



Årsplan for 2013

Årsplanen for 2013 bygger på et kontinuerlig arbeid med videreutvikling av ARENA innenfor rammen av Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Universitetet i Oslo. Særlig relevant er universitetets målsetting om å bli et forskningsuniversitet som hevder seg i internasjonal sammenheng.

ARENAs hovedmål

Senteret har som hovedmål å videreutvikle miljøet som et **nasjonalt og nordisk tyngdepunkt** for forskning på politisk integrasjon i Europa og som **et ledende senter på dette området internasjonalt**.

ARENA skal fokusere på:

1. Teoretisk fundert og empirisk informert grunnforskning
2. Høy andel internasjonal publisering
3. Aktivt forskningssamarbeid med andre ledende internasjonale forskningsmiljøer, bl.a. gjennom koordinering og deltakelse i større eksternt finansierte prosjekter

I tillegg har ansatte ved ARENA oppgaver knyttet til veiledning av doktor- og mastergradsstudenter innenfor ARENAs forskningsområder. ARENA har også som mål å formidle kunnskap om endringsprosessene i Europa til myndigheter og til allmennheten.

Status 1. januar 2013:

Viktige oppgaver har vært, og vil fortsette å være, å konsolidere og videreutvikle den faglige virksomheten, å skaffe til veie ny og langsiktig finansiering og å integrere ARENA som et senter ved SV-fakultetet.

- ⇒ Ved starten av 2013 har ARENA 30 personer tilknyttet senteret (ca. 23 årsverk + én emeritus), hvorav 10 med professorkompetanse, 7 med mellomstilling-/postdoc-kompetanse, 5 stipendiater, 5 i administrasjonen og en vitenskapelig assistent på heltid. I tillegg har ARENA to gjesteforskere fra Tyskland, én fra Belgia (gjennom NFRs Yggdrasil-stipendordning og E.ON Ruhrgas), to studentstipendiater og to deltidsansatte vitenskapelige assistenter. Ti nasjonaliteter er representert; foruten norske forskere er to fra Storbritannia, to fra Tyskland og en fra hvert av landene Sveits, Hellas, Canada, Nederland, USA, Estland og Spania. Engelsk er arbeidsspråk ved senteret.

Gjennom søknader til større programmer, som EUs rammeprogram for forskning, Det europeiske forskningsrådet, ordningen med sentre for fremragende forskning og Forskningsrådets program "Europa i endring", har ARENA videreutviklet sin

fagprofil også i 2012. Den direkte foranledningen har vært avslutningen av to større mangeårige prosjekt i 2011/2012: RECON under EUs 6. rammeprogram og EuroTrans under ”Europa i endring”. Disse prosjektene åpnet bl.a. muligheten for rekruttering av nytt faglig personale og økt forskningsaktivitet. ARENA ønsker å opprettholde aktivitetsnivået og utvikler derfor kontinuerlig nye prosjekter av ulikt omfang. Flere store søknader ble innsendt i 2012, og i påvente av svar på disse vil ARENA fortsette med intensivt søknadsarbeidet. Av nyetablerte prosjekter vil særlig EPISTO- og NORCONE-prosjektene, begge finansiert av Norges forskningsråd, være i fokus i 2013.

ARENA deltar dessuten i den tverrfakultære satsingen ”Demokrati som idé og praksis” (Demokratiprogrammet), i samarbeid med Institutt for statsvitenskap, samt andre enheter ved SV-fakultetet, Juridisk fakultet og HF-fakultetet. Videre har ARENA lagt vekt på en aktiv deltakelse og integrering i SV-fakultetets organer, både faglig og administrativt.

Foreløpige tall for 2012 viser at forskere ved ARENA har publisert 5 bøker, 15 vitenskapelige artikler og 31 bokkapitler i fagfelleverderte publikasjonskanaler (mot henholdsvis 4, 25 og 24 som årsgjennomsnitt for perioden 2009-2011).

Samlet er status ved starten av 2013 at ARENA er et faglig vitalt og sterkt forskningsmiljø med godt integrerte forskningsaktiviteter. Den viktigste utfordringen fremover er å sikre ARENA fortsatt finansiering som erstatning for avsluttede prosjekter. Dette for å kunne opprettholde en solid stab av høyt kvalifiserte og aktive forskere og administrasjon.

Planer for 2013:

For 2013 vil hovedvekten legges på følgende områder:

1. Langsiktig finansiering
2. Oppfølging av eksisterende prosjekter og videreutvikling av forskningsaktiviteten
3. Forskningsformidling
4. Rekruttering, oppfølging av og kompetanseutvikling for medarbeidere
5. Kjønnsbalanse ved ARENA
6. Administrasjon og organisasjon

1. Langsiktig finansiering. Fra 2011 har ARENA hatt fokus på å utvikle nye eksternt finansierte prosjekter som kan sikre en fortsatt trygg finansiering av senteret, og som samtidig passer inn i, styrker og videreutvikler den faglige profilen. Dette forutsetter videreutvikling og fornyelse av prosjektidéer som kan egne seg for søknader til Forskningsrådet, EUs rammeprogram, Det europeiske forskningsrådet ERC og andre kilder, noe som krevde mye ressurser i 2012. I 2013 blir det klart om innsendte søknader vil finansieres, og fortsatt arbeides det intensivt med utvikling av nye prosjekter og tilhørende søknader. En slik nyutvikling er en større prosjektidé om etablering av en *demokratimonitor* - en løpende demokratievaluering av EU og europeiske stater, basert på et verktøy som

er utviklet blant annet ved ARENA for å evaluere demokratikvaliteten i Europa: *Democratic Audit*.

I lys av UiOs strategiske mål om forskningsbasert undervisning, samt ARENAs behov for bredere finansielt grunnlag, arbeides det med å utvikle et utdanningstilbud ved ARENA, i første omgang som doktorgradsundervisning. En premiss må være at senterets forskningsprofil beholdes og at et slikt tilbud gir faglig og økonomisk merverdi for ARENA. Et skritt i denne retningen var utviklingen av en søknad om en forskerskole til EUs Marie Curie-program i 2012. Dette opplegget, i regi av et europeisk nettverk av partnere under ARENAs ledelse, vil søkes realisert uansett utfall av EU-søknaden.

Tiltak:

- a. ARENA vil aktivt søke en rekke eksterne kilder om prosjektmidler.
- b. Søknadskalender over relevante eksterne finansieringskilder vil jevnlig oppdateres og bekjentgjøres for senterets ansatte.
- c. Senterets ledelse vil sørge for at aktuelle prosjektsøknader prioriteres og at de faglige ansvarlige for søknadene gis den nødvendige administrative støtte.
- d. Det vil arbeides videre med spesifisering og muligheter for finansiering av *demokratimonitor*-prosjektet.
- e. Opplegget til en europeisk forskerskole under ARENAs ledelse vil søkes gjennomført med finansiering fra eksterne kilder.

- 2. Oppfølging av eksisterende prosjekter og videreutvikling av forskningsaktiviteten.** Forskning og internasjonal publisering er kjerneaktiviteten ved ARENA. Selv om flere prosjekter som er finansiert fra ulike kilder, er de organisert og integrert på en måte som styrker helheten. Det forskningsrådsfinansierte prosjektet EuroTrans, som ble avsluttet ved utgangen av 2012, var utformet slik at det dannet en helhetlig faglig ramme for ARENA. ARENA vektla i søknadsprosessen i 2012 at fremtidige prosjekter passer inn i den faglige helheten og styrker denne. Dette arbeidet vil fortsette å være en hovedprioritet i 2013 for senterets ledelse. ARENA vil i 2013 ha særlig fokus på oppfølging av de to nyopprettede prosjektene NORCONE (Grunnlovsprosjektet) og EPISTO som involverer flere forskere ved senteret. Tiltak som sikrer en aktiv publiseringsaktivitet vil også fortsatt prioriteres.

Tiltak:

- a. Aktiviteter innenfor prosjektene NORCONE og EPISTO vil prioriteres, blant annet gjelder dette større arrangementer i 2013 og 2014, og tilstrekkelig assistanse til prosjektenes publikasjoner og datainnsamling.
- b. ARENAs ledelse vil sikre at utarbeidelsen av nye prosjektsøknader passer inn i, og styrker, senterets faglige helhet, i samråd med forskningslederne. Dette vil innebære en prioritering og eventuell nedprioritering av enkelte prosjektidéer.
- c. Det legges stor vekt på å opprettholde en aktiv publiseringsaktivitet, bl.a. gjennom ARENAs tirsdagsseminar, publiseringsseminar, kollokvier og andre tiltak for å fremme publisering.

3. Forskningsformidling. Formidlingsaktiviteten ved ARENA har først og fremst som formål å formidle funn og kunnskap som springer ut av egen forskning. ARENAs formidlingsvirksomhet skal være godt integrert i senterets forskningsaktiviteter. I tillegg til vitenskapelige publikasjoner, rapporter, seminarer og andre utadrettede arrangementer, satser ARENA på kronikker og andre bidrag i media, i tillegg til internett som formidlingskanal også til målgrupper utenfor akademien. En kontinuerlig forbedring av informasjon og fremkommelighet på nettsidene er derfor en målsetning. I 2012 ble det jobbet med forskernes personlige nettsider, mens informasjon om forskningsprosjekter- og resultater vil være fokus for 2013. ARENA etablerte i årene fram mot 2012 mer målrettede strategier for formidling, spesielt innenfor RECON-prosjektet, med systematisk og målrettet utsendelse av informasjon og invitasjoner, bredt anlagte brosjyrer, nyhetsbrev og arrangementer. Selv om dette er en komplisert og ressurskrevende form for formidling, tyder mye på at målet om økt oppmerksomhet ble oppnådd, og dette arbeidet vil derfor videreutvikles i 2013 og årene som kommer, i første omgang innenfor rammene av NORCONE-prosjektet som går for fullt opp mot Grunnlovsjubileet i 2014.

Tiltak:

- a. Ordningen med elektronisk nyhetsbrev samt elektronisk varsling av nye publikasjoner via ARENAs adressedatabase opprettholdes. Det skal publiseres to nyhetsbrev pr. semester.
- b. Det vil bli gitt organisatorisk støtte til gjennomføringen av EPISTO- og NORCONE-konferanser i 2013, samt planlegging av den avsluttende NORCONE-konferansen i 2014.
- c. Det vil fortsatt være fokus på intern produksjon av formidlingsstoff, både til ARENAs/SVs/UiOs nettsider og mot forskning.no.
- d. Kvalitet på – og tilgjengelighet for – informasjon om forskningsprosjekter- og resultater på ARENAs nettsider vil forbedres.
- e. ARENAs forskere vil oppfordres til formidling gjennom media (kronikker og intervjuer)
- f. Sosiale medier som Facebook og Twitter benyttes i den grad det er kapasitet i administrasjonen.
- g. ARENAs deltakelse med egen stand på Forskningstorget videreføres ikke i 2013, mens videreføring av kunnskapskonkurransen 'Europaeksperten' avhenger av tilslag på søknader om informasjonsmidler.
- h. Det gjennomføres en "ARENA-forelesning" i løpet av 2013.
- i. Andre utadrettede tiltak, som årskonferanse, bokseminarer og aktualitetsarrangementer, videreføres etter behov og kapasitet.

4. Rekruttering, oppfølging av og kompetanseutvikling for medarbeidere. Eventuell nyrekruttering ved ARENA i 2013 avhenger av innvilgelse av nye prosjektmidler, og det er pr. januar ikke planlagt nye utlysninger. For eventuelle nyansatte vil det legges vekt på en rask og smidig integrering i det faglige fellesskapet slik at forskningsaktiviteten kan komme raskt i gang. Dette gjelder ikke minst ved eventuell rekruttering fra utlandet. Her er praktisk tilrettelegging, norskkurs, starttiltak, felles deltakelse i seminarer og konferanser samt innlemming i eksisterende og nye prosjekter og forskningsgrupper viktige elementer.

ARENA har, sett i lys av behovet for å videreutvikle gode forskergrupper og skaffe ny ekstern finansiering, ønske om å beholde sine aktive og kunnskapsrike medarbeidere både innen forskerstaben og administrasjonen. Det legges derfor vekt på karriereplanlegging, forskningsledelse og tilrettelegging av publisering og videreutvikling av faglige interesser og aktiviteter. For forskere vil det også tilbys administrativ og vitenskapelig assistanse så langt dette er mulig. Det skal legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte.

Tiltak:

- a. Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler med vekt på karriereveiledning og tilrettelegging av publisering.
- b. Senterets grunnidé som et forskerfellesskap vil være tema både for medarbeidersamtaler og annen dialog mellom de ansatte og ledelsen.
- c. Det vil legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte gjennom kurs, intern opplæring og aktiv bruk av beste praksis.
- d. Det tas sikte på at en faglig ansatt deltar på UiOs forskningslederkurs årlig.
- e. Det tas sikte på å avholde halvårige stabsmøter, samt et stabsseminar i 2013.
- f. Nyansatte som ikke har norsk som morsmål tilbys norskundervisning.
- g. "Guide for nytilsatte" deles ut som del av en større startpakke til alle nyansatte ved ARENA.

5. Kjønnbalanse ved ARENA. Ved ARENA er det totalt tilsatt 14 menn og 16 kvinner. Blant de vitenskapelige er det 11 menn og 11 kvinner hvorav det blant professorer er 8 menn og 2 kvinner, forskere/post-doktorer 3 menn og 4 kvinner, samt 5 kvinnelige stipendiater. I administrasjonen er 2 kvinner og 3 menn, mens det er 3 kvinnelige vitenskapelige assistenter. Kjønnbalansen er derfor skjev på høyere nivå, mens den er god i administrasjonen, og i sterk favør av kvinner på lavere nivå. Utviklingen de senere år er positiv, og ved utlysninger blir kvinner oppfordret til å søke. ARENA praktiserer dessuten moderat kjønnskvotering.

Tiltak:

- a. Det arbeides for å tilsette flere kvinner ved fremtidige utlysninger av seniorstillinger, samt at det legges til rette for at kvinner i rekrutteringsstillinger oppnår god progresjon, bl.a. gjennom individuell oppfølging, karriereplanlegging og kompetanseheving, forskningslederkurs og gjennom medarbeidersamtaler.
- b. Ved ledige ressurser bør det legges til rette for å tilby kvinner med lovende fremdrift kortere engasjementer for å utvikle søknad om for eksempel postdoktorstipend eller andre kvalifiseringstiltak.
- c. Det søkes om likestillingsmidler der dette er aktuelt.

6. Administrasjon og organisasjon. ARENA har i januar 2013 en administrasjon på 4,3 årsverk. I løpet av vårsemesteret reduseres administrasjonen med 1 årsverk innenfor formidling. Denne endringen i forholdstallet mellom vitenskapelige og administrativt ansatte gjør det nødvendig med større fleksibilitet i den administrative staben i forhold til å løse de til enhver tid høyest prioriterte oppgavene. Det vil samtidig gjøre at servicenivået vil kunne oppleves som lavere i

perioder. Dette vil til en viss grad kompenseres av økt vitenskapelig assistanse, også gjennom stipendiatenes pliktarbeid.

Det økte omfanget av nye prosjektsøknader ved ARENA, og den fortsatt høye aktiviteten av ekstern finansiering, vil kreve god forskningsadministrativ kapasitet. Midler til dette legges inn i alle nye søknader slik at den administrative kapasiteten og ARENAs høye kompetanse på dette området kan opprettholdes. Det tas sikte på at hele ARENAs administrasjon i stadig økende grad fokuserer på forskningsadministrasjon og formidlingsoppgaver knyttet til den eksterne finansieringen, også i tråd med at en rekke rutineoppgaver innenfor administrasjonen standardiseres og sentraliseres ved SV-fakultetet og UiO.

Lokalene i Sognsveien 68 vil utnyttes på en mest mulig effektiv måte. Stipendiater, forskere på korttidskontrakter, samt gjester vil i 2013 dele kontor.

Tiltak:

- a. Det avholdes ukentlige møter i administrasjonen (og vitenskapelige assistenter) for planlegging og prioritering av oppgaver.
- b. ARENAs forskningsadministrasjon videreutvikles gjennom enda sterkere fokus på god administrasjon av alle senterets eksternt finansierte prosjekter, gjennom en fleksibel organisering av administrasjonens arbeidsoppgaver i forhold til aktuelle frister og utfordringer for senteret.
- c. Kompetansebygging for administrasjonen, og aktiv deltakelse i fakultetets FANE-nettverk og andre nettverk på fakultetet, UiO og utenfor.
- d. Midler til opprettholdelse eller styrking av forskningsadministrasjonen legges inn i søknader for prosjekter i 2013.
- e. Videreutvikling av administrative rutiner vil bli foretatt jevnlig, ikke minst i lys av UiOs prosess for administrativ utvikling og handlingsrom.
- f. Senterets kontorplan og bruk av arealer vil være tema for jevnlig administrative møter, der endringer i staben og besøk av gjesteforskere m.m. blir planlagt.