

SOS4200 høst 2018

Pensum/læringskrav

Tekster markert med * er i kompendium.

Tekster markert med @ finnes i fulltekst på internett.

[Slik finner du en artikkel fra pensumlisten på nett](#)

1 Velferdsstatsregimer og den nordiske modellen (Anniken Hagelund)

*Esping-Andersen, Gösta (1990) «Ch. 1. The Three Political Economies of the Welfare State», I *The Three Worlds of Welfare Capitalism*, s 9-34 (25 sider)

@Barth, Erling og Kalle Moene (2010), «Små lønnsforskjeller og store velferdsstater». *Søkelys på arbeidslivet*, 27:77-86. (10 sider).

@Andersen, Jon Erik Dølvik og Ibsen (2014), *De nordiske aftalemodeller i åpne markeder*, kap. 3-5. *NorMod 2030*, delrapport 9. (23 sider)

Bay, Ann-Helén, Anniken Hagelund og Axel West Pedersen (2015) "Trygdepolitiske dilemmaer: Effektivitet versus fordeling" i Bay, Ann-Helén, Anniken Hagelund & Aksel Haland (eds.) (2015), *For mange på trygd? Velferdspolitiske spenninger*, Oslo: Cappelen Akademisk. (27 sider)

*Bonoli, Giuliano & David Natali (2012) "The politics of the 'new' welfare states. Analyzing reforms in Western Europe", I Bonoli, Giuliano & David Natali (red.) *The politics of the new welfare state*. Oxford UP. S 3-17. 14 s

Anbefalt tillegglitteratur:

Hall, Peter & David Soskice (2001) *Varieties of Capitalism. The Institutional Foundations of Comparative Advantage*. Oxford University Press.

Esping-Andersen, Gösta (1990) «Ch. 1. The Three Political Economies of the Welfare State», I *The Three Worlds of Welfare Capitalism*, s 9-34 (25 sider)

Se også temanummer av *Journal of European Social Policy* nr. 1 2015 for flere artikler som diskuterer Esping-Andersens bidrag 25 år etter.

Barth, Erling, Kalle Moene og Axel West Pedersen (2015) "Kapittel 7. Trygd og sysselsetting i et internasjonalt perspektiv" i Bay, Ann-Helén, Anniken Hagelund & Aksel Haland (eds.) (2015), For mange på trygd? Velferdspolitiske spenninger, Oslo: Cappelen Akademisk.

2 Velferdsstaten i endring. Institusjonelle tilnærminger (Anniken Hagelund)

@Korpi, Walter & Joakim Palme. 2003. "New politics and class politics in the context of austerity and globalization: welfare state regresss in 18 countries, 1975-1995." *American Political Science Review* 97: 425-46. (20 sider)

@Paul Pierson. 1996. "The New Politics of the Welfare State", *World Politics*, 48(2): 143-179. (35 sider)

@Hagelund, Anniken & Axel West Pedersen (2015) «To reform or not to reform? Explaining the co-existence of successful pension reform and sick pay inertia in Norway», i Fredrik Engelstad & Anniken Hagelund (red.) *Cooperation and Conflict the Nordic Way. Work, Welfare and Institutional Change in Scandinavia*. Warsaw/Berlin: De Gruyter Open. (20 sider)

*Mahoney, J. & Thelen, K. (2010) «A theory of gradual institutional change» i J. Mahoney & K. Thelen (red.) *Explaining institutional change. Ambiguity, agency and power*. Cambridge: Cambridge University Press. (37 sider)

@Schmidt, Vivien A (2002) "Does discourse matter in the politics of welfare state adjustment?" *Comparative Political Studies* 35(2): 168-193. (25 sider)

Anbefalt tilleggs litteratur:

Starke, Peter (2006), *The Politics of Welfare State Retrenchment: A Literature Review*, *Social Policy and Administration*, 40, 1: 104-120.

Morel, Nathalie, Bruno Palier & Joakim Palme 2012 "Beyond the welfare state as we knew it?" i Morel, N., B. Palier & J. Palme (red.) *Towards a social investment welfare state? : ideas, policies and challenges*. Bristol: Policy Press. S 1-30. 30 s

Schmidt, Vivien (2002) *The Futures of European Capitalism*. Oxford University Press.

3 Velferdsstaten og arbeidslivsorganisering – fra Hovedavtalen til folketrygden og videre (Fredrik Engelstad)

@Falkum, Eivind, (2015). «Institutionalization and Dynamic Change of Institutions – the Basic Agreement and Tripartite Structures in Norway.” I Fredrik Engelstad og Anniken Hagelund, eds., Cooperation and Conflict the Nordic Way. Work, Welfare and Institutional Change in Scandinavia. Warsaw/Berlin: De Gruyter Open. (21 sider)

@Engelstad, Fredrik (2015), «Property Rights, Governance, and Power Balances.” I Fredrik Engelstad og Anniken Hagelund, eds., Cooperation and Conflict the Nordic Way. Work, Welfare and Institutional Change in Scandinavia. Warsaw/Berlin: De Gruyter Open. (20 sider)

@Avdagic, Sabina (2010). «When are Concerted Reforms Feasible? Explaining the Emergence of Social Pacts in Western Europe”. Comparative Politica Studies, 43:628-657. (30 sider)

*Sejersted, Francis (2001), “Capitalism and Democracy: A Comparison between Norway and Sweden”. I Haldor Byrkjeflot, Sissel Myklebust, Christine Myrvang og Francis Sejersted, red. The Democratic Challenge to Capitalism. Bergen: Fagbokforlaget, s. 87-119. (32 sider)

Anbefalt tillegglitteratur:

@Andersen, Jon Erik Dølvik og Ibsen (2014), De nordiske aftalemodeller i åpne markeder, kap. 3-5. NorMod 2030, delrapport 9. (23 sider)

Stråth, B. (2001), “Nordic Capitalism and Democratization”. I Byrkjeflot, H., Myklebust, S., Myrvang, C., Sejersted, F. (red.), The Democratic Challenge to Capitalism. Management and Democracy in the Nordic Countries. Bergen: Fagbokforlaget, s. 51-86. (35 sider)

Hall, P. & Soskice, D. (2001), “An Introduction to Varieties of Capitalism.” I P. Hall & D. Soskice, (red.), Varieties of Capitalism. s. 1-68. (68 sider).

4 Kjønnsperspektiver på arbeidsliv og velferdsstat (Anniken Hagelund)

*Reisel, Liza (2014) "Kapittel 2 Kjønnssdeling på tvers" i Liza Reisel & Mari Teigen (red.) Kjønnssdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet. Oslo: Gyldendal Akademisk. (17 sider)

*Alvesson, M & Y. Billing (2009) «Chapter 4 Masculinities, feminities and work». I Understanding Gender and Organizations. Los Angeles: Sage. S. 70-95 (25 sider)

*Barth, Erling, Ines Hardoy, Pål Schøne & Kjersti Misje Østbakken (2014) «Kapittel 6 Hva betyr høy yrkesdeltakelse for kjønnssegregering?» i Liza Reisel & Mari Teigen (red.) Kjønnssdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet. Oslo: Gyldendal Akademisk. (11 sider)

@Orloff, Ann Shola (1993) «Gender and the social rights of citizenship: The comparative analysis of gender relations and welfare states» *American Sociological Review* 58(3): 303-328. (25 sider)

Anbefalt tillegglitteratur:

Hook, Jennifer L (2015) "Incorporating 'class' into work–family arrangements: Insights from and for Three Worlds". *Journal of European Social Policy* , Vol. 25(1) 14–31

Ellingsæter, Anne Lise (2013). Scandinavian welfare states and gender (de)segregation: Recent trends and processes. *Economic and Industrial Democracy*. ISSN 0143-831X. 34(3), s 501- 518. [Tilgjengelig på internett](#)

Solheim, Jorun (2002) " Kjønn kompetanse og hegemonisk makt." I A.L. Ellingsæter og J. Solheim (eds.) *Den usynlige hånd? Kjønnsmakt og moderne arbeidsliv*. Oslo: Gyldendal Akademisk.

5 Bedrift og ledelse (Fredrik Engelstad)

*Mintzberg, Henry (1991): "The Structuring of Organizations". I Henry Mintzberg & James B. Quinn (red.): *The Strategy Process*. Englewood Cliffs: Prentice Hall (20 sider).

@Petersen, Trond (1993), "Recent developments in the economics of organization: principal-agent relationships." *Acta Sociologica*, 36:277-293. (17 sider) Tilgjengelig online

*Sørhaug, T. (1996), "Ideer om ledelse i Norge: Doktrine, makt og praksis". I *Om ledelse. Makt og tilliti i modern organisering*. Oslo: Universitetsforlaget. (33 sider)

*Byrkjeflot, Haldor (2011), "Offentlig eller privat – spiller det noen rolle for ledelse?" I S. Askvik, H. Gammelsæter & B. Espedal (red.), *Kunnskap om ledelse – Festskrift til Torodd Strand*. Bergen: Fagbokforlaget. Side 43 – 64. (22 sider).

Barth, Erling, Bernt Bratsberg og Oddbjørn Raaum (2015) «Kap. 6. Prestasjonslønn i nye former» i Harald Dale-Olsen (red.) *Norsk arbeidsliv i turbulente tider*. Oslo: Gyldendal. (15 sider)

6 Medbestemmelse og bedriftsdemokrati (Fredrik Engelstad)

NY @ Medvirkning og medbestemmelse i Norge. Kap. 9 i NOU 2010:1 *Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet*, s. 102-121. (20 sider)

*Engelstad, Fredrik m.fl. (2003), "Medbestemmelse og autonomi" I Fredrik Engelstad, Jørgen Svalund, Inger Marie Hagen, Aagoth Storvik, *Makt og demokrati I arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal Akademisk, s. 32-52. (20 sider)

NY *Bjørn Gustavsen (2010), *Den nordiske modellen og ideen om bred medvirkning*. I Trond Bergh (red.) *Avtalt spill. Hovedavtalen LO-NHO*. Oslo: LO og NHO, s. 181-218. (27 sider).

NY @ Kristin Alsos og Sissel C. Trygstad (2018), *Workplace Democracy: Representation and Participation Gaps in the Norwegian Labour Market Model*. I F. Engelstad, C. Holst og G.C. Aakvaag (red.), *Democratic State, Democratic Society*. Warsaw/Berlin: De Gruyter Open. (25 sider)

Anbefalt tillegglitteratur:

Engelstad, Fredrik (2004), "Democracy at Work? Does Democracy in Working Life Make Sense in the 21st Century?". I F. Engelstad & Ø. Østerud (red.), *Power and Democracy. Critical Interventions*. Aldershot: Ashgate, s. 209-234. (26 sider)

7 Lønn, forhandlinger og insentiver (Fredrik Engelstad)

*Barth, Erling og Kristine Nergaard (2015) "Kollektive partsforhold: status quo eller endring?" I H. Dale-Olsen (red). *Norsk arbeidsliv i turbulente tider*. Oslo: Gyldendal Akademisk (22 sider)

NY @Dale-Olsen, H. & Misje Østbakken, K. (2016), «Økende lønnsulikhet i Norge i perioden 2002-2012?». *Søkelys på arbeidslivet*, 33:122-141. (20 sider)

@Barth, Erling, Pål Schøne og Marte Strøm (2014) Er lønnsgapet mellom kvinner og menn i ferd med å lukkes? Tillegg til TBU-rapport. (13 sider) [Tilgjengelig på internett](#)

*Dale-Olsen, Harald (2015) Avlønning av ledere. I H. Dale-Olsen (red). *Norsk arbeidsliv i turbulente tider*. Oslo: Gyldendal Akademisk (18 sider)

@Olsen, Karen M. (2012) «Opplevelse av ansettbarhet – en sammenligning mellom Skandinavia, Storbritannia og Tyskland». *Søkelys på arbeidslivet*, 29:198-212. (15 sider)

Anbefalt tilleggs litteratur:

Pedersen, Axel West, Henning Finseraas & Pål Schøne (2015), «Kapittel 4. Økonomiske insentiver i trygdesystemet» i Bay, Ann-Helén, Anniken Hagelund & Aksel Haland (eds.) (2015), *For mange på trygd? Velferdspolitiske spenninger*, Oslo: Cappelen Akademisk. (29 sider)

Hunnes, Arngrim (2007), "Bedrifters lønnsstruktur. Teori og empiri". *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 24:171-180. (10 sider)

Østbakken, Kjersti Misje (2014) «Kjønn, lønn og barn – hva betyr barn for timelønnsnivået til kvinner og menn?» *Søkelys på Arbeidslivet* 31(3): 229-248.

Erling Barth og Harald Dale-Olsen (2004), «Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn i et 30 års perspektiv» *Søkelys på Arbeidslivet*, nr 1.

8 Arbeidsliv i endring: dualisering og globalisering (Anniken Hagelund)

@Palier, Bruno & Kathleen Thelen (2010) "Institutionalizing Dualism: Complementarities and Change in France and Germany" *Politics & Society*. 38(1) 119–148 (30 sider)

Grødem, Anne Skevik (2015) "Kapittel 8. De norske trygdene i møte med et europeisk arbeidsmarked" i Bay, Ann-Helén, Anniken Hagelund & Aksel Haland (eds.) (2015), For mange på trygd? Velferdspolitiske spenninger, Oslo: Cappelen Akademisk. (19 s)

@Nicolaisen, Heidi & Sissel Trygstad (2015) "Preventing dualization the hard way. Regulating the Norwegian Labour Market" i Fredrik Engelstad & Anniken Hagelund (red.) *Cooperation and Conflict the Nordic Way. Work, Welfare and Institutional Change in Scandinavia*. Warsaw/Berlin: De Gruyter Open. (20 sider)

@Friberg, Jon Horgen (2012), Culture at work: Polish migrants in the ethnic division of labour on Norwegian construction sites. *Ethnic and Racial Studies*, 35(11). (19 sider)

Anbefalt tilleggs litteratur:

Thelen, Kathleen (2014) *Varieties of liberalization and the new politics of social solidarity*. Cambridge: Cambridge University Press.

Friberg, J.H., J. Arnholtz, L. Eldring, N.W. Hansen & F. Thorarins (2014), Nordic labour market institutions and new migrant workers: Polish migrants in Oslo, Copenhagen and Reykjavik. *European Journal of Industrial Relations* 20(1):37-53.

9. Byråkrati og offentlig forvaltning (Fredrik Engelstad)

*Du Gay, Paul (2000), «Separate and Distinct Personae: Bureaucrats and Politicians». I *In Praise of Bureaucracy*, London: Sage, s. 114-135. (22 sider)

*March, James og Johan P. Olsen (1989) "Rules and the Institutionalization of Action" og "Interpretation and the Institutionalization of Meaning." I *Rediscovering Institutions. The Organizational Basis of Politics*. New York: The Free Press, s. 21- 52. (32 sider)

NY *Inger Marie Stigen (2005), Innledning. I Ståle Opedal og Inger Marie Stigen (red.), *Helse-Norge i støpeskjeen. Søkelys på sykehusreformen*. Bergen: Fagbokforlaget, s. 15-26 (12 sider).

NY @ Lars Erik Kjekshus (2005), Vil reformen md statlige, regionale helseforetak føre til effektivitetsforbedringer i norske sykehus? *Norsk statsvitenskapelig tidsskrift*, 21:53-77 (23 sider).

Anbefalt tillegglitteratur:

*Berg, Laila Nordstrand, Haldor Byrkjeflot og Gro Kvåle (2010), «Hybridledelse i sykehus – en gjennomgang av litteraturen». *Nordiske organisasjonsstudier*, 12: 30-49. (20 sider) Weber, Max (1971), «Byråkrati. I Makt og byråkrati. Oslo: Gyldendal, s. 105-136. (32 sider)

Berg, Laila Nordstrand, Haldor Byrkjeflot og Gro Kvåle (2010), «Hybridledelse i sykehus – en gjennomgang av litteraturen». *Nordiske organisasjonsstudier*, 12: 30-49. (20 sider)

10 Offentlig sektor, styring og bakkebyråkratier (Anniken Hagelund)

@Newman, Janet (2007), «The ‘double dynamics’ of activation: Institutions, citizens and the remaking of welfare governance», *International Journal of Sociology and Social Policy* 27(9/10): 364-375 (11 sider).

*Svensson, Lennart (2008) “Profesjon og organisasjon”, I Anders Molander og Lars Inge Terum, red. *Profesjonsstudier*. Oslo: Universitetsforlaget. S 130-143 (13 sider)

@Andreassen, Tone Alm & Fossetøl, Knut (2014). «Utfordrende inkluderingspolitikk. Samstyring for omforming av institusjonell logikk i arbeidslivet, helsetjenesten og NAV». *Tidsskrift for samfunnsforskning*. Vol. 55 (2): 174-202. (23 sider)

*Lipsky, Michael (1980) Kap 1-2, s 3-25, i *Street-level bureaucracy. The dilemmas of the individual in public services*. New York: Russel Sage Foundation. (22 sider)

Anbefalt tillegglitteratur:

Evelyn Z. Brodtkin & Gregory Marston (red.) *Work and the Welfare State. Street-level Organizations and Workfare Politics*. København: Djøf Publishing. Særlig kap 1 og 2.

Anders Molander og Lars Inge Terum, red. (2008), *Profesjonsstudier*. Oslo: Universitetsforlaget

Andreassen, Tone Alm & Aars, Jacob (2015). Den store reformen. Da NAV ble til. Oslo: Universitetsforlaget.

Totalt: 950 sider

Tatt ut fra 2017

@Falkum, Eivind, Inger Marie Hagen og Sissel Trygstad (2009), Bedriftsdemokratiets tilstand. Medbestemmelse, medvirkning og innflytelse i 2009, kap. 2 og 3. Fafo-rapport 2009:35. (44 sider)

@Dale-Olsen, H. & Misje Nilsen, K. (2009), «Lønnsulikhet i Norge 1995-2006». Søkelys på arbeidslivet, 26:201-221. (15 sider)

Pedersen, Axel West, Henning Finseraas & Pål Schøne (2015), «Kapittel 4. Økonomiske insentiver i trygdesystemet» i Bay, Ann-Helén, Anniken Hagelund & Aksel Hatland (eds.) (2015), For mange på trygd? Velferdspolitiske spenninger, Oslo: Cappelen Akademisk. (29 sider)

*Berg, Laila Nordstrand, Haldor Byrkjeflot og Gro Kvåle (2010), «Hybridledelse i sykehus – en gjennomgang av litteraturen». Nordiske organisasjonsstudier, 12: 30-49. (20 sider)

Gamle tekster ut: 108 sider

Nye tekster inn: 127 sider