



ARENA - Senter for europaforskning
Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo

Årsplan for 2009

Årsplanen for 2009 bygger videre på et kontinuerlig arbeid for å videreutvikle ARENA innenfor rammen av Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Universitetet i Oslo. Særlig relevant er universitetets målsetting om å bli et forskningsuniversitet som hevder seg i internasjonal sammenheng.

ARENAs hovedmål

Senteret har som hovedmål å videreutvikle miljøet som et **nasjonalt og nordisk tyngdepunkt** for forskning på politisk integrasjon i Europa og som **et ledende senter på dette området internasjonalt**.

ARENA skal fokusere på:

1. Teoretisk fundert og empirisk informert grunnforskning
2. Høy andel internasjonal publisering
3. Aktivt forskningssamarbeid med andre ledende internasjonale forskningsmiljøer, bl.a. gjennom koordinering og deltakelse i større eksternt finansierte prosjekter

I tillegg har ansatte ved ARENA oppgaver knyttet til veiledning av doktorgradsstudenter og mastergradstudenter innenfor ARENAs forskningsområder. ARENA har også som mål å formidle kunnskap om endringsprosessene i Europa til myndigheter og til allmennheten.

Status 1. januar 2009:

Etter at ARENA ble et senter ved Universitetet i Oslo i 2004, har viktige oppgaver vært å konsolidere og videreutvikle den faglige virksomheten, å skaffe til veie ny og langsiktig finansiering og å integrere ARENA som et senter ved SV-fakultetet, Universitetet i Oslo.

Gjennom søknader til større programmer, så som EUs 6. rammeprogram, ordningen med sentre for fremragende forskning og Forskningsrådets nye program 'Europa i endring', har ARENA videreutviklet sin fagprofil. Tilslag på to av disse søknadene (RECON under EUs 6. rammeprogram og EuroTrans under 'Europa i endring') har åpnet muligheten for rekruttering av nytt faglig personale og økt forskningsaktivitet. Det ble i 2008 rekruttert fem nye forskere, en postdoktorstipendiat og en rekrutteringsstipendiat.

- ⇒ I 2009 har ARENA 31 personer tilknyttet senteret (ca 24 årsverk), hvorav 8 forskere med professorkompetanse, 11 med mellomstilling-/postdockompetanse, 5 stipendiater og 7 i administrasjon/faglig støttefunksjoner. I tillegg kommer 4 studentstipendiater og 4 student-

assistenter. Det kan også legges til at 7 nasjonaliteter er representert; foruten norske forskere er 3 fra Tyskland og en fra hvert av landene Storbritannia, Canada, Nederland, USA og Spania.

ARENA deltar dessuten aktivt i etableringen av den tverrfakultære satsingen om Demokrati som idé og praksis, bl.a. i samarbeid med Institutt for statsvitenskap, samt jus og historie. ARENA har også blitt partner i et mindre EU-finansiert prosjekt i det 7. rammeprogram med tittelen EuroPolis.

Videre har ARENA lagt vekt på en aktiv deltakelse og integrering i SV-fakultetets organer, både faglig og administrativt.

I universitetets strategiske plan for 2004 – 2009 legges det stor vekt på å styrke UiOs posisjon som et forskningsuniversitet. I SV-fakultetets årsplan for 2009 heter det dessuten at ”Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal være det fremste samfunnsvitenskapelige fagmiljø i Norge og hevde seg sterkt i internasjonal sammenheng”.

Gjennom prosessen knyttet til faglige prioriteringer ved UiO er ARENA fremhevet som et av de miljøene ved fakultetet som skal prioriteres.

ARENAs ambisjon er å være et fremragende faglig miljø ved fakultetet og UiO og bidra aktivt til universitetets målsetting om å bli et bedre forskningsuniversitet.

Forskere ved ARENA har i 2008 bl.a. publisert 6 bøker, 23 vitenskapelige artikler og 22 bokkapitler i fagfellevurderte publikasjonskanaler. På grunn av utstrakt forskningssamarbeid er de fleste av disse forfattet sammen med kolleger. Likevel har antall DBH-poeng økt fra 32 til 43 fra 2007 til 2008.

Samlet er status ved inngangen til 2009 at ARENA er et faglig vitalt, godt bemannet og relativt godt finansiert forskningsmiljø.

Planer for 2009:

For 2009 vil hovedvekten legges på følgende områder:

1. Utvikling og styrking av forskningsaktiviteten
2. Langsiktig finansieringsstrategi / fremtidige større prosjekter
3. Mer og bedre forskningsformidling
4. Innfasing av nye medarbeidere
5. Kjønnbalanse ved ARENA
6. Administrasjon og organisasjon

1. Utvikling og styrking av forskningsaktiviteten. Forskning og internasjonal publisering er kjerneaktiviteten for ARENA. Forskningen ved ARENA består av flere integrerte prosjekter som er finansiert fra ulike kilder, slik at disse styrker hverandre. Det forskningsrådsfinansierte prosjektet EuroTrans, som startet opp i 2008 og går over 5 + 5 år, er utformet slik at det danner en helhetlig faglig ramme for ARENA. For eksempel vil det andre store prosjektet ved ARENA, RECON,

finansiert over EUs 6. rammeprogram, fyller ut og kompletterer EuroTrans. Tilsvarende gjelder for andre prosjekter av mindre omfang.

Det er i 2008 etablert en faglig gruppelederstruktur i EuroTrans, og arbeidet i de enkelte gruppene er i gang. Selv om rammeverket i EuroTrans-prosjektet er etablert, er det behov for å spesifisere og utvikle prosjektet videre. Dette arbeidet vil foregå fortløpende i 2009.

Tiltak:

- a. Det arbeides videre med spesifisering av prosjekter, aktiviteter, forskningsmål og publiseringsplaner i de enkelte arbeidspakkene i EuroTrans. Dette arbeidet vil bl.a. bli fulgt opp i et eget stabsseminar våren 2009.
- b. Det legges stor vekt på en aktiv publiseringsaktivitet, bl.a. gjennom ARENAs tirsdagsseminar, publiseringsseminarer/kollokvier og andre tiltak for å fremme publisering.

- 2. Langsiktig finansieringsstrategi / fremtidige større prosjekter.** ARENA vil alltid være åpen for nye prosjekter som er faglig relevante og har tilstrekkelig finansiering. På bakgrunn av behov for oppfølging av RECON og EuroTrans vil det likevel ikke være en prioritert oppgave i 2009 å gå inn i større søknadsprosesser. I 2010 vil det igjen være aktuelt å utvikle nye eksternt finansierte prosjekter som kan overlape når noen av de nåværende store prosjektene fases ut. Det er derfor ønskelig med en analyse av den økonomiske utviklingen mht. finansiering, stab og faglig utvikling i et 3-5-årsperspektiv.

Tiltak:

- a. Som et løpende planleggingsverktøy utarbeides det en langsiktig finansieringsstrategi hvor relevante eksterne finansieringskilder (bl.a. EU og Forskningsrådet) identifiseres både i tid og rom. Dette sees i sammenheng med ARENAs langtidsbudsjett og fremtidige rekrutterings- og finansieringsbehov.
- b. Arbeidet med dette skal også inngå i programmet på stabsseminaret.

- 3. Mer og bedre forskningsformidling.** Formidlingsaktiviteten ved ARENA har først og fremst til formål å formidle funn og kunnskap som springer ut av egen forskning. ARENAs forskere har vært mer aktive i norske medier i 2008 enn tidligere år. Det er likevel både behov og rom for økt forskningsformidling fra ARENAs virksomhet. I tillegg bør ARENA være forberedt på muligheten for at Norges forhold til EU får økt offentlig oppmerksomhet. ARENA vil være en helt sentral kunnskapsinstitusjon dersom Norges forhold til EU skulle komme opp til ny debatt.

Tiltak:

- a. Det skal i 2009 utarbeides en formidlings-/informasjonsstrategi for ARENA, som bl.a. skal omhandle profilen på formidlingsaktiviteter gjennom trykte og elektroniske medier, forskernes rolle knyttet til formidling fra pågående prosjekter, samt en plan for formidling i tilfelle forholdet mellom Norge og EU igjen blir aktualisert. Strategien skal bl.a. drøftes på stabsseminaret.
- b. ARENAs nettsider skal gjennomgås og oppgraderes. Det skal vurderes om data fra FRIDA skal integreres med ARENAs nettsider.

- c. Den interne produksjonen av formidlingsstoff, for eksempel i forhold til forskning.no, trappes opp.
- d. Ordningen med nyhetsbrev til aktuelle målgrupper skal videreutvikles.
- e. Det gjennomføres en 'ARENA-forelesning' i løpet av 2009.
- f. Ordningen med uformelle lunsjmøter med EU-relevante aktører fra forskning, organisasjonsliv og forvaltning ('Lunsj hos ARENA') fortsetter i 2009.
- g. Andre utadrettede tiltak, som ARENA-konferanse, bokseminarer og aktualitetsarrangementer videreføres etter behov og kapasitet.

4. Innfasing av nye medarbeidere. I 2008 har ARENA rekruttert seks nye forskere som skal arbeide i EuroTrans. Ytterligere et postdoktorstipend er utlyst med oppstart 1. mai 2009. Det er viktig å legge til rette for en rask og god integrering slik at forskningsaktiviteten kan komme raskt i gang og slik at de nye forskerne kan bidra til videreutvikling av senteret. Dette gjelder ikke minst forskere som rekrutteres fra utlandet. Her er praktisk tilrettelegging, norskkurs, startiltak, felles deltakelse i seminarer og konferanser og innlemming i eksisterende og nye prosjekter viktige elementer.

I en overgangsfase vil det være et problem at det tar noe tid før nyansatte får publikasjoner kreditert ARENA. En vil derfor måtte regne med at antall publikasjonspoeng per forskerårsverk kan gå ned i 2009 sammenlignet med 2008.

Tiltak:

- a. Det utarbeides en egen 'Guide for nytilsatte' med praktisk informasjon om ARENA.
- b. Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler med alle, med vekt på tilrettelegging av publisering.
- c. Stabsseminaret skal også ha som formål å integrere nyansatte.
- d. Nyansatte som ikke har norsk som morsmål tilbys norskundervisning.

5. Kjønnbalanse ved ARENA. Ved ARENA er det totalt tilsatt 20 menn og 11 kvinner. På forskernivå er det 13 menn og 5 kvinner. Videre er det 3 kvinnelige og 2 mannlige stipendiater, mens det i administrasjonen er 3 kvinner og 3 menn. Kjønnbalansen er derfor god på lavere nivå og i administrasjonen, mens den på høyere nivå er skjev. Ved utlysninger blir kvinner oppfordret til å søke. ARENA praktiserer dessuten moderat kjønnskvoltering. Ved rekrutteringsprosessen i 2008 ble en kvinne og fem menn tilsatt (dog var en av mennene kun i 40% stilling og en annen kun for ett år). Til et postdoktorstipend som ble utlyst i november 2008, ble to kvinner innstilt, hvorav en er tilsatt.

Tiltak:

- a. Det arbeides for å tilsette flere kvinner ved fremtidige utlysninger, samt at det legges til rette for at kvinner i rekrutteringsstillinger oppnår god progresjon, bl.a. gjennom individuell oppfølging, karriereplanlegging og kompetanseheving.
- b. Ved ledige ressurser bør det legges til rette for å tilby kvinner med lovende fremdrift kortere engasjementer for å utvikle søknad om postdoktorstipend e.l.

6. Administrasjon og organisasjon. ARENA har en administrasjon på ca 6 årsverk, hvorav to er direkte finansiert av RECON. I 2008 startet arbeidet med en

gjennomgang av senterets administrative rutiner med tanke på bedre organisering, klarere ansvarsfordeling og effektivisering av rutiner. I tillegg arbeides det med implementering av nye rutiner ved UiO, som eSak, SAPUiO, nye økonomirutiner, etc. I 2008 ble det opprettet en ny stilling som informasjonskonsulent samt en stilling som IT-konsulent, som begge deles med Sosialantropologisk institutt, slik at ARENA har henholdsvis 80 % og 40 % av stillingene.

Lokalene i Sognsveien 68 er i ferd med å bli fulle. Flere stipendiater deler nå kontor. En eventuell ytterligere ekspansjon vil kreve mer plass. Videre vil 2009 preges av stor byggeaktivitet i området, noe som kan skape problemer både for aktiviteter ved senteret og for den enkelte forskers faglige arbeid.

Tiltak:

- a. Videreutvikle ARENAs forskningsadministrasjon, bl.a. gjennom kompetansebygging, samt delta i fakultetets nyopprettede FANE-nettverk.
- b. På områder der det er hensiktsmessig, skal administrative rutiner kodifiseres/dokumenteres.
- c. Arbeide videre med kontorplan med ulike alternativer for størrelse og sammensetning av ARENAs stab i tiden fremover.
- d. Det lages en oversikt over maskinpark og gode rutiner for bruk og videreutvikling av IT på ARENA.
- e. Det søkes iverksatt tiltak for å minimere ulempene ved byggeaktivitetene.