

Økonomi og tilsetninger fremover

Presentasjon møte i instituttstyret, ISS, 30.4.2025

Instituttstyrets ansvar

- Forsvarlig økonomistyring
- Samsvar mellom aktivitetsnivå og personalressurser
 - At vi kan levere undervisning som planlagt
 - Uten at det går på akkord med de ansattes arbeidsmiljø
- Balanse mellom de ulike delene av instituttet, fag og studieprogrammer, vitenskapelig og administrativ innsats

Avganger fremover

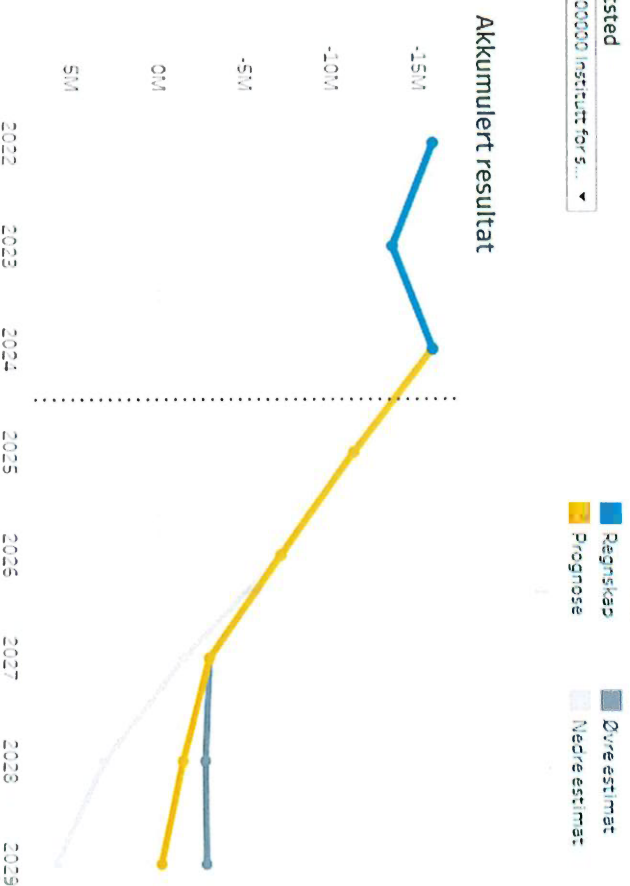
Avganger			
SOS	Pensjonert des 24	Ikke erstattet	
SGO	Aldersgrense, pensjon juli 25	Erstattet (Andreas)	
SGO	Sagt opp, pensjon juli 25	SGO utlysning 1-3 stillinger	
SGO	Signalisert pensjon H25		
SGO	Signalisert pensjon H27		
SOS	Aldersgrense V27/V29?	Budsjettet ikke erstattet i 27	
SOS	Aldersgrense V27/V29?		

År: 2025 | Milepælsversion: Vedsett budsjett | Fakultet: 17 Det samfunnsvitensk... | Institutt: 1730 Institutt for sosial... | Seksjon: 173000 Institutt for sosil... | Koststed: 173000000 Institutt for s...

Regnskap og langtidsprognose - Beste estimat

Velg estimat i tabell
Beste

	Regnskap	Regnskap	Regnskap	Prognose	Prognose	Prognose	Prognose	Prognose	Akkumulert resultat
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Inntekter	-70,5	-70,5	-74,2	-80,9	-80,7	-77,0	-76,5	-76,3	-76,2
Personal	71,6	74,4	76,9	80,4	80,5	79,6	79,1	76,5	76,2
Drift	7,4	9,6	10,4	10,6	12,1	11,6	11,5	11,3	11,2
Investeringer	0,8	0,7	0,6	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Isolert resultat for ..	9,2	14,1	13,7	10,3	11,9	14,2	14,2	11,5	11,2
Nettobidrag	-10,7	-13,6	-12,2	-12,0	-10,0	-10,0	-10,0	-10,0	-10,0
Prosjektavslutning	-0,2	0,0	0,7	-0,1					
Overforbruk BOA	0,0	0,4	-0,4	-0,1					
Isolert resultat	-1,6	0,9	1,9	-1,9	1,9	4,2	4,2	1,5	1,2
Overført fra i for	-14,5	-16,7	-15,3	-13,8	-13,2	-11,2	-7,0	-2,9	-1,3
Akkumulert resultat	-16,0	-15,7	-13,4	-15,7	-11,2	-7,0	-2,9	-1,3	-0,1



Langtidsprognose vedtatt



UNIVERSITETET
I OSLO

Prognose og regnskap langtidsperspektiv - Simulering - bevilgningsvirksomheten

1

År Miljøpælsversjon Fakultet Institutt Seksjon Koststed

Regnskap og langtidsprognose - Beste estimat tall i millioner kroner

	Regnskap	Regnskap	Regnskap	Regnskap	Prognose	Prognose	Prognose	Prognose	Prognose	
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	
Inntekter	-70,5	-70,5	-74,2	-80,9	-80,7	-77,0	-76,5	-76,3	-76,2	-10M
Personell	71,6	74,4	76,9	80,4	80,5	79,6	79,1	76,5	76,2	-10M
Drift	7,4	9,6	10,4	10,6	12,1	11,6	11,5	11,3	11,2	
Investeringer	0,8	0,7	0,6	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	-5M
Isolert resultat før ..	9,2	14,1	13,7	10,3	11,9	14,2	14,2	11,5	11,2	
Nettobidrag	-10,7	-13,6	-12,2	-12,0	-10,0	-10,0	-10,0	-10,0	-10,0	0M
Prosjektavslutning	-0,2	0,0	0,7	-0,1						0M
Overforbruk BOA	0,0	0,4	-0,4	-0,1						
Isolert resultat	-1,6	0,9	1,9	-1,9	1,9	4,2	4,2	1,5	1,2	5M
Overført fra i fjor	-14,5	-16,7	-15,3	-13,8	-13,2	-11,2	-7,0	-2,9	-1,3	
Akkumulert resultat	-16,0	-15,7	-13,4	-15,7	-11,2	-7,0	-2,9	-1,3	-0,1	

Utfordring

- Ikke spare oss til fant
 - Nye ansatte er nye ressurser og potensial til å skape nye ressurser
- Alle har rett til et godt arbeidsmiljø og en arbeidsbelastning å leve med
- Ikke leve over evne og skyve problemene over til «neste generasjon»
- Gitt ressursituasjon, vi kan ikke tilsette oss ut av alle problemer – må også stramme inn

To eller tre nye på SGO i 2025/26?

Argumenter for 2

- Økonomisk tryggere i situasjon med mye usikkerhet
 - For risikoavers?
- Større sannsynlighet for å kunne lyse ut stillinger neste periode – også i sosiologi
- Gir en utlysningsrunde uforholdsmessig stor betydning for SGO-stab neste 30 år

Argumenter for 3

- Store undervisningsbehov nå
 - Kan/bør kobles til krav om å redusere aktivitetsnivå
 - Innkjøring av nyansatte tar tid
- Gode rekrutteringer kan også generere ressurser
- Svært ressurskrevende rekrutteringsprosess som ikke bør gjennomføres for ofte
- Potensial for å bruke ressurser på tvers