

Forslag til endringer i emnet ECON3735 «Næringsstruktur, lønnsdannelse og friksjoner»

Ragnar Nymoen og Elin Svarstad (16 august 2023)

Basert på våre erfaringer med undervisning i emnet ECON3735 våren 2023 og tidligere år, ønsker vi å gjøre noen endringer. Vi har opplevd kurset som litt for bredt til at studentene sitter igjen med nok dybdekunnskap. Pensum har også vært noe sprikende, slik at kurset preges av hyppige skifter i både tema og tilnærming. Det er nokså krevende både for studentene og oss som forelesere å knytte pensum sammen på en god måte. Vi foreslår derfor, dersom kurset skal videreføres, å gjøre visse endringer i pensum for å redusere antallet temaer og medfølgende «fragmentering».

Mer spesifikt ønsker vi å dreie emnet noe tydeligere i retning av lønnsdannelse som hovedtema. Men uten dermed å miste lønnsdannelsens samspill med næringsstruktur av syne. Vi tror det vil være av verdi med et eget emne som er konsentrert om hvordan lønn dannes både i mikro og makro, institusjonenes rolle, den resulterende lønnsfordelingen, samt mulige implikasjoner av lønnsdannelsen for inflasjon og sysselsetting. Det er også naturlig å omtale lønna betydning for den samlede inntekt, og fordelingen av den (personlig og funksjonelt).

Vi ønsker også å kunne gi mer plass til å studere lønnsdannelsen i et lengre økonomisk-historisk perspektiv, og også i en viss grad komparativt. En endring i en slik retning skjedde for øvrig allerede i 2023 (også i form av vedtatte pensumendringer). Erfaringen fra våren 2023 var gode, og endringene vi nå foreslår er i grunnen for å fullføre denne innholdsmessige endringen.

Nedenfor følger spesifiserte endringsforslag til pensum. Vi ønsker i tillegg å innføre en obligatorisk praksisoppgave, dersom det er ressurser til dette.

Pensum:

Følgende pensum var gjeldende våren 2023:

1. Moene, K., Wallerstein, M og Hoel, M. Wage Demands by Unions and Employers i Trade Union Behaviour, Pay Bargaining and Economic Performance. Oxford: Claredon Press, 1993. ISBN: 0198287984, side 72-90 (avsnitt a-d).
2. Moene, K., Wallerstein, M og Hoel, M. Bargaining Models of Wage-Setting i Trade Union Behaviour, Pay Bargaining and Economic Performance. Oxford: Claredon Press, 1993. ISBN: 0198287984, side 94-103 (avsnitt a-b).
3. Autor, D. og Salomons, A. Does Productivity Growth Threaten Employment, 2017.
4. Barth, E. og Moene, K.O. Reell eller ideell konkurranse, 2017 Samfunnsøkonomen nr 2, s. 92-102.
5. Rødseth, A. Næringsstruktur og økonomisk vekst, 1993. Serien for studenter. Nr. 27. side 1-16.
6. Johansen, L. Arbeidsledigheten lettere opp enn ned?, 1982. Sosialøkonomen nr. 10, side 29-40.
7. Nymoen, R. (2020) «Kortsiktseffekter av teknologisk endring på næringsstrukturen i en liten åpen økonomi».
8. Svarstad E. & Nymoen, R. «Den norske lønnsdannelse: Institusjoner og voluntarisme».

9. Reiersen, J: Globalisering, lønnsforhandlinger og velferdsstat. Skriftserien fra Universitetet i Sørøst-Norge nr. 65. 2021: <https://openarchive.usn.no/usn-xmlui/handle/11250/2725841>.
10. Benedictow, A, A. Kordt og R. Nymoen. Naturlig ledighet og den norske modellen for lønnsdannelse, Samfunnsøkonomen nr. 3/2022, s. 39-53
11. The Dynamics of Income Concentration over the Twentieth Century. The Case of Advanced Economies, Alvaredo and Piketty.
<http://piketty.pse.ens.fr/fichiers/public/PIK2008DYNalvaredo.pdf>

Vi foreslår at 3, 6, 7 og 9 utgår:

Autor, D. og Salomons, A. Does Productivity Growth Threaten Employment, 2017.

Johansen, L. Arbeidsledigheten lettere opp enn ned?, 1982. Sosialøkonomen nr. 10, side 29-40.

Nymoen, R. (2020) «Kortsiktseffekter av teknologisk endring på næringsstrukturen i en liten åpen økonomi».

Reiersen, J: Globalisering, lønnsforhandlinger og velferdsstat. Skriftserien fra Universitetet i Sørøst-Norge nr. 65. 2021: <https://openarchive.usn.no/usn-xmlui/handle/11250/2725841>.

Som erstatning ønsker vi å utvide pensumnotatet Svarstad E. & Nymoen, R. «Den norske lønnsdannelse: Institusjoner og voluntarisme» med mer utfyllende stoff om systemer for lønnsdannelse både i Norge og i andre deler av verden. Dette vil inkludere både teoretiske modeller og mer faktabasert og beskrivende innhold. Å samle pensum i et felles verk vil gjøre det lettere å få sammenheng i stoffet.

Obligatorisk oppgave

Våren 2023 var det ikke noe obligatorisk oppgave i kurset. Det ønsker vi å innføre i den nye utgaven av kurset. Med mindre fragmentert pensum vil det bli enklere å inkludere en obligatorisk praksisdel. I praksis kan dette organiseres som en obligatorisk seminarsoppgave.