurordningen med henblikk på å redusere kostnader.

Virkemidler:

- Instituttet skal nedsette en arbeidsgruppe for å vurdere hvordan sensurordningene på bachelor- og masternivå kan omorganiseres for å redusere kostnader. Forslag og gjennomføring i løpet av 2008.

2.2 FORSKNING

Mål: Bedre kobling undervisning og forskning.

Virkemidler:

- Kjerneområdenes undervisningsgrupper oppfordres til å initiere, stimulere til og formidle studentprosjekter på masternivå.

- Undervisningsgruppene vil også bli brukt til å foreslå veiledere for masterstudenter
- Samarbeide med studentenes Programutvalg for å få til aktiviteter som synliggjør instituttet som forskningsinstitutt. Det planlegges blant annet en serie seminarer hvor studentene blir mer kjent med vitenskapelige tilsatte som forskere og dermed også instituttet som *forskningsinstitutt*. Dette har også til hensikt å bidra till rekrutteringen til masterstudiet.

Mål: Bruke kjerneområdenes undervisningsgrupper som miljøer for forskningsstimulering.

Virkemidler:

- Kjerneområdenes undervisningsgrupper vil bli støttet administrativt og økonomisk, slik at disse kan konsolidere seg som forskningsmiljøer på områder hvor stipendiatene skal kunne inviteres til å delta. Det vil årlig bli avsatt midler i instituttets budsjett (forutsatt at det er økonomisk mulig) til ”miljøstøtte” til det enkelte kjerneområde.

Mål: Synliggjøre de ansattes forskningsvirksomhet.

Virkemidler:

- Instituttet skal utvikle en modell hvor tilsattes vitenskapelige produksjon på en enkel måte kan legges ut med fulltekstlenker på instituttets hjemmesider. Alle tilsatte vil i løpet av våren 2008 bli tilbudt hjelp og opplæring. Tiltaket vil bli evaluert i løpet av høsten 2008.

Mål: Å støtte forskningsvirksomhet - og initiativ på instituttet også utenom kjerneområdene

Virkemidler:

- Instituttet vil bruke ”småforskningsmidler” til å stimulere til forskningsaktivitet også utenfor kjerneområdene. Dermed vil det være mulig å utvikle nye områder, som vil kunne bli fremtidige kjerneområder.

Mål: Å stimulere til tiltak som bidrar til undervisnings og forsknings samarbeid på tvers av instituttets avdelinger.

Virkemidler:

- I løpet av 2008 tas det for begge disipliner sikte på å diskutere muligheter for å utvikle et kurstilbud i fellesskap rundt temaet ”By”, og som kan inngå som en del av våre studieretninger.

3 MÅL FRA 2007 SOM VIDEREFØRES

3.1 UTDANNING

Mål: Sikre kvaliteten ved studieprogrammene og emneporteføljen.

Virkemidler:

- *Instituttet skal konsolidere arbeidet med å implementere kvalitetssikringssystemet som ble vedtatt av fakultetet i 2004 og som også er en prioritert oppgave i 2008.*

3.2 FORSKNING

Instituttet har som målsetting å opprettholde publikasjonsnivået, samt å øke andelen av internasjonale publikasjoner.

Mål: Opprettholde et høyt publiseringsnivå generelt, samt øke andelen internasjonale publikasjoner.

Virkemidler:

- *Instituttet skal legge grunnlag for bedre og mer sammenhengende tid til forskning for alle fast ansatte gjennom langsiktig planlegging og bruk av undervisningsgrupper.*

Mål: Konsolidere arbeidet med å etablere en enda mer bevisst forskningsprofil ved instituttet.

Virkemidler:

- *Instituttet vil forstette og stimulere virksomhet som har sitt grunnlag i kjerneområdene, men samtidig også fremme samarbeid på tvers av disse.*
- *Instituttet vil fortsette å stimulere til økt eksternt finansiert forskning (NFR- og EU-midler).*

3.3 FORSKERUTDANNINGEN

Instituttet erkjenner at vi har hatt særlige problemer med gjennomstrømming for doktorgradsstudenter som ikke er tilknyttet instituttet. Vi vil derfor legge opp til at *de eksterne stipendiatene vil sikres en sterkere tilknytning til instituttet.*

Instituttet vil sammen med andre samfunnsvitenskapelige miljøer arbeide for å få en sterkere koordinering av kurstilbudet på PhD-programmene.

Mål: Øke volumet, bedre kvaliteten og gjennomstrømming i forskerutdanningen.

Virkemidler:

- *Instituttet skal arbeide videre for at flere stipendiater skal kunne tilsettes på eksternt finansierte prosjekter som bidrar til den faglige utviklingen.*
- *For å bedre gjennomstrømmingen skal stipendiatene knyttes nært opp til våre kjerneområder og prosjekter som fast ansatte ved instituttet arbeider med.*
- *Instituttet vil øke innsatsen i forhold til faglig oppfølging av både interne og eksterne PhD-kandidater med sikte på at flere kan gjennomføre på normert tid.*
- *Gjennomstrømningen skal også bedres gjennom et skjerpet fokus på veilederes oppfølgingsrutiner.*
- *Instituttet vil drive mer systematisk og langsiktig planlegging av kurs på ph.d.-nivå, blant annet gjennom å arrangere egne kurs, samarbeide med andre universitetsinstitutter og kartlegge tilbud internasjonalt.*
- *Det såkalte designseminaret videreutvikles og styrkes til en seminarrekke som stipendiatene vil følge gjennom hele stipendperioden.*
- *Instituttet vil arbeide for å konkretisere og tydeliggjøre de faglige kravene til artikkelbasert avhandlinger (antall artikler, medforfatterskap, innledningens omfang etc.), samt formidle de nye retningslinjene til stipendiater, veiledere og kommisjoner.*
- *En vil fortsette arbeide med å trekke inn internasjonalt sterke forskere i forhold til kursporteføljen innenfor PhD-programmene.*
- *Instituttet vil gå videre med sitt tilbud i forskerutdanningen innen kvalitativ og kvantitativ metode, som ble kraftig styrket i 2005 og videre fulgt opp i 2006 og 2007.*
- *Instituttet vil arbeide for at krav til kurs på PhD-nivå og uttelling i studiepoeng skal bli de samme på tvers av institutter og institusjoner.*

3.4 ORGANISASJON OG PERSONAL

Kjønnsbalansen innenfor gruppen fast vitenskapelig tilsatte (professor) er nesten total (ca. 48 % kvinner). Dette er unikt internasjonalt for et universitetsinstitutt på denne størrelsen. Resultatet er en kultur og et arbeidsmiljø som det er viktig og sterkt ønskelig å opprettholde.

Når det gjelder professor II-stillinger er imidlertid kjønnsbalansen skjev, og det vil derfor bli lagt vekt på å rekruttere flere kvinner til denne type stillinger for å utjevne denne skjevheten.

Mål: Styrke og tydeliggjøre personalpolitikken

Virkemidler:

- *Instituttet skal ha en mer aktiv personalpolitikk med blant annet følgende elementer:*
 - *Det skal stilles tydelige forventninger til alle ansatte om kvalitet og omfang innen undervisning og forskning. Det vil bli etterstrebet å gi de ansatte tilbakemelding om hvordan disse forventningene oppfylles.*
 - *Instituttet skal individuelt tilrettelegge arbeidsforholdene for den ansatte, og de ansatte skal i den grad det er mulig gjøre det de er best til, men instituttets samlede behov må prioriteres.*
 - *Sviikt i forhold til forventninger skal følges opp.*

- *Ansatte bør gis anledning til å utvikle og holde ved like gode interne og eksterne nettverk.*
- *Nytilsatte skal få særlig oppfølging i etablering av gode nettverk og direkte tilbakemelding i forhold til undervisning og forskning.*
- *Instituttet vil også i framtida legge til rette for nyansatte gjennom å søke om startpakker fra UiO sentralt.*
- *Faste vitenskapelige stillinger skal i utgangspunktet utlyses internasjonalt. Det skal aktivt arbeides med å identifisere potensielle søkere.*
- *God alders- og kjønnsammensetning skal vektlegges ved utlysning og tilsetting (jf. "Handlingsplan for likestilling", vedtatt juni 2004).*
- *Ved utlysning av stipendiat- eller postdoktorstilling skal gode kandidater som er uteksaminert de siste tre år, tilskrives individuelt for å gjøres oppmerksom på utlysningen.*