

Årsplan for Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi 2005

Innledning

Hensikten med årsplanen for 2005 er å gjøre rede for instituttets prioriteringer innen forskning, utdanning og formidling/samfunnskontakt. Som grunnlag for instituttets årsplan ligger fakultetets årsplan, som ble vedtatt i fakultetstyret 16. desember 2005.

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi vil i likhet med fakultetet prioritere følgende satsningsområder i 2005:

- å øke omfanget av og kvaliteten på vitenskapelige publiseringer
- å øke aktivitetsnivået når det gjelder student- og forskerutveksling og annet internasjonalt samarbeid

Når det gjelder forskningsformidling/samfunnskontakt, er det et relativt høyt aktivitetsnivå i begge fag. Instituttet vil derfor ikke legge inn en ekstra innsats på dette området dette året.

FORSKNING

Instituttet har som langsiktig målsetting å øke publikasjonsnivået, og at dette bør få virkning fra og med 2005.

Mål: Øke publiseringnivået generelt, samt øke andelen internasjonale publikasjoner

Virkemidler:

- *Enheten skal legge grunnlag for tid til forskning for alle fast ansatte. Ansatte som kan vise til gode resultater skal prioriteres blant annet ved tildeling av forskningstermin og driftsmidler ut over normal tildeling.*
- *Enheten skal stimulere til samarbeid på instituttet, både innenfor satsningsområdene og på tvers av disse.*
- *Avdeling for sosiologi skal opprettholde instituttseminaret, og gjerne øke omfanget av presentasjoner. Samfunnsgeografi skal opprettholde stipendiatsamlingene, og også der ha presentasjoner av fast vitenskapelig ansatte. Faget vil også arbeide for å arrangere seminar med forskere fra instituttsektoren.*
- *Bruken av professor II- stillinger i sosiologi vil økes. Bruken av professor II-stillinger vil også inkludere utviklingen av internasjonalt forskningssamarbeid.*

Mål: Etablere en mer bevisst forskningsprofil ved instituttet

Virkemidler:

- *Avdeling for sosiologi skal gjennomføre en egevaluering (i forkant av NFR- evalueringen som tidligst skjer i 2006) av de ulike kjerneområdene (i)Avvik, (ii)Velferd og nære relasjoner, (iii) Ulikhet, lagdeling og organisasjon og (iv)Kultur. Nye navn på kjerneområdene skal lages.*
- *Enheten skal stimulere til økt eksternt finansiert forskning (NFR- og EU-midler).*
- *Enheten skal diskutere hvordan målet om mer sammenhengende tid til forskning kan nås.*

FORSKERUTDANNINGEN

Instituttet uteksaminerte hele 17 (14 i sosiologi og 3 i samfunnsgeografi) doktorgradskandidater i 2003, men dette ble redusert kraftig i 2004 (5 i sosiologi og 1 i samfunnsgeografi). 2003 var et ekstraordinært år i så måte. Instituttet har som målsetting å få ned gjennomsnittlig tidsbruk på doktorgradsprogrammet. ISS ved UiO er de største miljøene innen sosiologi og samfunnsgeografi i landet og sikring av gode forskningsrekrutter må derfor ha høy prioritet.

Mål: Øke volumet, bedre kvaliteten og gjennomstrømming i forskerutdanningen

Virkemidler:

- *Måltallet som er satt for internt finansierte stipendiater skal til enhver tid være oppfylt (7 i sosiologi og 3 i samfunnsgeografi).*
- *Enheten skal arbeide for at flere stipendiater skal kunne tilsettes på eksternt finansierte prosjekter.*
- *Enheten skal etter nærmere vurdering kunne tilby sluttfinansieringspakker til stipendiater som er nær slutføring. Avdeling for sosiologi skal vurdere dette også for de som ikke har sitt arbeidssted ved instituttet.*
- *Gjennomstrømmingen skal bedres gjennom å bedre veilederes oppfølgingsrutiner, for eksempel gjennom egne forskningsseminar rettet mot stipendiater og eventuelt et diskusjonsforum med veiledere.*
- *Avdeling for sosiologi skal inngå et tettere samarbeid med nordiske universiteter om kursportefølje innenfor phd-programmet. Et første skritt i den retning er å arrangere et felles seminar i Riga for norske, baltiske og skandinaviske doktorgradsstudenter og veiledere.*
- *Avdeling for sosiologi vil forsøke å lage et nordisk tilbud på forskerutdanningen innen kvalitativ og kvantitativ metode, gjennom en "metodeskole" – sosiologisk sommerskole i metode.*

UTDANNING

Kvalitetsreformen ble innført høsten 2003. Vi har etablert disiplinære programmer både i samfunnsgeografi og sosiologi. Vi har også ansvar for et tverrfaglig BA-program i Kultur og kommunikasjon, samt at vi tilbyr kurs innenfor andre tverrfaglige og tverrfakultære program. En konsekvens av reformen er at programstudentenes gjennomstrømming har økt. Søkingen til bachelorprogrammene i sosiologi og samfunnsgeografi har økt betraktelig. Studiepoengsinntektene har økt i begge fag. Det er viktig å opprettholde inntektsnivået fra studiepoengene. Samfunnsgeografi vil informere om faget i videregående skole.

Instituttet har i løpet av de siste årene inngått flere nye utvekslingsavtaler både i Europa og USA. Instituttet vil arbeide for å øke nivået på utveksling, gjennom stadig å videreutvikle utvekslingsavtaleporteføljen.

Mål: Sikre kvaliteten ved studieprogrammene og emneporteføljen

Virkemidler:

- *Enheten skal implementere kvalitetssikringssystemet som er vedtatt ved fakultetet.*
- *Enheten skal følge opp dersom svikt avdekkes innenfor noen emner. Emne- og programansvarlige har her et særlig ansvar.*
- *Enheten skal, ved hjelp av et nytt ressursstyringsverktøy, gjennomgå emneporteføljen med hensyn på å få en optimal utnyttelse av ressursene (antall kurs, pedagogiske*

virkemidler, sammenheng mellom inntekter og kostnader, opptakstrammer, bruk av stillingskategorier, bruk av fast vitenskapelig personale vs timelærere).

- *I tråd med overordnede strategiske planer ved UiO skal instituttet videreutvikle bruken av fleksible læringsformer i undervisningen. Dette skjer i første rekke gjennom SMIL-prosjektet (Samfunnsvitenskapelig metode i IKT-baserte læringsmiljøer), hvor hovedmålsettingen er å utvikle og ta i bruk IKT-baserte ressurser for å forbedre og berike metodeundervisningen, samt å heve IKT-kompetansen til studenter og lærere.*
- *Enheten skal opprettholde satsningen på bruk av Classfronter i alle emner, i første rekke i form av å tilby kurs for lærere, seminarledere og studenter.*

Mål: Økt internasjonalisering av studiene

Virkemidler:

- *Enheten skal hele tiden jobbe med å etablere flere utvekslingsavtaler.*
- *Hver avdeling skal til enhver tid tilby minimum ett emne på engelsk på bachelornivå, som vil inngå i fakultetets målsetting om minimum 4 emner på engelsk til enhver tid.*
- *Avdelingen skal tilby engelskspråklige emner på masternivå i tilstrekkelig omfang til å kunne motta utvekslingsstudenter på masternivå.*

Mål: Sikre deltakelse i Lektor – og adjunktprogrammet

Virkemidler:

- *Avdeling for samfunnsgeografi skal følge arbeidet med LAP-programmet og sikre at faget blir presentert på linje med de andre samfunnsfagene*

ORGANISASJON, ADMINISTRASJON OG PERSONAL

UiO innførte fra januar 2004 enhetlig ledelse. Instituttleder har fått delegert betydelig ansvar og myndighet. Instituttet vil arbeide for en hensiktsmessig arbeidsfordeling mellom faglig ledelse og valgte organer ved enhetene.

Instituttets vitenskapelige personale har innen sosiologi en skjev alderssammensetning, med hovedtyngden av ansatte over 50 år. Instituttets rekrutteringspolitikk skal ha som målsetning å rette opp slike skjevheter, men rekrutteringen må uansett bidra til å sikre og videreutvikle hovedprioriteringene innen forskning og utdanning. Problemstillingen er ikke relevant for samfunnsgeografi.

Mål: Styrke faglig ledelse ved enheten

Virkemidler:

- *Arbeidsdelingen mellom valgt ledelse og valgte organer på instituttet skal tydeliggjøres.*
- *Enheten skal ha en mer aktiv personalpolitikk med blant annet følgende elementer:*
 - *Ansatte skal følges opp individuelt gjennom blant annet medarbeidersamtaler.*
 - *Det skal stilles tydelige forventninger til alle ansatte om kvalitet og omfang innen undervisning og forskning. Alle ansatte skal få tilbakemelding om hvordan disse forventningene oppfylles.*
 - *Enheten skal individuelt tilrettelegge arbeidsforholdene for den ansatte og de ansatte skal i den grad det er mulig gjøre det de er best til, men instituttets samlede behov må prioriteres.*
 - *Sviikt i forhold til forventninger skal følges opp*
 - *Alle ansatte bør gis anledning til å utvikle og holde ved like gode interne og eksterne nettverk*
 - *Nytilsatte skal få særlig oppfølging i etablering av gode nettverk og direkte tilbakemelding i forhold til undervisning og forskning.*
 - *Enheten vil legge til rette for nyansatte gjennom å søke om startpakker fra UiO sentralt*

Mål: Instituttet skal ha en mer målrettet rekrutteringspolitikk som støtter opp under hovedprioriteringene innen forskning og undervisning.

Virkemidler:

- *Faste stillinger skal normalt utlyses som førsteamanuensisstillinger.*
- *Faste vitenskapelige stillinger skal utlyses internasjonalt, dersom potensielle søkere er identifisert.*
- *God alders- og kjønnsammensetning skal vektlegges ved utlysning og tilsetting (jf. "Handlingsplan for likestilling", vedtatt juni 2004).*
- *Ved utlysning av stipendiat- eller postdoktorstilling skal gode kandidater som er uteksaminert de siste tre år tilskrives individuelt for å gjøres oppmerksom på utlysningen.*

Mål: Administrasjonen skal arbeide videre med utviklingstiltak for godt samarbeid og arbeidsmiljø innad i administrasjonen, samt tiltak for individuell utvikling.

Virkemidler:

- *Administrasjonen skal reise på studietur til et egnet sted for kompetanseheving*
- *Administrativ leder skal legge til rette for aktiv oppfølging av individuelle handlingsplaner*
- *Administrativ leder skal legge til rette for kursdeltakelse*