



Årsplan for 2010

Årsplanen for 2010 bygger videre på et kontinuerlig arbeid med å videreutvikle ARENA innenfor rammen av Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Universitetet i Oslo. Særlig relevant er universitetets målsetting om å bli et forskningsuniversitet som hevder seg i internasjonal sammenheng.

ARENAs hovedmål

Senteret har som hovedmål å videreutvikle miljøet som et **nasjonalt og nordisk tyngdepunkt** for forskning på politisk integrasjon i Europa og som **et ledende senter på dette området internasjonalt**.

ARENA skal fokusere på:

1. Teoretisk fundert og empirisk informert grunnforskning
2. Høy andel internasjonal publisering
3. Aktivt forskningssamarbeid med andre ledende internasjonale forskningsmiljøer, bl.a. gjennom koordinering og deltakelse i større eksternt finansierte prosjekter

I tillegg har ansatte ved ARENA oppgaver knyttet til veiledning av doktor- og mastergradsstudenter innenfor ARENAs forskningsområder. ARENA har også som mål å formidle kunnskap om endringsprosessene i Europa til myndigheter og til allmennheten.

Status 1. januar 2010:

Etter at ARENA ble et senter ved Universitetet i Oslo i 2004, har viktige oppgaver vært å konsolidere og videreutvikle den faglige virksomheten, å skaffe til veie ny og langsiktig finansiering og å integrere ARENA som et senter ved SV-fakultetet.

- ⇒ Ved inngangen til 2010 har ARENA 27 personer tilknyttet senteret (ca 22 årsverk), hvorav 8 med professorkompetanse, 9 med mellomstilling-/postdoc-kompetanse, 1 emeritus, 4 stipendiater og 6 i administrasjonen (inkludert administrativ leder som er i permisjon frem til mai). I tillegg kommer 1 gjesteforsker fra Polen (gjennom ordningen EEA Grants, ut juni 2010), 3 studentstipendiater og 6 studentassistenter. Det kan også legges til at 7 nasjonaliteter er representert; foruten norske forskere er 3 fra Tyskland og 1 fra hvert av landene Storbritannia, Hellas, Canada, Nederland, USA og Spania.

Gjennom søknader til større programmer, som EUs 6. rammeprogram, ordningen med sentre for fremragende forskning og Forskningsrådets nye program "Europa i

endring”, har ARENA videreutviklet sin fagprofil. Tilslag på to av disse søknadene (RECON under EUs 6. rammeprogram og EuroTrans under ”Europa i endring”) har åpnet muligheten for rekruttering av nytt faglig personale og økt forskningsaktivitet. Ansettelsene i forbindelse med EuroTrans ble fullført med rekrutteringen av en postdoktorstipendiat i 2009.

ARENA deltar dessuten aktivt i den tverrfakultære satsingen ”Demokrati som idé og praksis” (Demokratiprogrammet), bl.a. i samarbeid med Institutt for statsvitenskap, samt andre enheter ved SV-fakultetet, Juridisk fakultet og HF-fakultetet. ARENA er også partner i et mindre EU-finansiert prosjekt i det 7. rammeprogram med tittelen EuroPolis, som avsluttes i september 2010.

Videre har ARENA lagt vekt på en aktiv deltakelse og integrering i SV-fakultetets organer, både faglig og administrativt.

I universitetets strategiske plan for 2004-2009 – samt i utkastet til ny strategisk plan for 2010-2020 – legges det stor vekt på å styrke UiOs posisjon som forskningsuniversitet. I SV-fakultetets utkast til årsplan for 2010 heter det dessuten at ”Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal være det fremste samfunnsvitenskapelige fagmiljø i Norden og hevde seg sterkt i internasjonal sammenheng”.

Gjennom prosessen knyttet til faglige prioriteringer ved UiO er ARENA som helhet fremhevet som et av de miljøene ved fakultetet som skal prioriteres. ARENAs ambisjon er å være et fremragende faglig miljø ved fakultetet og UiO og bidra aktivt til målsettingen om å bli et bedre forskningsuniversitet.

Forskere ved ARENA har i 2009 publisert 3 bøker, 27 vitenskapelige artikler og 22 bokkapitler i fagfelleverderte publikasjonskanaler. På grunn av utstrakt forskningssamarbeid er de fleste av disse forfattet sammen med kolleger. Antall DBH-poeng er 61 mot 43 fra 2008.

Samlet er status ved inngangen til 2010 at ARENA er et faglig vitalt og sterkt bemannet forskningsmiljø med godt integrerte forskningsaktiviteter. ARENA har samtidig behov for å styrke finansieringen, men senteret er godt rustet både faglig og administrativt til å nå sitt hovedmål.

Planer for 2010:

For 2010 vil hovedvekten legges på følgende områder:

1. Utvikling og styrking av forskningsaktiviteten
2. Langsiktig finansieringsstrategi
3. Styrket forskningsformidling
4. Oppfølging av og kompetanseutvikling for medarbeidere
5. Kjønnbalanse ved ARENA
6. Administrasjon og organisasjon

- 1. Utvikling og styrking av forskningsaktiviteten.** Forskning og internasjonal publisering er kjerneaktiviteten ved ARENA. Forskningen består av flere prosjekter som er finansiert fra ulike kilder og som er integrert på en måte som styrker helheten. Det forskningsrådsfinansierte prosjektet EuroTrans, som startet opp i 2008 og går over 5 + 5 år, er utformet slik at det danner en helhetlig faglig ramme for ARENA. ARENA vil i utviklingen av nye prosjektsøknader i 2010 legge stor vekt på at fremtidige prosjekter passer inn i den faglige helheten og styrker denne. Dette arbeidet vil være en hovedprioritet for senterets ledelse og for den faglige ledergruppen i EuroTrans. Denne gruppen vil, med bakgrunn i det etablerte rammeverket for EuroTrans, også kontinuerlig videreutvikle forskningsaktivitetene i dette prosjektet i 2010. ARENA vil i 2010 også fortsatt prioritere tiltak som sikrer en aktiv publiseringsaktivitet.

Tiltak:

- a. ARENAs ledelse og den faglige ledergruppen vil sikre at utarbeidelsen av nye prosjektsøknader passer inn i, og styrker, senterets faglige helhet.
- b. Det arbeides videre med spesifisering av prosjekter, aktiviteter, forskningsmål og publiseringsplaner i de enkelte arbeidspakkene i EuroTrans.
- c. Det legges stor vekt på å opprettholde en aktiv publiseringsaktivitet, bl.a. gjennom ARENAs tirsdagsseminar, publiseringseminar, kollokvier og andre tiltak for å fremme publisering.

- 2. Langsiktig finansieringsstrategi.** De to store pågående prosjektene RECON og EuroTrans vil i 2010 kreve oppfølging fra hele staben. Samtidig vil ARENA – tatt i betraktning de langsiktige økonomiske utfordringene for senteret – i 2010 måtte utvikle nye eksternt finansierte prosjekter som kan overlappes når de nåværende store prosjektene fases ut. Det vil også kunne være aktuelt å delta i prosjekter utviklet og ledet av andre institusjoner. Egenutviklede prosjekter og deltakelse i prosjekter koordinert av andre institusjoner vil måtte begrunnes i faglig relevans og tilstrekkelig finansiering.

Tiltak:

- a. Den langsiktige finansieringsstrategien vil, som et løpende planleggingsverktøy, videreutvikles og oppdateres, inkludert søknadskalender over relevante eksterne finansieringskilder.
- b. Det skal for alle prosjektsøknader etableres en plan for utviklingen av prosjektets faglige innhold og administrative aspekt. Disse planene vil følges opp på jevnlige møter mellom søkere og ledelsen, og diskuteres i den faglige ledergruppen ved behov.
- c. Det skal for alle prosjektsøknader vurderes hvorvidt de har tilstrekkelig finansiering, sett i lys av senterets prioriteringer og kapasitet.
- d. Senterets ledelse vil sørge for at aktuelle prosjektsøknader prioriteres og at de faglige ansvarlige for søknadene gis den nødvendige administrative støtte.

- 3. Mer og bedre forskningsformidling.** Formidlingsaktiviteten ved ARENA har først og fremst som formål å formidle funn og kunnskap som springer ut av egen forskning. ARENAs forskere har vært aktive i norske medier i 2009, men det er likevel rom for økt forskningsformidling fra ARENAs virksomhet.

Formidlingsaktiviteten vil bli videreutviklet innenfor ulike kanaler, som web og elektroniske nyhetsbrev, seminarer og andre utadrettede arrangementer. ARENA bør også være forberedt på muligheten for at Norges forhold til EU får økt offentlig oppmerksomhet. ARENA vil være en helt sentral kunnskapsinstitusjon dersom Norges forhold til EU skulle komme opp til ny debatt.

Tiltak:

- a. Det skal tidlig i 2010 utarbeides en formidlingsstrategi for ARENA.
- b. ARENAs nettsider skal gjennomgås og oppgraderes, som del av utrulling av ny UiO-web fra april 2010. Det skal i den forbindelse opprettes en webredaksjonsgruppe ved ARENA, og det tas sikte på at nettsidene er oppgradert i tråd med denne gruppens råd, og UiO-webens retningslinjer, innen utgangen av 2010.
- c. Den interne produksjonen av formidlingsstoff, for eksempel i forhold til forskning.no, trappes opp.
- d. Ordningen med nyhetsbrev til aktuelle målgrupper skal videreutvikles gjennom en mal for elektroniske nyhetsbrev. Det skal publiseres minimum ett nyhetsbrev pr. semester.
- e. Det gjennomføres en "ARENA-forelesning" i løpet av 2010.
- f. Ordningen med uformelle lunsjmøter med EU-relevante aktører fra forskning, organisasjonsliv og forvaltning ("Lunsj hos ARENA") fortsetter i 2010.
- g. Andre utadrettede tiltak, som årskonferanse, bokseminarer og aktualitetsarrangementer, videreføres etter behov og kapasitet.

4. Oppfølging av og kompetanseutvikling for medarbeidere. ARENA vil i 2010 rekruttere to nye stipendiater. Det er viktig å legge til rette for en rask og smidig integrering i det faglige fellesskapet slik at forskningsaktiviteten kan komme raskt i gang. Dette gjelder ikke minst ved eventuell rekruttering fra utlandet. Her er praktisk tilrettelegging, norskkurs, startiltak, felles deltakelse i seminarer og konferanser samt innlemming i eksisterende og nye prosjekter viktige elementer.

Det er også en prioritert oppgave for senteret å legge til rette for at eksisterende forskerkrefter blir værende ved senteret, og at integreringen av de relativt nylig rekrutterte ansatte fortsetter. ARENA har, sett i lys av behovet for å skaffe ny ekstern finansiering, behov for å beholde sin solide stab bestående av aktive og kunnskapsrike medarbeidere. Det vil i den forbindelse legges vekt på karriereplanlegging og tilrettelegging av publisering og videreutvikling av faglige interesser og aktiviteter. For forskere vil det herunder også tilbys administrativ og vitenskapelig assistanse så langt dette er mulig. Det skal legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte.

Tiltak:

- a. "Guide for nytilsatte" deles ut som del av en større startpakke til alle nyansatte ved ARENA.
- b. Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler med alle ansatte, med vekt på karriereveiledning og tilrettelegging av publisering, og etter behov vil det bli etablert et forum for kollektiv dialog mellom stipendiatene og ledelsen.
- c. Nyansatte som ikke har norsk som morsmål tilbys norskundervisning.

- d. Det vil legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte gjennom kurs, intern opplæring og aktiv bruk av beste praksis.
- e. Det tas sikte på å avholde et årlig stabsseminar.

5. Kjønnbalanse ved ARENA. Ved ARENA er det totalt tilsatt 16 menn og 10 kvinner. På forskernivå er det 11 menn og 5 kvinner. Videre er det 2 kvinnelige og 2 mannlige stipendiater, mens det i administrasjonen er 3 kvinner og 3 menn. Kjønnbalansen er derfor god på lavere nivå og i administrasjonen, mens den på høyere nivå er skjevere. Ved utlysninger blir kvinner oppfordret til å søke. ARENA praktiserer dessuten moderat kjønnkvotering.

Tiltak:

- a. Det arbeides for å tilsette flere kvinner ved fremtidige utlysninger, samt at det legges til rette for at kvinner i rekrutteringsstillinger oppnår god progresjon, bl.a. gjennom individuell oppfølging, karriereplanlegging og kompetanseheving, ikke minst gjennom medarbeidersamtaler.
- b. Ved ledige ressurser bør det legges til rette for å tilby kvinner med lovende fremdrift kortere engasjementer for å utvikle søknad om for eksempel postdoktorstipend der dette er aktuelt.

6. Administrasjon og organisasjon. ARENA har en administrasjon på 5,2 årsverk, hvorav to er direkte finansiert av RECON. I perioden frem til 1. juni 2010 vil senterets administrative leder være i permisjon. Dette vil medføre at den administrative kapasiteten vil måtte prioriteres i forhold til de sentrale oppgavene knyttet til oppfølging av eksisterende prosjekter (som rapportering) og utvikling av nye søknader. Kapasiteten på rutinemessige administrative oppgaver søkes opprettholdt gjennom bistand fra fakultetsadministrasjonen.

I 2009 fortsatte arbeidet med en gjennomgang av senterets administrative rutiner med sikte på bedre organisering, klarere ansvarsfordeling og effektivisering av rutiner, og dette arbeidet vil bli videreført i 2010.

Det vil i nye prosjektsøknader prioriteres å søke om tilstrekkelige midler til å opprettholde fortsatt god kapasitet innen forskningsadministrasjon, som i utgangspunktet vil reduseres dramatisk ved avslutningen av RECON i 2011.

Lokalene i Sognsveien 68 vil utnyttes på en mest mulig effektiv måte. Flere stipendiater vil også i 2010 dele kontor, men disse vil tilbys avlastningsplasser på andre kontorer i den grad dette er mulig. En ytterligere ekspansjon av staben vil kreve mer plass, men dette ligger eventuelt noe frem i tid. Byggeaktivitetene i området rundt ARENAs lokaler vil avsluttes i løpet av 2010, men det vil til da fortsatt arbeides med å minske ulempene dette medfører for aktiviteter ved senteret og for den enkelte forskers faglige arbeid.

Administrasjonen av IT-tjenestene ved ARENA vil fra 1. januar 2010 samlokaliseres og slås sammen med tre andre enheter på fakultetet for en bedre utnyttelse av eksisterende kapasitet og for å heve kompetansen på disse tjenestene. Servicenivået for ARENAs ansatte vil forhåpentligvis styrkes ved denne

omleggingen. 2010 vil være en prøveperiode for denne sammenslåingen, som vil bli evaluert ved årsslutt.

Tiltak:

- a. Videreutvikle ARENAs forskningsadministrasjon, bl.a. gjennom kompetansebygging, samt aktiv deltakelse i fakultetets FANE-nettverk.
- b. Arbeidet med dokumentering av administrative rutiner vil bli (foreløpig) fullført i løpet av første halvår 2010. Etter dette vil det foregå en jevnlig vurdering av behovet for videreutvikling og utvidelse av dette arbeidet.
- c. Senterets kontorplan og bruk av arealer vil være tema for jevnlig administrative/ ledelsesmøter, der endringer i staben og besøk av gjesteforskere m.m. blir planlagt.
- d. Sammenslåingen av IT-tjenester vil bli fulgt opp gjennom året for en evaluering etter prøveperioden (2010).
- e. Det søkes iverksatt tiltak for å minimere ulempene ved byggeaktivitetene.