

Årsplan for Økonomisk institutt 2018-2020

Vedtatt i instituttstyret 13.02.2018

Planen tar utgangspunkt i Økonomisk institutts strategi, og viser tiltak som instituttet vil gjennomføre for å nå målene i strategien.

Forskning:

Instituttet vil stimulere til at medarbeiderne bidrar til eksternt finansierte prosjekter, og publiserer i ledende internasjonale tidsskrifter. Instituttet vil stå som vertskap for større og mindre forskningskonferanser, og ha et omfattende seminar- og gjesteprogram. Instituttet vil bidra til at medarbeidere (spesielt stipendiater) får mulighet til utenlandsopphold ved fremstående forskningsinstitusjoner.

1. Stimulere til at medarbeidere deltar i og bidrar til eksternt finansierte prosjekter, inkl. relevante tverrfaglige satsninger, men samtidig vurdere grenser for vekst og aktivitetsøkning.
Ansvaret: Instituttleder og forskningsleder
Frist for gjennomføring: 2020
2. Arbeide for å rekruttere de beste internasjonale forskere til Verdensledende miljø, og legge til rette for at dette kommer hele fagmiljøet til gode.
Ansvaret: Instituttleder og leder ESOP
Frist for gjennomføring: 2019
3. Arrangere flg. workshops og konferanser i 2018:
10.01.-12.01.2018 Geiloseminar
18.01.2018 Januarkonferansen
22.04.-23.04.2018 Konferanse for prosjektet Conservation
31.05-01.06.2018 Konferanse/workshop for Oslo Fiscal Studies (OFS)
4. Bidra til Forskningsrådets evaluering av hele det samfunnsvitenskapelige fagområdet 2016-2018 (SAMEVAL)
Ansvaret: Instituttleder og forskningsleder
Frist for gjennomføring: 2018

Forskerutdanning:

Instituttet vil rekruttere gode kandidater fra inn- og utland, videreutvikle kurstilbudet, styrke forholdet mellom veileder og student, og sikre at studentene fullfører innenfor normert tid. Instituttet ønsker også å støtte ferdige kandidater i forhold til videre karriereveier.

5. Bidra til forberedelse for og overgang til karriere etter fullført doktorgradsprogram:
 - Informere om det internasjonale akademiske arbeidsmarkedet for PhD studentene.

- Videreføre arbeidet for placement officer. Vurdere hvilken administrativ støtte instituttet skal bidra med for kandidater som søker stillinger på det internasjonale marked. Promotere egne kandidater for det internasjonale arbeidsmarked på instituttets webside.
- Vurdere ytterligere bidrag til karriere.

Ansvar: Instituttleder, PhD-leder og placement officer

Frist for gjennomføring: 2020

6. Bedre informasjonen om forskerutdanning på web i samarbeid med fakultetet, slik at kandidater som er interessert i vårt doktorgradsprogram lettere kan finne frem på nettsiden.

Ansvar: PhD-leder

Frist for gjennomføring: 2018

Undervisning:

Instituttet vil arbeide for rekruttering av motiverte og dyktige studenter, videreutvikle undervisningstilbudet og evalueringsformer innenfor de eksisterende rammer, og sikre at undervisningen har høy faglig kvalitet. Instituttet vil ha dialog med aktuelle arbeidsgivere og synliggjøre kandidatenes kvalifikasjoner.

7. Iverksette den nye studieordningen for bachelor og master, forutsatt fakultetets godkjenning. Ny studieordning innebærer opprettelse av nye emner og utfasing av andre, samt etablering av overgangsordninger. I forlengelsen av dette vil instituttet vurdere det helhetlige emnetilbudet på bachelor og master.
Ansvar: Instituttleder/programledere/programråd
Frist for gjennomføring: 2018
8. Følge opp frafallsundersøkelsen ved fakultetet, og studentevalueringen som ble gjennomført høsten 2017. Vurdere bedre former for studentevalueringer f.eks. gjennom bruk av Canvas.
Ansvar: Instituttleder/programledere/programråd
Frist for gjennomføring: 2018
9. Bidra til den periodiske programevalueringen av bachelor- og masterprogrammene i samfunnsøkonomi
Ansvar: Programleder for bachelor og master
Frist for gjennomføring: avhengig av fakultetets plan
10. Vurdere instituttets policy for utvekslingsavtaler fremover i lys av utredningen som ble ferdigstilt høsten 2015.
Ansvar: Programrådet
Frist for gjennomføring: 2018
11. Arbeide for god rekruttering til instituttets studieprogrammer, og for at de studenter som tas opp har tilstrekkelig bakgrunn for å gjennomføre studieprogrammene med gode resultater:
 - Utarbeide en plan for kommunikasjons- og rekrutteringsarbeidet

- Videreføre skolebesøksordningen og etablere nærmere kontakt med samfunnsøkonomilærere ved videregående skoler for bl.a. å gi tilbud om faglig foredrag for interesserte elever.
- Evaluere hvorvidt innføring av GRE som obligatorisk krav har resultert i bedre opptakskvalitet på masterprogrammet.

Ansvar: Programleder for hhv. bachelor og master

Frist for gjennomføring: 2018

12. Gjennomføre digital eksamen på flere ECON-emner etter hvert

Ansvar: Programrådet og eksamensansvarlig

Frist for gjennomføring: 2020

13. Innføre Canvas som digital læringsplattform for alle emner fra høsten 2018 i forbindelse med at Fronter utgår. Tilby Canvas-kurs for faglærere og gjennomføre pilot med bruke av Canvas på ECON 2500 våren 2018.

Ansvar: Programrådet og undervisningsansvarlig for bachelor og master

Frist for gjennomføring: 2018

14. Gjennomføre digitale og andre undervisningseksperimenter som supplement til tradisjonelle forelesninger, f.eks. ved at noe forelesningstid erstattes av andre undervisningsformer.

Oppnevne en vitenskapelig ansatt som superbruker for digital læring, og gi en forskningsassistent oppgave med å hjelpe foreleserne med ulike tiltak knyttet til web-basert undervisning.

Ansvar: Instituttleder og den enkelte foreleser

Frist for gjennomføring: 2020

Formidling og kunnskapsutveksling:

Instituttet vil oppmuntre medarbeidere til å delta i samfunnsdebatten, og spesielt legge vekt på formidlingsaktiviteter som retter seg mot ikke-akademiske fagøkonomer og andre med faglige forutsetninger og interesse for å tilegne seg forskningsresultater. Dette kan være deltagelse på faglige konferanser, interne og eksterne seminarer, offentlige utvalg og ekspertgrupper, opptreden som sakkyndig, og utarbeidelse av læremidler og utredninger.

15. Arrangere den årlige januarkonferansen for Stortingets finanskomite, representanter for Regjering, Storting, politiske partier, offentlig forvaltning, næringslivet, arbeids- og næringslivsorganisasjoner etc.

Ansvar: Instituttleder

Frist for gjennomføring: årlig. Konferansen «Et klimavennlig oljeland?» er arrangert i 2018. Ny konferanse planlegges for 2019.

Personale, organisasjon og økonomi:

Instituttet vil utlyse både faste vitenskapelige stillinger og innstegsstillinger i årene fremover, og fortrinnsvis en stilling hvert år dersom det er budsjettmessig dekning for det. Rekrutteringen må rettes mot anerkjente forskere eller svært lovende, yngre forskere. Alle vitenskapelige stillinger utlyses internasjonalt. Alle tilsatte skal ha tilbud om faglig og personlig utvikling, og

kompetanseutvikling skal være et tema i medarbeidersamtaler. Instituttet skal følge opp universitetets likestillings- og seniorpolitikk.

16. Lage prosedyre for midtveisevaluering for innstegstillinger.
Ansvaret: instituttleder
Frist for gjennomføring: 2018

17. Følge opp krav om pedagogisk basiskompetanse, slik at alle ansatte som er tilsatt med slikt krav gjennomfører kurset i universitetspedagogikk.
Ansvaret: Instituttleder
Frist for gjennomføring: 2020

18. Følge opp fakultetets likestillingspolitikk for å bedre rekrutteringen av kvinner til instituttet. Vurdere konkrete tiltak for på lengre sikt å bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger.
Ansvaret: Instituttleder
Frist for gjennomføring: 2020

19. Gjennomføre medarbeidersamtaler
Ansvaret: Instituttleder, kontorsjef og forskningsadministrativ leder
Frist for gjennomføring: årlig for ansatte i administrasjon og annet hvert år for vitenskapelig ansatte.

20. Følge opp universitetets seniorpolitikk ved å holde medarbeidersamtaler, med ansatte som nærmer seg 70 år, om tilrettelegging av arbeidsforhold, støtte til forskningsrelevant arbeid, samt mulige bidrag til undervisning. Gjennomføre tilsvarende samtaler med medarbeidere som ønsker å bidra etter fylte 70 år.
Ansvaret: Instituttleder
Frist for gjennomføring: 2020

21. Vurdere om Økonomisk institutt bør sette i verk tiltak med tanke på at oppussing av Eilert Sundts hus er utsatt.
Ansvaret: Instituttleder og kontorsjef
Frist for gjennomføring: 2020