

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder
Sakstype: Vedtakssak
Saksnr: V-SAK 4
Ephortenr:
Møtedato: 05.02.2024
Notatdato: 29.01.2024
Saksbehandler: Brita Langeid

Forslag gjennomgang av Økonomisk institutt sine interne regler for innstegsstillinger

Regelverk

[Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår - Lovdata](#)

[Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår med utfyllende bestemmelser for UiO - Universitetet i Oslo](#)

Bakgrunn for saken:

UiO har et regelverk som bygger på gjeldende lov og forskrift. I tillegg har Økonomisk institutt fastsatt interne regler innenfor rammen av forskriften og UiOs utfyllende bestemmelser. De interne reglene ble først vedtatt av fakultetsstyret i 2015 og senere endret i 2019.

Instituttet har i dag ni ansatte i stillinger på innstegsvilkår, og de interne reglene for innstegsstillinger er av stor betydning for instituttets rekruttering og utvikling.

I 2023 fikk instituttet sin første professor gjennom innstegsordningen (Manudeep Bhuller), og har nå vunnet erfaring både med midtveiseevaluering og endelig evaluering. Videre har innstegsordningen nylig blitt evaluert av Oslo Economics på oppdrag fra Kunnskapsdepartementet, se [Rapport-2023-103-Evaluering-av-ansettelse-pa-innstegsvilkar.pdf \(osloeconomics.no\)](#). Det er derfor naturlig med en gjennomgang av de interne reglene på Økonomisk institutt.

Instituttleder har med dette som bakgrunn forespurt Halvor Mehlum, Karine Nyborg og Manudeep Bhuller om de er villige til å sitte i en arbeidsgruppe som skal gå igjennom dagens regler, og eventuelt foreslå en revisjon av disse. Halvor Mehlum, Karine Nyborg og Manudeep Bhuller har alle sagt ja til å sitte i en slik arbeidsgruppe.

Vedtaksforslag:

Styret setter ned en arbeidsgruppe bestående av Halvor Mehlum (leder), Karine Nyborg og Manudeep Bhuller. Gruppen skal levere sin gjennomgang av innstegsordningen og eventuelle anbefalinger til endring til styret innen 30. april 2024.

