

Årsplan for Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi 2006

Vedtatt på møte i instituttstyret den 27. februar 2006

Innledning

Hensikten med årsplanen for 2006 er å gjøre rede for instituttets prioriteringer innen forskning, utdanning og formidling/samfunnskontakt. Som grunnlag for instituttets årsplan ligger fakultetets årsplan for 2006.

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi vil i likhet med fakultetet prioritere følgende satsninger i 2006:

- å legge til rette for forskningsaktivitet som skal hevde seg internasjonalt
- å øke kvaliteten på vitenskapelige publiseringer
- å forsterke det internasjonale samarbeidet både i forhold til forskning og studentutveksling

FORSKNING

Instituttet har som langsiktig målsetting å øke publikasjonsnivået, samt at en større andel er internasjonale publikasjoner.

Mål: Øke publiseringsnivået generelt, samt øke andelen internasjonale publikasjoner

Virkemidler:

- *Instituttet skal legge grunnlag for bedre og mer sammenhengende tid til forskning for alle fast ansatte. Ansatte som kan vise til gode resultater, skal prioriteres blant annet ved tildeling av forskningsterminer og driftsmidler ut over normal tildeling, blant annet gjennom tildeling av såkalte småforskmidler.*
- *Instituttet skal undersøke hvordan de som publiserer lite kan støttes med henblikk på å øke publiseringsomfanget.*
- *Det skal stimuleres til samarbeid på instituttet, både innenfor kjerneområdene og på tvers av disse.*
- *Begge avdelinger skal videreutvikle sine forskningsseminarer og gjerne øke omfanget av presentasjonene.*
- *Det skal også satses på å inkludere professor II-ere mer i forskningsvirksomheten gjennom at de presenterer sine bidrag og kommenterer andres.*
- *Samfunnsgeografi skal videreutvikle stipendiatsamlingene, og også der ha presentasjoner av fast vitenskapelig ansatte.*

Mål: Konsolidere arbeidet med å etablere en mer bevisst forskningsprofil ved instituttet

Virkemidler:

- *Avdeling for sosiologi har i løpet av 2005 gjennomført en diskusjon som munnnet ut i et vedtak om å opprette tre kjerneområder. De tre er: Kultur; Sosial ulikhet; og Kjønn, hverdagsliv og nære relasjoner.*
- *Avdeling for samfunnsgeografi har vært gjennom en tilsvarende prosess og utmeislet fire kjerneområder. De fire er: Produksjon, innovasjon og arbeid; Modernisering i Osloregionen; Miljøendringer og utvikling; og Demokratisering og fred.*
- *Instituttet skal stimulere til økt eksternt finansiert forskning (NFR- og EU-midler).*

FORSKERUTDANNINGEN

Instituttet uteksaminerte kun fire doktorgradsstudenter i 2005. Alle fire var sosiologer. Instituttet ser det som viktig å få opp dette tallet i 2006. Vi har samtidig for mange doktorgradsstudenter som har vært på programmet langt ut over normert tid. Instituttet har derfor som målsetting å få ned gjennomsnittlig tidsbruk på doktorgradsstudiet.

Mål: Øke volumet, bedre kvaliteten og gjennomstrømming i forskerutdanningen

Virkemidler:

- *Måltallet som er satt for internt finansierte stipendiater, skal til enhver tid være oppfylt (8 i sosiologi og 4 i samfunnsgeografi).*
- *Instituttet skal arbeide videre for at flere stipendiater skal kunne tilsettes på eksternt finansierte prosjekter.*
- *For å bedre gjennomstrømmingen skal stipendiatene knyttes nærmere opp til prosjekter som fast ansatte ved instituttet arbeider med.*
- *En vil også vurdere modeller hvor en kombinerer universitetets interne midler med slike som kommer fra eksterne kilder*
- *Gjennomstrømmingen skal også bedres gjennom et skjerpet fokus på veilederes oppfølgingsrutiner.*
- *Avdeling for sosiologi vil drive mer systematisk og langsiktig planlegging av kurs på phd-nivå. Her vil både stipendiatenes interesser og stabens kompetanse tas i betraktning.*
- *En vil også arbeide for å trekke inn internasjonalt sterke forskere og fremme et tettere samarbeid med norske universiteter om kursportefølje innenfor phd-programmet.*
- *Avdeling for sosiologi vil gå videre med sitt tilbud i forskerutdanningen innen kvalitativ og kvantitativ metode, som ble kraftig styrket i 2005*

UTDANNING

Kvalitetsreformen som ble innført høsten 2003, innebar store endringer på BA-nivå. Vi etablerte nye disiplinære programmer på lavere grad både i samfunnsgeografi og sosiologi. Vi fikk også ansvar for et tverrfaglig BA-program i Kultur og kommunikasjon, samt at vi tilbyr kurs innenfor andre tverrfaglige og tverrfakultære program. En konsekvens av reformen var at programstudentenes gjennomstrømning på lavere grad økte. Også søkningen til programmene i sosiologi og samfunnsgeografi har økt betraktelig etter reformen. En følge av bedret gjennomstrømming på lavere grad er at studiepoengsinntektene også har økt i begge fag.

Utviklingen på høyere grad er ikke like god. Instituttet har fremdeles problemer med gjennomstrømmingen på mastergradsnivå. Vi har derfor intenstivert arbeidet med å raskt etablere veilederrelasjoner. Ved avdeling for sosiologi ble det dessuten besluttet å nedsette en komité for å evaluere mastergradsopplegget. Denne komiteen skal levere sine forslag til endringer tidlig i 2006.

Instituttet har i løpet av de siste årene inngått flere nye utvekslingsavtaler både i Europa og USA. Instituttet vil arbeide for å øke nivået på utveksling gjennom stadig å videreutvikle utvekslingsavtaleporteføljen innenfor nevnte område, samt andre.

Mål: Sikre kvaliteten ved studieprogrammene og emneporteføljen, samt øke gjennomstrømmingen på mastergradsnivå

Virkemidler:

- *Instituttet skal konsolidere arbeidet med å implementere kvalitetssikringssystemet som ble vedtatt av fakultetet i 2004.*
- *Instituttet skal følge opp det tilsynsensorene påpeker om emner i sine evalueringsrapporter. Emne- og programansvarlige har her et særlig ansvar.*
- *I tråd med overordnede strategiske planer ved UiO skal instituttet fortsette arbeidet med å utvikle bruken av fleksible læringsformer i undervisningen. Dette skjer i første rekke gjennom SMIL-prosjektet (Samfunnsvitenskapelig metode i IKT-baserte læringsmiljøer).*
- *Instituttet skal foreta endringer i masterstudiet som skal bidra til å øke effektiviteten i forhold til å ferdigstille mastergradsoppgaven.*

Mål: Økt internasjonalisering av studiene

Virkemidler:

- *Instituttet skal fortsette arbeidet med å etablere flere utvekslingsavtaler.*
- *Hver avdeling skal i 2006 tilby minimum ett emne på engelsk på bachelornivå, som vil inngå i fakultetets målsetting om minimum seks emner på engelsk til enhver tid.*
- *Instituttet skal fortsatt tilby engelskspråklige emner på masternivå i tilstrekkelig omfang til å kunne motta utvekslingsstudenter på masternivå.*

ORGANISASJON OG PERSONAL

UiO innførte fra januar 2004 enhetlig ledelse. Instituttleder har fått delegert betydelig ansvar og myndighet. Instituttet vil arbeide for en hensiktsmessig arbeidsfordeling mellom faglig ledelse og valgte organer ved enhetene. Instituttet vil arbeide videre med å få lagt til rette for en styringsstruktur i samsvar med de intensjoner som lå til grunn for endringene i ledelsesstrukturen ved UiO.

Instituttets vitenskapelige personale innen sosiologi har en skjev alderssammensetning, med hovedtyngden av ansatte over 50 år. Instituttets rekrutteringspolitikk har som målsetting å rette opp slike skjevheter, men det har vist seg vanskeligere enn vi hadde håpet å oppnå dette. Rekrutteringen må uansett bidra til å sikre og videreutvikle hovedprioriteringene innen forskning og utdanning. Problemstillingen med høy alder på fast ansatte er ikke like relevant for samfunnsgeografi.

Mål: Styrke faglig ledelse ved enheten

Virkemidler:

- *Arbeidsdelingen mellom valgt ledelse og valgte organer på instituttet skal ytterligere tydeliggjøres.*
- *Instituttet skal ha en mer aktiv personalpolitikk med blant annet følgende elementer:*
 - *Ansatte skal følges opp individuelt gjennom blant annet medarbeidersamtaler.*
 - *Det skal stilles tydelige forventninger til alle ansatte om kvalitet og omfang innen undervisning og forskning. Alle ansatte skal få tilbakemelding om hvordan disse forventningene oppfylles.*
 - *Instituttet skal individuelt tilrettelegge arbeidsforholdene for den ansatte, og de ansatte skal i den grad det er mulig gjøre det de er best til, men instituttets samlede behov må prioriteres.*
 - *Svikt i forhold til forventninger skal følges opp.*
 - *Alle ansatte bør gis anledning til å utvikle og holde ved like gode interne og eksterne nettverk.*
 - *Nytilsatte skal få særlig oppfølging i etablering av gode nettverk og direkte tilbakemelding i forhold til undervisning og forskning.*

- Instituttet vil også i framtida legge til rette for nyansatte gjennom å søke om startpakker fra UiO sentralt.

Mål: Instituttet skal ha en mer målrettet rekrutteringspolitikk som støtter opp under hovedprioriteringene innen forskning og undervisning.

Virkemidler:

- *Faste stillinger skal normalt utlyses som førsteamanuensisstillinger.*
- *Faste vitenskapelige stillinger skal utlyses internasjonalt, dersom potensielle søkere er identifisert.*
- *God alders- og kjønnsammensetning skal vektlegges ved utlysning og tilsetting (jf. "Handlingsplan for likestilling", vedtatt juni 2004).*
- *Ved utlysning av stipendiat- eller postdoktorstilling skal gode kandidater som er uteksaminert de siste tre år, tilskrives individuelt for å gjøres oppmerksom på utlysningen.*