

## SOS 2200 Pensumliste for våren 2027

### Bøker:

Hagelund, Anniken. (2024) *Å studere arbeidsliv og velferdsstat*, Fagbokforlaget. Totalt 200 sider.

Clegg, S og Skyttermoen, T (2025) *Organisasjonsforståelse*. Oslo: Cappelen Damm Akademisk (490 s.

### Artikler:

@: tilgjengelig på internett

\*: I kompendium

@Alsos, K. og Neergard (2023) ”Et organisert arbeidsliv – et gode for alle også i fremtiden?» i *Ulikhetens drivere og dilemmaer*. Universitetsforlaget. (20 s.)

@ Bøckmann, E, B. Dapi og E. Svarstad (2023) «Lavere organisasjonsgrad i arbeidslivet. Har det konsekvenser for fordelingen?» i *Ulikhetens drivere og dilemmaer*. Universitetsforlaget. (14 s.)

INN: @Halrynjo, S., & Mangset, M. (2025). Motherhood Penalty—Beyond Bias? From Stereotypes to Substitutability Structures. *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*. 32 (4): 729–755. <https://doi.org/10.1093/sp/jxae027>

INN: @: Halrynjo, S. & Myklebust, R.B. (2026). Dual Dynamics of Worktime: Gendered Work–Family Dilemmas of Worktime-as-Investment and Worktime-as-Agreement *Gender, Work & Organization*. <http://doi.org/10.1111/gwao.70186>

UT: @Holst, C. og Teigen, M. (2023) «Kjønnspektet i likestillingslandet.» Norsk sosiologisk tidsskrift, 7/ 4-5, ss 9 – 25 (17 s.)

@Jesnes, K & Oppegaard, SMN (2023) Plattformmediert gigarbeid i Norge. Fleksibilitet, uforutsigbarhet og ulikhet, i T Fløtten, HC Kavli, & SC Trygstad (red) *Ulikhetens drivere og dilemmaer*. Oslo: Universitetsforlaget. 137–153. <https://doi.org/10.18261/9788215065403-23-08>. (16 sider)

\*Klemdal, L. (2013) «Vi er omringet av institusjoner». Kap 4 i *Hva trenger vi ledere til? Organisering og ledelse i komplekse arbeidssituasjoner*. Gyldendal akademisk. (20s.)

@Mintzberg, Henry (1980): “Structure in 5’s: A Synthesis of the Research on Organization Design”, in *Management Science*, vol. 26, nr. 3, s. 322-241 (19 sider) Tilgjengelig på internett

@Rahman, K. S., & Thelen, K. (2019). The Rise of the Platform Business Model and the Transformation of Twenty-First-Century Capitalism. *Politics & Society*, 47(2), 177-204. <https://doi.org/10.1177/0032329219838932> (27 sider)

@Trygstad, S. C. (2023) ”Demokrati på jobben.” i *Ulikhetens drivere og dilemmaer*. Universitetsforlaget. (16 s.)

@Valestrand, ET & Oppegaard, SMN (2022) Framveksten av plattformmediert gigarbeid i Norge og den «norske arbeidslivsmodellen» En analyse av drosjenæringen og renholdsbransjen, *Norsk sosiologisk tidsskrift*, (6)5, 25–43. <https://doi.org/10.18261/nost.6.5.3>. (18 sider)

@Wood, Alex J. (2024) Algorithmic Management. From Technology to Politics and Theory. *Weizenbaum Journal of the Digital Society*, 4(3), 1–11. <https://doi.org/10.34669/wi.wjds/4.3.9>. (11 sider)

@ Ødegård, Anne Mette (2023) «Arbeidsinnvandring og nye skillelinjer i arbeidsmarkedet» i *Ulikhetens drivere og dilemmaer*. Universitetsforlaget. (17 s.)

### **Samlet pensum: ca 900 sider**

Kommentar: En artikkel er tatt ut og to er ført inn som følge av at vi har en ny (eller tilbake en tidligere) foreleser til en egen forelesning om kjønn i arbeidslivet.