



Årsplan for 2014

Årsplanen for 2014 bygger på et kontinuerlig arbeid med videreutvikling av ARENA innenfor rammen av Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Universitetet i Oslo. Særlig relevant er universitetets målsetting om å bli et forskningsuniversitet som hevder seg i internasjonal sammenheng.

Årsplanen er i tråd med universitetets og fakultetets prioriteringer og sentrale målsetninger for 2014. Universitetsstyret har vedtatt at *grunnverdier* skal være hovedprioritering for 2014, noe ARENA har fokus på gjennom sin grunnforskning på demokrati, og i 2014 særlig gjennom forskning på problemstillinger som er relevante i forbindelse med Grunnlovens 200-årsjubileum. SV-fakultetet har som sentrale målsettinger i 2014–16 blant annet økt *internasjonalisering* av forskning og utdanning, justering av *forskningsprioriteringer* og *synliggjøring av samfunnsvitenskapenes* rolle for å løse globale utfordringer. Dette er tema som reflekteres i ARENAs årsplan for 2014.

ARENAs hovedmål

Senteret har som hovedmål å videreutvikle miljøet som et **nasjonalt og nordisk tyngdepunkt** for forskning på politisk integrasjon i Europa og som **et ledende senter på dette området internasjonalt**.

ARENA skal fokusere på:

1. Teoretisk fundert og empirisk informert grunnforskning
2. Høy andel internasjonal publisering
3. Aktivt forskningssamarbeid med andre ledende internasjonale forskningsmiljøer, bl.a. gjennom koordinering og deltakelse i større eksternt finansierte prosjekter

I tillegg har ansatte ved ARENA oppgaver knyttet til veiledning og undervisning av doktor- og mastergradsstudenter innenfor ARENAs forskningsområder. ARENA har også som mål å formidle kunnskap om endringsprosessene i Europa til myndigheter og til allmennheten.

Status desember 2013:

Ved årsslutt 2013 har ARENA 33 personer tilknyttet senteret (ca. 24 årsverk + én emeritus), hvorav 10 med professorkompetanse, 7 med mellomstilling-/postdoc-kompetanse, 7 stipendiater og 5 i administrasjonen. I tillegg har senteret to studentstipendiater og tre deltidsansatte vitenskapelige assistenter. Ni nasjonaliteter er representert; foruten norske forskere er to fra Storbritannia, to fra Tyskland og en fra

hvert av landene Sveits, Hellas, Nederland, USA, Estland og Spania. Engelsk er arbeidsspråk ved senteret.

Viktige oppgaver har vært, og vil fortsette å være, å videreutvikle den faglige virksomheten, skaffe til veie ny og langsiktig finansiering og konsolidere ARENA som et forskningssenter ved SV-fakultetet.

Gjennom større søknader til EUs rammeprogram for forskning og Norges forskningsråd har ARENA videreutviklet sin fagprofil også i 2013. ARENA ønsker å opprettholde aktivitetsnivået ved senteret, og utvikler derfor kontinuerlig nye prosjekter av ulikt omfang. Flere store og mindre søknader ble innsendt til ulike finansieringskilder i 2013, og ARENA vil fortsette med intensivt søknadsarbeid fremover. Av pågående og nyetablerte prosjekter vil særlig NORCONE og EuroDiv-prosjektene være i fokus i 2014. ARENA deltar dessuten i den tverrfakultære satsingen «Demokrati som idé og praksis» (Demokratiprogrammet), i samarbeid med Institutt for statsvitenskap, samt andre enheter ved SV-fakultetet, Juridisk fakultet og HF-fakultetet. Videre har ARENA lagt vekt på en aktiv deltakelse og integrering i SV-fakultetets organer, både faglig og administrativt.

Foreløpige anslag for 2013 tyder på at antallet publikasjoner i poenggivende publikasjonskanaler ligger på et høyt nivå også i år. Også når det gjelder arrangementer har ARENA i 2013 hatt høyt aktivitetsnivå og blant annet arrangert 6 konferanser/workshops, 15 tirsdagsseminarer, 4 publiseringsseminarer og 8 utadrettede arrangementer.

Samlet er status ved starten av 2014 at ARENA er et faglig vitalt og sterkt forskningsmiljø med godt integrerte forskningsaktiviteter. For fortsatt å kunne levere forskning av høy kvalitet, høyt publiseringsnivå og aktivt forskningssamarbeid nasjonalt og internasjonalt, er det avgjørende for ARENA å opprettholde en solid stab av høyt kvalifiserte og aktive forskere og administrasjon. Den viktigste utfordringen fremover er derfor å sikre senteret fortsatt finansiering som erstatning for avsluttede prosjekter.

Planer for 2014:

For 2014 vil hovedvekten legges på følgende områder:

1. Langsiktig finansiering
2. Oppfølging av eksisterende prosjekter og videreutvikling av forskningsaktiviteten
3. Forskningsformidling
4. Rekruttering, oppfølging av og kompetanseutvikling for medarbeidere
5. Kjønnsbalanse ved ARENA
6. Administrasjon og organisasjon

- 1. Langsiktig finansiering.** I 2014 vil ARENA ha fokus på å utvikle nye eksternt finansierte prosjekter som kan sikre en fortsatt trygg finansiering av senteret, og som samtidig passer inn i, styrker og videreutvikler den faglige profilen. Dette

forutsetter videreutvikling og fornyelse av prosjektidéer som kan egne seg for søknader til Forskningsrådet, EUs rammeprogram, Det europeiske forskningsrådet ERC og andre kilder. Senteret vil også fortsette arbeidet med andre finansielle muligheter, som økte bevilgninger til europaforskning.

I lys av UiOs strategiske mål om forskningsbasert undervisning, samt ARENAs behov for et bredere finansielt grunnlag, er utvikling av større utdanningstilbud ved ARENA drøftet i 2013. I første omgang vil senteret satse på å øke sin doktorgradsundervisning. En viktig premiss må være at senterets forskningsprofil beholdes og at et slikt tilbud gir faglig og økonomisk merverdi for ARENA. Et skritt i denne retningen er videreutviklingen av søknad om en forskerskole til EUs Marie Curie-program, med ARENA som koordinator for et nettverk av europeiske partnere.

Tiltak:

- a. ARENA vil aktivt søke en rekke eksterne kilder om prosjektmidler.
- b. Søknadskalender over relevante eksterne finansieringskilder vil jevnlig oppdateres og bekjentgjøres for senterets forskningsledelse og øvrige ansatte etter behov.
- c. Senterets ledelse vil sørge for at aktuelle prosjektsøknader prioriteres og at de faglige ansvarlige for søknadene gis den nødvendige administrative støtte.
- d. Det vil arbeides videre med spesifisering og muligheter for finansiering av *demokratimonitor*-prosjektet.
- e. Opplegget til en europeisk forskerskole under ARENAs ledelse vil søkes gjennomført med finansiering fra eksterne kilder.
- f. ARENA vil arbeide aktivt ovenfor aktuelle kilder med sikte på å øke bevilgningene til europaforskning i Norge.

- 2. Oppfølging av eksisterende prosjekter og videreutvikling av forskningsaktiviteten.** Forskning og internasjonal publisering er kjerneaktiviteten ved ARENA. Selv om senterets forskningsprosjekter finansieres fra ulike kilder, er de organisert og integrert på en måte som styrker helheten. ARENA vektlegger i alle søknadsprosesser at fremtidige prosjekter skal passe inn i den faglige helheten og styrker denne. Dette arbeidet vil fortsette å være en hovedprioritet i 2014 for senterets ledelse. ARENA vil i 2014 ha særlig fokus på oppfølging av de prosjektene NORCONE som avsluttes, og EuroDiv som starter opp, og som begge involverer flere forskere ved senteret. Tiltak som sikrer en aktiv publiseringsaktivitet vil også fortsatt prioriteres.

Tiltak:

- a. Aktiviteter innenfor prosjektene NORCONE og EuroDiv vil prioriteres, blant annet gjelder dette større arrangementer i 2014, og tilstrekkelig assistanse til prosjektenes publikasjoner og datainnsamling.
- b. ARENAs ledelse vil sikre at utarbeidelsen av nye prosjektsøknader passer inn i, og styrker, senterets faglige helhet, i samråd med forskningslederne. Dette vil innebære en prioritering og eventuell nedprioritering av enkelte prosjektidéer.

- c. Det legges stor vekt på å opprettholde en aktiv publiseringsaktivitet, bl.a. gjennom ARENAs tirsdagsseminar, publiseringsseminar, kollokvier og andre tiltak for å fremme publisering.

3. Forskningsformidling. Formidlingsaktiviteten ved ARENA har først og fremst som formål å formidle funn og kunnskap som springer ut av egen forskning. ARENAs formidlingsvirksomhet skal være godt integrert i senterets forskningsaktiviteter. I tillegg til vitenskapelige publikasjoner, rapporter, seminarer og andre utadrettede arrangementer, satser ARENA på kronikker og andre bidrag i media, i tillegg til internett som formidlingskanal også til målgrupper utenfor akademien. En kontinuerlig forbedring av informasjon og fremkommelighet på nettsidene er derfor en målsetning. Senteret vil fortsatt satse på målrettede strategier for formidling gjennom systematisk og målrettet utsendelse av informasjon og invitasjoner, bredt anlagte brosjyrer, nyhetsbrev og arrangementer. I 2014 vil det spesielt fokuseres på innsats innen dette feltet i forhold til NORCONE-prosjektets avslutning i Grunnlovsjubileet.

Tiltak:

- a. Ordningen med elektronisk nyhetsbrev samt elektronisk varsling av nye publikasjoner via ARENAs adressedatabase opprettholdes. Det skal publiseres to nyhetsbrev pr. semester.
- b. Det vil bli gitt organisatorisk støtte til gjennomføring av den avsluttende NORCONE-konferansen i 2014 samt et formidlingsseminar i Brussel.
- c. Det vil fortsatt være fokus på intern produksjon av formidlingsstoff, både til ARENAs/SVs/UiOs nettsider og mot forskning.no.
- d. Kvalitet på – og tilgjengelighet for – informasjon om forskningsprosjekter- og resultater på ARENAs nettsider vil forbedres.
- e. ARENAs forskere vil oppfordres til formidling gjennom media (kronikker og intervjuer)
- f. Sosiale medier som Facebook og Twitter benyttes i den grad det er kapasitet i administrasjonen eller som del av stipendiatenes pliktarbeid.
- g. Videreføring av kunnskapskonkurransen «Europaeksperten» avhenger av tilslag på søknader om informasjonsmidler.
- h. Det gjennomføres en ARENA-forelesning i løpet av 2014.
- i. Andre utadrettede tiltak, som årskonferanse, bokseminarer og aktualitetsarrangementer, videreføres etter behov og kapasitet.

4. Rekruttering, oppfølging av og kompetanseutvikling for medarbeidere. Nyrekruttering av forskere eller administratorer ved ARENA avhenger av innvilgelse av nye prosjektmidler, med unntak av en post-doktor stilling innenfor EuroDiv som vil lyses ut i løpet av første halvår 2014. For eventuelle nyansatte vil det legges vekt på en rask og smidig integrering i det faglige fellesskapet slik at forskningsaktiviteten kan komme raskt i gang. Dette gjelder ikke minst ved eventuell rekruttering fra utlandet. Her er praktisk tilrettelegging, norskkurs, starttiltak, felles deltakelse i seminarer og konferanser samt innlemming i eksisterende og nye prosjekter og forskningsgrupper viktige elementer. Ordningen med gjesteforskere på egen eller ekstern finansiering vil fortsette i 2014.

ARENA har, sett i lys av behovet for å videreutvikle gode forskergrupper og skaffe ny ekstern finansiering, ønske om å beholde sine aktive og kunnskapsrike medarbeidere både innen forskerstaben og administrasjonen. Det legges derfor vekt på karriereplanlegging, forskningsledelse og tilrettelegging av publisering og videreutvikling av faglige interesser og aktiviteter. For forskere vil det også tilbys administrativ og vitenskapelig assistanse så langt dette er mulig. Det skal legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte.

Tiltak:

- a. Det gjennomføres medarbeidersamtaler med vekt på karriereveiledning og tilrettelegging av publisering.
- b. Senterets grunnidé som et forskerfellesskap vil være tema både for medarbeidersamtaler og annen dialog mellom de ansatte og ledelsen.
- c. Det vil legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte gjennom kurs, intern opplæring og aktiv bruk av beste praksis.
- d. Det tas sikte på at en faglig ansatt deltar på UiOs forskningslederkurs årlig.
- e. Det tas sikte på å avholde halvårige stabsmøter i 2014.
- f. Nyansatte som ikke har norsk som morsmål tilbys norskundervisning.
- g. «Guide for nytilsatte» deles ut som del av en større startpakke til alle nyansatte ved ARENA.
- h. Gjesteforskere vil integreres i senterets aktiviteter som del av den vitenskapelige staben.

5. Kjønnbalanse ved ARENA. Ved ARENA er det totalt tilsatt 12 menn og 21 kvinner. Blant de vitenskapelige er det 11 menn og 11 kvinner hvorav det blant professorer er 8 menn og 2 kvinner, forskere/post-doktorer 2 menn og 5 kvinner, samt 7 kvinnelige stipendiater. I administrasjonen er 3 kvinner og 2 menn, mens det er 3 kvinnelige vitenskapelige assistenter. Kjønnbalansen er derfor skjev på høyere nivå, mens den er god i administrasjonen, og i sterk favør av kvinner på lavere nivå. Ved utlysninger blir kvinner oppfordret til å søke. ARENA praktiserer dessuten moderat kjønnkvotering.

Tiltak:

- a. Det arbeides for å tilsette flere kvinner ved fremtidige utlysninger av seniorstillinger, samt at det legges til rette for at kvinner i rekrutteringsstillinger oppnår god progresjon, bl.a. gjennom individuell oppfølging, karriereplanlegging og kompetanseheving, forskningslederkurs og gjennom medarbeidersamtaler.
- b. Ved ledige ressurser bør det legges til rette for å tilby kvinner med lovende fremdrift kortere engasjementer for å utvikle søknad om for eksempel postdoktorstipend eller andre kvalifiseringstiltak.
- c. Det søkes om likestillingsmidler der dette er aktuelt.

6. Administrasjon og organisasjon. ARENA har i desember 2014 en administrasjon på 4,3 årsverk. I løpet av vårsemesteret reduseres administrasjonen med 1 årsverk innenfor forskningsadministrasjon. Dette årsverket var en midlertidig innsats høst/vinter 2013/2014. Størrelsen på den administrative staben

er relativt liten tatt i betraktning det store antallet søknader og prosjekter som er eksternt finansiert. Dette gjør det nødvendig med større fleksibilitet i den administrative staben i forhold til å løse de til enhver tid høyest prioriterte oppgavene. Det vil samtidig gjøre at servicenivået vil oppleves som lavere i perioder, selv om dette vil til en viss grad kompenseres av relativt god kapasitet på vitenskapelig assistanse, og også gjennom stipendiatenes pliktarbeid.

Det økte omfanget av nye prosjektsøknader ved ARENA, og den fortsatt høye aktiviteten av eksternt finansiering, vil kreve god forskningsadministrativ kapasitet fremover. Midler til dette legges inn i alle nye søknader slik at den administrative kapasiteten og ARENAs høye kompetanse på dette området kan opprettholdes. Det tas sikte på at hele ARENAs administrasjon i stadig økende grad fokuserer på forskningsadministrasjon og formidlingsoppgaver knyttet til den eksterne finansieringen, også i tråd med at en rekke rutineoppgaver innenfor administrasjonen standardiseres og sentraliseres ved SV-fakultetet og UiO.

Lokalene i Sognsveien 68 vil utnyttes på en mest mulig effektiv måte. Stipendiater, forskere på korttidskontrakter, samt gjester vil i 2014 dele kontor.

Tiltak:

- a. Det avholdes ukentlige møter i administrasjonen (og vitenskapelige assistenter) for planlegging og prioritering av oppgaver.
- b. ARENAs forskningsadministrasjon videreutvikles gjennom enda sterkere fokus på god administrasjon av alle senterets eksternt finansierte prosjekter, gjennom en fleksibel organisering av administrasjonens arbeidsoppgaver i forhold til aktuelle frister og utfordringer for senteret.
- c. Kompetansebygging for administrasjonen, og aktiv deltakelse i fakultetets FANE-nettverk og andre nettverk på fakultetet, UiO og utenfor.
- d. Midler til opprettholdelse eller styrking av forskningsadministrasjonen legges inn i søknader for prosjekter i 2014.
- e. Senterets kontorplan og bruk av arealer vil være tema for jevnlig administrative møter, der endringer i staben og besøk av gjesteforskere m.m. blir planlagt.