



Årsplan for 2011

Årsplanen for 2011 bygger videre på et kontinuerlig arbeid med videreutvikling av ARENA innenfor rammen av Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Universitetet i Oslo. Særlig relevant er universitetets målsetting om å bli et forskningsuniversitet som hevder seg i internasjonal sammenheng.

ARENAs hovedmål

Senteret har som hovedmål å videreutvikle miljøet som et **nasjonalt og nordisk tyngdepunkt** for forskning på politisk integrasjon i Europa og som **et ledende senter på dette området internasjonalt**.

ARENA skal fokusere på:

1. Teoretisk fundert og empirisk informert grunnforskning
2. Høy andel internasjonal publisering
3. Aktivt forskningssamarbeid med andre ledende internasjonale forskningsmiljøer, bl.a. gjennom koordinering og deltakelse i større eksternt finansierte prosjekter

I tillegg har ansatte ved ARENA oppgaver knyttet til veiledning av doktor- og mastergradsstudenter innenfor ARENAs forskningsområder. ARENA har også som mål å formidle kunnskap om endringsprosessene i Europa til myndigheter og til allmennheten.

Status 1. januar 2011:

Etter at ARENA ble et senter ved Universitetet i Oslo i 2004, har viktige oppgaver vært å konsolidere og videreutvikle den faglige virksomheten, å skaffe til veie ny og langsiktig finansiering og å integrere ARENA som et senter ved SV-fakultetet.

- ⇒ Ved inngangen til 2011 har ARENA 28 personer tilknyttet senteret (ca 24 årsverk + én emeritus), hvorav 10 med professorkompetanse, 7 med mellomstilling-/postdoc-kompetanse, 1 emeritus, 5 stipendiater og 5 i administrasjonen. I tillegg kommer 1 gjesteforsker fra Polen (gjennom ordningen EEA Grants, ut juni 2011), 3 studentstipendiater og 6 studentassistenter. Syv nasjonaliteter er representert; foruten norske forskere er 2 fra Tyskland og 1 fra hvert av landene Storbritannia, Hellas, Canada, Nederland, USA og Spania.

Gjennom søknader til større programmer, som EUs 6. rammeprogram, ordningen med sentre for fremragende forskning og Forskningsrådets program "Europa i endring", har ARENA videreutviklet sin fagprofil. Tilslag på to av disse søknadene (RECON under EUs 6. rammeprogram og EuroTrans under "Europa i endring") ga et løft for

ARENA fra 2007-2008 og bl.a. åpnet muligheten for rekruttering av nytt faglig personale og økt forskningsaktivitet. Ansettelsene i forbindelse med EuroTrans ble fullført med rekrutteringen av en postdoktorstipendiat i 2009.

ARENA deltar dessuten i den tverrfakultære satsingen ”Demokrati som idé og praksis” (Demokratiprogrammet), i samarbeid med Institutt for statsvitenskap, samt andre enheter ved SV-fakultetet, Juridisk fakultet og HF-fakultetet. ARENA er også partner i et mindre EU-finansiert prosjekt i det 7. rammeprogram med tittelen EuroPolis, som ble avsluttet i september 2010.

Videre har ARENA lagt vekt på en aktiv deltakelse og integrering i SV-fakultetets organer, både faglig og administrativt.

Gjennom prosessen knyttet til faglige prioriteringer ved UiO i 2009 ble ARENA som helhet fremhevet som et av de miljøene ved fakultetet som skal prioriteres.

Foreløpige tall for 2010 viser at forskere ved ARENA har publisert 5 bøker, 20 vitenskapelige artikler og 16 bokkapitler i fagfellevurderte publikasjonskanaler.

Samlet er status ved inngangen til 2011 at ARENA er et faglig vitalt og sterkt bemannet forskningsmiljø med godt integrerte forskningsaktiviteter. Den viktigste utfordringen fremover er å skaffe ARENA ny, overlappende finansiering med nåværende prosjekter fra slutten av 2011.

Planer for 2011:

For 2011 vil hovedvekten legges på følgende områder:

1. Langsiktig finansiering
2. Oppfølging av eksisterende prosjekter og videreutvikling av forskningsaktiviteten
3. Styrket forskningsformidling
4. Oppfølging av og kompetanseutvikling for medarbeidere
5. Kjønnbalanse ved ARENA
6. Administrasjon og organisasjon

1. Langsiktig finansiering. Fram til 2010 krevde de to store pågående prosjektene RECON og EuroTrans, samt andre løpende prosjekter, oppfølging fra hele staben. Fra 2010 av og videre i 2011 må ARENA utvikle nye eksternt finansierte prosjekter som kan overlappes når de nåværende store prosjektene fases ut. Dette forutsetter videreutvikling og fornyelse av prosjektideer som kan egne seg for søknader til Forskningsrådet, EU og andre kilder.

I lys av UiO Strategi2020 knyttet bl.a. til strategi 7 om forskningsbasert undervisning, samt ARENAs behov for bredere finansielt grunnlag, kan det vurderes å utvikle et utdanningstilbud ved ARENA. I første rekke bør

doktorgradsundervisning vurderes. Et premiss må være at senterets forskningsprofil beholdes og at et slikt tilbud både gir faglig og økonomisk merverdi for ARENA.

Tiltak:

- a. ARENA vil aktivt søke en rekke eksterne kilder om prosjektmidler. Dette gjelder både ERC-søknader og søknad om SFF-status. Det skal også vurderes å søke egnede utlysninger i tematiske programmer i Forskningsrådet og i EUs 7. rammeprogram.
- b. Den langsiktige finansieringsstrategien vil, som et løpende planleggingsverktøy, videreutvikles og oppdateres, inkludert søknadskalender over relevante eksterne finansieringskilder.
- c. Senterets ledelse vil sørge for at aktuelle prosjektsøknader prioriteres og at de faglige ansvarlige for søknadene gis den nødvendige administrative støtte.
- d. Det utarbeides en utredning om mulig rolle for ARENA når det gjelder undervisning.

2. Oppfølging av eksisterende prosjekter og videreutvikling av

forskningsaktiviteten. Forskning og internasjonal publisering er kjerneaktiviteten ved ARENA. Forskningen består av flere prosjekter som er finansiert fra ulike kilder og som er integrert på en måte som styrker helheten. Det forskningsrådsfinansierte prosjektet EuroTrans, som startet opp i 2008 og går over 5 + 5 år, er utformet slik at det danner en helhetlig faglig ramme for ARENA. ARENA vil i utviklingen av nye prosjektsøknader i 2011 legge stor vekt på at fremtidige prosjekter passer inn i den faglige helheten og styrker denne. Dette arbeidet vil fortsette å være en hovedprioritet for senterets ledelse og for den faglige ledergruppen i EuroTrans. Denne gruppen vil, med bakgrunn i det etablerte rammeverket for EuroTrans, også kontinuerlig videreutvikle forskningsaktivitetene i dette prosjektet i 2011. ARENA vil i 2011 også fortsatt prioritere tiltak som sikrer en aktiv publiseringsaktivitet.

Tiltak:

- a. ARENAs ledelse og den faglige ledergruppen vil sikre at utarbeidelsen av nye prosjektsøknader passer inn i, og styrker, senterets faglige helhet.
- b. Det arbeides videre med spesifisering av prosjekter, aktiviteter, forskningsmål og publiseringsplaner i de enkelte arbeidspakkene i EuroTrans.
- c. Det legges stor vekt på å opprettholde en aktiv publiseringsaktivitet, bl.a. gjennom ARENAs tirsdagsseminar, publiseringsseminar, kollokvier og andre tiltak for å fremme publisering.

3. Mer og bedre forskningsformidling. Formidlingsaktiviteten ved ARENA har først og fremst som formål å formidle funn og kunnskap som springer ut av egen forskning. Internett er ARENAs foretrukne formidlingskanal. I tillegg kommer vitenskapelige publikasjoner, rapporter, seminarer og andre utadrettede arrangementer. De nye websidene gir økte muligheter til formidling og kommunikasjon til brukere og interesserte. Bruk av sosiale medier gir også nye muligheter for kunnskapsformidling, ikke minst til nye målgrupper. ARENA bør også være forberedt på muligheten for at Norges forhold til EU får økt offentlig

oppmerksomhet. ARENA vil være en helt sentral kunnskapsinstitusjon dersom Norges forhold til EU skulle komme opp til ny debatt.

Tiltak:

- a. Det skal bygges videre på ARENAs formidlingsstrategi, i lys av nye nettsider og bruk av sosiale medier.
- b. Den interne produksjonen av formidlingsstoff, både til ARENAs/SVs/UiOs nettsider og mot forskning.no, trappes opp.
- c. Ordningen med elektronisk nyhetsbrev samt elektronisk varsling av nye publikasjoner videreutvikles. Det skal publiseres minimum to nyhetsbrev pr. semester.
- d. Tiltak rettet mot 'et faglig interessert' norsk publikum vil bli forsøkt økt
- e. Bruk av sosiale medier som Facebook og Twitter videreutvikles etter behov og kapasitet
- f. ARENAs deltakelse på Forskningstorget, herunder kunnskapskonkurransen 'Europaeksperten' videreutvikles ved hjelp av særskilte eksterne midler
- g. Det gjennomføres en "ARENA-forelesning" i løpet av 2011.
- h. Ordningen med uformelle lunsjmøter med EU-relevante aktører fra forskning, organisasjonsliv og forvaltning ("Lunsj hos ARENA") fortsetter i 2011.
- i. Andre utadrettede tiltak, som årskonferanse, bokseminarer og aktualitetsarrangementer, videreføres etter behov og kapasitet.

- 4. Oppfølging av og kompetanseutvikling for medarbeidere.** ARENA vil i 2011 rekruttere én ny stipendiat. Det legges vekt på en rask og smidig integrering i det faglige fellesskapet slik at forskningsaktiviteten kan komme raskt i gang. Dette gjelder ikke minst ved eventuell rekruttering fra utlandet. Her er praktisk tilrettelegging, norskkurs, starttiltak, felles deltakelse i seminarer og konferanser samt innlemming i eksisterende og nye prosjekter viktige elementer.

Det er også en prioritert oppgave for senteret å legge til rette for at eksisterende forskerkrefter blir værende og får styrket sin faglige kompetanse ved senteret. ARENA har, sett i lys av behovet for å utvikle gode forskergrupper og skaffe ny ekstern finansiering, behov for å beholde sin solide stab bestående av aktive og kunnskapsrike medarbeidere. Det legges derfor vekt på karriereplanlegging, forskningsledelse og tilrettelegging av publisering og videreutvikling av faglige interesser og aktiviteter. For forskere vil det herunder også tilbys administrativ og vitenskapelig assistanse så langt dette er mulig. Det skal legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte.

Tiltak:

- a. Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler med alle ansatte, med vekt på karriereveiledning og tilrettelegging av publisering. For å videreutvikle ordningen med medarbeidersamtaler bør erfaringer med ordningen være et eget tema under samtalen. Etter behov vil det bli etablert et forum for kollektiv dialog mellom stipendiatene og ledelsen.
- b. Nyansatte som ikke har norsk som morsmål tilbys norskundervisning.
- c. Det vil legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte gjennom kurs, intern opplæring og aktiv bruk av beste praksis.
- d. Det tas sikte på at en faglig ansatt deltar på UiOs forskningslederkurs årlig.

- e. Det tas sikte på å avholde et stabsseminar i 2011.
- f. "Guide for nytilsatte" deles ut som del av en større startpakke til alle nyansatte ved ARENA.

5. Kjønnbalanse ved ARENA. Ved ARENA er det totalt tilsatt 17 menn og 10 kvinner. Blant de vitenskapelige er det 14 menn og 8 kvinner hvorav det blant professorer er 8 menn og 2 kvinner, forskere/postdok 4 menn og 3 kvinner, samt 3 kvinnelige og 2 mannlige stipendiater. I administrasjonen er 2 kvinner og 3 menn. Kjønnbalansen er derfor god på lavere nivå og i administrasjonen, mens den på høyere nivå er skjevere. Utviklingen fra 2009 er imidlertid positiv, ved at balansen er bedre og at flere kvinner har kvalifisert seg. Ved utlysninger blir kvinner oppfordret til å søke. ARENA praktiserer dessuten moderat kjønnkvotering.

Tiltak:

- a. Det arbeides for å tilsette flere kvinner ved fremtidige utlysninger, samt at det legges til rette for at kvinner i rekrutteringsstillinger oppnår god progresjon, bl.a. gjennom individuell oppfølging, karriereplanlegging og kompetanseheving, forskningslederkurs og gjennom medarbeidersamtaler.
- b. Ved ledige ressurser bør det legges til rette for å tilby kvinner med lovende fremdrift kortere engasjementer for å utvikle søknad om for eksempel postdoktorstipend eller andre kvalifiseringstiltak.
- c. Det søkes om likestillingsmidler der dette er aktuelt.

6. Administrasjon og organisasjon. ARENA har en administrasjon på 5,2 årsverk, hvorav to er direkte finansiert av RECON.

Det økte omfanget av nye prosjektsøknader vil kreve god forskningsadministrativ kapasitet. Midler til dette legges inn i nye søknader slik at den administrative kapasiteten og ARENAs høye kompetanse på dette området opprettholdes etter avslutningen av RECON i 2011.

I 2011 starter UiOs prosess for 'handlingsrom' knyttet til en smartere og mer effektiv administrasjon. Her vil dessuten ARENA bidra aktivt med sine erfaringer, særlig når det gjelder håndtering av ekstern finansiering og forskningsadministrasjon

Lokalene i Sognsveien 68 vil utnyttes på en mest mulig effektiv måte. Stipendiater, forskere på korttidskontrakter, samt gjester vil i 2011 dele kontor. En ytterligere ekspansjon av staben vil kreve mer plass, men dette ligger eventuelt noe frem i tid.

Tiltak:

- a. Videreutvikle ARENAs forskningsadministrasjon, bl.a. gjennom kompetansebygging, samt aktiv deltakelse i fakultetets FANE-nettverk.
- b. Midler til opprettholdelse av forskningsadministrasjonen legges inn i søknader for prosjekter i 2012.

- c. Videreutvikling av administrative rutiner vil bli foretatt jevnlig, ikke minst i lys av UiOs prosess for administrativ utvikling og handlingsrom.
- d. Senterets kontorplan og bruk av arealer vil være tema for jevnlig administrative/ ledelsesmøter, der endringer i staben og besøk av gjesteforskere m.m. blir planlagt.