

## **Anna Aasen Godøys disputas for ph.d.-graden onsdag 14. mai 2014: «Essays on Unemployment, Social Insurance and Labor Market Outcomes»**

### **Sammendrag:**

Avhandlingen består av fire artikler om ulike problemstillinger knyttet til sosiale forsikringsordninger, og arbeidsmarkedsutfall. Artiklene i avhandlingen undersøker variasjon i arbeidsmarkedsutfall, som inntekt, arbeidsledighet og bruk av ulike sosiale forsikringsordninger.

Den første artikkelen undersøker hvordan flyktningers arbeidsmarkedsutfall påvirkes av hvor i landet de blir bosatt. Flyktninger som blir plassert i et godt arbeidsmarked – regioner der den eksisterende innvandrerbefolkningen har høy sysselsetting - opplever høyere arbeidsinntekt opptil ti år etter innvandringstidspunktet. Resultater fra en utvidet modell tyder på at dette i stor grad skyldes at kvoteflyktninger er lite geografisk mobile, altså at de i liten grad reagerer på et dårlig arbeidsmarked ved å flytte.

Den andre artikkelen omhandler spørsmålet om hvorvidt det offentlige bør tilby dagpenger til delvis sysselsatte: vi konkluderer med at svaret er ja. I den teoretiske litteraturen antas det gjerne at adgangen til å jobbe deltid i kombinasjon med mottak av dagpenger vil redusere innsatsen for å finne en fulltidsjobb, og kanskje også medvirke til at kravene til en slik jobb øker. Vi finner at det motsatte er tilfelle: å være delvis sysselsatt øker sannsynligheten for å komme i jobb sammenlignet med å være helt arbeidsledig. Mulige kanaler kan være at små deltidsstillinger gir tilgang til nettverk med viktig informasjon om ledige stillinger, eller at arbeidsgivere bruker denne type jobber som en anledning til å teste ut aktuelle arbeidssøkere.

Den tredje artikkelen presenterer en teoretisk modell for hvordan arbeidstagere søker etter jobber hos ulike arbeidsgivere. Innenfor søketeori kan vi skille mellom to klasser modeller: modeller med rettet («directed») søk og modeller med tilfeldig («random») søk. I vår modell kan arbeidstagere søke etter jobber via begge disse kanalene. Modellen med «blandet søk» er kvalitativt konsistent med observert lønnsdynamikk rundt jobb-bytter, sammenlignet med eksisterende søkemoneller.

I den fjerde artikkelen analyseres sammenhengen mellom permitteringer på bedriftsnivå og individuelt sykefravær i industrien og i bygg- og anleggsnæringer. Jeg finner at permitteringer på bedriftsnivå øker risikoen for langtidssykemelding, særlig blant ansatte med relativt lav ansiennitet i bedriften. Mens personer som permitteres får dagpenger tilsvarende rundt 2/3 av tidligere inntekt, kompenseres sykefravær 100% fra første dag. Bedriftene på sin side kan finne det lønnsomt å oppmuntre til (forlengelse av) sykemeldinger som en måte å redusere overflødig arbeidskraft.